



Pensioenreglement (per 1 januari 2026)

Inhoudsopgave

Definities	5
Inleiding	9
1. Deelneming in de pensioenregeling	10
Artikel 1. Deelnemer	10
Artikel 2. Beëindiging deelneming	10
Artikel 3. Verstrekken van inlichtingen door de (gewezen) deelnemer	10
Artikel 4. Geen premie wel pensioen	10
Artikel 5. Individuele waardoverdracht naar deze pensioenregeling	11
Artikel 6. Gemoedsbezwaard	11
2. Uitgangspunten van de pensioenregeling	12
Artikel 7. Karakter van de pensioenregeling	12
Artikel 8. Pensioensoorten	12
Artikel 9. Uitbetaling van pensioen	12
3. Pensioenopbouw	13
Artikel 10. Inlegpremie	13
Artikel 11. Pensioengrondslag	13
Artikel 12. Pensioengevend loon	13
Artikel 13. Overangsrecht reserveringen vóór 2022	14
Artikel 14. Franchise	14
Artikel 15. Pensioenopbouw tijdens verlofperiode	14
4. Beleggen	15
Artikel 16. Individueel pensioenkapitaal	15
Artikel 17. Keuze anticiperen op andere uitkering	15
5. Met pensioen gaan	16
Artikel 18. Aanvragen pensioen	16
Artikel 19. Eerder met pensioen (vervroeging)	16
Artikel 20. Later met pensioen (uitstel)	16
Artikel 21. Keuze voor de aankoop van een nabestaandenpensioen	17
Artikel 22. Definitieve keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering	17
Artikel 23. Aanwending pensioenkapitaal	18
6. Uitkeringsfase	19
Artikel 24. Uitkeringsfase	19
Artikel 25. Aanpassing van de variabele uitkering	19
Artikel 26. Risicodelingsreserve	19
7. Overlijden	21
Artikel 27. Aanvragen pensioen	21

Artikel 28.	Partnerbegrip	21
Artikel 29.	Kindbegrip	22
Artikel 30.	Nabestaandenpensioen als u deelnemer bent	23
Artikel 31.	Nabestaandenpensioen als u gewezen deelnemer bent vóór de pensioeningangsdatum	23
Artikel 32.	Nabestaandenpensioen bij overlijden op of na de pensioeningangsdatum	24
Artikel 33.	Risicodekkingen tijdens onbetaald verlof	24
8.	Arbeidsongeschiktheid	25
Artikel 34.	Overname van premiebetaling door het fonds bij arbeidsongeschiktheid	25
9.	Uitdiensttreding	27
Artikel 35.	Pensioenkapitaal na einde deelneming	27
Artikel 36.	Voortzetting dekking partner- en/of wezenpensioen door het fonds	27
Artikel 37.	Vrijwillige voortzetting dekking partner- en of wezenpensioen	28
Artikel 38.	Individuele waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder	28
Artikel 39.	Automatische waardeoverdracht klein pensioen	29
Artikel 40.	Bevoegdheid tot waardeoverdracht voor het fonds	29
Artikel 41.	Vrijwillige voortzetting van de deelneming aan de pensioenregeling	29
10.	Uit elkaar gaan	31
Artikel 42.	Ouderdomspensioen delen bij scheiding of einde geregistreerd partnerschap	31
Artikel 43.	Bijzonder partnerpensioen voor ex-partner	32
Artikel 44.	Conversie na echtscheiding of einde geregistreerd partnerschap	33
11.	Afkoop	34
Artikel 45.	Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming	34
Artikel 46.	Afkoop klein ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum	34
Artikel 47.	Afkoop klein partnerpensioen en klein wezenpensioen bij ingang	34
Artikel 48.	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	34
Artikel 49.	Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen	35
12.	Informatie vanuit het fonds	36
Artikel 50.	Informatieverstrekking door het fonds – algemeen	36
Artikel 51.	Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming	36
Artikel 52.	Jaarlijkse informatieverstrekking aan de deelnemers	37
Artikel 53.	Informatie bij beëindiging deelneming	37
Artikel 54.	Informatie bij pensioeningang	37
Artikel 55.	Informatie bij scheiding	38
Artikel 56.	Periodieke informatie aan gewezen deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden	38
13.	Overige bepalingen	39
Artikel 57.	Verbod tot afkoop, vervreemding, zekerheidsstelling	39
Artikel 58.	Korten	39
Artikel 59.	Uitsluiting van rechten	40

14.	Overgangsbepalingen	41
Artikel 60.	Overzetten van opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten	41
Artikel 61.	Overzetten van een nog niet ingegaan ouderdomspensioen	41
Artikel 62.	Overgangsbepaling van een nog niet ingegaan nabestaandenpensioen	41
Artikel 63.	Overzetten van een nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen	41
Artikel 64.	Overzetten van een ingegaan ouderdoms- en een (bijzonder) partnerpensioen	41
Artikel 65.	Overzetten ingegaan wezenpensioen	42
Artikel 66.	Overgangsbepalingen ter zake recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	42
Artikel 67.	Eenmalige verhoging pensioenkapitaal	42
Artikel 68.	Compensatieregeling actieve deelnemers en deelnemers met premievrijstelling	43
15.	Slotbepalingen	44
Artikel 69.	Overige bepalingen	44
16.	Inwerkingtreding	45
	Bijlage 1 Factoren	46
	Bijlage 2 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	49
	Artikel 1. Verlenen van vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	49
	Artikel 2 Spaarbijdragen	50
	Artikel 3. Intrekken van de vrijstelling	51

Definities

1. Aanspraakgerechtigde:
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
2. Actuarieel resultaat:
het sterfteresultaat en de ontwikkeling van de levensverwachting;
3. Abtn:
de actuariële- en bedrijfstechnische nota van het fonds;
4. Afkoopgrens:
het grensbedrag bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet;
5. AOW:
Algemene Ouderdomswet;
6. AOW-datum:
de dag waarop de (gewezen) deelnemer zijn AOW-gerechtigde leeftijd bereikt zoals omschreven in artikel 7a lid 1 van de AOW;
7. Arbeidsongeschikt:
Arbeidsongeschikt als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
8. Beleggingsrisico:
het beleggingsrisico bestaat uit het beleggingsresultaat en het resultaat op de rekenrente;
9. Het bestuur:
het bestuur van het fonds;
10. Bijzonder partnerpensioen:
een pensioenuitkering voor de ex-partner wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
11. Collectief toedelingsmechanisme:
wijze waarop financiële mee- en tegenvallers collectief worden verwerkt in variabele uitkeringen;
12. Deelnemer:
de (ex)-uitzendkracht die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds zoals vastgelegd in artikel 1 van dit pensioenreglement;
13. Ex-partner:
de persoon die de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geweest;
14. Fonds:
Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten ('StiPP');

15. Gepensioneerde:
de [pensioengerechtigde](#) voor wie op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement het [ouderdomspensioen](#) is ingegaan;
16. Gewezen deelnemer:
de gewezen werknemer die geen pensioen meer verwerft op grond van dit pensioenreglement en die bij beëindiging van de deelneming recht heeft op een [pensioenkapitaal](#) jegens het fonds en van wie het [ouderdomspensioen](#) nog niet is ingegaan;
17. Heel klein pensioen:
het [pensioenkapitaal](#) van de [gewezen deelnemer](#) dat na beëindiging van de deelneming naar verwachting op de [pensioendatum](#) resulteert in een pensioenkapitaal dat ligt onder de door de pensioenfederatie gepubliceerde uniforme 2-eurogrenzen voor premieovereenkomsten;
18. Inkoopfactor:
Een actuariële factor die gebruikt wordt om te bepalen welk pensioen er aangekocht kan worden met het pensioenkapitaal. Deze aankoopfactoren worden maandelijks vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en worden gepubliceerd op de website van het fonds.
19. Inlegpremie:
het bedrag van de premie dat toegevoegd wordt aan het [pensioenkapitaal](#) van de [deelnemer](#);
20. Kind:
kind als bedoeld in artikel 29.
21. Klein pensioen:
het [pensioenkapitaal](#) van de ([gewezen](#)) [deelnemer](#) of nabestaanden dat na beëindiging van de deelneming of op [pensioendatum](#) naar verwachting op de pensioendatum resulteert in een [pensioenaanspraak](#) van meer dan € 2 bruto per jaar en minder dan de [afkoopgrens](#);
22. Nabestaande:
[partner](#) of [kind](#) in de zin van dit pensioenreglement;
23. Nabestaandenpensioen: partnerpensioen en wezenpensioen;
24. Ouderdomspensioen:
een pensioenuitkering voor de [gepensioneerde](#) wegens het bereiken van de [pensioeningangsdatum](#);
25. Partner:
de partner zoals omschreven in artikel 28 van dit pensioenreglement;
26. Partnerpensioen:
een pensioenuitkering voor de [partner](#) wegens het overlijden van de ([gewezen](#)) [deelnemer](#) of [gepensioneerde](#);
27. Pensioen 1-2-3:
gelaagd informeren over de pensioenregeling, waarbij laag 1 staat voor de basisinformatie, laag 2 staat voor de verdere informatie op de website van het fonds en laag 3 voor de fondsdocumenten, zoals het pensioenreglement en het uitvoeringsreglement;

- 28. Pensioenaanspraak:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
- 29. Pensioendatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-datum bereikt;
- 30. Pensioengerechtigde:
de persoon voor wie op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement de pensioenuitkering is ingegaan;
- 31. Pensioeningangsdatum:
de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat;
- 32. Pensioenkapitaal:
de waarde op enig moment van de ten behoeve van de (gewezen) deelnemer geadministreerde beleggingseenheden bestaande uit de som van de inlegpremies vermeerderd met het positief beleggingsrendement en positief sterfteresultaat en verminderd met het negatief beleggingsrendement en negatief sterfteresultaat. Het pensioenkapitaal is inclusief het deel uit waardeoverdracht (waaronder ook de overzetting van opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten valt, zoals omschreven in artikel 60);
- 33. Pensioenregister:
een door de overheid ingesteld register waarin persoonlijke pensioeninformatie beschikbaar wordt gesteld via www.mijnpensioenoverzicht.nl;
- 34. Risicodelingsreserve:
een collectieve vermogensreserve waarmee binnen de uitkeringsfase financiële tegenvallers worden verwerkt;
- 35. Risicohouding:
de vastgestelde mate waarin (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden bereid zijn beleggingsrisico's te lopen met oog op hun doelstellingen en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan dragen gegeven de kenmerken van deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden;
- 36. Statuten:
de statuten van het fonds;
- 37. Toedelingskring:
groep personen waarop een collectief toedelingsmechanisme wordt toegepast;
- 38. Uitzendkracht:
de werknemer die verzekerd is op grond van het Nederlandse sociaal zekerheidsstelsel en met zijn werkgever een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek (Wet van 14 mei 1998, Stb. 1998, 300) is overeengekomen, niet zijnde een payrollmedewerker of een werknemer die intra-concern ter beschikking wordt gesteld;
- 39. UWV:
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;

40. Verschuldigde premie:
de door de [werkgever](#) verschuldigde premie als bedoeld in artikel 3.1 van het uitvoeringsreglement. In het jaar 2026 is dit 23,4% van de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 11 van dit pensioenreglement.
41. Vrijstellingsbesluit:
Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000;
42. Werkgever:
de uitzendonderneming die valt onder de verplichtstelling en niet is vrijgesteld conform het [Vrijstellingsbesluit](#), of een onderneming die werkzaamheden verricht welke verwant zijn aan die van een uitzendonderneming en op een daartoe verstrekking verzoek als [werkgever](#) door het bestuur van het fonds is aangemerkt;
43. Wezenpensioen:
een pensioenuitkering voor het [kind](#) wegens het overlijden van de ([gewezen](#)) [deelnemer](#) of [gepensioneerde](#);

Inleiding

Algemeen

In dit pensioenreglement wordt de pensioenregeling in de branche voor uitzendkrachten en gedetacheerden omschreven. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP).

StiPP biedt zelf alleen een variabel pensioen aan. Dit betekent dat overal waar er over een pensioen wordt gesproken, het bij StiPP gaat om een variabel pensioen.

Waar in dit reglement persoonlijke voornaamwoorden worden gebruikt, dienen deze gelezen te worden als inclusief voor alle geslachten en genderidentiteiten.

1. Deelneming in de pensioenregeling

Artikel 1. Deelnemer

De deelnemer neemt deel vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 18 jaar wordt en als er sprake is van:

- a. een [uitzendkracht](#) die werkzaam is voor een [werkgever](#);
- b. een ex-uitzendkracht die de deelneming op grond van sub a vrijwillig voortzet op grond van artikel 41 of op grond van artikel 34 de deelneming voortzet in verband met arbeidsongeschiktheid.

Artikel 2. Beëindiging deelneming

De deelneming aan deze pensioenregeling eindigt:

door het bereiken van de [pensioeningangsdatum](#) en uiterlijk op de [pensioendatum](#);
door overlijden van de [deelnemer](#);
doordat de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden van deelnemer in artikel 1 van dit reglement.

Artikel 3. Verstrekken van inlichtingen door de (gewezen) deelnemer

1. De ([gewezen](#)) [deelnemers](#) en degenen die aan de bepalingen van dit pensioenreglement pensioenaanspraken ontlenen, zijn verplicht aan het [fonds](#) binnen een daartoe te stellen termijn de door het fonds nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden te overleggen, alsmede hun medewerking te verlenen aan de juiste naleving van dit reglement. Daarnaast is de deelnemer verplicht via zijn [werkgever](#) aan het fonds ten spoedigste opgave te doen van elke wijziging welke van invloed is op het [pensioenkapitaal](#). Indien deze verplichtingen niet worden nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op door het fonds geregistreerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.
2. Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet-tijdige informatie.

Artikel 4. Geen premie wel pensioen

Indien de [werkgever](#) de door hem [verschuldigde premie](#) niet aan het [fonds](#) heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenopbouw en de risicodekkingen van de [deelnemer](#) de verschuldigde premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode en de werknemer heeft zich niet gemeld bij het [UWV](#);
- b. er sprake is van boze opzet bij de werkgever en uitzendkracht. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. werkgever en de werknemer in de zin van dit reglement een arbeidsverhouding met elkaar zijn aangegaan waarbij gebruik is gemaakt van een constructie die tot effect zou moeten hebben om

deze arbeidsverhouding niet als arbeidsovereenkomst te beschouwen, een en ander tot het moment dat deze arbeidsverhouding wordt gekwalificeerd als een arbeidsovereenkomst in de zin van art. 7:610 BW,

- op basis van een onaantastbare rechterlijke uitspraak of
 - op basis van een beschikking van de belastingdienst dat over genoemde arbeidsovereenkomst loonbelasting is verschuldigd vanaf het moment dat dit voor het fonds redelijkerwijs duidelijk moet zijn: of
- d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

Artikel 5. Individuele waardeoverdracht naar deze pensioenregeling

Een opgebouwde pensioenaanspraak via een vorige werkgever kan worden overgedragen naar deze pensioenregeling. De waarde die wordt overgedragen wordt ingelegd in het [pensioenkapitaal](#) als bedoeld in artikel 16. De aanspraken die worden verkregen in deze pensioenregeling worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

Artikel 6. Gemoedsbezwaard

De mogelijkheid tot vrijstelling wegens gemoedsbezwaren is opgenomen in Bijlage II van dit pensioenreglement.

2. Uitgangspunten van de pensioenregeling

Artikel 7. Karakter van de pensioenregeling

1. De pensioenregeling heeft het karakter van een flexibele premieregeling. De **inlegpremie** wordt toegevoegd aan het **pensioenkapitaal**.

Het **fonds** gebruikt het pensioenkapitaal om op de gewenste **pensioeningangsdatum** een **ouderdomspensioen** aan te kopen, al dan niet in combinatie met een nabestaandenpensioen. In afwijking hiervan kan het pensioenkapitaal ook in zijn geheel worden gebruikt voor de aankoop van een vaste of variabele uitkering bij een andere pensioenuitvoerder indien er geen afkoop plaatsvindt als bedoeld in artikel 45 en volgende van dit reglement.

2. Naast de opbouw van het pensioenkapitaal zoals omschreven in lid 1, heeft de **deelnemer** recht op een levenslang **partnerpensioen** op risicobasis ten behoeve van zijn **partner** en een tijdelijk **wezenpensioen** op risicobasis ten behoeve van zijn **kind(eren)**.
3. De pensioenregeling kent een **risicodelingsreserve**. De risicodelingsreserve is een reserve die het **fonds** kan inzetten om verlaging van het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen te beperken of te voorkomen. Het is afhankelijk van de omvang van de risicodelingsreserve of het beperken of voorkomen van de verlaging van het ouderdomspensioen en het partner- en/of wezenpensioen slaagt.
4. **Het bestuur** bepaalt met inachtneming van de regels in het kader van een evenwichtige invulling, wanneer en op elke wijze de risicodelingsreserve wordt ingezet. In artikel 26 wordt ingegaan op de financiering, de minimale en maximale hoogte van de risicodelingsreserve en de werking van de risicodelingsreserve.

Artikel 8. Pensioensoorten

De pensioenregeling voorziet in:

- Een **ouderdomspensioen** met een levenslang **partnerpensioen** na **pensioendatum** (hoofdstuk 5);
- Een **partnerpensioen** en **wezenpensioen** op risicobasis vóór pensioendatum (hoofdstuk 7);
- Een regeling dat de **deelnemer** bij arbeidsongeschiktheid onder voorwaarden de pensioenregeling premievrij voortzet (hoofdstuk 8).

Artikel 9. Uitbetaling van pensioen

1. Het pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, waarbij de eerste termijn ingaat aan het einde van de kalendermaand waarin het pensioen is ingegaan.
2. Het pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar beneden afgerond.
3. Het pensioen dat nog niet is ontvangen, kan niet verjaren bij leven van de **pensioengerechtigde**. Als de pensioengerechtigde overlijdt, dan vervalt dit pensioen na vijf jaar nadat het opeisbaar is geworden aan het **fonds**.

3. Pensioenopbouw

Artikel 10. Inlegpremie

1. Voor de pensioenopbouw wordt een [inlegpremie](#) toegevoegd aan het [pensioenkapitaal](#).
2. De [werkgever](#) betaalt de [verschuldigde premie](#) aan het [fonds](#). Het fonds besteedt dit aan:
 - de [inlegpremie](#);
 - een risicopremie voor de dekking van een [partnerpensioen](#)- en [wezenpensioen](#) bij overlijden voor de [pensioeningangsdatum](#);
 - een risicopremie voor de voortzetting van deelneming bij arbeidsongeschiktheid;
 - een opslag voor het minimaal vereist eigen vermogen dat het fonds op grond van de wet moet aanhouden;
 - een opslag voor het in stand houden van het eigen vermogen;
 - een opslag voor de (toekomstige) uitvoeringskosten.
3. De inlegpremie bedraagt 20% van de pensioengrondslag.
4. De inlegpremie wordt (met terugwerkende kracht) op de laatste dag van de maand waarop de premie betrekking heeft aan het pensioenkapitaal van de deelnemer toegevoegd.

Artikel 11. Pensioengrondslag

Voor elke [deelnemer](#) wordt per periode van een week, per periode van vier weken dan wel per maand, de pensioengrondslag vastgesteld. De pensioengrondslag is het pensioengevend loon, zoals omschreven in artikel 12 verminderd met de franchise zoals omschreven in artikel 14. De pensioengrondslag kan niet minder dan nul zijn.

Artikel 12. Pensioengevend loon

1. Het pensioengevend loon per periode bestaat uit de som van:
 - het loon voor de werknemersverzekeringen. Hiervan is uitgezonderd de bijtelling als gevolg van het privégebruik van een zakelijke auto;
 - het werknemersaandeel in de premie voor de pensioenregeling;
 - het loon dat is uitgeruild voor vrije vergoedingen of verstrekkingen in verband met extraterritoriale kosten.
2. Het pensioengevend loon zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, is pensioengevend tot een maximumbedrag per uur. Over het meerdere wordt geen pensioen opgebouwd. Het maximum pensioengevend loon per uur bedraagt in 2026 € 42,42. Dit bedrag wordt jaarlijks vastgesteld door [het bestuur](#) en is afgeleid van het maximum jaarloon voor de sociale verzekeringen zoals beschreven in hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen (SV-jaarloon) en er wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek. Het maximaal pensioengevend loon per periode wordt bepaald door vermenigvuldiging van het aantal pensioengevende uren in de betreffende periode met het maximumbedrag per uur (€ 42,42).

Voor de vaststelling van het maximaal pensioengevend uurloon wordt gebruik gemaakt van de systematiek van voortschrijdend cumulatief rekenen zoals de Belastingdienst deze hanteert.

3. Het aantal pensioengevende uren is gelijk aan het aantal verloonde uren voor de aangifte loonheffingen.

Artikel 13. Overgangsrecht reserveringen vóór 2022

Vanaf 1 januari 2022 wordt het pensioengevend salaris verminderd met reserveringen die vóór 2022, volgens de toen geldende reglementen, bij het ontstaan werden meegerekend in het pensioengevend loon.

Artikel 14. Franchise

1. De franchise is de uurfranchise en bedraagt voor 2026 € 9,24. De uurfranchise wordt jaarlijks per 1 januari door [het bestuur](#) vastgesteld en gebaseerd op het bepaalde in artikel 18a lid 3 Wet op de loonbelasting 1964 en de daaraan gelieerde regelgeving en er wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek. StIPP hanteert daarbij de franchise die hoort bij een premiepercentage van meer dan 27,216 maar minder dan 28,608 uit artikel 10aa van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. De franchise per periode wordt bepaald door vermenigvuldiging van het aantal in de betreffende periode van een week, periode van vier weken dan wel dat van een maand pensioengevende uren met de uurfranchise.
3. Artikel 12 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 15. Pensioenopbouw tijdens verlofperiode

1. Tijdens een periode van betaald verlof in de zin van de Wet arbeid en zorg wordt door de [deelnemer](#) pensioen opgebouwd conform het bepaalde in dit pensioenreglement. Van voortgezette pensioenopbouw is sprake in zowel de situatie dat de [werkgever](#) zelf het loon doorbetaalt als wanneer het [UWV](#) tijdens het verlof rechtstreeks aan de deelnemer een uitkering verstrekt.
2. Voor het aantal pensioengevende uren wordt uitgegaan van het aantal gebruikelijke verloonde uren die de deelnemer had gewerkt als hij geen verlof had opgenomen. Het bepaalde in de artikelen 10 t/m 14 blijft onverkort van toepassing op deze pensioengrondslag en het aantal verloonde uren.

4. Beleggen

Artikel 16. Individueel pensioenkapitaal

1. Het voor de (gewezen) deelnemer gevormde pensioenkapitaal wordt door het fonds belegd volgens het beleggingsplan.
2. Het beleggingsplan wordt vastgesteld door het bestuur. Dit beleggingsplan is terug te vinden op de website van het fonds.
3. De beleggingsmix wordt per leeftijdsgroep bepaald. Voor de indeling naar leeftijdsgroepen is de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de laatste dag van de maand bepalend. In het beleggingsplan is per leeftijdscategorie gespecificeerd in welke mate er in welke beleggingsinstrumenten wordt belegd.
De indeling in leeftijdsgroepen en de per leeftijdscategorie vastgestelde beleggingen worden gebaseerd op de door het fonds vastgestelde risicohouding die is omschreven in de ABTN.
4. De hoogte van het pensioenkapitaal voor de pensioeningangsdatum wijzigt maandelijks als gevolg van positieve en negatieve resultaten op de beleggingen en jaarlijks als gevolg van het sterfteresultaat.
Bij een positief of een negatief beleggingsresultaat wordt het pensioenkapitaal aangepast. Deze aanpassing is op de laatste dag van de maand volgend op de maand waarin het beleggingsresultaat is behaald. Eenmaal per jaar wordt het in één jaar behaalde sterfteresultaat gedeeld met alle op dat moment aanwezige (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden. Dit resultaat wordt verwerkt per 1 april van dat jaar.
5. Op het in de vorige leden genoemde beleggingsresultaat zijn de kosten van vermogensbeheer reeds in mindering gebracht.

Artikel 17. Keuze anticiperen op andere uitkering

1. De (gewezen) deelnemer heeft met ingang van zijn 57-jarige leeftijd een keuze om te anticiperen op of een variabele uitkering bij het fonds, of een variabele of vaste uitkering bij een andere pensioenuitvoerder.
2. Als de (gewezen) deelnemer wil anticiperen op een variabele uitkering bij het fonds of een vaste uitkering bij een andere pensioenuitvoerder, dan bouwt het fonds de beleggingsrisico's af conform de per leeftijdsgroep vastgestelde beleggingsmix passend bij een variabele uitkering met een lager risicoprofiel bij het fonds. Dit risicoprofiel is opgenomen in de ABTN.
3. Als de (gewezen) deelnemer wil anticiperen op een variabele uitkering met een hoger risicoprofiel bij een andere pensioenuitvoerder, dan bouwt het fonds de beleggingsrisico's af conform de per leeftijdsgroep vastgestelde beleggingsmix passend bij een variabele uitkering met een hoger risicoprofiel. Dit risicoprofiel is opgenomen in de ABTN.
4. Als de (gewezen) deelnemer geen keuze maakt in de zin van lid 1, dan bouwt het fonds de beleggingsrisico's af conform de per leeftijdsgroep vastgestelde beleggingsmix passend bij een variabele uitkering met een lager risicoprofiel bij het fonds.
5. Een (gewezen) deelnemer kan zijn keuze tussentijds aanpassen. Deze keuze gaat in op de eerste van maand volgend op deze keuze.

5. Met pensioen gaan

Artikel 18. Aanvragen pensioen

1. Op de pensioeningangsdatum wordt het pensioen toegekend als dit is aangevraagd door of namens de (gewezen) deelnemer. De aanvraag voldoet aan de in het aanvraagformulier gestelde voorschriften en is voorzien van de voor het pensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd zelf een pensioenaanvraag toe te kennen als de aanvraag achterwege is gebleven.
3. Als de deelnemer niet tijdig een pensioenaanvraag heeft ingediend, dan wordt het pensioenkapitaal op de pensioendatum aangewend voor de aankoop van een pensioenuitkering bij het fonds.

Artikel 19. Eerder met pensioen (vervroeging)

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt een vroegere datum dan de pensioendatum aangewezen als de pensioeningangsdatum.
2. De pensioeningangsdatum kan niet eerder liggen dan vijf jaar vóór de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer de AOW-datum bereikt.
3. Een verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet een half jaar vóór de gewenste pensioeningangsdatum schriftelijk worden ingediend bij het fonds.
4. Als de deelnemer ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan, berekent het fonds het pensioen met de inkoopfactor die hoort bij de vervroegde ingangsdatum.

Artikel 20. Later met pensioen (uitstel)

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt een latere datum dan de pensioendatum aangewezen als de pensioeningangsdatum. Het verzoek tot uitstel moet uiterlijk één maand vóór de pensioendatum schriftelijk aan het fonds zijn gedaan.
2. De pensioeningangsdatum kan niet later liggen dan vijf jaar na de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer.
3. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing. De deelnemer wordt na het bereiken van de pensioendatum gewezen deelnemer en verwerft gedurende de periode van uitstel geen pensioenaanspraken door toevoeging van inlegpremie bij StiPP.
4. Als de deelnemer ervoor kiest om later met pensioen te gaan, berekent het fonds het pensioen met de inkoopfactor die hoort bij de uitgestelde ingangsdatum.
5. Indien een (gewezen) deelnemer de pensioeningangsdatum uitstelt, wordt het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer gedurende de periode na de reguliere pensioendatum belegd conform artikel 16.

Artikel 21. Keuze voor de aankoop van een nabestaandenpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioeningangsdatum de mogelijkheid om het pensioenkapitaal aan te wenden voor hetzij een ouderdomspensioen met een nabestaandenpensioen, dan wel alleen een ouderdomspensioen.
2. Het nabestaandenpensioen zoals bedoeld in het vorige lid bestaat uit een partnerpensioen en een wezenpensioen van 70% respectievelijk 14% van het ouderdomspensioen.
3. De (gewezen) deelnemer maakt zijn keuze uiterlijk één maand voor de pensioeningangsdatum kenbaar aan het fonds.
4. Als de deelnemer geen keuze maakt als bedoeld in lid 3 en er is een partner bekend, dan wordt het pensioenkapitaal door het fonds aangewend voor een ouderdomspensioen met een nabestaandenpensioen. Als er bij het fonds geen partner bekend is, dan wordt het pensioenkapitaal enkel voor een ouderdomspensioen aangewend.
5. Als de deelnemer ervoor kiest om het pensioenkapitaal aan te wenden voor een ouderdomspensioen met een nabestaandenpensioen, dan is het partnerpensioen dat onderdeel is van het nabestaandenpensioen dat de deelnemer aankoopt enkel voor degene die op pensioeningangsdatum de partner is.
6. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing op het pensioenkapitaal dat komt uit conversie bij scheiding conform artikel 44 van dit reglement.
7. De (gewezen) deelnemer met een partner op de pensioeningangsdatum kan afzien van de aankoop van nabestaandenpensioen met schriftelijke instemming van die partner. De (gewezen) deelnemer geeft dit uiterlijk één maand voor de pensioeningangsdatum aan bij het fonds.
8. Het fonds wendt het pensioenkapitaal aan door de inkoopfactor toe te passen (conform artikel 23 lid 2).

Artikel 22. Definitieve keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering

1. Het fonds verzoekt de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum om een definitieve keuze te maken tussen:
 - a. Een variabele uitkering;
 - b. Een vaste uitkering.
2. De deelnemer heeft het recht om een variabele uitkering aan te kopen bij het fonds of een vaste of een variabele uitkering aan te kopen bij een andere pensioenuitvoerder.
3. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer minimaal zes maanden voor de pensioendatum over de keuzemogelijkheden genoemd in lid 1 en lid 2 van dit artikel.
4. De (gewezen) deelnemer geeft aan het fonds uiterlijk één maand voor de pensioeningangsdatum via het daarvoor beschikbare (digitale) formulier door welke keuzes bedoeld in lid 1 en lid 2 van dit artikel zijn gemaakt.
5. Als de deelnemer geen of niet tijdig in de zin van het vorige lid een keuze heeft doorgegeven, dan koopt het fonds een variabele uitkering bij het fonds aan.
6. De keuze die de deelnemer maakt op grond van dit artikel is onherroepelijk. Dit is ook het geval als deze keuze is gemaakt op grond van lid 5 van dit artikel.

Artikel 23. Aanwending pensioenkapitaal

1. Het **ouderdomspensioen** gaat in het moment dat de (gewezen) deelnemer de **pensioeningangsdatum** bereikt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de **gepensioneerde** komt te overlijden.
2. Als de (gewezen) deelnemer gekozen heeft voor een pensioenuitkering bij het **fonds**, dan zal een deel van het **pensioenkapitaal** gebruikt worden voor het vullen van de **risicodelingsreserve**. De omvang van de vulling van de risicodelingsreserve is 2,6%. Dit zit in de **inkoofactor** verwerkt.
3. De hoogte van het ouderdomspensioen en eventueel het **nabestaandenpensioen** is – na het vullen van de reserve bedoeld in het vorige lid – afhankelijk van de hoogte van het pensioenkapitaal, de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum en de inkoopfactoren zoals die gepubliceerd zijn op de website van het fonds.

6. Uitkeringsfase

Artikel 24. Uitkeringsfase

1. Het fonds kent een uitkeringsfase met een toedelingskring die bestaat uit alle pensioengerechtigden. Deze toedelingskring kent een collectief toedelingsmechanisme voor het beleggingsrisico en het actuariael resultaat. Het fonds heeft gekozen voor gelijke aanpassingen voor alle pensioengerechtigden. Dit betekent dat alle ingegane pensioenen met een gelijk percentage worden verhoogd of verlaagd als gevolg van het bepaalde in artikel 25.

Artikel 25. Aanpassing van de variabele uitkering

1. Na ingang van het ouderdoms-, partner- (en/of) wezenpensioen kan het fonds deze pensioenen jaarlijks aanpassen.
2. De aanpassing van het pensioen als bedoeld in het vorige lid wordt bepaald door:
 - het beleggingsrisico;
 - het actuariael resultaat.
3. Als de uitkeringen als gevolg van het vorige lid kunnen worden verhoogd, dan worden de uitkeringen die horen bij de toedelingskring die bestaat uit alle pensioengerechtigden met een gelijk percentage verhoogd. Als de uitkeringen als gevolg van het vorige lid worden verlaagd, dan wordt de risicodelingsreserve gebruikt om voor één jaar een verlaging van de uitkeringen te dempen of volledig op te vangen.
4. Als het saldo van de risicodelingsreserve ontoereikend is om de (volledige) verlaging op te vangen, dan wordt de (resterende) verlaging verwerkt door alle ingegane pensioenen met een gelijk percentage te verlagen. De toedelingsregels zijn nader uitgewerkt in de ABTN.
5. De verhogingen of verlagingen worden per 1 april van elk jaar geëffectueerd aan de op dat moment aanwezige pensioengerechtigden. De verhoging of verlaging wordt direct toegepast en niet over meerdere jaren gespreid.

Artikel 26. Risicodelingsreserve

1. Het fonds heeft een risicodelingsreserve. Het doel van deze reserve is om negatieve financiële schokken tijdens de uitkeringsfase op te vangen en daarmee een daling van de pensioenuitkering te beperken of te voorkomen.
2. In deze risicodelingsreserve worden de volgende risico's collectief in de uitkeringsfase gedeeld:
 - a. Risico's die zien op het beleggingsrisico;
 - b. Risico's die zien op het actuariael resultaat.
3. Vanaf 1 januari 2026 kan de risicodelingsreserve toenemen door:
 - het vanaf de pensioeningangsdatum toevoegen van het kapitaal dat ontstaat door de afslag op het pensioenkapitaal van (gewezen) deelnemers bij de inkoop van een pensioenuitkering zoals bedoeld in artikel 23 van dit pensioenreglement;
 - het positieve rendement op het vermogen van de risicodelingsreserve;
 - Door inkoop van een pensioenuitkering zoals bedoeld in artikel 30, 62 en 63 van dit reglement.
4. Vanaf 1 januari 2026 kan de hoogte van de risicodelingsreserve afnemen door:
 - het onttrekken van vermogen uit de risicodelingsreserve voor het doel als omschreven in lid 1 van dit artikel;

- het negatieve rendement op het vermogen van de risicodelingsreserve.
5. De risicodelingsreserve kent een maximale omvang die is vastgesteld door het bestuur en vastgelegd in de ABTN. Bedraagt de risicodelingsreserve per 1 april van een jaar meer dan deze maximale omvang na onttrekking van vermogen uit de risicodelingsreserve voor het doel als omschreven in lid 1 van dit artikel, dan wordt het meerdere (per 1 januari van dat jaar) toebedeeld aan de [pensioengerechtigden](#) binnen het fonds op de wijze zoals omschreven in de ABTN.
 6. De risicodelingsreserve kan niet negatief zijn.

7. Overlijden

Artikel 27. Aanvragen pensioen

1. Bij overlijden van de deelnemer kan een (ex)partner of kind in aanmerking komen voor partnerpensioen of wezenpensioen. Het pensioen wordt toegekend als dit is aangevraagd door of namens de (ex) partner of het kind. De aanvraag voldoet aan de daarvoor gestelde voorschriften en is voorzien van de voor het pensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd zelf een pensioenaanvraag toe te kennen als de aanvraag achterwege is gebleven.

Artikel 28. Partnerbegrip

1. Een partner is de meerderjarige persoon waarmee de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gehuwd is, een geregistreerd partnerschap heeft of een samenwoonrelatie heeft.
2. Er is sprake van een samenwoonrelatie met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wanneer een gezamenlijke huishouding wordt gevoerd met een persoon:
 - die geen bloedverwant is in de eerste of tweede graad in rechte lijn; en
 - die niet een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind is; en
 - die noch met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, noch met iemand anders is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan.
3. Er bestaat een gezamenlijke huishouding als:
 - a. partners een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst hebben waarin beide partners zich hebben verplicht voor elkaar te zorgen; of
 - b. partners voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, een samenlevingsverklaring hebben ondertekend, waarin beide partners verklaren op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen; of
 - c. de partner na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, eenzijdig verklaart dat hij partner was en aannemelijk maakt dat ten tijde van het overlijden een gezamenlijke huishouding met (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gevoerd. Dit kan in ieder geval worden aangetoond als er op het moment van overlijden sprake is van een gezamenlijke huishouding en er sprake is van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden en met een van de volgende omstandigheden:
 - I. uit de relatie is een kind geboren of er heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de ene door de andere partner;
 - II. het gezamenlijk eigendom van een huis; of
 - III. een huurcontract op naam van beide partners;
 - IV. in de pensioenregeling van de betrokkene is de overleden werknemer of gewezen werknemer aangemerkt als partner van de betrokkene.
4. Indien sprake is geweest van een gezamenlijke huishouding als bedoeld in lid 3 van dit artikel, maar partners niet langer samen op hetzelfde adres wonen als gevolg van opname in een zorginstelling, blijft men elkaars partner totdat een van beide partners schriftelijk aan het fonds heeft laten weten niet langer als partners in de zin van dit reglement te worden gezien.

Artikel 29. Kindbegrip

1. Er is sprake van een kind als er sprake is van een eigen kind zoals omschreven in lid 2, een stiefkind als bedoeld in lid 3 of een pleegkind als bedoeld in lid 4.
2. Er is sprake van een eigen kind als er sprake is van een kind van de (gewezen) deelnemer die ouder van het kind is als bedoeld in artikel 198 of 199 van Boek 1 van het BW; of
3. Er is sprake van een stiefkind. Hieronder wordt verstaan:
 - a. Het eigen kind van de echtgenoot of geregistreerd partner van de deelnemer dat:
 - 1°. staat ingeschreven op hetzelfde adres als de (gewezen) deelnemer;
 - 2°. op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechtelijke beschikking zowel in het huishouden verblijft van de echtgenoot of geregistreerd partner van de (gewezen) deelnemer als in het huishouden van de juridische ouder met wie de echtgenoot of geregistreerd partner niet samen is;
 - 3°. niet staat ingeschreven op hetzelfde adres van de (gewezen) deelnemer en ook niet staat ingeschreven op het adres van de juridische ouder met wie de echtgenoot of geregistreerd partner niet samen is; of
 - 4°. 18 jaar of ouder is op het moment dat diens juridische ouders scheiden of het geregistreerd partnerschap beëindigen en voor wie de (gewezen) deelnemer of echtgenoot of geregistreerd partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag;
 - b. Het eigen kind van de partner met wie de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 2a, eerste lid, voert, ten aanzien van wie de (gewezen) deelnemer op grond van een notarieel verleden samenlevingscontract als bedoeld in artikel 2a, eerste lid, een onderhoudsplicht heeft;
 - c. het eigen kind van de partner met wie de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 2a, eerste lid, voert, dat staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer of op grond van een ouderschapsplan, overeenkomst of rechterlijke beschikking zowel in het huishouden verblijft van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer als in het huishouden van de juridische ouder met wie de partner niet samen is, en:
 - 1°. over wie de (gewezen) deelnemer met de partner het gezamenlijk gezag uitoefent;
 - 2°. voor wie de (gewezen) deelnemer of partner kinderbijslag ontvangt; of
 - 3°. voor wie de (gewezen) deelnemer of partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag; of
 - d. het eigen kind van de partner met wie de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 2a, eerste lid, voert, dat niet staat ingeschreven op hetzelfde adres als de deelnemer of gewezen deelnemer en ook niet staat ingeschreven op het adres van de juridische ouder met wie de partner niet samen is, en:
 - 1°. over wie de (gewezen) deelnemer met de partner het gezamenlijk gezag uitoefent;
 - 2°. voor wie de (gewezen) deelnemer of partner kinderbijslag ontvangt; of
 - 3°. voor wie de (gewezen) deelnemer of partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag
3. Er is sprake van een pleegkind als:
 - a. het kind voor wie de (gewezen) deelnemer of partner pleegouder is als bedoeld in de Jeugdwet en voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner kinderbijslag ontvangt; of
 - b. het kind van 18 jaar en ouder voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner pleegouder als bedoeld in de Jeugdwet is of was en voor wie de deelnemer of gewezen

deelnemer of partner kinderbijslag ontving en voor wie de deelnemer of gewezen deelnemer of partner aantoonbaar bijdraagt in het levensonderhoud voor een bedrag per kalenderkwartaal dat gelijk is aan of hoger is dan het bedrag, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van het Besluit uitvoering Kinderbijslag.

Artikel 30. Nabestaandenpensioen als u deelnemer bent

1. Bij overlijden van de **deelnemer** vóór het bereiken van de **pensioeningangsdatum** hebben de **partner** en/of **kinderen** recht op een **partnerpensioen** en/of een **wezenpensioen**. Deze pensioensoorten zijn op risicobasis verzekerd. Vanaf de ingangsdatum worden deze pensioenen jaarlijks verhoogd of verlaagd op basis van het behaalde resultaat zoals omschreven in artikel 25.
2. Het partnerpensioen bij overlijden tijdens de deelneming aan de pensioenregeling is bij ingang gelijk aan 35% van het gemiddeld pensioengevend loon aangevuld met het partnerpensioen uit het overgangsrecht opgenomen in artikel 62 van dit reglement.
3. Het gemiddeld pensioengevend loon wordt gebaseerd op het pensioengevend loon van de deelnemer in de laatste twaalf maanden voorafgaand aan het overlijden tijdens dienstverband. Voor de vaststelling van de periode van twaalf maanden worden uitsluitend de salarisgegevens in aanmerking genomen die zonder onderbreking van 3 maanden of langer zijn vastgesteld. Indien de periode van deelnemen in de pensioenregeling voorafgaand aan de maand van overlijden een kortere periode dan twaalf maanden heeft geduurd, wordt de berekening van het gemiddeld pensioengevend loon op jaarbasis gebaseerd op deze kortere periode en, lineair geëxtrapoleerd naar twaalf maanden.
4. Het partnerpensioen ontstaat conform lid 1 op de dag van overlijden. De uitkering gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot het partnerpensioen komt te overlijden.
5. Het wezenpensioen bij overlijden tijdens deelneming aan de pensioenregeling is bij ingang per kind gelijk aan 15% van het gemiddeld pensioengevend loon zoals omschreven in lid 3.
6. Als beide (stief- of pleeg)ouders van het kind zijn overleden, wordt het wezenpensioen in het vorige lid verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is geworden. Het wezenpensioen als bedoeld in artikelen 62 en 65 wordt niet verdubbeld.
7. Het wezenpensioen als bedoeld in lid 1, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind komt te overlijden of uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin het kind de 25-jarige leeftijd bereikt.
8. Indien vóór 1 januari 2026 (aanspraken op) **pensioenkapitaal** is opgebouwd, blijft dit opgebouwde pensioenkapitaal naast de rechten ingevolge dit artikel beschikbaar voor een partnerpensioen en/of een wezenpensioen. Dit overgangsrecht wordt verder omschreven in artikel 62 van dit reglement.
9. Het tot het overlijden van de deelnemer opgebouwde pensioenkapitaal komt behoudens het in artikel 62 bepaalde niet tot uitkering en verval.
10. Het partnerpensioen en/of wezenpensioen worden vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd op basis van het bepaalde in artikel 24.
11. Bij voortzetting van de dekking zoals omschreven in artikelen 36 en 37 is dit artikel van overeenkomstig toepassing.

Artikel 31. Nabestaandenpensioen als u gewezen deelnemer bent vóór de pensioeningangsdatum

1. Bij overlijden van de **gewezen deelnemer** voor het bereiken van de **pensioeningangsdatum** is geen sprake van een **partnerpensioen** en/of **wezenpensioen** op risicobasis als bedoeld in artikel 30, tenzij de dekking van het partnerpensioen is voortgezet op basis van het bepaalde in artikel 36 lid 2 (ziekte of werkloosheid), artikel 36 lid 3 (uitloop) en artikel 37 (vrijwillige voortzetting risicodekking/uitruil).

Naast partnerpensioen en/of wezenpensioen op risicobasis kan ook recht zijn op partner- en/of wezenpensioen conform artikel 62 (overgangsrecht).

2. Als er sprake is van overgangsrecht conform artikel 62, dan gaat dit partnerpensioen of wezenpensioen in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gewezen deelnemer is overleden en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot het partner- of wezenpensioen komt te overlijden. In afwijking van het voorgaande eindigt het wezenpensioen uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin het kind de 25-jarige leeftijd bereikt.
3. Het tot overlijden van de gewezen deelnemer opgebouwde pensioenkapitaal komt behoudens het bepaalde artikel 62 niet tot uitkering en vervalt.
4. Vanaf de ingangsdatum worden deze pensioenen jaarlijks verhoogd of verlaagd op basis van het behaalde resultaat zoals omschreven in artikel 25.

Artikel 32. Nabestaandenpensioen bij overlijden op of na de pensioeningangsdatum

1. Bij overlijden van de gepensioneerde is – mits er een nabestaandenpensioen is aangekocht volgens artikel 20 van dit reglement – er recht op een partnerpensioen en/of wezenpensioen. De hoogte van het partnerpensioen en/of wezenpensioen is gelijk aan 70% respectievelijk 14% van het ouderdompensioen in het jaar van overlijden.
2. Het partnerpensioen en/of wezenpensioen worden vanaf de ingangsdatum jaarlijks verhoogd of verlaagd op basis van het behaalde resultaat volgens artikel 25.
3. Het partnerpensioen als bedoeld in lid 1 van dit artikel bij overlijden van de gepensioneerde, gaat in op de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de gepensioneerde is overleden en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde tot het partnerpensioen komt te overlijden.
4. Het wezenpensioen bij overlijden van de gepensioneerde als bedoeld in lid 1 van dit artikel, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde is overleden en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin het kind de 25-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 33. Risicodekkingen tijdens onbetaald verlof

1. Gedurende de periode van onbetaald verlof onder de voorwaarden als omschreven in artikel 10a lid 2 Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, is het risico van overlijden (partner- en wezenpensioen) maximaal 18 maanden gedekt op basis van het bepaalde in artikel 30 alsof geen verlof wordt genoten, mits dit verlof schriftelijk tussen de werkgever en werknemer is overeengekomen.
2. De hoogte van het maximaal te dekken overlijdensrisico tijdens de periode van verlof als bedoeld in lid 1 van dit artikel, wordt berekend op basis van het gemiddelde pensioengevend loon van de laatste twaalf maanden voorafgaand aan de verlofperiode. Voor de vaststelling van de periode van twaalf maanden worden uitsluitend de salarisgegevens in aanmerking genomen die zonder onderbreking van 3 maanden of langer zijn vastgesteld. Indien de periode van deelneming aan de pensioenregeling voorafgaand aan de verlofperiode een kortere periode heeft geduurd dan twaalf maanden, wordt de berekening van het gemiddelde pensioengevend loon gebaseerd op deze kortere periode, lineair geëxtrapoleerd naar twaalf maanden.

8. Arbeidsongeschiktheid

Artikel 34. Overname van premiebetaling door het fonds bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), heeft vanaf dat moment recht op voortzetting van deelneming wanneer wordt voldaan aan de voorwaarden zoals vermeld in lid 4 van dit artikel. De door de werkgever verschuldigde premie, komt ten laste van het fonds en de deelneming aan de pensioenregeling wordt voortgezet met inachtneming van het in lid 4 en lid 8 van dit artikel bepaalde.
2. De vrijstelling van premiebetaling en de voortzetting van de deelneming aan de pensioenregeling geldt zolang een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA wordt genoten. De bepalingen in dit artikel gelden ook voor een deelnemer waarvan de arbeidsongeschiktheid op basis van de WAO wordt voortgezet door herleving van een WAO-uitkering of door een toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage in de WAO tijdens het deelnemerschap.
3. Het fonds maakt voor de ingangsdatum, de beëindigingsdatum en de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspercentage gebruik van de gegevens van het UWV. Het fonds gaat voor de vaststelling van het recht op premievrijstelling uit van deze gegevens van het UWV.
4. Om voor voortzetting van deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:
 - de deelnemer is op de eerste ziektedag die heeft geleid tot de arbeidsongeschiktheid, deelnemer aan deze pensioenregeling; en
 - de deelnemer is tijdens of direct aansluitend aan de deelneming aan deze pensioenregeling een WIA- of een WAO-uitkering toegekend; en
 - de deelnemer is minimaal 35% arbeidsongeschikt.
5. De pensioengrondslag voor de pensioenopbouw bestaat uit de gemiddelde pensioengrondslag van de laatste twaalf maanden voorafgaande aan de maand waarin de eerste ziektedag is gelegen die heeft geleid tot de arbeidsongeschiktheid. Voor de vaststelling van de periode van twaalf maanden worden uitsluitend de loongegevens in aanmerking genomen die zonder onderbreking van drie maanden of langer zijn vastgesteld. Als de deelneming in de pensioenregelingen van StiPP korter heeft geduurd dan twaalf maanden, dan is de pensioengrondslag het gemiddelde gebaseerd op deze kortere periode, lineair geëxtrapoleerd naar twaalf maanden.
6. Bij verhoging van de arbeidsongeschiktheidsklasse nadat de premievrijstelling en voortzetting van de deelneming bij arbeidsongeschiktheid is ingegaan, wordt het percentage van de premievrijstelling niet opnieuw bepaald. Bij vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling van de voortzetting van de deelneming opnieuw bepaald. In geval van wijziging van de franchise wordt het pensioengevend loon met een evenredig bedrag verhoogd. Deze verhoging is gemaximeerd door de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het CBS.
7. Wijzigingen in de regeling zijn op gelijke wijze van toepassing op de bepalingen inzake arbeidsongeschiktheid, ongeacht of op het moment van de wijziging in de regeling nog een dienstverband met de werkgever bestaat.

8. De mate van voortzetting van de deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling en van voortzetting van de deelneming
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Het percentage van de premievrijstelling en voortzetting van de deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is afgeleid van de door het UWV bepaalde restverdiencapaciteit. Als de werkelijke inkomsten uit arbeid hoger zijn dan de restverdiencapaciteit, dan wordt het percentage premievrijstelling en voortzetting van de deelneming – in afwijking van bovenstaande – bepaald op basis van de werkelijke inkomsten.

9. De premievrijstelling en de voortzetting van de deelneming eindigen:
- a. zodra de AOW-datum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is.
10. Als er sprake is van cumulatie van de premievrije deelneming en een pensioenopbouw in een pensioenregeling, dan wordt de premievrije deelneming niet hoger dan de (conform lid 6 verhoogde) grondslag die de deelnemer zou krijgen bij volledige arbeidsongeschiktheid op grond van lid 4.

9. Uitdiensttreding

Artikel 35. Pensioenkapitaal na einde deelneming

1. Bij beëindiging van de deelneming aan deze pensioenregeling wordt er geen **inlegpremie** meer gestort voor de opbouw van een **pensioenkapitaal**.
2. Indien bij de beëindiging van de deelneming sprake is van een **heel klein pensioen**, vervalt dit aan het **fonds**.

Artikel 36. Voortzetting dekking partner- en/of wezenpensioen door het fonds

1. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht, wordt de dekking van het **partnerpensioen** en/of **wezenpensioen** bij overlijden vóór de **pensioendatum** zoals omschreven in artikel 30 door het **fonds** beëindigd.
2. In afwijking van lid 1, wordt de dekking voor het partner- en/of wezenpensioen pas beëindigd:
 - a) indien direct na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht (of direct aansluitend aan de ZW-uitkering na beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht) een uitkering uit de Werkloosheidswet of een vergelijkbare werkloosheidsuitkering van het woonland van de **(gewezen) deelnemer** wordt ontvangen, zodra deze uitkering eindigt; of
 - b) indien direct na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht (of direct aansluitend aan de WW-uitkering na beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht) een uitkering wordt ontvangen op grond van de Ziektewet, zodra deze uitkering eindigt.
3. Indien de **(gewezen) deelnemer** geen recht heeft op de uitkering zoals omschreven in lid 2 sub a en b van dit artikel, wordt de dekking van het partner- en/of wezenpensioen bij overlijden voor de **pensioeningangsdatum** door het fonds gedurende drie maanden voortgezet als er geen sprake is van een aansluitend dienstverband. In de situatie dat gedurende deze periode van 3 maanden sprake is van een nieuwe arbeidsovereenkomst, dan wordt de dekking op het moment van aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst, beëindigd. De dekking eindigt daarnaast uiterlijk op de **pensioeningangsdatum**.
4. Er is ook sprake van dekking zoals omschreven in leden 2 en 3 nadat de vrijwillige voortzetting als bedoeld in de zin van artikel 41 van dit reglement, wordt beëindigd.
5. De hoogte van de dekking van het partner- en wezenpensioen op grond van dit artikel is gelijk aan de dekking zoals deze van toepassing was direct voorafgaand aan de beëindiging van de deelneming.
6. Dit artikel is niet van toepassing als er gekozen is voor voortzetting van de deelneming in de zin van artikel 41 van dit reglement. Er kan daardoor geen dubbele dekking ontstaan.
7. Als de **(gewezen) deelnemer** meerdere arbeidsovereenkomsten heeft en één (of meerdere) van deze overeenkomsten eindigt, is dit artikel alleen van toepassing op de beëindigde overeenkomst(en).

Artikel 37. Vrijwillige voortzetting dekking partner- en of wezenpensioen

1. Indien de dekking van het **partner-** en/of **wezenpensioen** volgens het bepaalde in artikel 36 lid 2 of 3 wordt beëindigd, kan de **gewezen werknemer** ervoor kiezen de dekking van het partner- en/of wezenpensioen bij overlijden vóór de **pensioeningangsdatum**, voort te zetten. De **partner** van de (**gewezen**) deelnemer moet toestemming verlenen voor de voortzetting van de dekking van de partner- en/of wezenpensioen.
2. Als de deelnemer de keuze in het vorige lid niet (tijdig) heeft doorgegeven, dan is er geen dekking van het partnerpensioen en/of wezenpensioen op risicobasis.
3. De hoogte van de dekking van het partner- en/of wezenpensioen op grond van dit artikel is gelijk aan de dekking zoals deze van toepassing was direct voorafgaand aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht.
4. De voor de dekking op grond van lid 1 van dit artikel benodigde premie wordt door de gewezen deelnemer betaald uit het eigen **pensioenkapitaal**. Dit betekent dat het opgebouwde pensioenkapitaal maandelijks wordt verlaagd met de benodigde premies in de zin van dit artikel. Het verwachte **ouderdomspensioen** op basis van het eigen pensioenkapitaal mag door deze verlaging niet minder bedragen dan de **afkoopgrens**.
5. Het **fonds** zal, nadat de deelnemer heeft gekozen voor voortzetting van de risicodekking in de zin van dit artikel, jaarlijks aan de gewezen werknemer en **partner** vragen of de dekking van het partner- en/of wezenpensioen vrijwillig wordt voortgezet. Indien de gewezen deelnemer de gewenste keuze niet binnen 4 weken aan het fonds doorgeeft, gaat het fonds ervan uit dat de gewezen deelnemer de dekking een jaar wenst voort te zetten. De gewezen werknemer kan altijd zelf besluiten om de vrijwillige dekking te beëindigen. Als de gewezen deelnemer ervoor kiest om de voortzetting van de risicodekking te beëindigen, dan is er geen recht meer op dekking van het partner- en/of wezenpensioen. Deze keuze om de dekking eerder te beëindigen is onherroepelijk gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de gemaakt keuze.
6. De vrijwillige voortzetting van dekking van het partner- en/of wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum wordt naast de beëindiging als genoemd in lid 5, in ieder geval beëindigd:
 - zodra bij de jaarlijkse controle op 1 januari blijkt dat het ouderdomspensioen dat resteert na de jaarlijkse verlenging, minder bedraagt dan de afkoopgrens; of
 - op de **pensioeningangsdatum**;
 - bij beëindiging van het huwelijk, geregistreerd partnerschap dan wordt de voortzetting van de dekking van het partnerpensioen automatisch beëindigd. Eindigt de samenwoonrelatie of eindigt het huwelijk of geregistreerd partnerschap in het buitenland dan is de gewezen werknemer verplicht dit zo snel mogelijk aan het fonds door te geven;
 - uiterlijk na 15 jaar na uitdiensttreding.
7. De gewezen werknemer dient het verzoek op grond van dit artikel binnen vier maanden na beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de uitzendkracht in bij het fonds.

Artikel 38. Individuele waardeoverdracht naar een andere pensioenuitvoerder

1. Bij verandering van dienstverband waarbij sprake is van de deelneming aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever kan, op verzoek van de **gewezen deelnemer** het **pensioenkapitaal** worden overgedragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever, de zogenaamde waardeoverdracht. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht aan te vragen bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Het **fonds** is verplicht mee te werken aan deze individuele waardeoverdracht

tenzij het fonds toepassing geeft aan het bepaalde in artikel 39. De artikelen 71,72, 73,74, 76, 85, 86, 91 en 150r van de Pensioenwet zijn van toepassing.

2. Ook in het geval dat er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van verandering van pensioenuitvoerder, is het fonds verplicht mee te werken om het opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder.
3. Het pensioenkapitaal dat is bedoeld voor **bijzonder partnerpensioen** is geen onderdeel van de waardeoverdracht.
4. De bepaling van de overdrachtswaarde geschiedt met inachtneming van het bepaalde in de wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en hoofdstuk 2, paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Artikel 39. Automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Als de deelneming is beëindigd en de gewezen deelnemer neemt deel aan de pensioenregeling van de nieuwe werkgever en het **pensioenkapitaal** dat is opgebouwd bij het fonds is lager dan de **afkoopgrens**, dan draagt het **fonds** het pensioenkapitaal automatisch over aan de nieuwe pensioenuitvoerder.
2. De automatische waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 70a en 220b van de Pensioenwet.

Artikel 40. Bevoegdheid tot waardeoverdracht voor het fonds

Het **fonds** is bevoegd om mee te werken aan vormen van waardeoverdracht waarvoor geen wettelijke plicht tot waardeoverdracht bestaat, maar welke op grond van de Pensioenwet mogelijk zijn. Het fonds stelt in geval van een zodanige (vrijwillige) waardeoverdracht, met inachtneming van het daarover bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde, de nadere voorwaarden voor de waardeoverdracht vast.

Artikel 41. Vrijwillige voortzetting van de deelneming aan de pensioenregeling

1. Als de deelneming binnen het fonds eindigt anders dan door het overlijden van de deelnemer of de ingang van het ouderdomspensioen, dan is het mogelijk dat de **gewezen deelnemer** de deelneming voor eigen rekening voortzet, met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet en de fiscale wet- en regelgeving zoals onder meer vastgelegd in artikel 10a en 10b van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. Een verzoek tot vrijwillige voortzetting van de deelneming moet door de gewezen deelnemer worden gedaan binnen negen maanden na beëindiging van de deelneming. De aanvang van de vrijwillige voortzetting vindt aansluitend op de beëindiging van de deelneming plaats.
3. Het fonds kan voorwaarden verbinden aan de inwilliging van het verzoek als bedoeld in lid 2 van dit artikel.
4. De deelnemer is voor de vrijwillige voortzetting van deelneming de premie als bedoeld in artikel 3.1 van het uitvoeringsreglement verschuldigd. De premie wordt berekend over de gemiddelde pensioengrondslag met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 en maandelijks geïncasseerd. De gemiddelde pensioengrondslag wordt gebaseerd op de pensioengrondslag van de laatste twaalf maanden voorafgaande aan de maand waarin de vrijwillige voortzetting aanvangt. Indien de deelneming in de pensioenregeling van het fonds korter heeft geduurd dan twaalf maanden, wordt de berekening van de gemiddelde pensioengrondslag gebaseerd op deze kortere periode, lineair geëxtrapoleerd naar twaalf maanden.

Ingeval van wijziging van de franchise wordt het pensioengevend salaris met een evenredig bedrag verhoogd. Deze verhoging is gemaximeerd door de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het CBS.

5. De vrijwillige voortzetting eindigt:

- a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting met een maximum van drie jaar tenzij:
 - de deelnemer na een onvrijwillig ontslag bij een [werkgever](#), een loongerelateerde uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen. Vrijwillige voortzetting is dan mogelijk zolang de loongerelateerde uitkering voortduurt.
 - het onvrijwillige ontslag bij een werkgever is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid en premievrije deelneming niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en een loongerelateerde uitkering wordt genoten.
- b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
- c. vanaf de eerste dag van de maand waarover niet is betaald indien de [verschuldigde premie](#) opeenvolgend tweemaal niet te incasseren is;
- d. zodra de deelnemer aan een andere pensioenregeling gaat deelnemen of wanneer er cumulatie plaatsvindt met de opbouw in een andere pensioenregeling als gevolg van de verhoging van de deeltijdfactor binnen de pensioenregeling waarin de deelnemer al deelnam voorafgaand aan de vrijwillige voortzetting;
- e. door overlijden van de deelnemer;
- f. door het ingaan van het [ouderdomspensioen](#) en in ieder geval op de [pensioendatum](#);
- g. indien er recht ontstaat op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid.

10. Uit elkaar gaan

Artikel 42. Ouderdomspensioen delen bij scheiding of einde geregistreerd partnerschap

1. Als er sprake is van een echtscheiding, scheiding van tafel en bed of het einde van een geregistreerd partnerschap, dan heeft de [ex-partner](#) van de (gewezen) [deelnemer](#) of [gepensioneerde](#) recht op uitbetaling van een deel van het gedurende het huwelijk of geregistreerd partnerschap opgebouwde [ouderdomspensioen](#) tenzij:
 - c. Het ouderdomspensioen door deze verdeling onder de [afkoopgrens](#) zou komen;
 - d. De [partners](#) in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding (van tafel en bed) of het einde van het geregistreerd partnerschap de Wet pensioenverdeling bij scheiding hebben uitgesloten;
 - e. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of de ex-partner het echtscheidingsformulier niet tijdig hebben ingediend conform lid 2.
2. Bij het einde van de samenwoonrelatie als bedoeld in dit reglement, is dit artikel niet van toepassing.
3. De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde of ex-partner moet binnen twee jaar nadat de scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand of in geval van een scheiding van tafel en bed binnen twee jaar nadat deze is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister, het mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding hebben ingediend bij het [fonds](#). Dit formulier is beschikbaar op de website van het fonds. In dit formulier geeft de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de ex-partner aan of het ouderdomspensioen verdeeld wordt, of er gekozen wordt voor een afwijkende verdeling en of er – als er geen sprake is van een scheiding van tafel en bed – gekozen wordt voor conversie.
4. De ex-partner ontvangt – na aftrek van het [bijzonder partnerpensioen](#) zoals omschreven in artikel 43 – het via het meldingsformulier als bedoeld in lid 3 afgesproken afwijkende verdeling over het gedurende het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen. Als er geen keuze is gemaakt in het mededelingsformulier, dan heeft de partner recht op uitbetaling van 50% van het gedurende het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen.
5. Het recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen van de ex-partner gaat in op de [pensioeningangsdatum](#) van de (gewezen) deelnemer en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt of als de ex-partner is hertrouwd of opnieuw een geregistreerd partnerschap is aangegaan met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Als de scheiding na pensioeningangsdatum is, dan vindt de uitbetaling niet eerder plaats dan op de eerste van de maand volgende op maand waarin het meldingsformulier uit lid 2 is ontvangen.

Daarnaast moet aan de voorwaarden voor uitbetaling zijn voldaan.
6. Als de ex-partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden, dan ontvangt de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde het ouderdomspensioen, alsof er niet verevend was, tenzij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde samen met de ex-partner hebben gekozen voor conversie conform artikel 44. Als er sprake is van een gepensioneerde, dan wijzigt dit op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner.

Als de (gewezen) deelnemer overlijdt voor pensioeningangsdatum, dan vervalt het verevend ouderdomspensioen. Na de pensioeningangsdatum stopt de uitbetaling van het verevend ouderdomspensioen bij overlijden van de gepensioneerde.
7. Het fonds mag kosten voor de toepassing van dit artikel in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn ex-partner.
8. Als het geregistreerd partnerschap eindigt als gevolg van de dood of; de vermissing van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of de partner, dan wel als het geregistreerd partnerschap eindigt als

gevolg van omzetting naar een huwelijk, dan is dit artikel niet van toepassing.

Artikel 43. Bijzonder partnerpensioen voor ex-partner

1. In dit artikel wordt onder scheiding verstaan: een echtscheiding, een einde van het geregistreerd partnerschap, een ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of het einde van een samenwoonrelatie.
2. De scheiding als bedoeld in het vorige lid, moet binnen twee jaar aan het **fonds** worden gemeld, door:
 - overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van een van de **partners** aan een notaris dan wel aan de andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd, of
 - een gezamenlijke schriftelijke verklaring aan het fonds waarin (ex-)partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
3. Bij een scheiding zoals bedoeld in lid 1, wordt aan de **ex-partner** van de (gewezen) **deelnemer** of gepensioneerd een **bijzonder partnerpensioen** toegekend, tenzij partners in een schriftelijke overeenkomst met het oog op deze scheiding anders overeenkomen.
4. Bij scheiding vóór de **pensioeningangsdatum** wordt het **partnerpensioen** op de volgende wijze vastgesteld:
 - a. op het moment van scheiding als bedoeld in lid 1 wordt aan de hand van de hoogte van het **pensioenkapitaal** de hoogte van het **ouderdomspensioen** en partnerpensioen in de verhouding 100:70, zou dat ingaan op de **pensioendatum**, vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt vastgesteld welk pensioenkapitaal benodigd is om het hiervoor bepaalde partnerpensioenuitkering dat ingaat na pensioendatum, aan te kopen op basis van de door het fonds vastgestelde grondslagen;
 - c. het aldus vastgestelde pensioenkapitaal betreft dan het kapitaal dat na pensioendatum is bedoeld voor een bijzonder partnerpensioenuitkering. Dit bijzonder partnerpensioen wordt onttrokken uit het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer en door het fonds apart geadministreerd. Op dit pensioenkapitaal is artikel 16 van overeenkomstige toepassing;
 - d. indien sprake is van een (of meerdere) eerdere ex-partner(s) die een aanspraak heeft/hebben op bijzonder partnerpensioen, wordt het volgens dit lid vastgestelde pensioenkapitaal voor de laatste ex-partner met deze eerder vastgestelde bijzonder partnerpensioen(en) verminderd.
5. Als de ex-partner voor de (gewezen) deelnemer overlijdt, dan wordt het pensioenkapitaal dat is onttrokken op grond van het vorige lid weer toegevoegd aan het pensioenkapitaal van de (gewezen) deelnemer, tenzij dit reeds is afgekocht of overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.
6. Het bijzonder partnerpensioen komt tot uitkering wanneer de gepensioneerd op of na de pensioeningangsdatum overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerd is overleden en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde ex-partner komt te overlijden.
7. Bij scheiding na de pensioeningangsdatum is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de hoogte van het partnerpensioen direct vóór het moment van scheiding. Indien sprake is van een (of meerdere) eerdere ex-partner(s) die recht heeft/hebben op een bijzonder partnerpensioen, wordt de volgens dit lid vastgestelde pensioenuitkering voor de laatste ex-partner met het bijzonder partnerpensioen van de eerdere ex-partner(s) verminderd.
8. De ex-partner met een recht op een bijzonder partnerpensioen kan dit recht vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerd, mits de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen, de ex-partner dit binnen één maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd aan het fonds heeft gemeld en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.

9. Als het geregistreerd partnerschap eindigt als gevolg van de dood of de vermissing van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of de partner, dan wel als het geregistreerd partnerschap eindigt als gevolg van de omzetting naar een huwelijk, dan is dit artikel niet van toepassing.

Artikel 44. Conversie na echtscheiding of einde geregistreerd partnerschap

1. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner kunnen in een overeenkomst met het oog op de echtscheiding of het einde van het geregistreerd partnerschap overeenkomen dat de ex-partner een eigen recht op **ouderdomspensioen** verkrijgt.
 2. Dit artikel is niet van toepassing als er sprake is van een scheiding van tafel en bed of een beëindiging van een samenwoonrelatie.
 3. Het **bijzonder partnerpensioen**, zoals omschreven in artikel 43, wordt tezamen met het ouderdomspensioen dat verdeeld zou worden conform artikel 42, omgezet in een eigen ouderdomspensioen van de ex-partner. Dit ouderdomspensioen gaat in op de **pensioeningangsdatum** van de ex-partner.
 4. Als de ex-partner overlijdt, dan vervalt het geconverteerde ouderdomspensioen.
 5. Het fonds kan aan conversie nadere voorwaarden stellen.
- Als het geregistreerd partnerschap eindigt als gevolg van de dood of de vermissing van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of de partner, dan wel als het geregistreerd partnerschap eindigt als gevolg van de omzetting naar een huwelijk, dan is dit artikel niet van toepassing

11. Afkoop

Artikel 45. Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming

1. Het **fonds** heeft het recht om na de beëindiging van de deelneming het **ouderdomspensioen** en andere aanspraken af te kopen als het **pensioenkapitaal** leidt tot een ouderdomspensioen dat lager is dan de **afkoopgrens** en:
 - a) de pensioenuitvoerder na de beëindiging minimaal vijfmaal gepoogd heeft om het pensioenkapitaal over te dragen op grond van artikel 39 en na de beëindiging van de deelneming ten minste vijf jaar is verstreken; en
 - b) de **gewezen deelnemer** geen bezwaar maakt tegen de afkoop.
2. Als het ouderdomspensioen wordt afgekocht, dan worden ook de aanspraken op partner- en **wezenpensioen** uit het overgangsrecht zoals omschreven in artikel 62 afgekocht, met uitzondering van het **bijzonder partnerpensioen**.

Artikel 46. Afkoop klein ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum

1. Het **fonds** heeft het recht om op **pensioeningangsdatum**, wanneer het **pensioenkapitaal** leidt tot een **ouderdomspensioen** dat lager is dan de **afkoopgrens**, het ouderdomspensioen ten behoeve van de **gepensioneerde** en eventueel zijn **nabestaanden**, af te kopen mits de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen deze afkoop.
2. Als het fonds gebruik wil maken van het in het eerste lid bedoelde recht, dan informeert het de gepensioneerde hierover en betaalt binnen zes maanden na ingang van het pensioen de afkoopwaarde uit.
3. Als het ouderdomspensioen wordt afgekocht, dan worden ook de meeverzekerde aanspraken op **partner- en wezenpensioen** afgekocht, met uitzondering van het **bijzonder partnerpensioen**.

Artikel 47. Afkoop klein partnerpensioen en klein wezenpensioen bij ingang

1. Het **fonds** heeft het recht om het **partnerpensioen** of **wezenpensioen** af te kopen als de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op ingangsdatum lager is de **afkoopgrens**.
2. Het fonds informeert de **partner** of het kind binnen zes maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen of wezenpensioen en gaat binnen deze zes maanden tot uitbetaling over. Als deze termijn is verlopen, dan is toestemming nodig van de partner en/of de gerechtigde tot het wezenpensioen.

Artikel 48. Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het **fonds** kan een recht op **bijzonder partnerpensioen** van de **ex-partner** afkopen als het bijzonder partnerpensioen op de scheidingsdatum lager is dan de **afkoopgrens**.
2. Het fonds informeert de ex-partner binnen zes maanden na de melding van de scheiding en betaalt binnen die termijn de afkoopwaarde aan de ex-partner uit.

Artikel 49. Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het [fonds](#) is verplicht om op verzoek van de gerechtigde tot pensioen een fiscaal bovenmatig pensioen als bedoeld in artikel 69 van de Pensioenwet, af te kopen.
2. De afkoopwaarde van het af te kopen pensioen wordt aan de [\(gewezen\) deelnemer](#) ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopwaarde voor een [bijzonder partnerpensioen](#) dat ter beschikking wordt gesteld aan de [ex-partner](#).

12. Informatie vanuit het fonds

Artikel 50. Informatieverstrekking door het fonds – algemeen

1. Het [fonds](#) verstrekt waar mogelijk informatie digitaal via zijn website, via de zogeheten Mijn Omgeving, het persoonlijke portaal van (gewezen) [deelnemer](#) en [pensioengerechtigden](#) en via e-mail. De (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of de [ex-partner](#) kan bezwaar maken tegen digitale verstrekking van de in dit hoofdstuk genoemde informatie en het fonds verzoeken de informatie schriftelijk te verstrekken.
2. Bij het verstrekken van de informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende e-mailadres of woonadres. Bij een wijziging van het e-mailadres en/of woonadres dient dit doorgegeven te worden aan het fonds.
3. Het fonds zorgt ervoor dat via zijn website de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner kennis kan nemen van:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. de geldende [statuten](#);
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. informatie over de pensioenregeling in de eerste twee lagen van de [Pensioen 1-2-3](#);
 - e. het bestuursverslag inclusief de jaarrekening van het fonds;
 - f. de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds;
 - g. relevante informatie over de beleggingen en de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - h. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet;
 - i. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet;
 - j. informatie over de uitvoeringskosten.

Artikel 51. Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming

1. Het [fonds](#) informeert de [deelnemer](#) binnen drie maanden na aanvang van de deelneming over de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, en over persoonlijke omstandigheden die handelingen kunnen vergen van de deelnemer. Het fonds verstrekt deze informatie in de vorm van laag 1 van de [Pensioen 1-2-3](#). Het fonds attendeert de deelnemer op de overige informatie gepubliceerd op de website van het fonds en op de mogelijkheid het [pensioenregister](#) te raadplegen.
2. De informatie over de kenmerken en de uitvoering van de pensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:
 - a. de pensioensoorten waarin de pensioenregeling voorziet;
 - b. de pensioensoorten waarin de pensioenregeling niet voorziet;
 - c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd (waaronder het karakter van de pensioenovereenkomst);
 - d. de keuzemogelijkheden van de (gewezen) deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
 - e. de risico's (waaronder de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten).
3. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement als gevolg van een wijziging van de pensioenovereenkomst, over die wijziging. Het gewijzigde pensioenreglement wordt gepubliceerd op de website van het fonds.
4. Het eerste lid is niet van toepassing indien de deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de deelnemer de in

het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd, wordt wel verstrekt.

Artikel 52. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de deelnemers

Het **fonds** verstrekt de **deelnemer** jaarlijks:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- d. informatie over de **risicodelingsreserve**;
- e. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
- f. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het **ouderdomspensioen** betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
- g. informatie over de werkgeverspremie en de werknemerspremie;
- h. de totaal ingeleegde pensioenpremies;
- i. de totaal behaalde beleggingsrendementen;
- j. informatie over onder welke toezichthouder het pensioen valt;
- k. informatie over de ingehouden kosten.

Artikel 53. Informatie bij beëindiging deelneming

Het **fonds** verstrekt de **deelnemer** bij beëindiging van de deelneming in ieder geval:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over de mogelijkheid van automatische waardeoverdracht van aanspraken op **ouderdomspensioen** bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een **pensioenaanspraak** onder de **afkoopgrens**;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- d. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;
- e. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- f. informatie over de mogelijkheid om de pensioenregeling vrijwillig voort te zetten;
- g. indien sprake is van een **heel klein pensioen**, verstrekt het fonds de deelnemer alleen de voor die situatie relevante informatie;
- h. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is.

Artikel 54. Informatie bij pensioeningang

Het **fonds** verstrekt de **pensioengerechtigde** voorafgaand aan de pensioeningang in ieder geval:

- a. een opgave van zijn pensioenrechten;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
- c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
- d. de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling bij pensioeningang biedt;
- e. informatie over de mogelijkheid tot afkoop als het pensioenrecht onder de **afkoopgrens** ligt; en

- f. informatie over de keuze tussen een vaste of een variabele uitkering op de [pensioeningangsdatum](#);
- g. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt, specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is.

Artikel 55. Informatie bij scheiding

Het [fonds](#) verstrekt degene die [ex-partner](#) wordt en een aanspraak verkrijgt op [bijzonder partnerpensioen](#) in ieder geval:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op [partnerpensioen](#);
- b. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet; en
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de [pensioenaanspraak](#) onder de [afkoopgrens](#) ligt;
- d. informatie die voor de [ex-partner](#) specifiek van belang is.

Artikel 56. Periodieke informatie aan gewezen deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden

1. Het [fonds](#) verstrekt de [gewezen deelnemer](#) jaarlijks in ieder geval:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover het [ouderdomspensioen](#) betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
 - b. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
 - c. informatie over de [risicodelingsreserve](#);
 - d. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd;
 - e. informatie over de ingehouden kosten; en
 - f. informatie over onder welke toezichthouder het pensioen valt.
2. Het fonds verstrekt de [ex-partner](#) met aanspraak op een [bijzonder partnerpensioen](#) ten minste een keer in de vijf jaar in ieder geval:
 - a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op [bijzonder partnerpensioen](#); en
 - b. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet.
3. Het fonds verstrekt de [pensioengerechtigde](#) jaarlijks in ieder geval:
 - a. een opgave van de pensioenrechten;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen;
 - c. informatie over de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet;
 - d. informatie over onder welke toezichthouder het pensioen valt.

13. Overige bepalingen

Artikel 57. Verbod tot afkoop, vervreemding, zekerheidsstelling

1. De pensioenrechten en/of aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57 lid 5 van de Pensioenwet, zoals uitgewerkt in artikel 43 lid 8 van dit reglement.
4. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op pensioen is het [fonds](#) bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de [pensioengerechtigde](#) in rekening te brengen na heffing van de verschuldigde belastingen en premies. De kosten komen niet in aftrek op de grondslag waarover de loonheffingen worden afgedragen.
6. Het fonds is verplicht ter uitvoering van het bepaalde in de Sanctiewet, pensioenuitkeringen aan personen die op een (inter)nationale sanctielijst staan vermeld, te bevriezen. Onder bevroren wordt mede verstaan, het niet meewerken door het fonds aan afkoop en/of waardeoverdracht.
7. Elk beding strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel is nietig.

Artikel 58. Korten

1. Het [fonds](#) kan – afgezien van een jaarlijkse aanpassing van de variabele uitkering - verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereiste vermogen zoals genoemd in artikel 131 van de Pensioenwet zonder dat de belangen van ([gewezen](#)) [deelnemers](#), [pensioengerechtigden](#), andere [aanspraakgerechtigden](#) of de [werkgevers](#) onevenredig worden geschaad en alle overige sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de Pensioenwet.
2. Het fonds zal de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers onverwijld informeren over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgevers en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 59. Uitsluiting van rechten

De partner, ex-partner of wees heeft geen recht op (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen als hij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest. Het kapitaal wordt dan verdeeld over de andere nabestaanden die recht hebben op een partner- of wezenpensioen.

14. Overgangsbepalingen

Artikel 60. Overzetten van opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten

Met inachtneming van de overige overgangsbepalingen worden de pensioenkapitalen en de waarden van de uitkeringsrechten onder het reglement Basisregeling en reglement Plusregeling zoals dat van toepassing was tot 1 januari 2026, overgezet in individuele pensioenkapitalen volgens de flexibele premieregeling waarop dit pensioenreglement van toepassing is.

Artikel 61. Overzetten van een nog niet ingegaan ouderdomspensioen

Indien op 1 januari 2026 het pensioenkapitaal zoals dat is opgebouwd op basis van de tot en met 31 december 2025 geldende pensioenreglementen, nog niet is aangewend voor een pensioenuitkering, zal dit pensioenkapitaal worden overgezet naar het pensioenkapitaal dat volgens dit pensioenreglement wordt opgebouwd.

Artikel 62. Overgangsbepaling van een nog niet ingegaan nabestaandenpensioen

1. Het pensioenkapitaal zoals dat per 31 december 2025 is vastgesteld, wordt belegd conform artikel 16 en zal bij overlijden gebruikt worden voor de aankoop van een nabestaandenpensioen bij het fonds.
2. Voor de toepassing van dit artikel wordt als partner beschouwd degene die op 31 december 2025 als partner kon worden aangemerkt volgens het per 31 december 2025 geldende reglement Basisregeling of reglement Plusregeling.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt als kind beschouwd degene die op 31 december 2025 als kind kon worden aangemerkt volgens het per 31 december 2025 geldende reglement Basisregeling of reglement Plusregeling.

Artikel 63. Overzetten van een nog niet ingegaan bijzonder partnerpensioen

1. Indien op 31 december 2025 sprake is van een recht op kapitaal dat betrekking heeft op een bijzonder partnerpensioen bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioeningangsdatum, dan wordt dit kapitaal op 1 januari 2026 overgezet naar een pensioenkapitaal bestemd voor een bijzonder partnerpensioen volgens dit pensioenreglement en dit wordt belegd conform artikel 16. In afwijking van de vorige zin komt dit bijzonder partnerpensioen ook tot uitkering bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor pensioeningangsdatum.
2. Het bepaalde in artikel 67 is van overeenkomstige toepassing.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt in dit artikel als ex-partner beschouwd degene die op 31 december 2025 als partner werd aangemerkt volgens het per 31 december 2025 geldende reglement Basisregeling of reglement Plusregeling.

Artikel 64. Overzetten van een ingegaan ouderdoms- en een (bijzonder) partnerpensioen

Indien vóór 1 januari 2026 recht bestaat op een ingegaan ouderdomspensioen en/of ingegaan (bijzonder) partnerpensioen, dan is deze uitkering op 1 januari 2026 overgezet in een pensioenkapitaal (in een ouderdoms- en/of (bijzonder) partnerpensioen) volgens dit pensioenreglement.

Artikel 65. Overzetten ingegaan wezenpensioen

1. Ingeval sprake is van een vóór 1 januari 2026 ingegaan [wezenpensioen](#), dan wordt dit wezenpensioen overgezet in een ingegaan wezenpensioen volgens dit pensioenreglement.
2. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 30 lid 7 en 32 lid 4 eindigt het vóór 1 januari 2026 ingegaan wezenpensioen uiterlijk op de laatste dag van de maand waarop het kind de leeftijd van 18 jaar bereikt dan wel op de laatste dag van de maand waarin het kind komt te overlijden.

Artikel 66. Overgangsbepalingen ter zake recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Ingeval sprake is van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid op grond van het per 31 december 2025 geldende pensioenreglement, dan worden de uitgangspunten en voorwaarden van dit per 1 januari 2026 geldende pensioenreglement van toepassing op de verleende premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
2. In afwijking van artikel 34 lid 4 van dit pensioenreglement heeft een [deelnemer](#) vanaf 1 januari 2026 ook recht op premievrijstelling indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - de deelnemer was op de eerste ziekte dag die heeft geleid tot de arbeidsongeschiktheid, deelnemer aan de Basisregeling, zoals deze was opgenomen in het reglement Basisregeling dat gold vóór 2026; en
 - de deelnemer is tijdens of direct aansluitend aan de deelneming in een pensioenregeling van het fonds een WIA- of een WAO-uitkering toegekend; en
 - de deelnemer is minimaal 35% arbeidsongeschikt.

Artikel 67. Eenmalige verhoging pensioenkapitaal

1. Voor degenen die op zowel op 31 december 2025 als op 1 januari 2026 ([gewezen](#)) [deelnemer](#), [pensioengerechtigde](#) of [aanspraakgerechtigde](#) bij het fonds zijn, wordt in het kader van de overgang naar deze pensioenregeling een eenmalige verhoging van het [pensioenkapitaal](#) toegekend, mits de financiering uit lid 2 dit toelaat.
2. De verhoging als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt gefinancierd uit en is afhankelijk van het fondsvermogen dat op transitiedatum (1 januari 2026) hiervoor beschikbaar is na de toepassing van de verdeel- en voorrangregels. Deze verdeel- en voorrangregels zijn nader uitgewerkt in paragraaf 6.1.2.2 van het implementatieplan van StiPP.

Conceptartikel per 1 januari 2026

Artikel 68. Compensatieregeling actieve deelnemers en deelnemers met premievrijstelling

1. Alle **deelnemers** die op 1 januari 2026 een arbeidsovereenkomst hebben en op 1 januari de leeftijd hebben bereikt zoals opgenomen in artikel 69 lid 3, worden gecompenseerd voor de overgang naar de nieuwe pensioenregeling van StiPP.
2. Deelnemers die op 1 januari 2026 recht hebben op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid en daarmee op voortzetting van de deelneming hebben recht op compensatie als:
 - a) De deelnemer op 31 december 2025 recht had op een vrijstelling van een premie van 21,5% of hoger; en
 - b) De deelnemer op 1 januari 2026 de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.
3. De compensatieregeling zoals bedoeld in de leden 1 en 2, wordt opgenomen in het pensioenreglement 1 juli 2026 en zal met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 ingaan.

15. Slotbepalingen

Artikel 69. Overige bepalingen

1. Het [fonds](#) is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meer groepen van [\(gewezen\) deelnemers](#) en/of [pensioengerechtigden](#) een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het fonds tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de aanspraken of rechten van de betrokkene(n) door deze afwijking geen vermindering ondergaan. Het in de vorige volzin bepaalde geldt op voorwaarde dat de afwijkende regeling niet in strijd is met enige wettelijke bepaling en dat de afwijkende regeling schriftelijk wordt vastgelegd.
2. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist [het bestuur](#).
3. Als de pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de Belastingdienst en/of de bevoegde rechter, zal de regeling worden vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan gestelde eisen. Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de Belastingdienst en/of bevoegde rechter. De aanpassing vindt met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van de onderhavige pensioenregeling in het geval de aanpassing het gevolg is van een beslissing van de Belastingdienst op de voorgelegde regeling. Bij de aanpassing wordt zo veel mogelijk aangesloten bij de actuele pensioenregeling binnen de kaders van de geldende wet- en regelgeving.

16. Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt het reglement Basisregeling en het reglement Plusregeling.

Bijlage 1 Factoren

De factoren en kapitalen in deze bijlage gelden voor de periode 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. Indien de omstandigheden daartoe aanleiding geven, heeft het bestuur het recht de factoren tussentijds aan te passen, nadat de actuaire hierover heeft geadviseerd.

De aankoopfactoren worden maandelijks bepaald en worden gepubliceerd op de website van het fonds.

Afkoopfactoren voor direct ingaand partnerpensioen

Deze tabel geeft aan dat € 1,00 direct ingaand partnerpensioen op jaarbasis op 18-jarige leeftijd een afkoopwaarde heeft van € 29,245.

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
16	29,528	45	23,475	74	12,198
17	29,389	46	23,175	75	11,722
18	29,245	47	22,868	76	11,241
19	29,098	48	22,554	77	10,759
20	28,946	49	22,234	78	10,273
21	28,791	50	21,907	79	9,787
22	28,632	51	21,574	80	9,302
23	28,468	52	21,234	81	8,822
24	28,300	53	20,889	82	8,345
25	28,127	54	20,537	83	7,877
26	27,950	55	20,179	84	7,418
27	27,767	56	19,814	85	6,971
28	27,579	57	19,444	86	6,536
29	27,386	58	19,067	87	6,118
30	27,187	59	18,684	88	5,714
31	26,982	60	18,295	89	5,325
32	26,772	61	17,899	90	4,953
33	26,557	62	17,498	91	4,601
34	26,335	63	17,090	92	4,268
35	26,108	64	16,676	93	3,957
36	25,874	65	16,256	94	3,667
37	25,633	66	15,829	95	3,399
38	25,387	67	15,397	96	3,151
39	25,134	68	14,957	97	2,925
40	24,874	69	14,510	98	2,719
41	24,607	70	14,059	99	2,531
42	24,334	71	13,601	100	2,360
43	24,055	72	13,138		
44	23,768	73	12,671		

Afkoopfactoren voor direct ingaand wezenpensioen

Deze tabel geeft aan dat € 1,00 direct ingaand wezenpensioen op jaarbasis op 10-jarige leeftijd een afkoopwaarde heeft van € 12,208.

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
0	17,800	9	12,843	18	6,401
1	17,311	10	12,208	19	5,575
2	16,808	11	11,554	20	4,725
3	16,290	12	10,880	21	3,850
4	15,756	13	10,187	22	2,949
5	15,207	14	9,473	23	2,021
6	14,642	15	8,738	24	1,066
7	14,059	16	7,982	25	0,083
8	13,460	17	7,203		

Afkoopfactoren voor een uitgesteld ingegaan partnerpensioen

Deze tabel geeft aan dat € 1,00 uitgesteld ingegaan partnerpensioen op jaarbasis op 18-jarige leeftijd een afkoopwaarde heeft van € 1,152.

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
16	1,086	45	2,257	74	2,945
17	1,118	46	2,306	75	2,915
18	1,152	47	2,355	76	2,880
19	1,185	48	2,404	77	2,841
20	1,220	49	2,453	78	2,796
21	1,255	50	2,502	79	2,746
22	1,291	51	2,549	80	2,693
23	1,327	52	2,597	81	2,632
24	1,364	53	2,642	82	2,566
25	1,400	54	2,687	83	2,493
26	1,437	55	2,728	84	2,413
27	1,474	56	2,768	85	2,328
28	1,512	57	2,806	86	2,238
29	1,550	58	2,842	87	2,143
30	1,589	59	2,875	88	2,047
31	1,629	60	2,905	89	1,950
32	1,670	61	2,932	90	1,851
33	1,710	62	2,956	91	1,754
34	1,752	63	2,975	92	1,659
35	1,794	64	2,992	93	1,567
36	1,837	65	3,004	94	1,478
37	1,881	66	3,012	95	1,391
38	1,926	67	3,007	96	1,307
39	1,971	68	3,012	97	1,225
40	2,017	69	3,014	98	1,147
41	2,064	70	3,010	99	1,073
42	2,112	71	3,002	100	1,002
43	2,160	72	2,988		
44	2,208	73	2,969		

Bijlage 2 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Artikel 1. Verlenen van vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De deelnemer of de aangesloten werkgever die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en het pensioenreglement bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar haar mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kennis kan worden genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de regeling vrijstelling gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk 5, artikel 64 Wet financiering sociale verzekeringen en van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

Artikel 2 Spaarbijdragen

1. Voor eenieder die op of na 1 juni 1999 vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De spaarbijdragen die voor de pensioenvervangende uitkeringen kunnen worden gestort, worden bepaald overeenkomstig de premies die voor de niet-gemoedsbezwaarde deelnemer op grond van dit pensioenreglement aan het fonds verschuldigd zijn.
3. De werkgever is de te storten spaarbijdragen voor de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever is verplicht op het loon, met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 lid 5, van de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. Ook de werkgever die wel vrijstelling heeft van de deelnemer die geen vrijstelling heeft, is de te storten spaarbijdragen verschuldigd aan het fonds en verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. Deze spaarbijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
4. De voor een deelnemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het derde lid, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het 12 maands euribor tarief per 1 januari van het boekjaar, waarin de rentebijschrijving plaatsheeft. De rentebijschrijving kan niet minder zijn dan 0%. Aan de rekeninghouder wordt eenmaal per jaar de stand van de rekening meegedeeld, bij voorkeur nadat de rentebijschrijving heeft plaatsgevonden.
5. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de in dit pensioenreglement opgenomen pensioendatum in gelijke termijnen uitgekeerd aan de deelnemer gedurende vijftien jaar.
6. Bij het overlijden van de gemoedsbezwaarde deelnemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbijdragen aangewend voor een uitkering aan de partner genoemde nabestaande. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt vijftien jaar.

Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer kinderen, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de kinderen. De uitkeringsperiode geschiedt conform het bepaalde in artikel 32 lid 3 van dit pensioenreglement. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.

7. Bij het overlijden van deelnemer nádat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de partner. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling genoemde kinderen. Bij afwezigheid van een partner of kinderen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.

8. Op of na 1 januari 2007 opeisbaar geworden uitkeringstermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de gerechtigde.
Opeisbare uitkeringstermijnen van de gestorte spaarbijdragen waarover niet is beschikt, vervallen na overlijden van de gerechtigde aan het fonds vijf jaar nadat deze opeisbaar zijn geworden.
9. Indien de deelnemer die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in artikel 2, derde lid, van deze bijlage uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

Artikel 3. Intrekken van de vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.