

StiPP regeling 2026

Informatiesessie voor vrijgestelde werkgevers

Sprekers

Narain Sewdoelare / Hugo van Andel / Aline Waalders - Struik

November 2025



Agenda

1

Voorstelrondje

2

1/1/2026: transitie naar Wtp voor StiPP & hertoets vrijstellingen (Narain en Hugo)

3

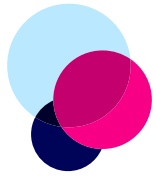
Per 30/9/2025: aangepaste regels & StiPP-beleid voor vrijstellingen (Aline)

4

De hertoets per 1/1/2026: benodigde stukken / termijnen / verdere info (Hugo)

5

Zo nodig intrekken van vrijstelling n.a.v. de hertoets (Hugo en Aline)



De nieuwe pensioenregeling van StiPP en de hertoets

Nieuwe pensioenregeling StiPP per 1 januari 2026

Wat verandert er?

- Eén StiPP regeling
- Werkgevers en werknemers betalen samen de premie. (23,4% van de pensioengrondslag, 7,5% werknemersbijdrage, 15,9% werkgeverbijdrage)
- Alle werknemers bouwen evenveel pensioen op (20%), ongeacht leeftijd
- Uitbreiding van risicoverzekeringen
- Pensioendatum wordt AOW-datum

Nieuwe pensioenregeling StiPP per 1 januari 2026

Wat blijft hetzelfde?

- De pensioenregeling blijft een premieregeling
- Je werknemers bouwen op dezelfde manier pensioen op (% van de pensioengrondslag)
- Het pensioengevend salaris blijft hetzelfde
- Het maximaal pensioengevend uurloon / franchise blijft
- Je blijft loongegevens op dezelfde manier aanleveren (PDO, inhoud van bestand verandert wel!)

Vrijstelling

- StiPP is een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds.
- Deelname is verplicht, wanneer de werkgever onder de werkingssfeer van het verplichtstellingsbesluit van StiPP valt.
- Onder omstandigheden is een vrijstelling mogelijk. De werkgever en zijn premieplichtige werknemers hoeven dan niet deel te nemen in de regeling van het fonds. De werkgever beschikt over een andere pensioenregeling voor zijn werknemers dan de StiPP-regeling, bijvoorbeeld door de aansluiting bij een ander Bpf.
- Aan een vrijstelling zijn wettelijke voorwaarden verbonden. Deze staan in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 (VBB).
- Voor de hertoets bij werkgevers aangesloten bij een ander Bpf gaat het om vrijstellingen op grond van artikel 2 en 6 VBB.
- Voor deze vrijstelling geldt de voorwaarde dat de regeling van dat andere Bpf gelijkwaardig is t.o.v. de regeling van StiPP.
- Dit voorschrift is uitgewerkt in de Regeling Vrijstellingen (Rv).

Voorschrift van 'gelijkwaardigheid'

Je bent vrijgesteld van deelneming in StiPP voor jouw uitzendkrachten en aangesloten bij een ander bedrijfstakpensioenfonds / beroepspensioenfonds (Bpf)

Je hebt een vrijstelling :

- omdat je een eigen pensioenregeling had voordat de StiPP-regeling op jou van toepassing werd (een art. 2 vrijstelling) of
- om andere redenen (een art. 6 vrijstelling).

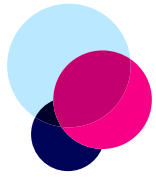
Die vrijstelling blijft gelden zolang de regeling van het fonds waarbij je bent aangesloten 'gelijkwaardig' is aan de regeling van StiPP.

StiPP stemt hierover af met het andere fonds waarbij je bent aangesloten en (her)toetst of de regeling van jouw fonds nog steeds 'gelijkwaardig' is. Dat doen we op drie momenten:

- bij de verlening van de vrijstelling;
 - eens in de vijf jaar (bij een hertoets);
 - Bij een tussentijdse hertoets, omdat jouw regeling of de regeling van StiPP ingrijpend is gewijzigd.
-
- StiPP handelt voor vrijstellingen in het kader van een wettelijke taak. De hertoets volgt ook uit deze wettelijke taak

Hertoets

- StiPP gaat per 1 januari 2026 over naar een Wtp-regeling. In het geval van StiPP: een flexibele premieregeling (FPR)
- Daarnaast wordt de pensioenregeling van StiPP per 1 januari 2026 aanzienlijk verbeterd.
- De overgang naar een Wtp-regeling én de forse verbetering van de pensioenregeling dwingen StiPP om te hertoetsen of de bij StiPP vrijgestelde werkgevers nog voldoen aan de voorwaarden voor vrijstelling.
- Achterliggende gedachte van de hertoets is dat de premieplichtige werknemers (uitzendkrachten) van je onderneming het pensioen blijven opbouwen waarop zij recht hebben.
- Dat kan in je eigen pensioenregeling vanwege de vrijstelling, mits deze regeling blijft voldoen aan de voorwaarde van gelijkwaardigheid.
- StiPP heeft in verschillende brieven (september 2024, mei en september 2025) de hertoets van 2026 aangekondigd.



Hoe zien de
aangepaste regelgeving
en het StiPP beleid voor
vrijstellingen eruit?

Aanpassing regels en StiPP-beleid 1

Per 1 januari 2026 gaat StiPP over naar de Flexibele Premiereregeling, een Wtp-premiereregeling die past in het nieuwe pensioenstelsel.

- Als het fonds dat vrijstelling verleent (StiPP) overgaat naar de FPR of
- Als het fonds waar je – als vrijgestelde werkgever – nu bent aangesloten overgaat naar een Wtp-premiereregeling,

dan wordt dat altijd beschouwd als een “ingrijpende wijziging van de regeling” waardoor per die transitiedatum een hertoets moet plaatsvinden op de ‘gelijkwaardigheid’.

Hoe wordt de regeling van het fonds waar jij bij aangesloten bent, per 1 januari 2026 opnieuw getoetst op ‘gelijkwaardigheid’?

Dat hangt ervan af:

- Is jouw fonds per 1 januari 2026 **nog niet over** naar een Wtp-premiereregeling?
Dan geldt het overgangsregime voor de gelijkwaardigheidstoets.
- Is jouw fonds per 1 januari 2026 **al wel over** naar een Wtp-premiereregeling?
Dan geldt het Wtp-regime voor de gelijkwaardigheidstoets.

Aanpassing regels en StiPP-beleid 2

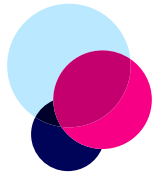
Overgangsregime	
Onder Wtp?	StiPP wel over naar Wtp Wg niet over naar Wtp
Art. 2/ 6 VBB	Toets bestaande regeling wg aan FPR StiPP
	• Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid: de nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in regeling wg is 100% gelijk aan de nettopremie voor dat pensioen in FPR StiPP en pensioen op risicobasis (cf Plus-regeling StiPP) is nog aanwezig is in de regeling van wg. Kwalitatief financieel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. • Actuariële gelijkwaardigheid wordt niet getoetst.

Aanpassing regels en StiPP-beleid 3

Wtp-regime	
Onder Wtp?	StiPP en wg zijn over naar Wtp
Art. 2/ 6 VBB	Toets Wtp-premieregeling van de wg aan FPR StiPP
	Kwantitatieve financiële gelijkwaardigheid: de nettopremie voor pensioen op opbouwbasis in regeling wg is 100% gelijk aan de nettopremie voor dat pensioen in regeling StiPP, en de uitkeringshoogte van iedere pensioensoort op risicobasis in regeling wg is 100% gelijk aan de uitkeringshoogte van dezelfde pensioensoort in regeling StiPP. Kwalitatief financieel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. StiPP let bij een kwalitatief financiële toets erop dat zo'n toets in het belang is van de werknemers (uitzendkrachten) van de vrijgestelde wg.

Aanpassing regels en StiPP-beleid 3

Wtp-regime	
Onder Wtp?	StiPP en wg zijn over naar Wtp
Art. 2/ 6 VBB	Toets Wtp-premieregeling van de wg aan FPR StiPP
	Actuariële gelijkwaardigheid: de contante waarde vd toekomstige uitkeringsstromen vlgs regeling wg is tenminste 95% vd contante waarde vd uitkeringsstromen van de regeling van StiPP vlgs deterministische analyse (vlgs stochastische analyse alleen als StiPP en de wg daarmee instemmen). Kwalitatief actuariel toetsen kan als StiPP en wg daarmee instemmen. StiPP let bij een kwalitatief actuariële toets erop dat zo'n toets in het belang is van de werknemers (uitzendkrachten) van de vrijgestelde wg. Afzien van actuariële gelijkwaardigheid kàn als StiPP en wg daarmee instemmen en de regeling van de wg dezelfde pensioensoorten kent als de regeling van StiPP. Bij toetsing van de regeling van vrijgestelde werkgevers die zijn aangesloten bij een ander Bpf, ziet StiPP zoveel mogelijk af van de toetsing van de actuariële gelijkwaardigheid.



Hoe werkt de hertoets
en wat moet je doen?

Hertoetsing regeling Bpf

- StiPP toetst in principe zelf of jouw pensioenregeling bij het andere Bpf nog gelijkwaardig is aan de regeling van StiPP.
- Jij hoeft hierdoor dus **niet** de gelijkwaardigheid van jouw regeling aan te tonen.
- StiPP toetst in principe alleen of de regeling van jouw Bpf *financieel*/gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van StiPP.
- StiPP kan alleen met zekerheid (her)toetsen of de pensioenregeling van jouw Bpf gelijkwaardig is, als duidelijk is hoe de regeling van jouw Bpf er per 1 januari 2026 uit ziet.
- Nog niet voor alle Bpf'en is dit duidelijk.
- Pas wanneer dit duidelijk is voor het Bpf waar je bent aangesloten, kunnen wij je over de uitkomst van de hertoets informeren.

Dubbel hertoetsen: de transitiedatum van jouw Bpf is bepalend

- StiPP toetst van alle Bpf'en waar de bij StiPP vrijgestelde werkgevers hun pensioenregeling hebben ondergebracht, of de pensioenregeling nog gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van StiPP.
- Niet alle Bpf'en hebben dezelfde transitiedatum als StiPP.
- Voor alle Bpf'en met een eerdere of zelfde transitiedatum dan StiPP, kan StiPP beoordelen of de nieuwe Wtp-regeling van dat Bpf per 1 januari 2026 nog steeds gelijkwaardig is aan de nieuwe regeling van StiPP.
- Voor de Bpf'en met een *latere* transitiedatum dan StiPP, is een dubbele hertoetsing nodig:
 - 1. Toetsing op basis van het overgangsregime van de huidige pensioenregeling van dat Bpf aan de nieuwe Wtp-regeling van StiPP (transitiefase).
 - 2. Toetsing op basis van het Wtp-regime wanneer ook jouw Bpf over is naar een nieuwe Wtp-regeling (Wtp-fase).
→ de uitkomst van **toets 1** is geldig totdat jouw Bpf overgaat. Dan vindt dus de **tweede toetsing** plaats.

Let op: alle Bpf'en moeten **uiterlijk 1-1-2028** over zijn naar een nieuwe Wtp-regeling.

Dubbele hertoetsing

Dubbele hertoetsing is in ieder geval nodig voor de onderstaande Bpf'en met een latere transitiedatum dan StiPP:

1. SPOA
2. ABP
3. Bpf Vervoer
4. Bpf Landbouw
5. Bpf Waterbouw

Volgens onze beoordeling – **onder voorbehoud**: voor zover wij over de stukken beschikken – is de pensioenregeling van de bovenstaande Bpf'en tijdens de overgangsfase (**toets 1**) nog steeds gelijkwaardig aan de regeling van StiPP per 1 januari 2026.

Het is dus mogelijk dat jouw Bpf nog wel gelijkwaardig is tijdens de overgangsfase, maar niet meer gelijkwaardig is nadat jouw Bpf ook over is naar een Wtp-regeling (**toets 2**)

Hoe voert StiPP de hertoets van de pensioenregeling van jouw Bpf uit?

- StiPP heeft beoordeeld of sprake is van kwantitatieve *financiële* gelijkwaardigheid.
- Was geen sprake van kwantitatieve gelijkwaardigheid? Dan is beoordeeld of mogelijk toch sprake was van *kwalitatieve* financiële gelijkwaardigheid.
- In dat geval zijn de onderdelen binnen de regeling van jouw Bpf ‘gewogen’ om beoordelen of sprake was van kwalitatieve financiële gelijkwaardigheid.
- Dit kan met name relevant zijn wanneer de pensioenregeling van jouw Bpf op bepaalde onderdelen minder goed scoort dan de pensioenregeling van StiPP, maar dit voldoende gecompenseerd wordt met een betere score op andere onderdelen.
- StiPP heeft gebruikgemaakt van het modelbestand van StiPP om de toets op ‘fondsniveau’ uit te kunnen voeren zodat tijdig kan worden vastgesteld of de pensioenregeling van jouw Bpf gelijkwaardig is.
 - zoals gezegd, kan dit **alléén** als we weten hoe de regeling van jouw Bpf er per 1 januari 2026 uit ziet.
 - in een aantal gevallen bleek het niet mogelijk om de gelijkwaardigheid vast te stellen op ‘fondsniveau’.De uitkomst van de hertoetst hangt dan af van jouw **deelnemersbestand** per 1 januari 2026.

Bpf waarvoor aanvullende toetsing nodig is o.b.v. eigen deelnemersbestand 1

Voor een aantal Bpf'en is een aanvullende toetsing nodig op basis van jouw **deelnemersbestand** om vast te kunnen stellen of de pensioenregeling van het Bpf waar je bent aangesloten, voor jou als werkgever en jouw werknemers financieel gelijkwaardig is aan de pensioenregeling van StiPP.

De werkgevers waarvoor dit speelt, worden hierover zo spoedig mogelijk (december 2025) door StiPP geïnformeerd.

StiPP vraagt je dan om uiterlijk **14 februari 2026** een **deelnemersbestand** aan te leveren op basis waarvan StiPP de toets kan uitvoeren.

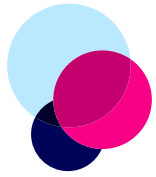
Bpf waarvoor aanvullende toetsing nodig is o.b.v. eigen deelnemersbestand 2

- StiPP informeert je wanneer wij jouw deelnemersbestand nodig hebben voor de hertoets.

→ dit speelt dus niet bij alle werkgevers/Bpf'en
- Op de website van StiPP: Beleid - Werkgever – StiPP plaatsen we een format dat je kan gebruiken voor het aanleveren van jouw deelnemersbestand.
- Stuur het deelnemersbestand naar het volgende e-mailadres: stipphertoets@pggm.nl
- Doe dit uiterlijk 14 februari 2026!

Bpf waarvoor aanvullende toetsing nodig is o.b.v. eigen deelnemersbestand 3

- Je krijgt tot 14 februari 2026 de tijd om dit deelnemersbestand aan te leveren.
- Wanneer je binnen deze termijn géén deelnemersbestand aan StiPP verstrekt, dan toetst StiPP de gelijkwaardigheid op basis van het modelbestand van StiPP.
- Jouw vrijstelling wordt in dat geval hoogstwaarschijnlijk **ingetrokken**.



Intrekken of behouden vrijstelling

Intrekken vrijstelling

- Wanneer we nu al weten dat de regeling van jouw Bpf niet meer gelijkwaardig is óf je zelf hebt aangegeven dat je jouw vrijstelling wilt laten intrekken, dan trekt StiPP jouw vrijstelling in per 1 januari 2026.
 - StiPP verzendt deze intrekkingen in **december 2025**.
 - Intrekken is ook nodig als aanvullende toetsing nodig is op basis van jouw deelnemersbestand en uit deze aanvullende toets blijkt dat jouw pensioenregeling bij het andere Bpf **niet** meer gelijkwaardig is.
 - StiPP trekt de vrijstelling dan met terugwerkende kracht in per 1 januari 2026, maar deze intrekkingen worden naar verwachting verzonden in het eerste kwartaal van 2026.
 - Intrekking van je vrijstelling betekent dat je vanaf 1 januari 2026 al jouw uitzendkrachten bij StiPP moet aanmelden.
- Let op:** de pensioenregeling van StiPP is alléén bedoeld voor **uitzendkrachten**. Werknemers die geen uitzendkrachten zijn, mogen dus wel blijven deelnemen in een andere pensioenregeling.

Bpf'en met een niet-gelijkwaardige regeling: intrekken vrijstelling

Voor de onderstaande Bpf'en weten we dat de regeling per 1 januari 2026 **niet** meer financieel gelijkwaardig is aan de regeling van StiPP:

1. Bpf Schoonmaak
2. Pensioenfonds Horeca & Catering (PhenC)

→ **Let op:** deze opsomming is **niet limitatief**. Mogelijk komen hier dus nog Bpf'en bij.

- Voor de bovenstaande twee fondsen hebben vastgesteld dat geen sprake meer is van financiële gelijkwaardigheid (kwantitatief noch kwalitatief).
- Dit hebben we gedaan op basis van het modelbestand van StiPP, maar we weten zeker dat een toets o.b.v. jouw deelnemersbestand niet tot een andere uitkomst had geleid (de verschillen zijn tussen beide regelingen zijn te groot).
- StiPP is daarom genoodzaakt om je vrijstelling in te trekken als je bij één van deze fondsen bent aangesloten.
- Je uitzendkrachten gaan dan vanaf 1 januari 2026 pensioen opbouwen bij StiPP.

Regeling (voorlopig) gelijkwaardig? Behoud vrijstelling

- Blijkt uit de hertoets dat de regeling bij jouw Bpf (voorlopig) gelijkwaardig is aan de regeling van StiPP, dan wordt je vrijstelling voorgezet. Je ontvangt dan de continueringsbrief van de vrijstelling.
- We informeren je zo snel mogelijk of jouw vrijstelling wordt voortgezet.
 - In december 2025 / januari 2026 (zonder aanvullende toetsing o.b.v. jouw deelnemersbestand);
 - In februari/maart 2026 als wél **aanvullende toetsing** nodig is o.b.v. jouw **deelnemersbestand**.

Nogmaals: Gaat jouw Bpf pas ná 1 januari 2026 over naar een nieuwe Wtp-regeling, dan is een dubbele hertoets nodig.

Oproep aan de vrijgestelde werkgever

- **Indien van toepassing:** stuur jouw deelnemersbestand uiterlijk 14 februari 2026 naar StiPP terug, zodat wij de hertoets voor jou kunnen uitvoeren.
- De werkgevers waarvoor dit speelt, worden hierover door StiPP **in december 2025** geïnformeerd.
- Het niet (tijdig) aanleveren van dit deelnemersbestand, betekent dat je vrijstelling hoogstwaarschijnlijk per 1 januari 2026 wordt **ingetrokken**.

Vragen over de hertoets

Heb je nog aanvullende vragen over de hertoets?

Mail je vragen dan naar: stipphertoets@pggm.nl.

Of wil je gaan deelnemen aan onze nieuwe regeling, maar weet je nog niet hoe? Neem dan contact op via relatiebeheer@stippensioen.nl

Bedankt voor
jullie aandacht!

