



Uitvoeringsreglement

Inhoudsopgave

Definities	4
1. Deelneming in het pensioenfonds.....	6
Artikel 1.1 Werkgever	6
Artikel 1.2 Vrijwillige aansluiting	6
2. Vrijstelling van de verplichte deelneming	7
Artikel 2.1 Vrijstelling van de verplichte deelneming.....	7
Artikel 2.2 Procedure tot vrijstelling.....	7
Artikel 2.4 Kosten voor vrijstelling.....	7
3. Wijze van vaststelling van de premie	8
Artikel 3.1 Vaststelling van de verschuldigde premie.....	8
Artikel 3.2 Werknemersdeel van verschuldigde premie	8
Artikel 3.3 Verschuldigde premie bij vrijwillige voortzetting	8
4. Wijze van betaling van de verschuldigde premie	9
Artikel 4.1 Betalingstermijn van de verschuldigde premie.....	9
Artikel 4.2 Overschrijding betalingstermijn	9
5. Informatieplichten	10
Artikel 5.1 Informatieplicht van de werkgever	10
Artikel 5.2 Vaststelling gegevens bij niet tijdige of onjuiste nakoming van de informatieplicht .	11
Artikel 5.3 Boete bij niet tijdig nakomen van informatieplicht door de werkgever	11
Artikel 5.4 Boete bij onjuiste nakoming informatieplicht door de werkgever	11
Artikel 5.5 Informatieverstrekking door het fonds.....	12
6. Procedures bij het niet nakomen van premiebetalingverplichtingen	13
Artikel 6.1 Melding premieachterstand.....	13
Artikel 6.2 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso	13
Artikel 6.3 Informerende van werknemers over premieachterstand.....	13
7. Risicodelingsreserve	14
Artikel 7.1 Doelen van de risicodelingsreserve.....	14
Artikel 7.2 Omvang van de risicodelingsreserve.....	14
Artikel 7.3 Vulregels risicodelingsreserve	14

8.	Aanpassingen van de reglementen	15
	Artikel 8.1 Aanpassingen van het pensioenreglement en/of het uitvoeringsreglement	15
9.	Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten, vermogensoverschotten en winstdeling	16
	Artikel 9.1 Sturingsmiddelen	16
	Artikel 9.2 Verlagingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten	16
	Artikel 9.3 Besluitvorming over vermogensoverschotten	16
10.	Gemoedsbezwaarde werkgevers	17
	Artikel 10.1 Aanvraag van vrijstelling	17
11.	Bijzondere omstandigheden	18
	Artikel 11.1 Bijzondere omstandigheden	18
12.	Inwerkingtreding	19
	Artikel 12.1 Inwerkingtreding	19

Definities

In dit reglement gelden de begripsomschrijvingen als vermeld in artikel 2 van de statuten en de definities van het pensioenreglement, tenzij in dit reglement anders bepaald.

1. ABTN:
de actuariële- en bedrijfstechnische nota van het fonds;
2. BW:
Burgerlijk Wetboek;
3. Cao:
Collectieve arbeidsovereenkomst;
4. Cao-partijen:
de werkgeversverenigingen:
 - de Algemene Bond voor Uitzendondernemingen (ABU)
 - de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)de werknemersverenigingen:
 - de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
 - het Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV)
 - de Unie
5. Deelnemer:
de (ex)-uitzendkracht die op grond van het pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds zoals vastgelegd in artikel 1 van het pensioenreglement van het fonds;
6. Fonds
Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten ('StiPP');
7. Gewezen deelnemer:
de gewezen werknemer die geen pensioen meer verwerft op grond van dit pensioenreglement en die bij beëindiging van de deelname recht heeft op een pensioenkapitaal jegens het fonds en van wie de ouderdomspensioenuitkering nog niet is ingegaan;
8. Pensioengerechtigde:
de persoon voor wie op grond van de bepalingen van het pensioenreglement van het fonds de pensioenuitkering is ingegaan;
9. Pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen Cao-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen;
10. Statuten:
de statuten van het fonds;

11. Verschuldigde premie:
de door de werkgever verschuldigde premie als bedoeld in artikel 3.1 van het uitvoeringsreglement.
Deze bedraagt 23,4% van de pensioengrondslag;
12. Vrijstellingsbesluit:
Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000;
13. Werkgever:
de werkgever zoals bedoeld in artikel 1:1 van dit uitvoeringsreglement;
14. Werknemer:
de deelnemer in dienst van een werkgever.

1. Deelneming in het pensioenfonds

Artikel 1.1 Werkgever

De werkgever is de uitzendonderneming die onder de verplichtstelling valt en niet is vrijgesteld conform het [Vrijstellingsbesluit](#) of een onderneming die werkzaamheden verricht welke aanverwant zijn aan die van een uitzendonderneming, en op een daartoe verstrekking verzoek door het algemeen bestuur als werkgever is aangemerkt.

Artikel 1.2 Vrijwillige aansluiting

1. Het algemeen bestuur kan een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een onderneming die niet onder de werkingssfeer van het [fonds](#) valt, zoals omschreven in artikel 3, eerste lid, van de [statuten](#), maar die zich op vrijwillige basis bij het fonds wil aansluiten, indien in de betreffende onderneming werkzaamheden worden verricht die aanverwant zijn aan de werkzaamheden van uitzendondernemingen én indien:
 - a. de loonontwikkeling bij deze onderneming ten minste gelijk is aan de loonontwikkeling die voor uitzendondernemingen geldt en de onderneming deelneemt in de sociale fondsen die in de bedrijfstak voor de uitzendondernemingen actief zijn of zullen zijn; of
 - b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de onderneming die zich vrijwillig wil aansluiten en een [werkgever](#) die op grond van de verplichtstelling van het fonds als bedoeld in artikel 2 van de Wet verplicht is aangesloten bij het fonds; of
 - c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de onderneming wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.
2. De vrijwillige aansluiting geldt voor alle werknemers in dienst van de werkgever die conform de statuten en reglementen van het fonds in aanmerking komen voor deelneming aan het fonds. De kosten van de vrijwillige aansluiting komen voor rekening van de werkgever. De vrijwillige aansluiting wordt aangegaan voor een termijn van (maximaal) vijf jaren. Voor zover van toepassing brengt het fonds bij aanvang van de uitvoeringsovereenkomst het verzekeringstechnisch nadeel in rekening bij de werkgever.

Het verzekeringstechnisch nadeel dat bij aanvang van de uitvoeringsovereenkomst in rekening wordt gebracht, wordt berekend naar analogie van de berekeningswijze voor het verzekeringstechnisch nadeel zoals vermeld onder artikel 4 van de regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000.

2. Vrijstelling van de verplichte deelneming

Artikel 2.1 Vrijstelling van de verplichte deelneming

Op verzoek van de werkgever verleent het fonds op grond van het Vrijstellingsbesluit vrijstelling tot deelneming in het fonds. Het verzoek kan zien op alle werknemers of een deel van zijn werknemers. Het fonds kan aan het verlenen van vrijstelling voorschriften verbinden.

- Vrijstelling in verband met een eigen, tijdige, pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellingsbesluit);
- Vrijstelling in verband met groepsvorming (artikel 3 Vrijstellingsbesluit)
- Vrijstelling in verband met eigen [cao](#)
- Vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5, Vrijstellingsbesluit); of
- Vrijstelling om andere redenen (artikel 6, Vrijstellingsbesluit).

Artikel 2.2 Procedure tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling moet schriftelijk of per e-mail bij het [fonds](#) worden ingediend. In het verzoek zijn de redenen voor het verkrijgen van vrijstelling opgenomen en er wordt toegelicht waarom er om vrijstelling wordt verzocht en waarom deze volgens de indiener moet worden verleend. De indiener voegt relevante bewijsstukken toe.

Artikel 2.3 Vrijstellingsbeleid

Het fonds heeft een vrijstellingsbeleid gepubliceerd op zijn website.

Artikel 2.4 Kosten voor vrijstelling

Het [fonds](#) is bevoegd – naast de vergoeding voor het missen van solidariteitsbijdragen als gevolg van het uittreden uit het bedrijfstakpensioenfonds als bedoeld in artikel 4 van de regeling vrijstellingen Wet Bpf 2000 – behandelkosten in rekening te brengen bij een verzoek tot vrijstelling met een minimum van € 1.000,- en een maximum van € 2.400,-.

3. Wijze van vaststelling van de premie

Artikel 3.1 Vaststelling van de verschuldigde premie

1. Dit artikel heeft betrekking op de [verschuldigde premie](#) voor de pensioenregeling van het [fonds](#).
2. De verschuldigde premie is voor alle [deelnemers](#) gelijk. De verschuldigde premie bedraagt 23,4% van de pensioengrondslag.
3. Eens per vijf jaar, te beginnen in 2028, zullen de Cao-partijen in overleg met StiPP op basis van een analyse van de aanwending van de premie de verschuldigde premie van 23,4% handhaven dan wel de nieuwe verschuldigde premie vaststellen die voor de daaropvolgende periode van vijf jaar vast zal staan.
4. De verschuldigde premie is bestemd voor:
 - pensioenopbouw;
 - risicodekking voor overlijden voor pensioendatum;
 - dekking van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
 - uitvoeringskosten;
 - het eigen vermogen; en
 - verplichte buffervorming (MVEV).

Artikel 3.2 Werknemersdeel van verschuldigde premie

Het werknemersdeel in de [verschuldigde premie](#) is door de [werkgever](#) verschuldigd aan het [fonds](#). Dit werknemersdeel bedraagt maximaal 7,5% van de pensioengrondslag. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.

Artikel 3.3 Verschuldigde premie bij vrijwillige voortzetting

De verschuldigde premie voor het vrijwillig voortzetten van de deelneming zoals bedoeld in artikel x van het pensioenreglement, komt voor rekening van de [deelnemer](#), tenzij deze voor rekening van de [werkgever](#) of het [fonds](#) komt. Deze kosten worden tijdens de periode van voortzetting bij hem in rekening gebracht.

4. Wijze van betaling van de verschuldigde premie

Artikel 4.1 Betalingstermijn van de verschuldigde premie

De [werkgever](#) is verplicht de door het [fonds](#) vastgestelde [verschuldigde premie](#) binnen 14 dagen na de factuurdatum te voldoen aan het fonds.

Artikel 4.2 Overschrijding betalingstermijn

Bij niet tijdige betaling van de [verschuldigde premie](#) in de zin van artikel 3.1 is de [werkgever](#) door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het [fonds](#) is dan bevoegd te vorderen:

- de verschuldigde premie zoals deze in rekening is gebracht; en
- rente over de verschuldigde premie vanaf de dag volgend op de dag dat de verschuldigde premie betaald had moeten zijn waarbij de rente wordt vastgesteld op het rendement van de beleggingen van het fonds over het laatst afgesloten boekjaar of, indien dat hoger is, op het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120, eerste lid, van het [BW](#), dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt ingevorderd; en
- vergoeding van de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage; en
- vergoeding van de buitengerechtelijke incassokosten zoals bedoeld in artikel 6:96 lid 2 sub c van het [BW](#), onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, waarbij de buitengerechtelijke incassokosten worden gesteld op een percentage van het verschuldigde bedrag, met een minimum van € 40,- en een maximum van € 6.775,-, conform de wettelijke normering van buitengerechtelijke incassokosten; en
- een boete van ten hoogste 20% van de verschuldigde premie met een minimum van € 1.000,- per jaar. Indien de betalingstermijn viermaal is overschreden, wordt een boete van ten hoogste 40% van de verschuldigde premie opgelegd met een minimum van € 2.000,- per jaar.

5. Informatieplichten

Artikel 5.1 Informatieplicht van de werkgever

1. De **werkgever** is verplicht om de gegevens aan te leveren die nodig zijn voor de uitvoering van de pensioenregeling. De jaarlijks vastgestelde termijnen voor de aanlevering zijn vermeld op de website van het **fonds**. Deze gegevens dienen tijdig, volledig, juist en in uniform formaat elektronisch te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd.
2. De volgende gegevens en mutaties worden door de werkgever binnen een maand na het einde van het betreffende loontijdvak aan het fonds verstrekt:
 - de naam van de **deelnemer**;
 - adres van de deelnemer;
 - e-mailadres van de deelnemer;
 - geboortedatum van de deelnemer,
 - het Burgerservicenummer van de deelnemer;
 - de relevante salarisgegevens verwerkt in de grondslag van de deelnemer;
 - het aantal uren dat de deelnemer heeft gewerkt;
 - het loontijdvak dat de werkgever hanteert (4-wekelijks of maandelijks);
 - datum van aanvang deelnemerschap;
 - overige gegevens waar het fonds om verzoekt voor zover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen; alsmede
 - of de deelnemer onbetaald verlof heeft opgenomen.
3. Als de werkgever gebruik maakt van de in het reglement geboden keuze om in positieve zin af te wijken van het in het pensioenreglement beschreven pensioengevend salaris, dan is deze keuze onherroepelijk.
4. Indien de werkgever geen premieplichtige werknemers in dienst heeft, meldt de werkgever dit maandelijks aan het fonds. De werkgever kan in plaats van een maandelijkse melding jaarlijks een verklaring geven en ondertekenen dat er in het betreffende kalenderjaar geen premieplichtige werknemers in dienst zijn en/of komen.
5. De werkgever is verplicht inzage te verlenen in de administratie van de werkgever welke nodig is om de juiste gegevens voor het pensioen te kunnen bepalen.

Artikel 5.2 Vaststelling gegevens bij niet tijdige of onjuiste nakoming van de informatieplicht

1. Bij het niet tijdig voldoen aan het bepaalde in het voorgaande artikel of bij het niet tijdig binnen een daartoe door het **fonds** in een waarschuwingsbrief gestelde termijn opgave te doen van correctie met betrekking tot eerder verstrekte onjuiste gegevens, is het fonds bevoegd om de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de **werkgever** en (**gewezen**) **deelnemers**, **gepensioneerden** en andere aanspraakgerechtigden aan deze vaststelling gebonden.
2. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds gewenste gegevens zoals vermeld onder het eerste lid van dit artikel komen, in afwijking van het bepaalde in artikel 6:92 lid 2 **BW**, voor rekening van de werkgever.
Indien vergaring en verstrekking van gegevens plaatsvindt op grond van een onderzoek van StIPP, bedragen de hiermee gemoeide kosten minimaal de aan die gegevensvergaring en verstrekking bestede tijd vermenigvuldigd met het desbetreffende uurtarief.
Indien vergaring en verstrekking van gegevens plaatsvindt op grond van een onderzoek van Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU) in opdracht van StIPP bedragen de hiermee gemoeide kosten minimaal € 1.600. Onder deze kosten vallen in ieder geval de kosten voor het inschakelen van organisaties die controlebezoeken uitvoeren en de kosten die bij het fonds in rekening worden gebracht als gevolg van een niet tijdige afzegging van een controlebezoek door een werkgever.
3. Bij aanlevering of correctie vanaf 1 juli 2026 van de gegevens zoals bedoeld in artikel 5.1 betrekking hebbend op een periode gelegen voor 1 februari 2026 kunnen de financiële middelen gemoeid met toedeling van overwaarde en/of compensatie uit vermogen op de werkgever worden verhaald indien en voor zover het naar het oordeel van het fonds voor rekening en risico van de werkgever komt dat de aanlevering of correctie van deze gegevens eerst na ommekomst van een halfjaar na 1 januari 2026 heeft plaatsgevonden.

Artikel 5.3 Boete bij niet tijdig nakomen van informatieplicht door de werkgever

1. Bij niet tijdige voldoening aan het bepaalde in artikel 5.1 is het **fonds** bevoegd een boete op te leggen.
2. De boete wordt eerst opgelegd nadat de **werkgever** is aangemaand tot voldoening van zijn verplichting tot aanlevering van de gevraagde informatie en hierin in gebreke is gebleven en er geen gevolg is gegeven aan de aanmaning om binnen 3 weken alsnog de gegevens aan te leveren.
3. De boete voor het niet-tijdig leveren van de gegevens in de zin van artikel 5.1 bedraagt € 500,- per maand.

Artikel 5.4 Boete bij onjuiste nakoming informatieplicht door de werkgever

1. Het **fonds** is in afwijking van het bepaalde in artikel 6:92 lid 1 **BW** bevoegd om – zonder voorafgaande aanmaning – een boete op te leggen, indien uit onderzoek is gebleken dat de **werkgever** foutief en/of niet volledig de gegevens als genoemd in artikel 5.1 aangeleverd. Op de werkgever blijft dan nog steeds de plicht rusten om alle juiste en volledige deelnemergegevens aan te leveren naast de plicht om de verschuldigde boete te betalen.
2. Deze boete bedraagt ten hoogste 20% van de verschuldigde premie met een minimum van € 1.000,- per jaar. Als de boete is vastgesteld aan de hand van de in artikel 5.2 vastgestelde nota en na aanlevering wijkt de definitieve nota daarvan af, dan zal de boete overeenkomstig de definitieve nota worden aangepast.
3. Als de werkgever de gegevens niet conform artikel 5.1 of 5.2 van dit uitvoeringsreglement heeft verstrekt, dan is het fonds niet gehouden tot restitutie van de verschuldigde premie, tenzij er sprake is van omstandigheden die de handelswijze van de werkgever rechtvaardigen.

Artikel 5.5 Informatieverstrekking door het fonds

Het **fonds** draagt er zorg voor dat de **deelnemers** in dienst van de **werkgever** worden geïnformeerd conform de eisen in artikel 21 van de Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds tijdig laag 1 van de Pensioen1-2-3 en informatie over wijzigingen in de regeling van het fonds.

6. Procedures bij het niet nakomen van premiebetalingsverplichtingen

Artikel 6.1 Melding premieachterstand

Het **fonds** informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereiste eigen vermogen (MVEV).

Artikel 6.2 Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de **werkgever** in gebreke blijft wat betreft het betalen van de **verschuldigde premie en/of boete en/of** nota administratiekosten, maakt het **fonds** gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dit houdt onder meer in:

- dat indien nodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op de goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Artikel 6.3 Informeren van werknemers over premieachterstand

Het **fonds** is bevoegd de werknemers te informeren over een eventuele premieachterstand van de **werkgever**. Het fonds gaat daartoe slechts over als uiterste middel en nadat het fonds zich aantoonbaar heeft ingespannen om de achterstallige **verschuldigde premie** te innen.

7. Risicodelingsreserve

Artikel 7.1 Doelen van de risicodelingsreserve

1. Het **fonds** kent een uitkeringsfase waarin mee- of tegenvallers als gevolg van het beleggingsrisico en risico's die zien op het actuair resultaat worden gedeeld. Het doel van de risicodelingsreserve is om nominale verlagingen van pensioenuitkeringen te voorkomen of zoveel mogelijk te beperken.
2. De wijze waarop de risicodelingsreserve wordt ingezet, is nader uitgewerkt in de ABTN.
3. Als de risicodelingsreserve onvoldoende is om een volledige uitkeringsdaling te compenseren, dan compenseert de risicodelingsreserve de uitkeringsdaling zo veel als mogelijk.
4. De toedelingsregels bedoeld in lid 1 van dit artikel zijn nader uitgewerkt in de ABTN.

Artikel 7.2 Omvang van de risicodelingsreserve

1. De omvang van de risicodelingsreserve wordt eenmaal per jaar gemeten.
2. De risicodelingsreserve mag niet negatief zijn.
3. De risicodelingsreserve wordt gemaximeerd op 4,7% van het totale pensioenvermogen in de collectieve uitkeringsfase. De gewenste omvang van de reserve is 2,6%.
4. Als de risicodelingsreserve groter is dan 4,7% van het totale pensioenvermogen in de uitkeringsfase, dan wordt het overschot toebedeeld aan de **pensioengerechtigden**, zodat de risicodelingsreserve na het uitdelen gelijk is aan 4,7% van het totale pensioenvermogen in de uitkeringsfase.
5. Als de risicodelingsreserve te gering om het doel zoals bedoeld in artikel 7.1 van dit uitvoeringsreglement te behalen, dan wordt zij ingezet om zo veel mogelijk de verlaging te voorkomen.

Artikel 7.3 Vulregels risicodelingsreserve

1. De risicodelingsreserve wordt op de volgende wijzen gevuld:
 - a) Op het moment van invaren per 1 januari 2026;
 - b) Door een afslag op het pensioenkapitaal bij pensioeningang. De afslag bedraagt 2,6% van het pensioenkapitaal;
 - c) Door het rendement op de beleggingen van de risicodelingsreserve zelf.
2. De vormgeving van de uitkeringsfase, waaronder begrepen de afslag op het individuele pensioenvermogen wordt in beginsel eens in de vijf jaar geëvalueerd en waar nodig herijkt.

8. Aanpassingen van de reglementen

Artikel 8.1 Aanpassingen van het pensioenreglement en/of het uitvoeringsreglement

1. Het fonds stelt het pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Het fonds adviseert Cao-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het fonds deze wijzigingen in de pensioenreglementen wenselijk vindt.
3. Cao-partijen informeren het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Het fonds is alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen aan de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
4. Het fonds is bevoegd en door Cao-partijen gemachtigd, om de pensioenreglementen te wijzigen zonder voorafgaande afstemming met Cao-partijen, indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouder.
5. Na elke wijziging van het pensioenreglement, anders dan als bedoeld in lid 4, legt het fonds het reglement voor aan Cao-partijen om zeker te stellen dat het pensioenreglement overeenstemt met de pensioenovereenkomst. Na positieve constatering daarvan door Cao-partijen is de tekst van het pensioenreglement bepalend voor de inhoud van de pensioenovereenkomst. Als Cao-partijen binnen twee maanden na de voorlegging van StiPP niet hebben gereageerd, dan gaat het fonds ervan uit dat Cao-partijen de pensioenovereenkomst conform het aangepaste pensioenreglement hebben aangepast.

9. Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten, vermogensoverschotten en winstdeling

Artikel 9.1 Sturingsmiddelen

Het fonds mag Cao-partijen adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft en kan het fonds als laatste middel de pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen onder de voorwaarden genoemd in het volgende artikel.

Artikel 9.2 Verlagen van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verlagen indien:
 - a. het fonds niet voldoet aan de in de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen (MVEV); en
 - b. het fonds niet binnen een redelijke termijn in staat is om te voldoen aan de in de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever onverwijld over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering als bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 9.3 Besluitvorming over vermogensoverschotten

De financiële positie van het fonds leidt niet tot een verplichting van het fonds tot het terugstorten van de verschuldigde premie of een bedrag aan de werkgevers te betalen vanwege een vermogensoverschot.

10. Gemoedsbezwaarde werkgevers

Artikel 10.1 Aanvraag van vrijstelling

De [werkgever](#) die gemoedsbezwaren heeft, of de werkgever met werknemers die gemoedsbezwaren hebben tegen iedere vorm van verzekering, kan (gedeeltelijk) vrijstelling verkrijgen van premiebetaling aan het [fonds](#). De werkgever betaalt in dat geval dezelfde bedragen welke hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had in de vorm van spaarbedragen aan het fonds. Dit reglement is van overeenkomstige toepassing op deze werkgever behalve dat waar het gaat om premie, spaarbedragen gelezen moet worden en dat hoofdstuk 7 niet van toepassing is.

De situaties waarin en de voorwaarden waaronder vrijstelling wegens gemoedsbezwaarden kan worden verleend zijn opgenomen in de bijlage Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren behorende bij het pensioenreglement.

11. Bijzondere omstandigheden

Artikel 11.1 Bijzondere omstandigheden

In bijzondere omstandigheden waarin dit reglement niet voorziet, beslist het algemeen bestuur van het [fonds](#).

12. Inwerkingtreding

Artikel 12.1 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2008 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2026.