

## Voorbeeld Basisregeling

Gegevens:

- Het loon voor de werknemersverzekeringen is € 2.300.
- Er is geen zakelijke auto en er wordt geen gebruikt van de ET-regeling.
- Het aantal pensioengevende uren is 80.
- De pensioenpremie is 8% van de pensioengrondslag. Deze wordt volledig door de werkgever betaald.
- Beschikbare premiepercentage voor de pensioenopbouw is 7,3% van de pensioengrondslag.
- De uurfranchise is € 7,86.

Begrip	Berekening	Uitkomst
<b>Pensioengevend salaris</b>	Loon werknemersverzekering - bijtelling zakelijke auto + pensioenpremie door werknemer betaald + uitgeruild loon i.v.m. ET-regeling	<b>€ 2.300</b>
<b>Pensioengevende uren</b>	De pensioengevende uren zijn gelijk aan de verloonde uren voor de aangifte loonheffingen en worden ook conform <a href="#">deze methodiek</a> bepaald	<b>80</b>
<b>Franchise</b>	Pensioengevende uren x uurfranchise	80 x € 7,86 = <b>€ 628,80</b>
<b>Pensioengrondslag</b>	Pensioengevend salaris min de franchise	€ 2.300 - 628,80 = <b>€ 1.671,20</b>
<b>Pensioenpremie</b>	8% van de pensioengrondslag	€ 1.671,20 x 8% = <b>€ 133,70</b>
<b>Pensioenopbouw</b>	7,3% van de pensioengrondslag	€ 1.671,20 x 7,3% = <b>€ 122,00</b>

Via de PDO-aanlevering geeft u de pensioengrondslagaanwas en het aantal pensioengevende uren aan StiPP door. Voor het berekenen van de pensioengrondslagaanwas gebruikt u in de Basisregeling het pensioengevend salaris en de VCR-rekenmethodiek. Hierover leest u meer in het document [Voorbeeldberekening VCR-methodiek](#).

## Voorbeelden Plusregeling

In de Plusregeling rekent u de pensioenpremie die door de werknemer wordt betaald mee bij de berekening van het pensioengevend salaris. Dit doet u op de volgende manier:

$$\left[ \begin{array}{l} \text{Loon werknemersverzekeringen*} \\ - \text{bijtelling zakelijke auto} \\ + \text{uitgeruild loon i.v.m. ET-regeling} \end{array} \right] - \left[ \begin{array}{l} \text{premiepercentage} \\ \text{werknemersdeel} \\ \times \\ \text{franchise} \end{array} \right]$$


---


$$\left[ 100\% - \text{premiepercentage werknemersdeel} \right]$$

\* In het loon voor de werknemersverzekeringen is het werknemersdeel pensioenpremie niet opgenomen. Om tot het pensioengevend salaris te komen wordt daarom het loon voor de werknemersverzekeringen vermeerderd met het werknemersdeel pensioenpremie. Het werknemersdeel van de pensioenpremie wordt berekend met deze formule. Indien van toepassing voor uw werknemer(s) houdt u daarnaast bij het vaststellen van het pensioengevend salaris ook rekening met de bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto én met het loon dat is uitgeruild voor vrije vergoedingen of vrije verstrekkingen in verband met extraterritoriale kosten.

In de voorbeelden hieronder ziet u uitwerkingen van deze rekensom.

### **Werknemer 1:**

- Het loon voor de werknemersverzekeringen\* is € 3.600,-.
- Er is geen zakelijke auto en er wordt geen gebruik gemaakt van de ET-regeling.
- Het aantal pensioengevende uren is 130.
- De uurfranchise is € 7,86.
- De pensioenpremie is 12% van de pensioengrondslag, de werknemer betaalt hiervan 4%.
- Deze werknemer is 51 jaar, het beschikbare premiepercentage is 14%.

**Werknemer 1:**

Begrip	Berekening	Uitkomst
<b>Pensioengevend salaris</b>	((Loon werknemersverzekeringen* - bijtelling zakelijke auto + uitgeruild loon i.v.m. ET-regeling) - (Premiepercentage werknemersdeel x franchise)) / (100% - premiepercentage werknemersdeel)	$((€ 3.600 - (4\% \times € 1.021,80)) / (100\% - 4\%)) =$ $(€ 3.600 - € 40,87) / 96\% =$ <b>€ 3.707,43</b>
<b>Pensioengevende uren</b>	De pensioengevende uren zijn gelijk aan de verloonde uren voor de aangifte loonheffingen en worden ook conform <a href="#">deze methodiek</a> bepaald	<b>130</b>
<b>Franchise</b>	Pensioengevende uren x uurfranchise	$130 \times € 7,86 =$ <b>€ 1.021,80</b>
<b>Pensioengrondslag</b>	Pensioengevend salaris min de franchise	$€ 3.711,38 - € 1.021,80 =$ <b>€ 2.689,58</b>
<b>Pensioenpremie</b>	12 % van de pensioengrondslag	$€ 2.689,58 \times 12\% =$ <b>€ 322,75</b>
<b>Werknemersaandeel in de premie</b>	4% van de pensioengrondslag	$€ 2.689,58 \times 4\% =$ <b>€ 107,58</b>
<b>Pensioenopbouw</b>	14% van de pensioengrondslag	$€ 2.689,58 \times 14\% =$ <b>€ 376,54</b>

**Werknemer 2:**

- Het loon voor de werknemersverzekeringen\* is € 3.000,-.
- De bijtelling voor de zakelijke auto is € 400.
- Er wordt geen gebruik gemaakt van de ET-regeling.
- Het aantal pensioengevende uren is 100.
- De uurfranchise is € 7,86.
- De pensioenpremie is 12%, de werknemer betaalt hiervan 4%.
- Deze werknemer is 36 jaar, het beschikbare premiepercentage is 7,7%.

Begrip	Berekening	Uitkomst
<b>Pensioengevend salaris</b>	$((\text{Loon werknemersverzekeringen}^* - \text{bijtelling zakelijke auto} + \text{uitgeruild loon i.v.m. ET-regeling}) - (\text{Premiepercentage werknemersdeel} \times \text{franchise})) / (100\% - \text{premiepercentage werknemersdeel})$	$((€ 3.000 - € 400) - (4\% \times € 786,00)) / (100\% - 4\%) =$ $(€ 3.000 - € 400 - € 28,52) / 96\% =$ $€ 2.571,48 / 96\% =$ <b>€ 2.675,58</b>
<b>Pensioengevende uren</b>	De pensioengevende uren zijn gelijk aan de verloonde uren voor de aangifte loonheffingen en worden ook conform <a href="#">deze methodiek</a> bepaald	<b>100</b>
<b>Franchise</b>	Pensioengevende uren x uurfranchise	$100 \times € 7,86 =$ <b>€ 786,00</b>
<b>Pensioengrondslag</b>	Pensioengevend salaris min de franchise	$€ 2.675,58 - € 786,00 =$ <b>€ 1.892,63</b>
<b>Pensioenpremie</b>	12 % van de pensioengrondslag	$€ 1.892,63 \times 12\% =$ <b>€ 227,12</b>
<b>Werknemersaandeel in de premie</b>	4% van de pensioengrondslag	$€ 1.892,63 \times 4\% =$ <b>€ 75,71</b>

<b>Pensioenopbouw</b>	7,7% van de pensioengrondslag	€ 1.892,63 x 7,7% =  <b>€ 145,73</b>
-----------------------	-------------------------------	--

Via de PDO-aanlevering geeft u de pensioengrondslagaanwas en het aantal pensioengevende uren aan StiPP door. Voor het berekenen van de pensioengrondslagaanwas gebruikt u in de Plusregeling de pensioengrondslag en de VCR-rekenmethodiek. Hierover leest u meer in het document [Voorbeeldberekening VCR-methodiek](#).

### Franchisebedrag

Uurfranchise = € 7,86

Pensioengevende uren = 32

Franchise is: 32 x 7,86 = € 251,52

Uurfranchise = € 7,86

Pensioengevende uren = 40

Franchise is: 40 x 7,86 = € 314,40

Uurfranchise = € 7,86

Pensioengevende uren over hele jaar = 1.700

Totale/cumulatieve franchise is: 1.700 x 7,86 = € 13.362

Uurfranchise = € 7,86

Pensioengevende uren over hele jaar = 1.900

Totale/cumulatieve franchise is: 1.900 x 7,86 = € 14.934

### Maximum pensioengevend uurloon

Maximum pensioengevend uurloon = € 35,77

Pensioengevende uren = 32

Maximum pensioengevend salaris is: 32 x € 35,77 = € 1.144,64

Maximum pensioengevend uurloon = € 35,77

Pensioengevende uren = 40

Maximum pensioengevend salaris is: 40 x € 35,77 = € 1.430,80

Maximum pensioengevend uurloon = € 35,77

Pensioengevende uren over het hele jaar = 1.700

Cumulatief maximum pensioengevend salaris is: 1.700 x € 35,77 = € 60.809

Maximum pensioengevend uurloon = € 35,77

Pensioengevende uren over het hele jaar = 1.900

Cumulatief maximum pensioengevend salaris is: 1.900 x € 35,77 = € 67.963

De franchise en het maximum pensioengevend uurloon wijzigen jaarlijks. Rond 1 januari maken we de definitieve gegevens bekend via [een nieuwsbericht op onze website](#).