

## Voorbeeld Basisregeling

Gegevens:

- Het loon voor de werknemersverzekeringen is € 2.300.
- Er is geen zakelijke auto en er wordt geen gebruikt van de ET-regeling.
- Het aantal pensioengevende uren is 80.
- De pensioenpremie is 2,6% van het pensioengevend salaris. Deze wordt volledig door de werkgever betaald.
- Beschikbare premiepercentage voor de pensioenopbouw is 4,2% van de pensioengrondslag.
- De uurfranchise is € 7,13.

| Begrip                        | Berekening                                                                                                                                            | Uitkomst                                  |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Pensioengevend salaris</b> | Loon werknemersverzekering<br>- bijtelling zakelijke auto<br>+ pensioenpremie door werknemer betaald<br>+ uitgeruild loon i.v.m. ET-regeling          | <b>€ 2.300</b>                            |
| <b>Pensioengevende uren</b>   | De pensioengevende uren zijn gelijk aan de verloonde uren voor de aangifte loonheffingen en worden ook conform <a href="#">deze methodiek</a> bepaald | <b>80</b>                                 |
| <b>Franchise</b>              | Pensioengevende uren x uurfranchise                                                                                                                   | 80 x € 7,13 =<br><b>€ 570,40</b>          |
| <b>Pensioengrondslag</b>      | Pensioengevend salaris min de franchise                                                                                                               | € 2.300 - € 570,40 =<br><b>€ 1.729,60</b> |
| <b>Pensioenpremie</b>         | 2,6% van het pensioengevend salaris                                                                                                                   | € 2.300 x 2,6% =<br><b>€ 59,80</b>        |
| <b>Pensioenopbouw</b>         | 4,2% van de pensioengrondslag                                                                                                                         | € 1.729,60 x 4,2% =<br><b>€ 72,64</b>     |

Via de PDO-aanlevering geeft u de pensioengrondslagaanwas en het aantal pensioengevende uren aan StiPP door. Voor het berekenen van de pensioengrondslagaanwas gebruikt u in de Basisregeling het pensioengevend salaris en de VCR-rekenmethodiek. Hierover leest u meer in het document [Voorbeeldberekening VCR-methodiek](#).

## Voorbeelden Plusregeling

In de Plusregeling rekent u de pensioenpremie die door de werknemer wordt betaald mee bij de berekening van het pensioengevend salaris. Dit doet u op de volgende manier:

$$\frac{\left[ \begin{array}{l} \text{Loon werknemersverzekering} \\ - \text{bijtelling zakelijke auto} \\ + \text{uitgeruild loon i.v.m. ET-regeling} \end{array} \right] - \left[ \begin{array}{l} \text{premiepercentage} \\ \text{werknemersdeel} \\ \times \\ \text{franchise} \end{array} \right]}{100\% - \text{premiepercentage werknemersdeel}}$$

In de voorbeelden hieronder ziet u uitwerkingen van deze rekensom.

### Werknemer 1:

- Het loon voor de werknemersverzekeringen is € 3.600,-.
- Er is geen zakelijke auto en er wordt geen gebruik gemaakt van de ET-regeling.
- Het aantal pensioengevende uren is 130.
- De uurfranchise is € 7,13.
- De pensioenpremie is 12% van de pensioengrondslag, de werknemer betaalt hiervan 4%.
- Deze werknemer is 51 jaar, het beschikbare premiepercentage is 14%.

| Begrip                        | Berekening                                                                                                                                                                                                                             | Uitkomst                                                                                                                  |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pensioengevend salaris</b> | ((Loon werknemersverzekering<br>- bijtelling zakelijke auto<br>+ uitgeruild loon i.v.m. ET-<br>regeling)<br><br>-<br><br>(Premiepercentage<br>werknemersdeel x franchise))<br><br>/<br><br>(100% - premiepercentage<br>werknemersdeel) | $(€ 3.600 - (4\% \times € 926,90)) /$<br>$(100\% - 4\%) =$<br><br>$(€ 3.600 - € 37,08) / 96\% =$<br><br><b>€ 3.711,38</b> |

|                                       |                                                                                                                                                       |                                            |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Pensioengevende uren</b>           | De pensioengevende uren zijn gelijk aan de verloonde uren voor de aangifte loonheffingen en worden ook conform <a href="#">deze methodiek</a> bepaald | <b>130</b>                                 |
| <b>Franchise</b>                      | Pensioengevende uren x uurfranchise                                                                                                                   | 130 x € 7,13=<br><b>€ 926,90</b>           |
| <b>Pensioengrondslag</b>              | Pensioengevend salaris min de franchise                                                                                                               | € 3.711,38- € 926,90 =<br><b>€ 2784,48</b> |
| <b>Pensioenpremie</b>                 | 12 % van de pensioengrondslag                                                                                                                         | € 2.784,48 x 12% =<br><b>€ 334,14</b>      |
| <b>Werknemersaandeel in de premie</b> | 4% van de pensioengrondslag                                                                                                                           | € 2.784,48 x 4% =<br><b>€ 111,38</b>       |
| <b>Pensioenopbouw</b>                 | 14% van de pensioengrondslag                                                                                                                          | € 2.784,48 x 14% =<br><b>€ 389,83</b>      |

**Werknemer 2:**

- Het loon voor de werknemersverzekeringen is € 3.000,-.
- De bijtelling voor de zakelijke auto is € 400.
- Er wordt geen gebruik gemaakt van de ET-regeling.
- Het aantal pensioengevende uren is 100.
- De uurfranchise is € 7,13.
- De pensioenpremie is 12%, de werknemer betaalt hiervan 4%.
- Deze werknemer is 36 jaar, het beschikbare premiepercentage is 7,7%.

| Begrip                                | Berekening                                                                                                                                                                                                                                   | Uitkomst                                                                                                                                       |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pensioengevend salaris</b>         | $((\text{Loon werknemersverzekering} - \text{bijtelling zakelijke auto} + \text{uitgeruild loon i.v.m. ET-regeling}) - (\text{Premiepercentage werknemersdeel} \times \text{franchise})) / (100\% - \text{premiepercentage werknemersdeel})$ | $((€ 3.000 - € 400) - (4\% \times € 713,00)) / (100\% - 4\%) =$ $(€ 3.000 - € 400 - € 28,52) / 96\% =$ $€ 2.571,48 / 96\% =$ <b>€ 2.678,63</b> |
| <b>Pensioengevende uren</b>           | De pensioengevende uren zijn gelijk aan de verloonde uren voor de aangifte loonheffingen en worden ook conform <a href="#">deze methodiek</a> bepaald                                                                                        | <b>100</b>                                                                                                                                     |
| <b>Franchise</b>                      | Pensioengevende uren x uurfranchise                                                                                                                                                                                                          | $100 \times € 7,13 =$<br><b>€ 713,00</b>                                                                                                       |
| <b>Pensioengrondslag</b>              | Pensioengevend salaris min de franchise                                                                                                                                                                                                      | $€ 2.678,63 - € 713,00 =$<br><b>€ 1.965,63</b>                                                                                                 |
| <b>Pensioenpremie</b>                 | 12 % van de pensioengrondslag                                                                                                                                                                                                                | $€ 1.965,63 \times 12\% =$<br><b>€ 235,88</b>                                                                                                  |
| <b>Werknemersaandeel in de premie</b> | 4% van de pensioengrondslag                                                                                                                                                                                                                  | $€ 1.965,63 \times 4\% =$<br><b>€ 78,63</b>                                                                                                    |

|                       |                               |                                        |
|-----------------------|-------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Pensioenopbouw</b> | 7,7% van de pensioengrondslag | € 1.965,63 x 7,7% =<br><b>€ 151,35</b> |
|-----------------------|-------------------------------|----------------------------------------|

Via de PDO-aanlevering geeft u de pensioengrondslagaanwas en het aantal pensioengevende uren aan StiPP door. Voor het berekenen van de pensioengrondslagaanwas gebruikt u in de Plusregeling de pensioengrondslag en de VCR-rekenmethodiek. Hierover leest u meer in het document [Voorbeeldberekening VCR-methodiek](#).

### Franchisebedrag

Uurfranchise = € 7,13

Pensioengevende uren = 32

Franchise is: 32 x 7,13 = € 228,16

Uurfranchise = € 7,13

Pensioengevende uren = 40

Franchise is: 40 x 7,13 = € 285,20

Uurfranchise = € 7,13

Pensioengevende uren over hele jaar = 1.700

Totale/cumulatieve franchise is: 1.700 x 7,13 = € 12.121

Uurfranchise = € 7,13

Pensioengevende uren over hele jaar = 1.900

Totale/cumulatieve franchise is: 1.900 x 7,13 = € 13.547

### Maximum pensioengevend uurloon

Maximum pensioengevend uurloon = € 31,89

Pensioengevende uren = 32

Maximum pensioengevend salaris is: 32 x € 31,89 = € 1.020,48

Maximum pensioengevend uurloon = € 31,89

Pensioengevende uren = 40

Maximum pensioengevend salaris is: 40 x € 31,89 = € 1.275,60

Maximum pensioengevend uurloon = € 31,89

Pensioengevende uren over het hele jaar = 1.700

Cumulatief maximum pensioengevend salaris is: 1.700 x € 31,89 = € 54.213

Maximum pensioengevend uurloon = € 31,89

Pensioengevende uren over het hele jaar = 1.900

Cumulatief maximum pensioengevend salaris is: 1.900 x € 31,89 = € 60.591

De franchise en het maximum pensioengevend uurloon wijzigen jaarlijks. Rond 1 januari maken we de definitieve gegevens bekend via [een nieuwsbericht op onze website](#).