

Voorbeeldberekening VCR-methodiek

De pensioengrondslagaanwas berekent u door gebruik te maken van voortschrijdend cumulatief rekenen. Deze methodiek gebruikt u ook voor het berekenen van de premies voor de werknemersverzekeringen. De Belastingdienst heeft een [uitgebreide toelichting](#) op haar website geplaatst. Daarnaast vindt u hieronder twee praktijkvoorbeelden:

- In beide voorbeelden is het maximum pensioengevend uurloon € 38,26.
- De franchise is € 8,45 per uur.
- In het voorbeeld Basisregeling is kolom I wat u uiteindelijk doorgeeft via het PDO bestand. In het voorbeeld Plusregeling is dat kolom I.

Basisregeling

Per 1 januari 2024 houdt u in de basisregeling ook rekening met de uurfranchise.

Voorbeeld Basisregeling										
Op basis van max loon € 38,26 en franchise van € 8,45										
Periode	(A) Pensioengevend salaris	(B) Aantal pensioengevende uren	(C) Cumulatief pensioengevend salaris werkgever	(D) Cumulatief aantal pensioengevende uren	(E) Reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris	(F) Cumulatief pensioengevend salaris StiPP	(G) Cumulatieve franchise	(H) Cumulatieve pensioengrondslag StiPP	(I) Pensioengrondslag aanwas t.b.v. aanlevering aan StiPP	(J) Premie
Januari	€ 2.600,00	80	€ 2.600,00	80	€ 3.060,80	€ 2.600,00	€ 676,00	€ 1.924,00	€ 1.924,00	€ 153,92
Februari	€ 2.571,25	79	€ 5.171,25	159	€ 6.083,34	€ 5.171,25	€ 1.343,55	€ 3.827,70	€ 1.903,70	€ 152,30
Maart	€ 2.657,50	82	€ 7.828,75	241	€ 9.220,66	€ 7.828,75	€ 2.036,45	€ 5.792,30	€ 1.964,60	€ 157,17
April	€ 2.657,50	82	€ 10.486,25	323	€ 12.357,98	€ 10.486,25	€ 2.729,35	€ 7.756,90	€ 1.964,60	€ 157,17
Mei	€ 5.215,00	80	€ 15.701,25	403	€ 15.418,78	€ 15.418,78	€ 3.405,35	€ 12.013,43	€ 4.256,53	€ 340,52
Juni	€ 2.571,25	79	€ 18.272,50	482	€ 18.441,32	€ 18.441,32	€ 4.072,90	€ 14.368,42	€ 2.354,99	€ 188,40
Juli	€ 2.571,25	79	€ 20.843,75	561	€ 21.463,86	€ 20.957,40	€ 4.740,45	€ 16.216,95	€ 1.848,53	€ 147,88
Augustus	€ 2.485,00	76	€ 23.328,75	637	€ 24.371,62	€ 23.328,75	€ 5.382,65	€ 17.946,10	€ 1.729,15	€ 138,33
September	€ 2.542,50	78	€ 25.871,25	715	€ 27.355,90	€ 25.871,25	€ 6.041,75	€ 19.829,50	€ 1.883,40	€ 150,67
Oktober	€ 2.600,00	80	€ 28.471,25	795	€ 30.416,70	€ 28.471,25	€ 6.717,75	€ 21.753,50	€ 1.924,00	€ 153,92
November	€ 2.628,75	81	€ 31.100,00	876	€ 33.515,76	€ 31.100,00	€ 7.402,20	€ 23.697,80	€ 1.944,30	€ 155,54
December	€ 2.485,00	76	€ 33.585,00	952	€ 36.423,52	€ 33.585,00	€ 8.044,40	€ 25.540,60	€ 1.842,80	€ 147,42

Uitleg berekening

Januari:

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) = € 2.600.
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is $80 \times € 38,26 = € 3.060,80$
- C is lager dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan C.
- De cumulatieve franchise is $80 \times 8,45 = € 676,00$.
- De cumulatieve pensioengrondslag StiPP (H) is dan $€ 2.600,00 - € 676,00 = € 1.924,00$. De pensioengrondslagaanwas (I) is deze periode gelijk aan het cumulatief pensioengrondslag StiPP: € 1.924,00
- Over de pensioengrondslagaanwas betaalt u pensioenpremie: 8% van € 1.924,00 = € 153,92.

Februari:

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) = € 2.600 + € 2.571,25 = € 5.171,25.
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is $80 + 79 \times € 38,26 = € 6.083,34$.
- C is lager dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan C.
- De pensioengrondslagaanwas is dan het verschil tussen het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) van januari en februari : € 5.171,25 - € 2.600,00 = € 1.950,31.

Mei:

In deze maand wordt het vakantiegeld uitbetaald.

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) = € 2.600,00 + € 2.571,25 + € 2.657,50 + € 2.657,50 + € 5.215,00 = € 15.701,25
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is $80 + 79 + 82 + 82 + 80 \times € 38,26 = € 15.418,78$.
- C is hoger dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan E.
- De pensioengrondslagaanwas(I) is dan het verschil tussen de cumulatief grondslag StiPP (H) uit mei en april: € 12.013,43 - € 7.756,90 = € 4.256,53.

Juni:

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) = € 2.600,00 + € 2.571,25 + € 2.657,50 + € 2.657,50 + € 5.215,00 + € 2.571,25 = € 18.272,50
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is $80 + 79 + 82 + 82 + 80 + 79 \times € 38,26 = € 18.441,32$.
- C is lager dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan C. Hierbij mag het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) aangevuld worden ,tot het maximum pensioengevend salaris (E), wat gemist is in de maand mei door overschrijden maximum € 282,47 (€ 15.701,25 - € 15.418,78).
- Het verschil tussen het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) en Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) bedraagt € 168,82. Dit deel kan van het gemiste pensioengevend salaris werkgever in mei meegenomen worden in juni.

De pensioengrondslagaanwas(I) is dan het verschil tussen de cumulatief grondslag StiPP (H) uit juni en mei: € 14.368,42 - € 12.013,43 = € 2.354,99.

Juli:

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) = € 2.600,00 + € 2.571,25 + € 2.657,50 + € 2.657,50 + € 5.215,00 + € 2.571,25 + 2571,25 = € 20.843,75
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is 80 + 79 + 82 + 82 + 80 + 79 + 79 x € 38,26 = € 21.463,86.
- C is lager dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan C. Hierbij mag het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) aangevuld worden ,tot het maximum pensioengevend salaris (E), wat gemist is in de maand mei door overschrijden maximum minus wat al in juni is verrekend € 113,65 (€ 282,47 - € 168,82)
- Het verschil tussen het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) en Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) bedraagt € 620,11. Het resterende deel van het gemiste pensioengevend salaris werkgever in mei kan worden meegenomen in juli.

De pensioengrondslagaanwas(I) is dan het verschil tussen de cumulatief grondslag StiPP (H) uit juli en juni: € 16.216,95 - € 14.368,42 = € 1.848,53.

Plusregeling

In de Plusregeling houdt u ook rekening met de uurfranchise

Voorbeeld Plusregeling										
Op basis van max loon € 38,26 en franchise van € 8,45										
Periode	(A) Pensioen- gevend salaris	(B) Aantal pensioen- gevende uren	(C) Cumulatief pensioen- gevend salaris werkgever	(D) Cumulatief aantal pensioen- gevende uren	(E) Reglementair cumulatief maximum pensioen- gevend salaris	(F) Cumulatief pensioen- gevend salaris StiPP	(G) Cumulatieve franchise	(H) Cumulatieve pensioen- grondslag StiPP	(I) Pensioengrond- slagaanwas t.b.v. aanlevering aan StiPP	(J) Premie
Januari	€ 3.900,45	127	€ 3.900,45	127	€ 4.859,02	€ 3.900,45	€ 1.073,15	€ 2.827,30	€ 2.827,30	€ 339,28
Februari	€ 3.985,50	130	€ 7.885,95	257	€ 9.832,82	€ 7.885,95	€ 2.171,65	€ 5.714,30	€ 2.887,00	€ 346,44
Maart	€ 3.702,00	120	€ 11.587,95	377	€ 14.424,02	€ 11.587,95	€ 3.185,65	€ 8.402,30	€ 2.688,00	€ 322,56
April	€ 4.212,30	138	€ 15.800,25	515	€ 19.703,90	€ 15.800,25	€ 4.351,75	€ 11.448,50	€ 3.046,20	€ 365,54
Mei	€ 10.054,76	155	€ 25.855,01	670	€ 25.634,20	€ 25.634,20	€ 5.661,50	€ 19.972,70	€ 8.524,20	€ 1.022,90
Juni	€ 5.150,85	151	€ 31.005,86	821	€ 31.411,46	€ 31.226,67	€ 6.937,45	€ 24.289,22	€ 4.316,52	€ 517,98
Juli	€ 4.325,70	142	€ 35.331,56	963	€ 36.844,38	€ 35.331,56	€ 8.137,35	€ 27.194,21	€ 2.904,99	€ 348,60
Augustus	€ 4.495,80	148	€ 39.827,36	1111	€ 42.506,86	€ 39.827,36	€ 9.387,95	€ 30.439,41	€ 3.245,20	€ 389,42
September	€ 3.872,10	126	€ 43.699,46	1237	€ 47.327,62	€ 43.699,46	€ 10.452,65	€ 33.246,81	€ 2.807,40	€ 336,89
Oktober	€ 3.843,75	125	€ 47.543,21	1362	€ 52.110,12	€ 47.543,21	€ 11.508,90	€ 36.034,31	€ 2.787,50	€ 334,50
November	€ 4.042,20	132	€ 51.585,41	1494	€ 57.160,44	€ 51.585,41	€ 12.624,30	€ 38.961,11	€ 2.926,80	€ 351,22
December	€ 4.836,00	160	€ 56.421,41	1654	€ 63.282,04	€ 56.421,41	€ 13.976,30	€ 42.445,11	€ 3.484,00	€ 418,08

Uitleg berekening

Januari

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) is € 3.900,45.
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is $127 \times € 38,26 = € 4.859,02$.
- C is lager dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan C.
- De cumulatieve franchise is $127 \times € 8,45 = € 1.073,15$.
- De cumulatieve pensioengrondslag StiPP (H) is dan $€ 3.900,45 - € 1.073,15 = € 2.827,30$.
- De pensioengrondslagaanwas (I) is deze periode gelijk aan de cumulatieve pensioengrondslag StiPP (H): € 2.827,30.
- Over de pensioengrondslagaanwas betaalt u pensioenpremie: 12% van $€ 2.827,30 = € 339,28$.

Februari

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) is $€ 3.900,45 + € 3.985,50 = € 7.885,95$.
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is $127 + 130 \times € 38,26 = € 9.832,82$.
- C is lager dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan C.
- De cumulatieve franchise is $127 + 130 \times € 8,45 = € 2.171,65$.
- De cumulatieve pensioengrondslag StiPP (H) is dan $€ 7.885,95 - € 2.171,65 = € 5.714,30$.

- De pensioengrondslagaanwas (I) is dan het verschil tussen de cumulatieve pensioengrondslag StiPP (H) van januari en februari: € 5.714,30 - € 1.827,30 = € 2.887,00.

Mei

In deze maand wordt het vakantiegeld uitbetaald.

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) is € 3.900,45 + € 3.985,50 + € 3.702,00 + € 4.212,30 + € 10.0954,76 = € 25.855,01
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is 127 + 130 + 120 + 138 + 155 x € 38,26 = € 25.634,20
- C is hoger dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan E.
- De cumulatieve franchise is 127 + 130 + 120 + 138 + 155 x € 8,45= € 5.661,50.
- De cumulatieve pensioengrondslag StiPP (H) is dan € 25.634,20 - € 5.661,50 = € 19.972,70.
- De pensioengrondslagaanwas (I) is dan het verschil tussen de cumulatieve pensioengrondslag StiPP (H) van april en mei: € 19.972,79 - € 11.448,50= € 8.524,20.

Juni:

- Het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) = € 3.900,45 + € 3.985,50 + € 3.702,00 + € 4.212,30 + € 10.0954,76 + € 5.150,85= € 31.005,86
- Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) is 127 + 130 + 120 + 138 + 155 + 151 x € 38,26 = € 31.411,46
- C is lager dan E. Het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) is dan gelijk aan C. Hierbij mag het cumulatief pensioengevend salaris StiPP (F) aangevuld worden ,tot het maximum pensioengevend salaris (E), wat gemist is in de maand mei door overschrijden maximum € 220,81 (€ 25.855,01 - € 25.634,20).
- Het verschil tussen het cumulatief pensioengevend salaris werkgever (C) en Het reglementair cumulatief maximum pensioengevend salaris (E) bedraagt € 405,60. Het gemiste pensioengevend salaris werkgever in mei kan volledig meegenomen worden in juni.

De pensioengrondslagaanwas(I) is dan het verschil tussen de cumulatief grondslag StiPP (H) uit mei en juni: € 24.289,22 - € 19.972,79 = € 4.316,52.