STATUTEN
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR PERSONEELSDIENSTEN
Gedateerd 1 januari 2026

STATUTEN

Naam en zetel.

Artikel 1.

Het fonds draagt de naam: Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten.
Zij is gevestigd te Zeist.

Begripsomschrijvingen.

Artikel 2.

In deze statuten wordt verstaan onder:

a.	fonds	:	Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten;
b.	werkgeversorganisaties	:	1. Algemene Bond Uitzendondernemingen, gevestigd te Amsterdam; 2. Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen, gevestigd te Amersfoort;
c.	werknemersorganisaties	:	1. Federatie Nederlandse Vakbeweging, gevestigd te Utrecht; 2. CNV, gevestigd te Utrecht; 3. De Unie, gevestigd te Culemborg.
d.	algemeen bestuur	:	het algemeen bestuur van het fonds, zijnde alle niet-uitvoerende en uitvoerende bestuursleden tezamen;
e.	uitvoerend bestuur	:	de gezamenlijke uitvoerende bestuursleden;
f.	niet-uitvoerend bestuur	:	de gezamenlijke niet-uitvoerende bestuursleden;
g.	uitzendovereenkomst	:	de arbeidsovereenkomst, in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek, waarbij de ene partij als werknemer door de andere partij als werkgever in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van die werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan die werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde;

h. uitzendonderneming : een werkgever in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek die aan het vijftig procent (50%)-vereiste voldoet, niet zijnde;

- een payroll-onderneming; of
- een rechtspersoon die uitsluitend werknemers intra-concern ter beschikking stelt.

Aan het vijftig procent (50%)-vereiste wordt voldaan indien het premieloon van de werkgever dat op jaarbasis betrekking heeft op werknemers die op basis van een uitzendovereenkomst in dienst zijn tenminste vijftig procent (50%) bedraagt van het totale premieloon van de werkgever op jaarbasis.

Bij de vaststelling of aan het vijftig procent (50%)-vereiste wordt voldaan:

- worden de uitzendkracht, de payrollmedewerker en de werknemer die intra-concern ter beschikking wordt gesteld in ieder geval beschouwd als werknemers die op basis van een uitzendovereenkomst in dienst zijn van de werkgever;
- betreft het premieloon het premieplichtig loon in de zin van artikel 16 Wet financiering sociale verzekeringen op jaarbasis. Premieplichtig loon op grond van een buitenlands sociaal zekerheidsstelsel blijft buiten aanmerking voor de vaststelling van:
  - het premieloon dat betrekking heeft op werknemers die op basis van een uitzendovereenkomst in dienst zijn; en
  - het totale premieloon op jaarbasis.

i. payrollonderneming : de natuurlijke of rechtspersoon die, indien en voorzover werknemers in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek ter beschikking worden gesteld, uitsluitend payrollmedewerkers ter beschikking stelt van opdrachtgevers;

j.	werkgever	:	- de uitzendonderneming die krachtens artikel 2 van de Wet-BPF verplicht is tot naleving van wat is bepaald in of krachtens de statuten en de reglementen van het fonds; - de onderneming die werkzaamheden verricht welke aanverwant zijn aan die van de uitzendonderneming en die op een daartoe strekkend verzoek als aangesloten werkgever door het algemeen bestuur is aangemerkt;
k.	uitzendkracht	:	de werknemer die verzekerd is op grond van het Nederlandse sociaal zekerheidsstelsel en met zijn werkgever een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek is overeengekomen, niet zijnde een payrollmedewerker of een werknemer die intra-concern ter beschikking wordt gesteld;
l.	payrollmedewerker	:	de natuurlijke persoon die met de uitzendonderneming een payrollovereenkomst in de zin van artikel 7:692 van het Burgerlijk Wetboek, aangaat;
m.	uitzendarbeid	:	de arbeid, bedoeld onder g;
n.	deelnemer	:	de uitzendkracht die voldoet aan de in één van de pensioenreglementen van het fonds omschreven vereisten voor deelneming;
o.	gewezen deelnemer	:	degene wiens deelneming anders dan door overlijden of pensionering is beëindigd, en die een pensioenkapitaal heeft behouden jegens het fonds;
p.	gepensioneerde	:	degene die van het fonds ouderdomspensioen ontvangt;
q.	de Wet-BPF	:	de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Stb. 2000, 628);
r.	reglementen	:	de in artikel 14, eerste lid, omschreven reglementen;
s.	overige belanghebbenden	:	degene die aan de statuten en de reglementen rechten betreffende pensioen kunnen ontlenen;

t.	pensioengerechtigde	:	persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;
u.	opvolgend werkgeverschap	:	de situatie waarbij de werknemer achtereenvolgens in dienst is bij verschillende werkgevers die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijze geacht moeten worden elkaars opvolger te zijn. De werkgever is geen opvolger van de vorige werkgever indien de onderbreking tussen twee arbeidsovereenkomsten zesentwintig weken of meer heeft geduurd. In afwijking van het bepaalde onder j van dit artikel is de vorige werkgever niet noodzakelijk een uitzendonderneming of een onderneming die werkzaamheden verricht welke aanverwant zijn aan die van de uitzendonderneming, maar kan ook sprake zijn van opvolging na een arbeidsovereenkomst met een reguliere werkgever in de zin van artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek;
v.	relevant arbeidsverleden	:	het aantal weken waarin de werknemer in geval van opvolgend werkgeverschap bij de vorige werkgever in redelijkheid dezelfde of nagenoeg dezelfde arbeid heeft verricht, als hij gaat verrichten bij de nieuwe werkgever;
w.	intra-concern terbeschikkingstelling	:	het ter beschikking stellen van werknemers voor het verrichten van arbeid als bedoeld in artikel 1 lid 3 sub c Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, dat wil zeggen: het ter beschikking stellen van werknemers voor het verrichten van arbeid in een onderneming, die door dezelfde ondernemer in stand wordt gehouden als die de werknemers ter beschikking stelt, of waarbij degene die werknemers ter beschikking stelt en de onderneming waar de terbeschikkingstelling plaatsvindt in een groep zijn verbonden als bedoeld in artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 2:24a van het Burgerlijk Wetboek;

x. werkgeversbestuursleden : de drie niet-uitvoerende bestuursleden bedoeld in artikel 6.4 onder a;

y. werknemersbestuursleden : de drie niet-uitvoerende bestuursleden bedoeld in artikel 6.4 onder b.

Doel en werkingssfeer.

Artikel 3.

3.1. De werkingssfeer van het fonds betreft de uitzendondernemingen.

3.2. Het fonds heeft ten doel binnen de werkingssfeer en overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en van de reglementen de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde en overige belanghebbenden te beschermen tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en overlijden.

3.3. Het fonds tracht dit doel te bereiken door de vorming, de instandhouding en het beheer van een fonds.

3.4. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota. In deze nota is in elk geval een omschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bij of krachtens de artikelen 25, 126 tot en met 137 en 143 van de Pensioenwet bepaalde. De actuariële en bedrijfstechnische nota bevat voorts een verklaring inzake beleggingsbeginselen en een beschrijving van de sturingsmiddelen.

Middelen.

Artikel 4.

4.1. De middelen en inkomsten van het fonds worden gevormd uit:

a. het stichtingskapitaal;
b. de bijdragen van de aangesloten uitzendondernemingen;
c. het kapitaal dat ten behoeve van een deelnemer door het fonds wordt ontvangen als gevolg van waardeoverdracht;
d. de bijdragen van de deelnemers;
e. giften, erfstellingen of legaten, met dien verstande, dat erfstellingen niet anders dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving mogen worden aanvaard;
f. ontvangsten uit herverzekeringen;
g. renten en andere inkomsten;
h. overige inkomsten.

4.2. De uitgaven van het fonds bestaan uit:

a. uitkeringen aan pensioengerechtigden, alsmede aan de overige belanghebbenden;
b. het kapitaal dat in het kader van waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet wordt overgedragen;
c. betalingen aan verzekeraars of herverzekeraars;
d. administratiekosten;
e. overige uitgaven.

Beleggingen.

Artikel 5.

5.1. Het beleggingsbeleid van het fonds is in overeenstemming met de prudent-person-regel en gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

a. de waarden worden belegd in het belang van aanspraak- en pensioengerechtigden;
b. beleggingen in de ondernemingen van aangesloten werkgevers worden beperkt tot ten hoogste vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel en ingeval de onderneming tot een groep behoort, wordt het totaal van beleggingen in de ondernemingen die tot dezelfde groep als een onderneming van een aangesloten werkgever behoren, beperkt tot ten hoogste tien procent (10%) van de portefeuille. Wanneer een groep van ondernemingen aan het fonds premies betaalt, geschieden beleggingen in deze ondernemingen prudent, waarbij rekening wordt gehouden met de noodzaak van een behoorlijke diversificatie;
c. de beleggingen worden gewaardeerd op basis van marktwaardering.

5.2. Ter zake van de bewaring van de bezittingen van het fonds neemt het algemeen bestuur de nodige waarborgen in acht ter voorkoming van vermogensschade.

Bestuur.

Artikel 6.

6.1. Het fonds hanteert een omgekeerd gemengd bestuursmodel zoals bedoeld in artikel 99 juncto artikel 101a, zevende lid, van de Pensioenwet. Het algemeen bestuur bestaat uit tien natuurlijke personen, te weten zeven niet-uitvoerende bestuursleden en drie uitvoerende bestuursleden. De onafhankelijk voorzitter als bedoeld in artikel 101a, achtste lid, van de Pensioenwet is niet-uitvoerend bestuurslid die geen vertegenwoordiger is van de belanghebbenden bij het fonds.

6.2. De voordrachtscommissie als genoemd in artikel 6.4. onder a, en b en artikel 6.5. wordt benoemd door het algemeen bestuur en bestaat uit drie leden, waaronder de onafhankelijk voorzitter en is voorts paritair samengesteld. De voordrachtscommissie brengt een niet-bindend advies uit aan het algemeen bestuur respectievelijk het niet-uitvoerend bestuur, na toetsing aan de vastgestelde profielschets voor de betreffende functie.

6.3. De profielschets als bedoeld in artikel 6.4. en artikel 6.5. wordt door het niet-uitvoerend bestuur vastgesteld, na het horen van het uitvoerend bestuur.

6.4. De niet-uitvoerende bestuursleden worden benoemd als volgt:

a. Drie niet-uitvoerende bestuursleden, zijnde de werkgeversbestuursleden, worden, na toetsing door de voordrachtscommissie aan de profielschets, benoemd door het algemeen bestuur, op voordracht van de werkgeversorganisaties die de laatste aanvraag tot wijziging van de verplichtstelling van het fonds hebben ondertekend, als volgt:
   i. twee niet-uitvoerende bestuursleden op voordracht van de Algemene Bond Uitzendondernemingen; en
   ii. één niet-uitvoerend bestuurslid op voordracht van De Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen.
b. Drie niet-uitvoerende bestuursleden, zijnde de werknemersbestuursleden, worden benoemd als volgt:
   i. twee niet-uitvoerende bestuursleden worden, na toetsing door de voordrachtscommissie aan de profielschets, benoemd door het algemeen bestuur, op gezamenlijke voordracht van de

werknemersorganisaties die de laatste aanvraag tot wijziging van de verplichtstelling van het fonds hebben ondertekend. Indien de voordragende organisaties geen overeenstemming bereiken over een gezamenlijke voordracht, toetst het algemeen bestuur de afzonderlijke kandidaatstellingen op basis van evenwichtige vertegenwoordiging van de voordragende organisaties in de uitzendbranche. Voorts geldt dat het aangaan van lijstverbindingen niet is toegestaan. Het algemeen bestuur heeft deze voordrachtsprocedure nader vastgelegd in het bestuursreglement;

ii. één niet-uitvoerend bestuurslid wordt, na toetsing door de voordrachtscommissie aan de profielschets, benoemd door het algemeen bestuur na verkiezing door de pensioengerechtigden of op voordracht van de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan, mits deze vertegenwoordigers na verkiezingen zijn benoemd. Het algemeen bestuur heeft deze verkiezingsprocedure vastgelegd in een verkiezingsreglement;

c. de onafhankelijk voorzitter wordt benoemd door het niet-uitvoerend bestuur, op voordracht van het uitvoerend bestuur. Het uitvoerend bestuur brengt een niet-bindend advies uit aan het niet-uitvoerend bestuur, na toetsing aan de vastgestelde profielschets.

6.5. De uitvoerende bestuursleden worden benoemd door het niet-uitvoerend bestuur, na het horen van het uitvoerend bestuur en na toetsing door de voordrachtscommissie aan de profielschets.

6.6. De leden van het algemeen bestuur worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar, en kunnen na afloop van deze periode maximaal twee maal worden herbenoemd. De totale maximale bestuurstermijn bedraagt twaalf jaar inclusief herbenoemingen.

6.7. Ten aanzien van uitvoerende bestuursleden kan worden afgeweken van het bepaalde in het voorgaande lid, mits het niet-uitvoerend bestuur daartoe met algemene stemmen besluit.

6.8. Ten aanzien van de onafhankelijk voorzitter geldt een totale maximale bestuurstermijn van acht jaar inclusief herbenoeming.

6.9. In een tussentijdse vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan voorzien door benoeming van een bestuurslid met inachtneming van het bepaalde in deze statuten. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het algemeen bestuur, het niet-uitvoerend bestuur respectievelijk het uitvoerend bestuur zijn volledige bevoegdheden.

6.10. Dit artikel is ook van toepassing op herbenoemingen.

<u>Aftreden, schorsing, ontslag en einde lidmaatschap van bestuursleden.</u>

<u>Artikel 7.</u>

7.1. Leden van het algemeen bestuur treden af volgens een door het algemeen bestuur vastgesteld rooster van aftreden.

7.2. Indien een bestuurslid naar het oordeel van de andere bestuursleden onvoldoende functioneert, kan het betreffende bestuurslid door het algemeen bestuur verzocht worden om uit eigen beweging af te treden.

7.3. Het bestuurslidmaatschap van het algemeen bestuur eindigt door:

a. het aflopen van de zittingstermijn;
b. bedanken;
c. overlijden;

7.4. In aanvulling op het bepaalde in artikel 7.3. eindigt het bestuurslidmaatschap van niet-uitvoerende bestuursleden bovendien:

a. door een besluit van het algemeen bestuur, na een daartoe met redenen omkleed, schriftelijk verzoek van de organisatie die het bestuurslid heeft voorgedragen;
b. door verlies van de voor het bestuurslidmaatschap vereiste hoedanigheid;
c. door ontslag door het algemeen bestuur ingeval het algemeen bestuur van oordeel is dat er sprake is van onvoldoende functioneren, gehoord het desbetreffende lid en de onafhankelijk voorzitter. Dit besluit kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen, daaronder niet begrepen de stem van het desbetreffende lid, in een vergadering waarin ten minste twee werkgeversbestuursleden, twee werknemersbestuursleden en één uitvoerend bestuurslid aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

7.5. In aanvulling op het bepaalde in artikel 7.3. eindigt het bestuurslidmaatschap van uitvoerende bestuursleden bovendien door ontslag door het niet-uitvoerend bestuur, ingeval het niet-uitvoerend bestuur van oordeel is dat er sprake is van onvoldoende functioneren, gehoord het desbetreffende lid, de onafhankelijk voorzitter en de overige uitvoerende bestuursleden. Dit besluit kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee werkgeversbestuursleden en twee werknemersbestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

7.6. In aanvulling op het bepaalde in artikel 7.3. eindigt het bestuurslidmaatschap van de onafhankelijk voorzitter bovendien door ontslag door het niet-uitvoerend bestuur, ingeval het niet-uitvoerend bestuur van oordeel is dat er sprake is van onvoldoende functioneren, gehoord de onafhankelijk voorzitter en het uitvoerend bestuur. Dit besluit kan slechts worden genomen met een volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee werkgeversbestuursleden en twee werknemersbestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

7.7. Van onvoldoende functioneren als bedoeld in de voorgaande leden is sprake, indien het desbetreffende bestuurslid:

a. naar het oordeel van het algemeen bestuur respectievelijk het niet-uitvoerend bestuur op basis van de jaarlijkse evaluatie niet (naar behoren) functioneert;
b. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het bestuurslidmaatschap gestelde verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of reglementen van het fonds;

c. naar het oordeel van het algemeen bestuur respectievelijk het niet-uitvoerend bestuur gedragingen verricht waardoor de goede naam of de belangen van het fonds worden geschaad;
d. een taak of functie uitvoert die op grond van wet- en regelgeving niet verenigbaar is met het bestuurslidmaatschap.

7.8. Op een besluit tot schorsing is het bepaalde in artikel 7.4. onder c, 7.5., 7.6. en 7.7. van overeenkomstige toepassing.

Taken en bevoegdheden van het algemeen bestuur, het niet-uitvoerend bestuur en het uitvoerend bestuur. Taakverdeling.

Artikel 8.

8.1. Het algemeen bestuur is belast met het bestuur van het fonds en heeft alle taken en bevoegdheden die niet aan anderen of andere organen zijn toegekend bij of krachtens wetgeving, deze statuten of bij bestuursreglement. Het algemeen bestuur is te allen tijde (eind)verantwoordelijk voor het bestuur van het fonds.

8.2. Het algemeen bestuur is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de doelstelling van het fonds. Dit geldt ook voor het sluiten van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.

8.3. Het algemeen bestuur is bevoegd tot gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds.

8.4. Het algemeen bestuur draagt zorg voor de handhaving en uitvoering van statuten en reglementen.

8.5. Het algemeen bestuur fungeert in het kader van de Algemene wet bestuursrecht als bestuursorgaan dat beslist op bezwaren tegen besluiten en verzoeken in het kader van het Vrijstellingsbesluit Wet-BPF.

8.6. Het algemeen bestuur verdeelt bij bestuursreglement zijn taken onderling, waarbij het dagelijks besturen van het fonds uitsluitend zal berusten bij het uitvoerend bestuur en de taak om toezicht te houden op de taakuitoefening van de bestuursleden uitsluitend zal berusten bij het niet-uitvoerend bestuur. Wijziging van het bestuursreglement is mogelijk door het algemeen bestuur met een meerderheid van ten minste drie-vierde van de geldig uitgebrachte stemmen.

8.7. Het algemeen bestuur kan commissies instellen die belast zijn met een specifieke taak. Aan een ingestelde commissie kan het algemeen bestuur één of meer van zijn bevoegdheden mandateren. In zo'n commissie kunnen ook personen buiten de gelederen van het algemeen bestuur zitting hebben. De commissie handelt namens het algemeen bestuur. Een dergelijke commissie houdt het algemeen bestuur voortdurend op de hoogte van haar handelen en besluiten en is verantwoording verschuldigd aan het algemeen bestuur op de wijze zoals door het algemeen bestuur wordt bepaald. Het algemeen bestuur is te allen tijde bevoegd de commissie buiten werking te stellen of leden van de commissie te benoemen of te ontslaan.

8.8. Het algemeen bestuur is bevoegd het fonds te vertegenwoordigen. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt mede toe aan de onafhankelijk voorzitter gezamenlijk handelend met een uitvoerend bestuurslid alsmede aan twee gezamenlijk handelende uitvoerend bestuursleden.

8.9. Het algemeen bestuur kan schriftelijk volmacht verlenen aan één of meer uitvoerende bestuursleden, alsook aan één of meer derden om het fonds binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

8.10. Het fonds kan werkzaamheden, waaronder de werkzaamheden voor het uitvoeren van de pensioenadministratie en het vermogensbeheer, uitbesteden aan externe partijen.
Indien het fonds werkzaamheden uitbesteedt aan een externe partij gaat het fonds met deze externe partij een uitbestedingsovereenkomst aan. Deze uitbestedingsovereenkomst voldoet aan het uitbestedingsbeleid van het fonds. In geval van uitbesteding van de werkzaamheden blijft het algemeen bestuur op elk moment volledig verantwoordelijk.

8.11. Het selecteren, aanstellen en ontslaan van de strategische uitbestedingspartner(s) voor pensioenbeheer, het fiduciair management, custody en beleggingsadministratie, is een bevoegdheid van het algemeen bestuur.

8.12. Het algemeen bestuur benoemt en ontslaat een compliance officer die is belast met het toezicht op de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving en de gedragscode(s) van het fonds.

8.13. Bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding conform het vergoedingenreglement van het fonds. Het algemeen bestuur stelt het beloningsbeleid vast voor de bestuursleden en het verantwoordingsorgaan. Het algemeen bestuur legt de operationalisering van het beloningsbeleid vast in het vergoedingenreglement. Het uitvoerend bestuur neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het vaststellen van de bezoldiging van het uitvoerend bestuur.

8.14. Onverminderd het bepaalde in artikel 8.2. van deze statuten, kan het uitvoerend bestuur een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een onderneming die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, zoals omschreven in artikel 3.1. maar die zich op vrijwillige basis bij het fonds wil aansluiten, indien in de betreffende onderneming werkzaamheden worden verricht die aanverwant zijn aan de werkzaamheden van uitzendondernemingen en indien:

a. de loonontwikkeling bij deze onderneming ten minste gelijk is aan de loonontwikkeling die voor uitzendondernemingen geldt; of
b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de onderneming die zich vrijwillig wil aansluiten en een werkgever die op grond van de verplichtstelling van het fonds als bedoeld in artikel 2 van de Wet-BPF verplicht is aangesloten bij het fonds; of
c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de onderneming wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.

De vrijwillige aansluiting geldt voor alle werknemers in dienst van de werkgever die conform de statuten en reglementen van het fonds in aanmerking komen voor deelneming aan het fonds. De kosten van de vrijwillige aansluiting komen voor rekening van de werkgever. De vrijwillige aansluiting wordt aangegaan voor een termijn van (maximaal) vijf jaar. Indien van toepassing brengt het fonds bij aanvang van de uitvoeringsovereenkomst het verzekeringstechnisch nadeel in rekening bij de werkgever.

8.15. Alle bestuursleden conformeren zich bij de uitoefening van hun taken en bevoegdheden aan de gedragscode van het fonds.

8.16. Alle bestuursleden richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en werkgevers en zij zorgen ervoor dat deze personen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

8.17. Ieder bestuurslid heeft te allen tijde toegang tot de boeken, bescheiden en eigendommen van het fonds en heeft het recht van die boeken en bescheiden inzage te nemen. De door het bestuurslid verlangde inlichtingen worden hem, desverlangd op schrift, verstrekt. Bestuursleden maken slechts gebruik van genoemde bevoegdheden ten behoeve van het fonds.

Vergaderingen van het algemeen bestuur, het niet-uitvoerend bestuur en het uitvoerend bestuur.
Artikel 9.

9.1. Het algemeen bestuur vergadert zo dikwijls als de onafhankelijk voorzitter of ten minste twee andere bestuursleden zulks wenselijk achten, doch ten minste één maal per kwartaal. De onafhankelijk voorzitter bepaalt de agenda.

9.2. Het uitvoerend bestuur vergadert ten minste acht keer per jaar.

9.3. Het niet-uitvoerend bestuur vergadert ten minste vier keer per jaar. De onafhankelijk voorzitter bepaalt de agenda.

9.4. De bijeenroeping voor vergaderingen van het algemeen bestuur respectievelijk het niet-uitvoerend bestuur geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen zulks ter beoordeling van de onafhankelijk voorzitter, schriftelijk met een termijn van ten minste veertien dagen en ten hoogste dertig dagen, behoudens het bepaalde in artikel 10.2. De brieven voor de oproeping vermelden, behalve het tijdstip en de plaats der vergadering, de te behandelen onderwerpen en bevatten als bijlagen zoveel mogelijk alle schriftelijk opgestelde voorstellen en ontwerpen, welke in de vergadering zullen worden behandeld. In vergaderingen, welke niet op de voorgeschreven wijze zijn bijeengeroepen, kunnen slechts besluiten worden genomen, indien alle leden van het betreffende bestuur aanwezig zijn.

9.5. De wijze waarop de bijeenroeping van de vergaderingen van het uitvoerend bestuur geschiedt, wordt nader uitgewerkt in het bestuursreglement.

Besluitvorming algemeen bestuur, het niet-uitvoerend bestuur en het uitvoerend bestuur.
Artikel 10.

10.1. De bestuursleden hebben stemrecht in de vergadering van het algemeen bestuur als volgt:

a. de werkgeversbestuursleden hebben in de vergadering gezamenlijk zes stemmen; indien drie werkgeversbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werkgeversbestuurslid twee stemmen, indien twee werkgeversbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werkgeversbestuurslid drie stemmen en indien één werkgeversbestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, heeft dit werkgeversbestuurslid zes stemmen;

b. de werknemersbestuursleden hebben in de vergadering gezamenlijk zes stemmen; indien drie werknemersbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werknemersbestuurslid twee stemmen, indien twee werknemersbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werknemersbestuurslid drie stemmen en

indien één werknemersbestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, heeft dit werknemersbestuurslid zes stemmen;

c. de onafhankelijke voorzitter heeft in de vergadering één stem; en

d. de uitvoerende bestuursleden hebben in de vergadering gezamenlijk zes stemmen; indien drie uitvoerende bestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder uitvoerende bestuurslid twee stemmen, indien twee uitvoerende bestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder uitvoerende bestuurslid drie stemmen en indien één uitvoerende bestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, heeft dit uitvoerende bestuurslid zes stemmen.

10.2. Alle besluiten van het algemeen bestuur waaromtrent bij deze statuten of een reglement van het fonds niet anders is bepaald, worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee werkgeversbestuursleden, twee werknemersbestuursleden en één uitvoerend bestuurslid aanwezig of vertegenwoordigd zijn. In alle gevallen waarin niet ten minste twee werkgeversbestuursleden, twee werknemersbestuursleden en één uitvoerend bestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd waren, kan, tenzij bij deze statuten of een reglement van het fonds anders is bepaald, een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin besluiten kunnen worden genomen omtrent de onderwerpen die in de oproeping tot de oorspronkelijke vergadering waren vermeld, mits met een meerderheid van ten minste drie vierde van de uitgebrachte stemmen en mits ten minste één werkgeversbestuurslid, één werknemersbestuurslid en één uitvoerend bestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn. De nieuwe vergadering wordt gehouden uiterlijk op de dertigste dag na die van de oorspronkelijke vergadering. Bij de oproeping tot die vergadering moet worden vermeld dat en waarom besluiten kunnen worden genomen, mits met een meerderheid van ten minste drie vierde van de uitgebrachte stemmen en mits ten minste één werkgeversbestuurslid, één werknemersbestuurslid en één uitvoerend bestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

10.3. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.

10.4. In het geval een bestuurslid een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds en de met hem verbonden onderneming of organisatie is hij/zij niet bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming van het algemeen bestuur. Indien het algemeen bestuur hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door het algemeen bestuur onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

10.5. Een werkgeversbestuurslid kan zich in de vergadering van het algemeen bestuur slechts door een ander werkgeversbestuurslid bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen, een werknemersbestuurslid kan zich in de vergadering van het algemeen bestuur slechts door een ander werknemersbestuurslid bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen en een uitvoerend bestuurslid kan zich in de vergadering van het algemeen bestuur slechts door een ander uitvoerend bestuurslid bij schriftelijke volmacht doen vertegenwoordigen. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd.

10.6. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen vindt plaats met gesloten stembiljetten, die geen ondertekening of ander kenmerk mogen dragen. Het algemeen bestuur is evenwel bevoegd de stemming op een andere wijze te houden, indien het algemeen bestuur bij gewone meerderheid daartoe besluit.

10.7. Ieder bestuurslid kan door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering van het algemeen bestuur deelnemen, mits alle aan de vergadering deelnemende bestuursleden elkaar tegelijkertijd kunnen verstaan. Een op deze wijze deelnemend bestuurslid wordt geacht ter vergadering aanwezig te zijn.

10.8. Bestuursbesluiten kunnen ook buiten vergadering worden genomen, mits dat gebeurt via schriftelijke of elektronische voorlegging aan alle leden van het algemeen bestuur. Ieder bestuurslid krijgt daarbij de gelegenheid om zich over de desbetreffende voorstellen uit te spreken. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende vergadering.

10.9. Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Indien de stemmen dan wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Bij staking van stemmen over personen beslist het lot.

10.10. Elk bestuurslid is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste twee bestuursleden zich daarvoor hebben uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan. De kosten van de deskundige voor het raadplegen of voor het bijwonen van de vergadering komen ten laste van het fonds als dit redelijkerwijs noodzakelijk is voor de vervulling van de taak van het desbetreffende bestuurslid en het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.

10.11. Het uitvoerend bestuur en het niet-uitvoerend bestuur kunnen ieder rechtsgeldig besluiten nemen met betrekking tot onderwerpen die tot hun respectieve taken behoren op grond van de in artikel 8.6. bedoelde taakverdeling.

10.12. De niet-uitvoerende bestuursleden hebben stemrecht in de vergadering van het niet-uitvoerend bestuur als volgt:

a. de werkgeversbestuursleden hebben in de vergadering gezamenlijk zes stemmen; indien drie werkgeversbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werkgeversbestuurslid twee stemmen, indien twee werkgeversbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werkgeversbestuurslid drie stemmen en indien één werkgeversbestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, heeft dit werkgeversbestuurslid zes stemmen;

b. de werknemersbestuursleden hebben in de vergadering gezamenlijk zes stemmen; indien drie werknemersbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werknemersbestuurslid twee stemmen, indien twee werknemersbestuursleden in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd zijn, heeft ieder werknemersbestuurslid drie stemmen en indien één werknemersbestuurslid in de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is, heeft dit werknemersbestuurslid zes stemmen; en

c. de onafhankelijke voorzitter heeft in de vergadering één stem.

10.13. Alle besluiten van het niet-uitvoerend bestuur waaromtrent bij deze statuten of een reglement van het fonds niet anders is bepaald, worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigende de gezamenlijke meerderheid van de door de werkgeversbestuursleden en de werknemersbestuursleden uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee werkgeversbestuursleden en twee werknemersbestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

10.14. Op de besluitvorming van het niet-uitvoerend bestuur zijn overigens de artikelen 10.3 tot en met 10.9 van overeenkomstige toepassing.

10.15. De uitvoerende bestuurdersleden hebben in de vergadering van het uitvoerend bestuur ieder één stem.

10.16. Alle besluiten van het uitvoerend bestuur waaromtrent bij deze statuten of een reglement van het fonds niet anders is bepaald, worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee uitvoerende bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

10.17. In het geval een uitvoerend bestuurslid een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het fonds en de met hem verbonden onderneming of organisatie is hij of zij niet bevoegd deel te nemen aan de beraadslaging en besluitvorming van het uitvoerend bestuur. Indien het uitvoerend bestuur hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit genomen door het niet-uitvoerend bestuur.

10.18. Op de besluitvorming van het uitvoerend bestuur zijn overigens de artikelen 10.3 en 10.5 tot en met 10.9 van overeenkomstige toepassing

10.19. Er is sprake van belet van een bestuurslid indien hij/zij:

a. is geschorst; of

b. ten gevolge van ziekte, verlof, of een andere oorzaak, gedurende een door het algemeen bestuur in een voorkomend geval te bepalen periode, tijdelijk verhinderd is zijn/haar taken en bevoegdheden uit te oefenen.

10.20. In geval van belet of ontstentenis van een bestuurslid geldt het volgende:

a. in geval van belet of ontstentenis van een uitvoerend bestuurslid zijn de overige uitvoerend bestuursleden tijdelijk met het bestuur belast;

b. in geval van belet of ontstentenis van een niet-uitvoerend bestuurslid zijn de overige niet-uitvoerend bestuursleden tijdelijk met het toezicht belast.

10.21. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden geldt het volgende:

a. in geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden (zowel uitvoerend als niet-uitvoerend), zijn de werkgevers- en werknemersorganisaties die de desbetreffende bestuursleden op grond van artikel 6.4 hebben voorgedragen, bevoegd om één of meer personen aan te wijzen die tijdelijk met het bestuur dan wel het toezicht daarop zijn belast;

b. in geval van belet of ontstentenis van alle uitvoerend bestuursleden, is het niet-uitvoerend bestuur bevoegd om, al dan niet uit zijn midden, één of meer personen aan te wijzen die tijdelijk met het bestuur zijn belast;

c. in geval van belet of ontstentenis van alle niet-uitvoerend bestuursleden, is het uitvoerend bestuur bevoegd om, op voordracht van de werkgevers- en werknemersorganisaties die de desbetreffende niet-uitvoerend bestuursleden op

grond van artikel 6.4 hebben voorgedragen, één of meer personen aan te wijzen die tijdelijk met het toezicht zijn belast. Indien een werkgevers- of werknemersorganisatie niet binnen één (1) maand na ontvangst van een verzoek daartoe van het uitvoerend bestuur een voordracht heeft gedaan, is het uitvoerend bestuur bevoegd om één of meer personen zonder voordracht namens die organisatie aan te wijzen die tijdelijk met het toezicht is belast.

Verantwoordingsorgaan.

Artikel 11.

11.1. Het verantwoordingsorgaan van het fonds bestaat uit zeven leden.

11.2. Het verantwoordingsorgaan is samengesteld als volgt:

a. vier leden vertegenwoordigen de deelnemers;

b. een lid vertegenwoordigt de pensioengerechtigden;

c. twee leden vertegenwoordigen de werkgevers.

11.3. In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers en de pensioengerechtigden, die een ouderdomspensioen of partnerpensioen van het fonds ontvangen, evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. De leden van het verantwoordingsorgaan vormen een zo evenwichtig mogelijke afspiegeling van de betreffende geleding.

11.4. Het verantwoordingsorgaan stelt een profielschets op die bij de benoeming van de leden van het verantwoordingsorgaan wordt gehanteerd. Deze profielschets wordt door het verantwoordingsorgaan vastgesteld na goedkeuring door het uitvoerend bestuur.

11.5. De leden van het verantwoordingsorgaan worden als volgt (her)benoemd:

a. De leden die de deelnemers vertegenwoordigen worden benoemd door de werknemersorganisaties die de laatste aanvraag tot wijziging van de verplichtstelling van het fonds hebben ondertekend. Iedere werknemersorganisatie heeft het recht (ten minste) één lid dat de deelnemers vertegenwoordigt te benoemen. Voor het overige zijn de werknemersorganisaties bevoegd tot benoeming van de leden evenredig aan hun ledenaantallen binnen hun geleding binnen het fonds. In bepaalde situaties, zoals nader vastgelegd in het reglement van het verantwoordingsorgaan als bedoeld in artikel 11.8, is het algemeen bestuur bevoegd te besluiten tot verkiezing van de leden die de deelnemers vertegenwoordigen.

b. Het lid dat de pensioengerechtigden vertegenwoordigt, wordt benoemd door het uitvoerend bestuur na goedkeuring door het niet-uitvoerend bestuur, na het houden van een verkiezing.

c. De leden die de werkgevers vertegenwoordigen, worden benoemd door de werkgeversorganisaties die de laatste aanvraag tot wijziging van de verplichtstelling van het fonds hebben ondertekend. Iedere werkgeversorganisatie heeft het recht (ten minste) één lid dat de werkgevers vertegenwoordigt te benoemen.

11.6. De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar, en kunnen na afloop van deze periode maximaal twee maal worden herbenoemd. De totale maximale zittingstermijn bedraagt twaalf jaar inclusief herbenoemingen.

11.7. Het verantwoordingsorgaan schorst en ontslaat de leden van het verantwoordingsorgaan, gehoord het desbetreffende lid en het niet-uitvoerend bestuur.

Dit besluit kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen, behoudens de stem van het desbetreffende lid, in een vergadering waarin ten minste drie leden als bedoeld in artikel 11.2. onder a en b en ten minste één lid als bedoeld in artikel 11.2. onder c aanwezig zijn. In uitzonderlijke situaties, zoals vastgelegd in het reglement van het verantwoordingsorgaan, ontslaat het algemeen bestuur de leden van het verantwoordingsorgaan. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt voorts in de situaties zoals vastgelegd in het reglement van het verantwoordingsorgaan.

11.8. Het algemeen bestuur stelt een reglement vast waarin de onderwerpen worden geregeld die het verantwoordingsorgaan betreffen. Het reglement bevat, in aanvulling op het bepaalde in deze statuten, onder meer:

a. de taken en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan;
b. een nadere uitwerking van de wijze van benoeming, schorsing en ontslag van de leden van het verantwoordingsorgaan, waaronder de procedure voor verkiezing;
c. de wijze waarop het verantwoordingsorgaan tot een oordeel komt dan wel adviezen samenstelt en dit oordeel dan wel deze adviezen aan het algemeen bestuur ter kennis brengt;
d. de wijze waarop en de gevallen waarin vergaderingen van het verantwoordingsorgaan worden bijeengeroepen;
e. de wijze waarop het verantwoordingsorgaan in en buiten de vergaderingen besluiten neemt.

Het verantwoordingsorgaan is verplicht zich te houden aan de procedures die zijn vastgelegd in het reglement.

Taken en bevoegdheden verantwoordingsorgaan.

Artikel 12.

12.1. Het algemeen bestuur van het fonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.

12.2. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het algemeen bestuur, over het door het algemeen bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst waaronder de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten.

12.3. Het verantwoordingsorgaan is bevoegd het algemeen bestuur te adviseren dan wel goedkeuring te verlenen overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet. Dit is nader uitgewerkt in het reglement van het verantwoordingsorgaan, als bedoeld in artikel 11.8.

Intern toezicht. Taak niet-uitvoerend bestuur.

Artikel 13.

13.1. Het niet-uitvoerend bestuur heeft tot taak toezicht te houden op het beleid, het uitvoerend bestuur en op de algemene gang van zaken van het fonds. Het niet-uitvoerend bestuur is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het algemeen bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en in het bestuursverslag. Het niet-uitvoerend bestuur staat het uitvoerend bestuur met raad ter zijde.

13.2. De wijze waarop het intern toezicht wordt uitgeoefend wordt nader uitgewerkt in het bestuursreglement.

Reglementen.

Artikel 14.

14.1. Het fonds stelt ten behoeve van de verplicht bij het fonds aangeslotenen een uitvoeringsreglement op. In geval van vrijwillige aansluiting gaat het fonds met de vrijwillig aangesloten werkgever een uitvoeringsovereenkomst aan.

14.2. De gevallen waarin aanspraken op pensioenkapitaal, of een pensioen wordt verleend, de grootte van dat pensioen, de bijdragen, die door de aangesloten uitzendondernemingen moeten worden gestort, en in het algemeen alle zaken, waarvoor met betrekking tot de pensioenregeling nadere voorzieningen moeten worden getroffen, worden geregeld in de reglementen van de Basisregeling en de Plusregeling.

14.3. Naast de reglementen voor de Basisregeling en de Plusregeling kan het algemeen bestuur andere reglementen vaststellen.

14.4. De bepalingen van in de voorgaande leden bedoelde reglementen mogen niet in strijd zijn met de bepalingen van de statuten.

Administrateur/vermogensbeheerder/custodian.

Artikel 15.

15.1. Het voeren van de administratie en beheer en beleggen van het vermogen van het fonds wordt onder toezicht van het algemeen bestuur gevoerd door een door het algemeen bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur, vermogensbeheerder en/of custodian.

15.2. De opdracht tot het voeren van het administratief en geldelijk beheer aan de administrateur, vermogensbeheerder en/of custodian wordt door het algemeen bestuur schriftelijk verstrekt. Deze opdracht gaat vergezeld van een instructie, welke door het algemeen bestuur wordt vastgesteld.

15.3. De administrateur, vermogensbeheerder en/of custodian is verplicht alle vergaderingen van het algemeen bestuur bij te wonen, indien dit wordt verlangd.

Risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie.

Artikel 16.

16.1. Het algemeen bestuur draagt zorg voor de inrichting van een risicobeheerfunctie, interne audit functie en actuariële functie bij het fonds.

16.2. Het algemeen bestuur benoemt en ontslaat de houder van de risicobeheerfunctie, de houder van de interne auditfunctie en de houder van de actuariële functie.

16.3. De taken van de houder van de risicobeheerfunctie, de houder van de interne auditfunctie en de houder van de actuariële functie zijn vastgelegd in het reglement sleutelfuncties.

Actuaris.

Artikel 17.

17.1. Het algemeen bestuur benoemt tot wederopzegging een actuaris, wiens taak het is jaarlijks de voorziening pensioenverplichtingen te berekenen en na te gaan of de in de reglementen in het vooruitzicht gestelde pensioenen voldoende gedekt geacht kunnen worden. Jaarlijks brengt de actuaris een verslag uit aan het algemeen bestuur en stelt een in de jaarrekening opgenomen balans, alsmede een actuarieel rapport betreffende het fonds samen.

17.2. De actuaris is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds, waarvan inzage voor de juiste vervulling van zijn taak noodzakelijk is. Het is hem verboden hetgeen hem met betrekking tot het fonds, de aangesloten uitzendondernemingen en de deelnemers blijkt of medegedeeld wordt verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich brengt.

Accountant.

Artikel 18.

18.1. Het algemeen bestuur benoemt tot wederopzegging een accountant als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, die tot taak heeft de boekhouding geregeld te controleren en jaarlijks aan het algemeen bestuur een overzicht te verstrekken van de middelen en uitgaven van het fonds en een verslag op te maken, waarin een volledig beeld van haar financiële toestand wordt gegeven.

18.2. De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het fonds, waarvan de inzage voor de juiste vervulling van zijn taak noodzakelijk is. De waarden van het fonds moeten hem desverlangd worden getoond. Het is de accountant verboden hetgeen hem met betrekking tot het fonds, de aangesloten uitzendondernemingen en de deelnemers blijkt of medegedeeld wordt verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich brengt.

Boekjaar.

Artikel 19.

Het boekjaar van het fonds loopt van een januari tot en met eenendertig december.

Verslag.

Artikel 20.

20.1. Het algemeen bestuur van het fonds legt aan De Nederlandsche Bank jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een bestuursverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van De Nederlandsche Bank blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.

20.2. Het algemeen bestuur van het fonds legt aan De Nederlandsche Bank bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuarieel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van een actuaris.

20.3. Het algemeen bestuur draagt zorg, dat de deelnemers en de aangesloten uitzendondernemingen van de inhoud van het verslag, eventueel in beknopte vorm, kunnen kennis nemen.

20.4. Het samenstellen en het overleggen van de in het vorige lid bedoelde bescheiden zal geschieden met inachtneming van de ter zake door De Nederlandsche Bank gegeven aanwijzingen.

Dekking en verzekering pensioenverplichtingen.

Artikel 21.

21.1. Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en de reglementen voortvloeiende pensioenverplichtingen.

21.2. Zodra het fonds verplichtingen heeft ten aanzien waarvan het bepaalde in het eerste lid geen toepassing heeft gevonden doet het algemeen bestuur daarvan onverwijld mededeling aan De Nederlandsche Bank.

21.3. Indien De Nederlandsche Bank zulks noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers, de gewezen deelnemers, of andere belanghebbenden, gaat het fonds binnen de daarvoor door De Nederlandsche Bank gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortspruitende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 2 juncto artikel 23 van de Pensioenwet.

Klachtenprocedure en geschillenprocedure.

Artikel 22.

22.1. Het fonds kent een klachtenprocedure. Deze is neergelegd in het klachtenreglement.

22.2. De belanghebbende kan zich terzake een klacht wenden tot de administrateur van het fonds. Voorts kan de klacht aan de Ombudsman Pensioenen worden voorgelegd.

Wijzigingen van de statuten en de reglementen.

Artikel 23.

23.1. De statuten en reglementen kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het algemeen bestuur.

23.2. In afwijking van het bepaalde in artikel 10.2. kan in een vergadering een besluit als bedoeld in het eerste lid slechts worden genomen met ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen.

23.3. Een wijziging van de statuten of van de reglementen treedt in werking op een door het algemeen bestuur bepaald tijdstip.

23.4. Een wijziging van de statuten dient notarieel te worden verleden.

Ontbinding, liquidatie, omzetting, fusie & splitsing.

Artikel 24.

24.1. Het algemeen bestuur kan besluiten tot ontbinding, liquidatie, omzetting, fusie en/of splitsing van het fonds, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. De notulen van het besluit van het algemeen bestuur waarin tot ontbinding van het fonds wordt besloten worden opgemaakt bij notariële akte. Nadat zodanig besluit is genomen geschiedt de liquidatie door het algemeen bestuur, dat aanblijft tot de liquidatie is geëindigd.

24.2. Een eventueel overschot zal worden besteed zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het fonds, waaronder met name begrepen het naar evenredigheid verhogen van alle rechten. Bij een eventueel tekort worden alle rechten naar evenredigheid verminderd met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

24.3. De slotrekening van de liquidateurs wordt ter kennisgeving verzonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties, welke belast zijn met de benoeming van de leden van het algemeen bestuur.

24.4. Bij liquidatie draagt het fonds haar verplichtingen over aan een pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

Bekendmaking van de statuten en de reglementen.

Artikel 25.

Het algemeen bestuur draagt zorg, dat belanghebbenden op eenvoudige wijze van de geldende statuten en de geldende reglementen van het fonds kunnen kennis nemen.

Exoneratie en vrijwaring.

Artikel 26.

26.1. Het fonds vrijwaart iedere (voormalig) bestuurslid en (voormalig) lid van andere organen van het fonds (ieder van hen hierna in dit artikel aan te duiden als de "bestuurder") en stelt hen schadeloos, voor elke aansprakelijkheid en alle vorderingen, claims, uitspraken, boetes en schade (de "claims") die de bestuurder heeft moeten betalen in verband met een op handen zijnde, aanhangige of beëindigde actie, onderzoek of andere procedure van civielrechtelijke, strafrechtelijke of administratieve aard (de "actie"), aanhangig gemaakt door een derde, hetzij een medebestuurder, hetzij door het fonds zelf, als gevolg van handelen of nalatigheid in zijn hoedanigheid van bestuurder of een daaraan gerelateerde hoedanigheid. Onder claims wordt mede verstaan een afgeleide actie tegen de bestuurder, aanhangig gemaakt namens het fonds en vorderingen van het fonds tot vergoeding van claims van derden, ontstaan doordat de bestuurder naast het fonds hoofdelijk aansprakelijk was jegens een derde partij.

26.2. De bestuurder wordt niet gevrijwaard voor claims voor zover bij in kracht van gewijsde gegane gerechtelijke uitspraak is vastgesteld dat zulks rechtens onmogelijk is. Met in achtneming van het voorgaande, omvat het eerste lid voorts een vrijtekening (exoneratie) van de bestuurder door het fonds.

26.3. Alle kosten, waaronder maar niet beperkt tot advocatenhonoraria, deurwaarderskosten, proceskosten en kosten voor het inschakelen van deskundigen (samen de "kosten"), die de bestuurder moet dragen in verband met een actie zullen door het fonds op eerste verzoek worden vergoed, maar slechts na ontvangst van een schriftelijke toezegging van de bestuurder dat hij zodanige kosten zal terugbetalen als bij een in kracht van gewijsde gegane uitspraak wordt vastgesteld dat hij niet gerechtigd is om aldus schadeloos gesteld te worden. Onder kosten wordt mede verstaan de door de bestuurder eventueel verschuldigde belasting op grond van de aan hem gegeven vrijwaring.

26.4. Ook ingeval van een actie tegen de bestuurder die aanhangig is gemaakt door het fonds zal het fonds de kosten aan de bestuurder vergoeden, maar slechts na ontvangst van een schriftelijke toezegging van de bestuurder dat hij zodanige kosten zal terugbetalen als middels in een in kracht van gewijsde gegane uitspraak de actie in het voordeel van het fonds wordt beslist.

26.5. De bestuurder zal geen aansprakelijkheid jegens derden aanvaarden en terzake geen vaststellingsovereenkomst aangaan noch afstand van enig recht doen, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het fonds. Het fonds en de bestuurder zullen zich in redelijkheid inspannen om overeenstemming te bereiken over de wijze van verdediging terzake van enige claim. Indien het fonds en de bestuurder hierover geen overeenstemming bereiken zal de bestuurder alle, door het fonds naar eigen inzicht gegeven, instructies opvolgen. Hetgeen hiervoor is opgenomen, geldt niet wanneer sprake is van een actie van het fonds zelf tegen de bestuurder.

26.6. Het fonds sluit ten behoeve van door haar benoemde bestuurders en de door haar benoemde leden van het verantwoordingsorgaan een aansprakelijkheidsverzekering af.

26.7. De vrijwaring als bedoeld in dit artikel geldt niet voor claims en kosten voor zover deze door verzekeringsovereenkomsten van de bestuurder worden vergoed en terzake waarvan er inmiddels een uitkering heeft plaatsgevonden.

26.8. Wanneer dit artikel wordt gewijzigd, zal de hierin gegeven vrijwaring niettemin haar gelding behouden ten aanzien van claims en/of kosten die zijn ontstaan uit handelingen of nalatigheid van de bestuurder in de periode waarin deze bepaling van kracht was.

Hardheidsclausule.

Artikel 27.

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het algemeen bestuur.

Overgangsregelingen.

Artikel 28.

Bij het bepalen van de maximale zittingstermijn als bedoeld in artikel 6.6. en 6.8. van deze statuten geldt, voor bestuursleden die op een juli tweeduizendnegentien reeds bestuurslid waren, dat bij het bepalen van de zittingstermijn de termijn voorafgaand aan een juli tweeduizendnegentien wordt meegenomen, waarbij in afwijking van artikel 6.8. voor de onafhankelijk voorzitter een maximale zittingstermijn van twaalf jaar geldt. Voorts geldt, in afwijking van artikel 6.6. van deze statuten, dat de uitvoerende bestuursleden die met ingang van een juli tweeduizend negentien zijn benoemd, vaker dan tweemaal kunnen worden herbenoemd. Het in de vorige volzin bepaalde laat onverlet dat de maximale zittingstermijn conform artikel 6.6. van deze statuten twaalf jaar bedraagt.