

Klacht

De werkgever is van mening dat een boete van € 1.000,- naar aanleiding van een SNCU-onderzoek onterecht is opgelegd.

Datum beslissing

12 november 2021

Uitkomst

De pensioenuitvoeringsorganisatie van StiPP heeft de klacht beoordeeld en geconstateerd dat de opgelegde boete naar aanleiding van het SNCU¹-onderzoek terecht is opgelegd.

De werkgever heeft naar aanleiding van de aankondiging van het SNCU-onderzoek de administratie direct laten controleren door de accountant. Op basis van deze controle heeft de werkgever zelf onjuistheden geconstateerd en hierop correcties doorgevoerd, nog voordat het SNCU-onderzoek plaatsvond. SNCU heeft de datum van de aankondiging van het SNCU-onderzoek als leidend beschouwd voor het vaststellen van afwijkingen en niet de datum van de controle zelf. De gedane correcties zijn hierdoor buiten beschouwing gelaten in het SNCU-onderzoek.

Wanneer SNCU afwijkingen constateert en blijkt dat niet is voldaan aan de informatieplicht van artikel 4.1 Uitvoeringsreglement, dan kan een ambtshalve premiefactuur en een boete worden opgelegd. De werkgever krijgt eerst de gelegenheid alsnog (correctie)gegevens aan te leveren. Als dit in de tussentijd gebeurt, dan volgt er geen premiefactuur, maar wel een boete omdat niet (tijdig) is voldaan aan de informatieplicht.

StiPP heeft op grond van artikel 4.4 lid 2 Uitvoeringsreglement een matigingsbevoegdheid voor het opleggen van boetes. Het bestuur van StiPP heeft uit coulance-overwegingen besloten de opgelegde boete te matigen naar € 0,-. De klacht is gegrond verklaard. Het bestuur heeft geconstateerd dat de werkgever van goede wil was door direct de administratie te controleren en te corrigeren, nog voordat het SNCU-onderzoek plaatsvond. Bij dit besluit is ook in overweging genomen dat de communicatie met de werkgever vanaf het begin van de aansluiting bij StiPP moeizaam is verlopen, wat de directe aanlevering van juiste gegevens bemoeilijkt heeft.

Het besluit is uitgevoerd.

¹ Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten. Deze stichting wordt door StiPP ingeschakeld t.b.v. controles op juistheid en volledigheid van pensioen- en deelnemersgegevens, zoals aangeleverd door werkgevers.