

Klacht

De werkgever is van mening dat een boetenota van € 1.000,- en een nota vergoeding administratiekosten van € 1.600,- naar aanleiding van een SNCU¹-onderzoek onterecht zijn opgelegd.

Datum beslissing

10 oktober 2024

Uitkomst

Het bestuur van StiPP heeft de klacht beoordeeld en geconstateerd dat de opgelegde boetenota en nota vergoeding administratiekosten, naar aanleiding van het SCNU-onderzoek, terecht zijn opgelegd.

Wanneer de SNCU afwijkingen constateert en blijkt dat niet is voldaan aan de informatieplicht van artikel 4.1 Uitvoeringsreglement, dan kan een ambtshalve premiefactuur en boete worden opgelegd. De werkgever krijgt eerst de gelegenheid alsnog (correctie)gegevens aan te leveren. Als dit in de tussentijd gebeurt, dan volgt er geen premiefactuur, maar wel een boete omdat niet (tijdig) is voldaan aan de informatieplicht. Daarnaast is conform artikel 4.2 van het Uitvoeringsreglement ook een 'nota vergoeding administratiekosten' verschuldigd. Het bedrag van deze nota blijft van kracht, ook als er correcties zijn ingediend. Volgens de werkgever is de communicatie vanuit StiPP hierover niet eenduidig geweest. StiPP heeft echter alle stappen van het proces duidelijk uiteengezet, mondeling toegelicht en toegestuurd aan de werkgever.

StiPP heeft op grond van artikel 4.4. lid 2 Uitvoeringsreglement een matigingsbevoegdheid voor het opleggen van boetes. Het bestuur heeft geen aanleiding gezien om de opgelegde boetenota en nota vergoeding administratiekosten kwijt te schelden of te matigen. De klacht is ongegrond verklaard.

In beroep

Op basis van artikel 8 van het klachten- en geschillenreglement van StiPP heeft de werkgever de mogelijkheid om een geschil voor te leggen aan de civiele rechter. Dit kan alleen als het gaat om een inhoudelijk besluit. De werkgever heeft geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

¹ Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten. Deze stichting wordt door StiPP ingeschakeld t.b.v. controles op juistheid en volledigheid van pensioen- en deelnemersgegevens, zoals aangeleverd door werkgevers.