

Vragen & antwoorden

Voor vrijgestelde werkgevers met een verzekerde regeling

Informatiesessie - 25 november 2025

StiPPHertoets@pggm.nl.

December 2025



Vraag en antwoord - 1

Kan ik uitstel aanvragen voor het aantonen van gelijkwaardigheid?

Ja, dat kan. Je ontvangt medio december van StiPP een brief met informatie over de hertoetsing van jouw vrijstelling. Bij deze brief vind je een intentieverklaring. Hiermee vraag je uitstel aan voor het aantonen van de gelijkwaardigheid van jouw regeling. Vul de intentieverklaring in én stuur deze tijdig naar ons terug, dan krijg je uitstel tot 1 juli 2026.

Let op: als je de gelijkwaardigheid niet binnen die termijn aantoont, dan trekt StiPP in principe jouw vrijstelling met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 in. Je moet je werknemers dan alsnog vanaf 1 januari 2026 bij ons aanmelden.

Vraag en antwoord - 2

Hoe toon ik aan dat mijn regeling gelijkwaardig is? En hoe maak ik deze gelijkwaardig?

Hoe je de gelijkwaardigheid aantoont en welke regels hiervoor gelden vind je in de presentatie van de informatiesessie, in het Vrijstellingsbeleid van StiPP en in het Grondslagendocument. Deze plaatsen we op onze website.

Je leest hierin ook hoe het werkt als je nog niet of al wel over bent naar een nieuwe pensioenregeling volgens de Wtp. Heb je toch nog een vraag? Stuur dan een e-mail naar StiPPHertoets@pggm.nl.

Vraag en antwoord - 3

Volgens mij val ik niet meer onder de verplichtstelling van StiPP. Wat moet ik dan doen?

Denk je dat je niet meer verplicht bent om aan te sluiten bij StiPP? Stuur dan een e-mail naar StiPPHertoets@pggm.nl.
Wij beoordelen dan opnieuw of jouw bedrijf bij ons aangesloten moet zijn.

Vraag en antwoord - 4

Ik heb een payrollbedrijf. Dat is sinds 2021 niet meer verplicht om aan te sluiten bij STIPP. Waarom moet ik toch opnieuw aantonen dat onze pensioenregeling tenminste gelijkwaardig is aan de STIPP regeling?

Denk je dat je niet meer onder de verplichtstelling van StiPP valt? Bijvoorbeeld omdat je alleen payrollwerknemers en geen uitzendkrachten ter beschikking stelt? Stuur dan een e-mail naar StiPPHertoets@pggm.nl. Wij laten dan de aansluitplicht van je bedrijf bij StiPP opnieuw beoordelen.

Vraag en antwoord - 5

Moet ik betalen voor de hertoets?

Nee, StiPP brengt geen kosten in rekening voor de hertoets. Het kan natuurlijk wel zo zijn dat je zelf kosten maakt voor het inschakelen van een adviseur en/of actuaris om de gelijkwaardigheid van jouw pensioenregeling aan te tonen.

Vraag en antwoord - 6

Brengt StiPP kosten in rekening als de vrijstelling wordt ingetrokken?

Nee, hiervoor brengt StiPP geen (behandel)kosten in rekening.

Vraag en antwoord - 7

Ik wil graag mijn vrijstelling behouden voor mijn huidige uitzendkrachten. Maar nieuwe uitzendkrachten die vanaf 1 januari 2026 in dienst komen wil ik graag aanmelden bij StiPP. Kan dat?

Ja, dat kan. Je kunt dan verzoeken om je bestaande vrijstelling te laten intrekken en om jouw onderneming een nieuwe afwikkelvrijstelling te verlenen. StiPP werkt hieraan mee en brengt hiervoor geen (behandel)kosten in rekening. Wil je dat wij je hier meer over vertellen? Stuur dan een e-mail naar StiPPHertoets@pggm.nl.

Vraag en antwoord - 8

Kan ik de gelijkwaardigheid van mijn pensioenregeling aantonen op basis van een *kwantitatieve* toets?

Het uitgangspunt is dat de gelijkwaardigheid wordt beoordeeld op basis van een *kwantitatieve* toets. Dit is ook de wijze waarop wij de gelijkwaardigheid beoordelen. Alleen in bijzondere situaties wijken we hiervan af.

Vraag en antwoord - 9

Verwachten jullie dat veel werkgevers door de nieuwe pensioenregeling opnieuw gaan nadenken over hun vrijstelling, en dan met name door de premiestijging?

De sociale partners bepalen hoe onze pensioenregeling eruitziet en hoe hoog de premie is. De vrijgestelde werkgevers moeten blijven voldoen aan de eis van gelijkwaardigheid van de eigen regeling. Dat betekent dat je ervoor moeten zorgen dat je eigen regeling gelijkwaardig blijft aan onze regeling. Wil je je pensioenregeling niet aanpassen en toch liever je uitzendkrachten aanmelden bij StiPP? Dan trekken wij je vrijstelling per 1 januari 2026 in.

Vraag en antwoord - 10

Moet bij de hertoets het begrip pensioengevend salaris 100% gelijk zijn?

Nee, dit hoeft niet meer volgens de aangepaste (reken)regels uit de Regeling vrijstellingen (Rv). Alleen de voorwaarde dat de feitelijke premie-inleg na aftrek van kosten in euro's op werknemersniveau gelijk moet zijn tussen werkgever en bedrijfstakpensioenfondsen, blijft bestaan. Het kan dus zijn dat het pensioengevend salaris in jouw pensioenregeling afwijkt van de regeling van StiPP, als er maar sprake is van minimaal dezelfde premie inleg in euro's op werknemersniveau.

Vraag en antwoord - 11

Hoe ga ik om met de franchise in mijn eigen regeling als deze afwijkt van de franchise in de regeling van StiPP?

Ook hier gaat het uiteindelijk om de vraag of de feitelijke premie-inleg na aftrek van kosten in euro's op werknemersniveau gelijk is tussen de pensioenregeling van de werkgever en die van StiPP. De franchise in jouw pensioenregeling mag dus afwijken van de franchise in de pensioenregeling van StiPP.

In onze regeling kun je de uurfranchise ook omrekenen naar de jaarfranchise. We gaan hierbij uit van een 36-urige werkweek. Als je de uurfranchise vermenigvuldigt met 36 en vervolgens weer vermenigvuldigt met 52 (weken), bereken je franchise op jaarbasis in de pensioenregeling van StiPP.

$$\text{Jaarfranchise} = \text{uurfranchise} \times \text{gewerkte uren per week} \times 52 \text{ (aantal weken in een jaar)}$$

Vraag en antwoord - 12

Moet mijn regeling ook al actuarieel gelijkwaardig zijn als deze nog niet over is naar de Wtp? En heb ik dan toch een verklaring van een actuaris nodig?

Nee, bij de toetsing op basis van het overgangsregime toetsen we de actuariële gelijkwaardigheid niet. We toetsen dan alleen of er sprake is van financiële gelijkwaardigheid.

Let op: een verklaring van de actuaris is in principe ook voor de toetsing van de financiële gelijkwaardigheid nodig.

Vraag en antwoord - 13

Stel: een werkgever wil zijn werknemers weer aanmelden bij Stipp per 1 januari 2026. Krijgen de deelnemers van deze werkgever dan compensatie?

Ja, maar alleen voor de werknemers in de leeftijdscategorieën die recht hebben op compensatie in de regeling van StiPP. Er is ook een toedeling. Die geldt wel voor alle deelnemers aan onze pensioenregeling. Je leest er meer over op onze website.

Vraag en antwoord - 14

Jullie praten over uitzendkrachten, hoe zit dat voor detacheringsbureaus?

StiPP is het pensioenfonds voor uitzendkrachten en gedetacheerde werknemers. Detacheringsbureaus kunnen dus ook vallen onder de verplichtstelling van StiPP, wanneer jouw onderneming voldoet aan de voorwaarden die staan in het verplichtstellingbesluit van StiPP. Omdat je momenteel een vrijstelling hebt, heeft StiPP eerder vastgesteld dat jouw onderneming valt onder de verplichtstelling van StiPP.

Vraag en antwoord - 15

De verhoging van het beschikbare premiepercentage is al even bekend. Het gaat toch om een forse verhoging. Heeft StiPP hierop reacties gekregen van werkgevers en werknemers? En realiseren werkgevers en werknemers zich voldoende wat dit doet met de bruto/netto bedragen op de salarisstrook?

De sociale partners bepalen de inhoud van de pensioenregeling en de hoogte van de premie. Voor het merendeel van de werknemers geldt daarbij: een hogere pensioenpremie betekent dat er meer ingehouden wordt op je netto loonstrook, maar er wordt dan ook meer premie ingelegd dus je bouwt meer pensioen op.

Vraag en antwoord - 16

Hoe ziet de planning voor de hertoets eruit? Moet ik alleen hertoetsen als ik over ben naar een Wtp-regeling'?

De door StiPP aangegeven tijdslijn voor de hertoets geldt voor alle vrijgestelde werkgevers. Ook als je nog niet over bent naar een Wtp-regeling. Aan jouw vrijstelling is namelijk de voorwaarde verbonden dat jouw regeling altijd gelijkwaardig moet zijn aan de regeling van StiPP. Die gelijkwaardigheid moet je dus per 1 januari 2026 aantonen. Ga je pas later over naar een Wtp-regeling? Dan vindt er een dubbele hertoets plaats. Dat betekent eerst een toets op basis van het overgangsregime en later nog een toets op basis van het Wtp-regime als jouw regeling ook is aangepast naar de Wtp.

Vragen over de hertoets

Heb je nog aanvullende vragen over de hertoets?

Mail je vragen dan naar: stipphertoets@pggm.nl.

Of wil je gaan deelnemen aan onze nieuwe regeling, maar weet je nog niet hoe? Neem dan contact op via relatiebeheer@stippensioen.nl

