

Beslissing d.d. 12 november 2021

Onderwerp van de klacht

Het opleggen van een boete naar aanleiding van een SNCU-onderzoek.
Dit betreft een klacht van een werkgever.

Korte omschrijving van de klacht

De werkgever heeft een klacht ingediend over de uitvoeringswijze bij StiPP en het opleggen van een **boete van € 1.000,-** naar aanleiding van een SNCU-onderzoek. De werkgever heeft een klacht ingediend, omdat hij van mening is dat de boete onterecht is opgelegd. De werkgever heeft naar aanleiding van de aankondiging van voornoemd onderzoek zijn administratie direct laten controleren door zijn accountant. Op basis van de controle door zijn accountant heeft de werkgever zelf onjuistheden geconstateerd en hierop correcties doorgevoerd, nog voordat het SNCU-onderzoek heeft plaatsgevonden. SNCU heeft de datum van de aankondiging van het SNCU-onderzoek als leidend beschouwd voor het vaststellen van afwijkingen en niet de datum van de controle zelf. De gedane correcties zijn zodoende buiten beschouwing gelaten in het SNCU-onderzoek.

Beslissing in eerste aanleg

De pensioenuitvoeringsorganisatie van StiPP heeft de klacht in eerste aanleg beoordeeld en geconstateerd dat de opgelegde boete naar aanleiding van het SNCU-onderzoek terecht is opgelegd. Wanneer door SNCU afwijkingen worden geconstateerd en vast komt te staan dat niet is voldaan aan de informatieplicht van artikel 4.1 Uitvoeringsreglement, dan kan op grond van dit reglement een ambtshalve premiefactuur en een boete worden opgelegd. De werkgever wordt eerst de gelegenheid geboden om alsnog (correctie)gegevens aan te leveren. Levert de werkgever (in de tussentijd) alsnog correct aan, dan zal er geen ambtshalve premiefactuur worden vastgesteld, maar wel een boete omdat niet (tijdig) voldaan is aan de informatieplicht.

Beslissing van het bestuur

StiPP heeft op grond van artikel 4.4 lid 2 Uitvoeringsreglement een matigingsbevoegdheid met betrekking tot het opleggen van boetes. Het bestuur van StiPP heeft uit coulance-overwegingen besloten om het verzoek om de opgelegde boete te matigen naar € 0,- te honoreren. Het beroep is derhalve gegrond verklaard. Het bestuur heeft geconstateerd dat de werkgever van goede wil was door direct de administratie te controleren en te corrigeren, nog voordat het SNCU-onderzoek heeft plaatsgevonden. Bij dit besluit is mede in overweging genomen dat de communicatie met de werkgever vanaf het begin van de aansluiting bij StiPP moeizaam is verlopen, wat de directe aanlevering van juiste gegevens bemoeilijkt heeft. Het besluit is reeds geëffectueerd.