

Klacht

De deelnemer is van mening dat hij/zij zijn of haar pensioen mag uitstellen tot vijf jaar na de AOW-datum, daarnaast wil de deelnemer pensioen opbouwen na de leeftijd van 67 jaar.

Datum beslissing

19 juli 2024

Uitkomst

De pensioenuitvoeringsorganisatie van StiPP heeft de klacht onderzocht. In artikel 6 lid 1 van het Plusreglement van StiPP staat dat het deelnemerschap aan de Plusregeling eindigt op de pensioeningangsdatum dan wel uiterlijk op de pensioendatum. De pensioendatum is bij StiPP 67 jaar. Er is geen wettelijke verplichting om uitstel van pensioen aan te bieden. StiPP biedt dit wel aan, al is het tot uiterlijk de leeftijd van 70 jaar. Dit is ook opgenomen in artikel 22 lid van de Plusregeling. De deelnemer geeft aan dat hij/zij nog steeds met plezier werkt en pensioen wil blijven opbouwen na 67 jaar. De inhoud van de pensioenregeling wordt bepaald door de sociale partners in de uitzendbranche. StiPP is de uitvoerder van de pensioenregeling en kan niet zelfstandig besluiten de reglementen zo aan te passen dat opbouw boven de leeftijd van 67 jaar mogelijk wordt.

Het bestuur concludeerde hetzelfde als de pensioenuitvoeringsorganisatie. De klacht is daarom ongegrond verklaard.

In beroep

Op basis van artikel 8 van het klachten- en geschillenreglement van StiPP heeft de deelnemer het recht om tegen dit besluit schriftelijk in beroep te gaan bij de Ombudsman Pensioenen. De deelnemer heeft geen gebruik gemaakt van dit recht.

Vanaf 1 januari 2024 kan met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023 een geschil worden voorgelegd aan de Geschilleninstantie Pensioenfondsen. De deelnemer heeft geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.