

# Persbeleid StiPP



31 januari 2020

# Inhoud

1. Aanleiding
2. Persbeleid StiPP
3. Woordvoering
4. Mate van transparantie

## 1. Aanleiding

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (hierna: StiPP) is het bedrijfstakpensioenfonds van de uitzendbranche.

Ultimo 2018 waren er bij StiPP 5.575 werkgevers aangesloten en administreerde en beheerde het fonds de pensioenkapitalen van 374.337 actieve deelnemers en 960.943 gewezen deelnemers. StiPP keerde in 2018 aan 2.804 personen maandelijks een pensioenuitkering uit. Het totaal beheerde vermogen was ultimo 2018 bijna 1,7 miljard euro.

StiPP voert twee pensioenregelingen uit, beide te karakteriseren als een beschikbare premiereregeling. Het merendeel van de actieve deelnemers kent een korter dienstverband dan gemiddeld in Nederland. StiPP kenmerkt zich dan ook als een pensioenfonds met veel kleine pensioenkapitalen, een korte deelnemingstijd en een hoge mutatiegraad.

StiPP streeft er naar zo veel mogelijk pensioenpremie toe te laten komen aan het opbouwen van het pensioenkapitaal van elke individuele deelnemer. Daarom is het van cruciaal belang de uitvoeringskosten zo laag mogelijk te houden en tegelijkertijd tegen een aanvaardbaar risico voldoende rendement te creëren. Het bestuur van het pensioenfonds beschouwt deze doelstelling, naast het doen van pensioenuitkeringen, dan ook als één van zijn belangrijkste taken.

StiPP behoort qua aantallen deelnemers tot de grootste pensioenfondsen van Nederland en heeft daarmee (ook) een maatschappelijke rol. Zorgvuldige communicatie is hierbij belangrijk.

De kenmerken van StiPP, de plek op de 'maatschappelijke ladder', de maatschappelijke en politieke ontwikkelingen als het gaat om Nederlandse pensioenstelsel alsmede de in afgelopen jaren toenemende belangstelling van de pers voor StiPP als pensioenfonds van de uitzendbranche, maken een helder en transparant persbeleid noodzakelijk.

Dit document geeft het beleid van StiPP als het gaat om externe communicatie weer. Hiermee is dit document het kader voor contacten met de pers. Dit document is openbaar en beschikbaar op de website van StiPP, [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl).

## 2. Persbeleid StiPP: in hoofdzaak reactief

StiPP voert in hoofdzaak een reactief persbeleid. Dit betekent dat externe gebeurtenissen of interesse in (de pensioenuitvoering door) StiPP in veruit de meeste gevallen aanleiding zijn voor contacten van de pers met StiPP. StiPP wordt op regelmatige basis gevraagd om een reactie op uiteenlopende onderwerpen. Af en toe wordt gevraagd mee te werken aan een interview.

StiPP heeft als beleid in principe altijd mee te werken als het fonds door de pers wordt benaderd, tenzij:

- het doel van de gevraagde informatie dan wel vraag onvoldoende duidelijk is;
- het niet mogelijk is een realistische vergelijking te maken tussen het gevraagde en de StiPP-situatie;
- er een onevenredig groot risico is op imagoschade voor het pensioenfonds of zijn uitbestedingspartijen;
- de vragen betrekking hebben op individuele deelnemers of – werkgevers;
- de vragen betrekking hebben op gemandateerde uitvoeringsprocessen van uitbestedingspartijen;
- lopende gerechtelijke procedures;
- inhoud van schikkingen.

### **Proactief op onderdelen**

StiPP voert op enkele onderdelen een proactief persbeleid uit. Dit betekent dat:

- StiPP een duidelijke en transparante website heeft waar de pers en andere externe partijen makkelijk informatie kunnen vinden. De lijn die StiPP hierbij hanteert is: ‘wanneer iemand informatie zoekt, moet deze op de website vindbaar zijn’;
- StiPP op verzoek van haar uitbestedingspartijen persberichten aangaande StiPP accordeert indien StiPP deze als toegevoegde waarde ziet en/of deze in het kader van transparantie verantwoord acht;
- StiPP in uitzonderlijke (strategie-gerelateerde) situaties zelf een persbericht verstuurt, eventueel gezamenlijk met één van de uitbestedingspartijen;
- StiPP – als daartoe aanleiding is – over actuele onderwerpen ingezonden (opiniërende) artikelen initieert en/of om een interview verzoekt;
- De woordvoerder van StiPP op laagdrempelige wijze benaderbaar is voor journalisten;
- StiPP individuele bestuursleden de ruimte laat om op persoonlijke titel artikelen en/of blogs te publiceren.

### **3. Woordvoering**

De woordvoering door StiPP wordt ten principale gedaan door de onafhankelijk voorzitter van het fonds, de heer Erwin Bosman. Op basis van bovenstaande criteria bepaalt hij of er medewerking wordt verleend aan een persverzoek en/of publiciteit.

Indien nodig, raadpleegt de woordvoerder een (inhoudelijk verantwoordelijk) medebestuurder. De woordvoerder kan er (ook) voor kiezen om een medebestuurder aan het woord te laten.

Indien de vragen van de pers betrekking hebben op gemandateerde uitvoeringsprocessen van uitbestedingspartijen, leidt de onafhankelijk voorzitter de vragen desgewenst door naar de betreffende partij. Of dit gebeurt, is ter beoordeling van de onafhankelijk voorzitter.

De woordvoering en communicatie in geval van 'crisissituaties' zijn beschreven in het (financieel) crisisplan van het fonds. Dit is te vinden op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl).

Journalisten wordt de mogelijkheid geboden rechtstreeks contact op te nemen met de bestuursondersteuning van StiPP, telefoon 030 - 277 72 60 of via [stipp.secretariaat@stippensioen.nl](mailto:stipp.secretariaat@stippensioen.nl).

Vragen van de pers die binnenkomen bij één van de uitbestedingspartijen, worden door deze partijen binnen 24 uur doorgeleid naar de onafhankelijk voorzitter.

#### **4. Mate van transparantie**

Hieronder wordt een lijst verstrekt met als doel inzicht te geven op welke wijze StiPP omgaat met (gevraagde) externe informatie. De lijst is niet limitatief.

##### **Reactieve informatie**

In principe werkt StiPP mee als er door de pers om een reactie wordt gevraagd. Er zijn evenwel uitzonderingen, zie hoofdstuk 2 van dit document.

##### **Proactieve informatie**

- In geval van een crisissituatie
- Financiële situatie van StiPP en werking DC-regeling (via de website)
- Politieke ontwikkelingen (wet- en regelgeving) die de deelnemers, werkgevers en/of uitvoering van StiPP onevenredig hard raken
- Materiële c.q. impactvolle wijzigingen van de verplichtstelling en/of pensioenregeling (o.a. via de website)
- Tijdens of na lobby-trajecten (indien gewenst)
- (Her)benoeming van bestuursleden (indien gewenst)

##### **Geen informatie**

- Individuele deelnemers- of werkgevers
- Lopende gerechtelijke procedures
- Inhoud van schikkingen
- Inhoud van lopende onderhandelingen
- Aangaan of beëindiging van contracten, tenzij in onderling overleg is afgesproken hiervan af te wijken
- Vragen die betrekking hebben op en bedoeld zijn voor uitbestedingspartijen