

StiPP regeling 2026

Informatiesessie voor vrijgestelde werkgevers

Sprekers

Narain Sewdoelare / Hugo van Andel / Aline Waalders - Struik

November 2025



Agenda

- 1 Voorstelrondje
- 2 1/1/2026: transitie naar Wtp voor StiPP & hertoets vrijstellingen (Narain en Hugo)
- 3 Per 30/9/2025: aangepaste regels & StiPP-beleid voor vrijstellingen (Aline)
- 4 De hertoets per 1/1/2026: benodigde stukken / termijnen / verdere info (Hugo)
- 5 Zo nodig intrekken van vrijstelling n.a.v. de hertoets (Hugo en Aline)

Nieuwe pensioenregeling StiPP per 1 januari 2026

Wat verandert er?

- Eén StiPP regeling
- Werkgevers en werknemers betalen samen de premie. (23,4% van de pensioengrondslag, 7,5% werknemersbijdrage, 15,9% werkgeverbijdrage)
- Alle werknemers bouwen evenveel pensioen op (20%), ongeacht leeftijd
- Uitbreiding van risicoverzekeringen
- Pensioendatum wordt AOW-datum

Nieuwe pensioenregeling StiPP per 1 januari 2026

Wat blijft hetzelfde?

- De pensioenregeling blijft een premieregeling
- Je werknemers bouwen op dezelfde manier pensioen op (% van de pensioengrondslag)
- Het pensioengevend salaris blijft hetzelfde
- Het maximaal pensioengevend uurloon / franchise blijft
- Je blijft loongegevens op dezelfde manier aanleveren (PDO, inhoud van bestand verandert wel!)

Vrijstelling

- StiPP is een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds: deelname is verplicht, wanneer de werkgever onder de werkingssfeer van het verplichtstellingsbesluit van StiPP valt.
- Onder omstandigheden is vrijstelling mogelijk: de werkgever en zijn premieplichtige werknemers hoeven dan niet deel te nemen in de regeling van het fonds. De werkgever heeft een eigen pensioenregeling voor zijn werknemers.
- Aan een vrijstelling zijn wettelijke voorwaarden verbonden. Deze staan in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 (VBB).
 - voorwaarde dat eigen regeling gelijkwaardig is (artikel 2 en 6 VBB) t.o.v. de regeling van StiPP
 - voorwaarde dat eigen regeling gelijkwaardige aanspraken oplevert (artikel 5 VBB) t.o.v. de regeling van StiPP.

Deze voorschriften zijn uitgewerkt in de Regeling Vrijstellingen (Rv).

Voorschrift van “gelijkwaardigheid”

Je hebt een vrijstelling van deelneming in StiPP voor jouw uitzendkrachten:

- omdat je een eigen pensioenregeling had voordat de StiPP-regeling op jou van toepassing werd (een art. 2 vrijstelling)
- om andere redenen (een art. 6 vrijstelling)
- in verband met onvoldoende beleggingsrendementen bij StiPP in een bepaalde periode (een art. 5 vrijstelling)

Die vrijstelling blijft gelden zolang je eigen regeling “gelijkwaardig” blijft aan de StiPP-regeling.

StiPP toetst die gelijkwaardigheid:

- bij de verlening van de vrijstelling
- eens in de vijf jaar (bij een hertoets)
- tussentijds bij een hertoets omdat jouw regeling óf de regeling van StiPP ingrijpend is gewijzigd.

StiPP handelt voor vrijstellingen in het kader van een wettelijke taak. De hertoets volgt ook uit deze wettelijke taak.

Hertoets

- StiPP gaat per 1 januari 2026 over naar een Wtp-regeling. In het geval van StiPP: een flexibele premieregeling (FPR)
- Daarnaast wordt de pensioenregeling van StiPP per 1 januari 2026 aanzienlijk verbeterd.
- De overgang naar een Wtp-regeling én de forse verbetering van de pensioenregeling dwingen StiPP om te hertoetsen of de bij StiPP vrijgestelde werkgevers nog voldoen aan de voorwaarden voor vrijstelling.
- Achterliggende gedachte van de hertoets is dat de premieplichtige werknemers (uitzendkrachten) van je onderneming het pensioen blijven opbouwen waarop zij recht hebben.
- Dat kan in je eigen pensioenregeling vanwege de vrijstelling, mits deze regeling blijft voldoen aan de voorwaarden van gelijkwaardigheid / gelijkwaardige aanspraken.
- StiPP heeft in verschillende brieven (september 2024, mei en september 2025) de hertoets van 2026 aangekondigd.

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 1

Wat betekent de hertoets van het voorschrift van “gelijkwaardigheid” per 1 januari 2026?
Dat hangt ervan af:

- Heb je een art. 2 /6 vrijstelling óf een art. 5 vrijstelling?

En:

- Is jouw regeling al wel of nog niet over naar de Wtp (het nieuwe pensioenstelsel)?
 - Ben je **nog niet over** naar een Wtp-premieregeling? **Dan geldt het overgangsregime.**
 - Ben je **al wel over** naar een Wtp-premieregeling? **Dan geldt het Wtp-regime.**

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 2

Als je onder het huidige stelsel een pensioenregeling met een leeftijdsafhankelijke premiestaffel had, en een art. 2/6 vrijstelling van StiPP hebt, dan kun je in principe ook overgaan naar de Wtp

- door de regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel aan te houden voor je bestaande werknemers
- en alleen voor nieuwe werknemers een Wtp-premieregeling met vlakke premie uit te voeren (“de eerbiedigende werking voor de regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel”).

Maar:

- met een art. 2/6 vrijstelling, wordt dan zowel je (geëerbiedigde) regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel als je Wtp-premieregeling voor nieuwe werknemers getoetst op “gelijkwaardigheid”,
- terwijl je met een art. 5 vrijstelling NIET kan kiezen voor de eerbiedigende werking voor de regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel.

De toets op “gelijkwaardigheid” bij een art.5 vrijstelling is zwaarder dan die bij een art. 2/6 vrijstelling.

Bij een art.5 vrijstelling wordt ervan uit gegaan dat je als werkgever nagenoeg dezelfde regeling hebt als het bedrijfstakpensioenfonds, maar je mag die regeling wel laten uitvoeren door een andere pensioenuitvoerder.

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 3

Overgangsregime	
Onder Wtp?	StiPP wel over naar Wtp Wg niet over naar Wtp
Art. 2/ 6 VBB	Wg toetst zijn bestaande regeling aan de FPR StiPP
	• <u>Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid</u>: de nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in de regeling van de wg is 100% gelijk aan de nettopremie voor dat pensioen in de FPR StiPP en pensioen op risicobasis (cf Plus-regeling StiPP) is nog aanwezig in de regeling van de wg. Kwalitatief financieel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. • <u>Actuariële gelijkwaardigheid</u> wordt niet getoetst.

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 4

Overgangsregime	
Onder Wtp?	StiPP wel over naar Wtp Wg niet over naar Wtp & regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel
Art. 2/ 6 VBB	Wg toetst zijn bestaande regeling aan FPR StiPP
	• <u>Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid</u>: de gemiddelde nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in de regeling van de wg, bedraagt als percentage van de staffel, tenminste eenzelfde percentage vd fiscaal max staffel als de gelijkblijvende nettopremie bij StiPP bedraagt vd fiscaal max gelijkblijvende premie. Nu StiPP een nettopremie (voor pensioen op opbouwbasis) hanteert die 2/3 bedraagt van de fiscaal max toegestane premie ($30\% \times 2/3 = 20\%$), moet de nettopremie (voor pensioen op opbouwbasis) in de regeling met de leeftijdsafhankelijke premiestaffel ook gemiddeld tenminste 2/3 bedragen van de (in die regeling) fiscaal max toegestane premie. en pensioen op risicobasis (cf Plus-regeling StiPP) is nog aanwezig in de regeling van de wg. • <u>Actuariële gelijkwaardigheid</u> wordt niet getoetst.

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 5

Overgangsregime	
Onder Wtp?	StiPP wel over naar Wtp Wg niet over naar Wtp
Art. 5 VBB	Wg toetst zijn bestaande regeling aan FPR StiPP
	• <u>Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid</u>: de nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in regeling wg is 100% gelijk aan de nettopremie voor dat pensioen in FPR StiPP en pensioen op risicobasis (cf Plus-regeling StiPP) nog aanwezig is in de regeling van wg. Kwalitatief financieel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. • <u>Actuariële gelijkwaardigheid</u> wordt niet getoetst

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 6

Wtp-regime

Onder Wtp?	StiPP en wg zijn over naar Wtp
Art. 2/ 6 VBB	Wg toetst zijn Wtp-premieregeling aan FPR StiPP • <u>Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid</u>: de nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in de regeling van de wg is 100% gelijk aan de nettopremie voor dat pensioen in de regeling van StiPP, en de uitkeringshoogte van iedere pensioensoort op risicobasis in de regeling van de wg is 100% gelijk aan de uitkeringshoogte van dezelfde pensioensoort in de regeling van StiPP. Kwalitatief financieel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. • <u>Kwantitatieve actuariële gelijkwaardigheid</u>: de contante waarde vd toekomstige uitkeringsstromen vlgs regeling van de wg is tenminste 95% vd contante waarde vd uitkeringsstromen van de regeling van StiPP vlgs deterministische analyse (vlgs stochastische analyse alleen als StiPP en wg daarmee instemmen). Kwalitatief actuariel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. Afzien van actuariële gelijkwaardigheid kàn als StiPP en wg daarmee instemmen én de regeling van de wg dezelfde pensioensoorten kent als de regeling van StiPP.

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 7

Wtp-regime	
Onder Wtp?	StiPP en wg zijn over naar Wtp (wg kiest voor de eerbiedigende werking van zijn regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel)
Art. 2/ 6 VBB	Wg toetst zijn Wtp-premieregeling aan FPR StiPP
	• Zowel de regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel (voor huidige wn's) en regeling met vlakke premie (voor nieuwe wn's) is financieel en actuarieel gelijkwaardig aan die van StiPP. • <u>Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid</u> (i.g.v. regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel): de gemiddelde nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in regeling wg, bedraagt als percentage van de staffel, tenminste eenzelfde percentage vd fiscaal max staffel als de gelijkblijvende nettopremie bij StiPP bedraagt vd fiscaal max gelijkblijvende premie. Nu StiPP een nettopremie (voor pensioen op opbouwbasis) hanteert die 2/3 bedraagt van de fiscaal max toegestane premie ($30\% \times 2/3 = 20\%$), moet de nettopremie (voor pensioen op opbouwbasis) in de regeling met de leeftijdsafhankelijke premiestaffel ook gemiddeld tenminste 2/3 bedragen van de (in die regeling) fiscaal max toegestane premie. en de uitkeringshoogte van iedere pensioensoort op risicobasis in regeling wg is 100% gelijk aan de uitkeringshoogte van dezelfde pensioensoort in regeling StiPP.

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 8

Wtp-regime	
Onder Wtp?	StiPP en wg zijn over naar Wtp (wg kiest voor de eerbiedigende werking van regeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel)
Art. 2/ 6 VBB	Wg toetst zijn Wtp-premieregeling aan FPR StiPP
	<u>Kwantitatieve actuariële gelijkwaardigheid</u>: de contante waarde vd toekomstige uitkeringsstromen vlgs regeling wg is tenminste 95% vd contante waarde vd uitkeringsstromen vd regeling Bpf vlgs deterministische analyse (vlgs stochastische analyse alleen als StiPP en wg daarmee instemmen). Als de wg kiest voor de eerbiedigende werking van zijn premieregeling met leeftijdsafhankelijke premiestaffel voor de in dienst zijnde werknemers, dan dient de wg de kwantitatieve actuariële gelijkwaardigheid van die regeling aan te tonen: Er kan dan dus niet worden afgezien van een actuariële gelijkwaardigheidstoets of worden volstaan met een kwalitatieve toets.

Aanpassing regels en StiPP-beleid - 9

Wtp-regime	
Onder Wtp?	StiPP en wg zijn over naar Wtp
Art. 5 VBB	Wg toetst zijn regeling aan FPR StiPP
	• <u>Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid</u>: de nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in regeling wg is 100% gelijk aan de nettopremie voor dat pensioen in regeling StiPP, en de uitkeringshoogte van iedere pensioensoort op risicobasis in regeling wg is 100% gelijk aan de uitkeringshoogte van dezelfde pensioensoort in regeling StiPP. Kwalitatief financieel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. • <u>Kwantitatieve actuariële gelijkwaardigheid</u>: de contante waarde vd toekomstige uitkeringsstromen vlgs regeling wg is tenminste 100% vd contante waarde vd uitkeringsstromen vd regeling Bpf vlgs deterministische analyse (vlgs stochastische analyse alleen als StiPP & wg daarmee instemmen). Kwalitatief actuarieel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. Afzien van actuariële gelijkwaardigheid kàn niet.

Hertoets – benodigde stukken

StiPP heeft een aantal stukken voor de hertoets nodig. Dit zijn:

1. Verklaring – opgesteld door een actuaris – waarin de uitgangspunten van jouw pensioenregeling per 1 januari 2026 zijn onderbouwd
2. Inge vulde checklist *Format aanlevering gelijkwaardigheid obv Wtp*
-> hierover op de volgende sheet meer
3. Het actieve deelnemersbestand van je onderneming per 1 januari 2026
-> De gegevens van deze werknemers kan je ook invullen in de voorgenomde checklist
-> mag ook deelnemersbestand zijn per december 2025, indien hier naar verwachting geen grote veranderingen in optreden.
4. Pensioenreglement per 1 januari 2026
5. Uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2026

Stukken op de website van StiPP

Op de website van StiPP: [Beleid - Werkgever – StiPP](#) plaatsen we een aantal documenten die je kan gebruiken voor de hertoets:

- Vrijstellingsbeleid (**in concept(!)**)
hierin staat per vrijstellingsgrond omschreven hoe de gelijkwaardigheid moet worden aangetoond, zowel wanneer je al over bent naar een Wtp-regeling (toetsing onder Wtp-regime) of wanneer je nog niet over bent en getoetst moet worden op basis van het overgangsregime (tijdens de transitiefase)
- Grondslagen financiële en actuariële gelijkwaardigheid onder Wtp
- Modelbestand StiPP 2026
- Checklist *Format aanlevering gelijkwaardigheid obv Wtp*
-> zie hierna op de volgende sheet

Checklist *Format aanlevering gelijkwaardigheid obv Wtp*

Hulpmiddel om de gelijkwaardigheid aan te tonen.

	Toetsing gelijkwaardigheid (Artikel 2 of 6 Vrijstellings- en Boetebesluit Wet Bpf 2000)	
Stap 1	Bepaal in tabblad ' Start' welk tabblad ingevuld moet worden	
Stap 2	Vul de kenmerken in van de regeling op tabblad 1 of 2	
Stap 3	Geef voor alle genoemde criteria het oordeel over de gelijkwaardigheid op tabblad 1 of 2	
Stap 4	Vul deelnemersbestand in	
Stap 5	Stel een schriftelijke rapportage / verklaring op	
Merk op	Voor elk vrijstellingsverzoek geldt dat de financiële gelijkwaardigheid kwantitatief aangetoond dient te worden door middel van een verklaring van een actuaire AG.	
Stap 6	Stuur dit format samen met de bijgevoegde documentatie op naar stippertoets@pggm.nl	

Handleiding

Start

1 Nieuwe regeling

2 Overgangsrecht

3 Huidige regeling

Deelnemersbestand

Let op: checklist is een *hulpmiddel* voor het aantonen van de gelijkwaardigheid.

StiPP heeft óók een verklaring nodig van (in principe) een actuaire waarin je pensioenregeling wordt vergeleken met de pensioenregeling van StiPP.

- De verklaring moet een goed beeld geven van jouw pensioenregeling. Schakel daarom een deskundige in.
- Volstaat de verklaring niet, dan moet je hiermee terug naar je adviseur.

Wijze van aanleveren benodigde stukken

Stuur de gevraagde informatie (bij voorkeur) naar het volgende e-mailadres: stippertoets@pggm.nl

Of anders per post naar:

- StiPP
- t.a.v. afdeling hertoets
- Postbus 299
- 3700 AG ZEIST

Bij voorkeur per e-mail naar onze mailbox, dan kunnen wij eerder met jouw aangeleverde stukken aan de slag!

Termijnen voor hertoets

In november / begin december 2025 worden de hertoetsbrieven verzonden om de gelijkwaardigheid / gelijkwaardige aanspraken aan te tonen.

StiPP vraagt om uiterlijk 14 februari 2026 de stukken voor de hertoets aan te leveren.

Bij de volgende hertoetsbrief voegt StiPP ook een '*intentieverklaring*' toe (zie hierna)

Intentieverklaring hertoets

- StiPP vraagt alle werkgevers een '*intentieverklaring*' in te vullen en te ondertekenen.
- In deze verklaring geef je aan hoe je met de eigen pensioenregeling en de vrijstelling wilt omgaan:
 1. vrijstelling continueren, mits pensioenregeling gelijkwaardig
 2. vrijstelling intrekken (waardoor geen hertoets nodig is)
- Stuur deze verklaring vóór 1 januari 2026 naar StiPP terug.
- Als je de intentieverklaring met voor optie 1 voor het gelijkwaardig maken van de eigen regeling tijdig (vóór 1 januari 2026) hebt teruggestuurd, dan heb je tot 14 februari 2026 de tijd om de gelijkwaardigheid aan te tonen.
- Weet je dat deze termijn niet haalbaar is en wil je uitstel, geef dit dan aan op het intentieformulier.
- Je krijgt dan tot uiterlijk 1 juli 2026 de tijd om alsnog de gelijkwaardigheid aan te tonen per 1 januari 2026.

Proces hertoets

- Wanneer je de stukken voor de hertoets hebt aangeleverd, stuurt StiPP je binnen 2 weken na ontvangst van de stukken een ontvangstbevestiging.
- StiPP informeert je binnen 3 weken na ontvangst van de gevraagde stukken of aanvullende informatie nodig is.
- Indien nodig, krijg je 4 weken de tijd om de aanvullende informatie aan StiPP te verstrekken.
- Wanneer je alle benodigde documenten hebt opgestuurd, wordt de beslissing, na ontvangst van de stukken, binnen 6 weken afgegeven.
- Indien na controle door StiPP de pensioenregeling nog niet gelijkwaardig is, krijg je tot 1 juli 2026 de tijd om de gelijkwaardigheid alsnog aan te tonen (**mits** de intentieverklaring is ingevuld).

Let op: de bovenstaande termijnen zijn streeftermijnen. Uiteindelijk is het belangrijk dat de gelijkwaardigheid uiterlijk 1 juli 2026 is aangetoond.

Niet (tijdig) aantonen gelijkwaardigheid: intrekken vrijstelling

Indien je niet op 1 juli 2026 de benodigde stukken hebt aangeleverd en je dus niet hebt aangetoond dat je pensioenregeling per 1 januari 2026 gelijkwaardig is, dan gaat StiPP in principe over tot intrekking van de vrijstelling **met terugwerkende kracht** per 1 januari 2026.

StiPP kan – om jou en je werknemers tegemoet te komen – ook de vrijstelling op een *latere* datum dan 1 januari 2026 intrekken. Dit doet StiPP alléén wanneer je tot de datum van intrekken bij je eigen uitvoerder van jouw regeling een extra betaling doet ('opplust') waardoor jouw eigen regeling tot de datum van intrekking alsnog gelijkwaardig wordt aan die van StiPP. Hiervoor is dus jouw medewerking nodig.

Als blijkt dat jouw pensioenregeling niet gelijkwaardig is of niet gelijkwaardig gemaakt kan worden, dan trekt StiPP de vrijstelling alsnog per 1 januari 2026 in.

Jouw werknemers moeten dan per 1 januari 2026 bij StiPP worden aangemeld.

Intrekken vrijstelling op verzoek

- StiPP trekt de vrijstelling per 1 januari 2026 in wanneer je eerder al of op de intentieverklaring aangeeft dat je niet langer van je vrijstelling gebruik wilt maken.
- Hetzelfde geldt als je aangeeft dat je niet je eigen pensioenregeling gelijkwaardig maakt aan de regeling van StiPP.
- De intrekkingen verzendt StiPP in december of uiterlijk in januari 2026.

Regeling gelijkwaardig? Continueren vrijstelling

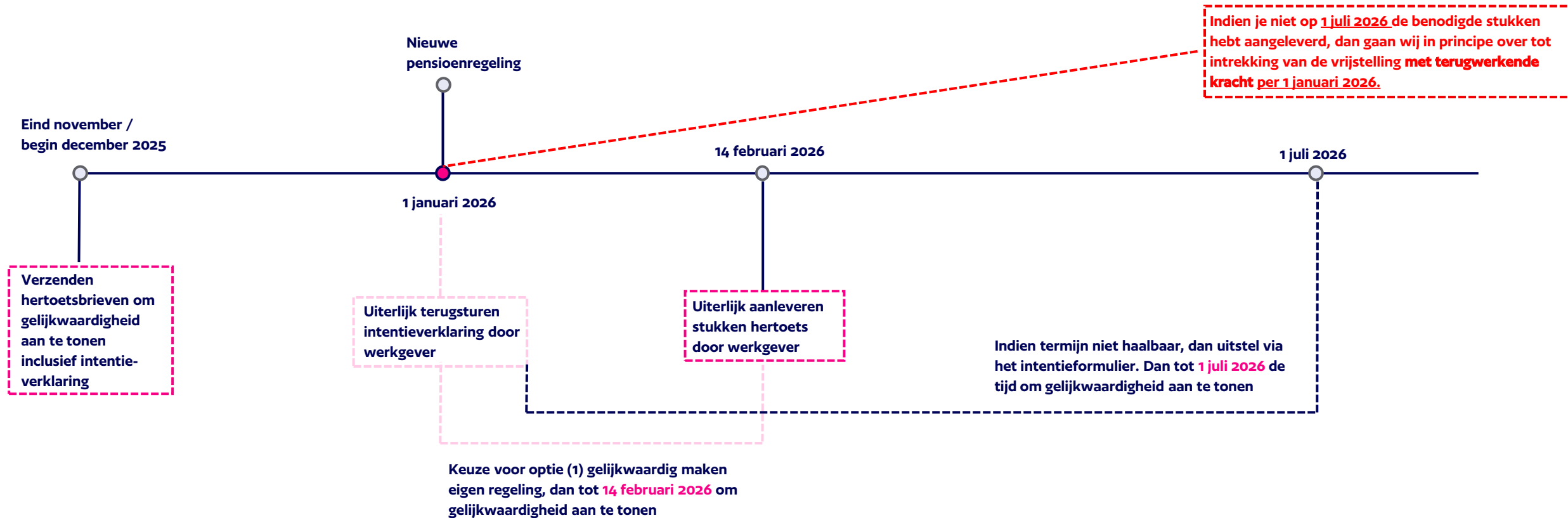
Blijkt uit de hertoets dat jouw regeling gelijkwaardig is aan de regeling van StiPP, dan wordt je vrijstelling voorgezet. Je ontvangt dan de continueringsbrief van de vrijstelling.

Let op: ben je nog niet over naar een nieuwe Wtp-regeling, dan is een dubbele hertoets nodig:

1. Toetsing van je *huidige* regeling aan de nieuwe regeling StiPP (toetsing op basis van het overgangsregime)
2. Toetsing van jouw regeling aan de nieuwe regeling van StiPP wanneer je ook over bent naar jouw nieuwe Wtp-regeling (toetsing op basis van het Wtp-regime)

Alle pensioenregelingen moeten uiterlijk **1 januari 2028** worden omgezet naar een Wtp-regeling.

Planning proces hertoets



Oproep aan de vrijgestelde werkgever

1. Vul de intentieverklaring in en stuur deze vóór 1 januari 2026 naar StiPP terug zodat wij weten wat je wilt doen met jouw vrijstelling
 - Wil je je vrijstelling behouden en de gelijkwaardigheid aantonen, maar heb je uitstel nodig? Geef dit dan op het formulier aan!
2. Zorg ervoor dat je op tijd aan de slag gaat met het gelijkwaardig maken van jouw regeling!
 - Is jouw regeling niet gelijkwaardig of toon je de gelijkwaardigheid niet (tijdig) aan, dan trekt StiPP in principe jouw vrijstelling met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 in.

Vragen over de hertoets

Heb je nog aanvullende vragen over de hertoets?

Mail je vragen dan naar: stipphertoets@pggm.nl.

Of wil je gaan deelnemen aan onze nieuwe regeling, maar weet je nog niet hoe? Neem dan contact op via relatiebeheer@stippensioen.nl

Bedankt voor
jullie aandacht!

