

Klacht

De deelnemer is van mening dat hij/zij, vanwege arbeidsongeschiktheid, recht heeft om met terugwerkende kracht premievrije pensioenopbouw te krijgen.

Datum beslissing

25 april 2024

Uitkomst

De pensioenuitvoeringsorganisatie van StiPP heeft de klacht onderzocht. Om als deelnemer van het fonds in aanmerking te komen voor premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid is deelname aan de Plusregeling van StiPP vereist. In het toen geldende Reglement Plusregeling zijn in artikel 29 lid 2 de voorwaarden voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid opgenomen. De indiener was op moment van de eerste ziekte dag, ziekte die heeft geleid tot arbeidsongeschiktheid, deelnemer in de Basisregeling van StiPP. Hiermee voldoet de deelnemer niet aan alle voorwaarden voor premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid.

De deelnemer verwijst in zijn klacht naar een oproep van de Ombudsman Pensioenen om arbeidsongeschikten met een tijdelijk contract, die tussen wal en schip vallen en pensioenschade lijden, tegemoet te komen. Het bestuur van StiPP gaat niet in op de oproep van de Ombudsman om aan te sluiten bij het zogeheten Van Leeuwen Convenant. In dit convenant is onder meer geregeld dat de eerste ziekte dag bepalend is voor de dekking van premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. In deze klacht zou het Convenant ook geen uitkomst bieden. De deelnemer was op het moment van de eerste ziekte dag deelnemer in de Basisregeling van StiPP en daarin is geen premievrije deelneming mogelijk.

Het bestuur concludeerde hetzelfde als de pensioenuitvoeringsorganisatie. De klacht is daarom ongegrond verklaard.

In beroep

Op basis van artikel 8 van het klachten- en geschillenreglement van StiPP heeft de deelnemer het recht om tegen dit besluit schriftelijk in beroep te gaan bij de Ombudsman Pensioenen. De deelnemer heeft wel gebruik gemaakt van dit recht. Tussen StiPP en de deelnemer heeft een bemiddelingsgesprek plaatsgevonden. De Ombudsman Pensioenen heeft naar aanleiding van dit gesprek geconcludeerd dat op grond van het pensioenreglement van StiPP er geen verdere ruimte is voor bemiddeling.

Vanaf 1 januari 2024 kan met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023 een geschil worden voorgelegd aan de Geschilleninstantie Pensioenfondsen. De deelnemer heeft voorts nog geen gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.