

Klacht

De werkgever is van mening dat een boete van € 500,- voor het niet tijdig aanleveren van deelnemergegevens onterecht is opgelegd.

Datum beslissing

23 maart 2022

Uitkomst

De pensioenuitvoeringorganisatie van StiPP heeft de klacht beoordeeld en geconstateerd dat de opgelegde boete voor het niet-tijdig aanleveren van deelnemergegevens terecht is opgelegd. Op grond van artikel 4.1 van het Uitvoeringsreglement van StiPP is de werkgever verplicht om tijdig juiste en volledige gegevens aan te leveren die nodig zijn voor de uitvoering van de pensioenregeling. Als dit niet gebeurt, dan wordt - conform artikel 4.3 van het Uitvoeringsreglement - een boete van € 500,- opgelegd.

De werkgever stelt dat StiPP - op grond van artikel 14.1 van het Uitvoeringsreglement - in bijzondere omstandigheden moet handelen conform de voorschriften van de Algemeen wet bestuursrecht (AWB). Volgens de werkgever ontbreekt zowel een grondige onderbouwing van het standpunt van StiPP, als een voor beroep vatbare beslissing. Daarnaast heeft de werkgever aangegeven dat hij geen optimale medewerking heeft gekregen en dat er geen begrip is (geweest) om tot een directe oplossing te komen. Na een telefonisch gesprek in oktober 2021 met StiPP is dit volgens de werkgever wel verbeterd, waarna de werkgever direct de nog ontbrekende deelnemergegevens heeft gestuurd.

StiPP heeft - op grond van artikel 4.4 lid 2 Uitvoeringsreglement - een matigingsbevoegdheid voor het opleggen van boetes. Het bestuur heeft geen aanleiding gezien om de opgelegde boete kwijt te schelden of te matigen. Er is gehandeld conform artikel 4.3 van het Uitvoeringsreglement van StiPP. De klacht is ongegrond verklaard. Daarnaast heeft het bestuur aan de werkgever gemeld dat de AWB niet van toepassing is in deze casus. Over eventuele geschillen over boetes is de kantonrechter - op grond van artikel 25 Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds - bevoegd verklaard. Tot slot heeft de werkgever een suggestie gedaan om een simpelere manier van aangifte te doen, tegelijkertijd met de loonaangifte. Het bestuur neemt deze suggestie ter harte mee voor de toekomst.