

Vragen & antwoorden

Voor vrijgestelde werkgevers met een ander pensioenfonds

Informatiesessie - 26 november 2025

StiPPHertoets@pggm.nl.

December 2025



Vraag en antwoord - 1

We willen aangesloten blijven bij het ABP pensioen voor onderwijs. Heb ik hier een keuze in?

Als de pensioenregeling van het ABP per 1 januari 2026 nog steeds gelijkwaardig is aan de regeling van StiPP, dan behoudt je je vrijstelling. Je uitzendkrachten blijven dan pensioen opbouwen bij het ABP.

Vraag en antwoord - 2

Onze werknemers bouwen nu pensioen op bij BPF Schoonmaak. Dit willen wij ook zo houden. Waaraan moet je voldoen om vrijstelling te krijgen van de pensioenregeling van StiPP?

StiPP weet dat de pensioenregeling van Bpf Schoonmaak niet meer gelijkwaardig is aan de regeling van StiPP per 1 januari 2026. Omdat jouw uitzendkrachten minimaal recht hebben op de betere pensioenregeling van StiPP, zijn wij genoodzaakt je vrijstelling in te trekken. Je uitzendkrachten gaan dan pensioen opbouwen bij StiPP.

Vraag en antwoord - 3

Volgens mij val ik niet meer onder de verplichtstelling van StiPP. Wat moet ik dan doen?

Denk je dat je niet meer verplicht bent om deel te nemen aan de pensioenregeling van StiPP? Stuur een e-mail naar StiPPHertoets@pggm.nl. Wij laten dan de aansluitplicht van je bedrijf bij StiPP opnieuw beoordelen.

Vraag en antwoord - 4

Ik wil mijn vrijstelling behouden. Wat moet ik doen?

StiPP beoordeelt of de pensioenregeling van het pensioenfonds waar je uitzendkrachten nu pensioen opbouwen, nog steeds gelijkwaardig is aan onze pensioenregeling. Jij hoeft hiervoor dus niets te doen.

Het kan wel zo zijn wat we een aanvullende toetsing moeten doen op basis van jouw deelnemersbestand. Dit vragen we dan bij je op. Blijkt uit deze aanvullende toets dat je regeling gelijkwaardig is, dan behoud je je vrijstelling. Is jouw regeling voor je uitzendkrachten niet gelijkwaardig, dan trekken we jouw vrijstelling in.

Vraag en antwoord - 5

Kun je mij nu al vertellen of de regeling van mijn pensioenfonds gelijkwaardig is?

StiPP moet eerst weten hoe de regeling van jouw pensioenfonds er per 1 januari 2026 uitziet. Alleen dan kunnen we de gelijkwaardigheid van de regeling van jouw pensioenfonds beoordelen. Voor veel fondsen is dit helaas nog niet duidelijk.

StiPP informeert je in december 2025 of uiterlijk in januari 2026 of de pensioenregeling van jouw fonds gelijkwaardig is aan de regeling van StiPP. Als we een aanvullende toetsing moeten doen op basis van jouw deelnemersbestand, dan laten wij dit ook aan je weten.

Vraag en antwoord - 6

Geldt verplichte aansluiting ook voor payrollkrachten, dus sector 45?

Payrollkrachten vallen vanaf 1 januari 2021 niet meer onder de verplichtstelling van StiPP. Zij hoeven dus niet bij StiPP te worden aangemeld. Heb je alleen payrollkrachten in dienst en dus geen uitzendkrachten? Neem dan contact met ons op via StiPPHertoets@pggm.nl. Wij kunnen dan opnieuw beoordelen of je onderneming nog steeds valt onder de verplichtstelling van StiPP.

Vraag en antwoord - 7

Wat verstaat StiPP onder een uitzendkracht?

De definitie van 'uitzendkracht' staat in het verplichtstellingsbesluit van StiPP. Kortgezegd gaat het om een werknemer die werkzaam is op basis van een uitzendovereenkomst en die ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever(s) van jouw onderneming om onder leiding en toezicht van de opdrachtgever(s) werkzaamheden te verrichten.

Deze uitzendkrachten (met uitzondering van payrollwerknemers en met uitzondering van uitzendkrachten die uitsluitend binnen een concern worden uitgezonden) moeten verplicht bij StiPP worden aangemeld als jouw onderneming onder de verplichtstelling van StiPP valt.

Vragen over de hertoets

Heb je nog aanvullende vragen over de hertoets?

Mail je vragen dan naar: stipphertoets@pggm.nl.

Of wil je gaan deelnemen aan onze nieuwe regeling, maar weet je nog niet hoe? Neem dan contact op via relatiebeheer@stippensioen.nl

