



Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) en payroll

Op 1 januari 2020 treedt de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) in werking. De wet moet de kloof tussen vast werk en flexwerk verkleinen. In deze wet staat onder meer dat payroll-werknemers minimaal recht krijgen op dezelfde rechtspositie en dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers die in dienst zijn bij de inlener. Ook krijgen payrollwerknemers per 1 januari 2021 recht op een 'adequate pensioenregeling'. Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u de site bezoeken van de rijksoverheid www.rijksoverheid.nl/wab.

Wat betekent een 'adequate pensioenregeling'?

Een pensioenregeling voor een payrollwerknemer is adequaat als hij deelneemt in dezelfde pensioenregeling als de werknemers die in vergelijkbare functies in dienst zijn bij de inlener. Heeft de inlener geen vergelijkbare werknemers in dienst, dan is een pensioenregeling adequaat als de payrollwerknemer deelneemt aan de pensioenregeling van de sector waarin de inlener werkzaam is.

De payrollwerkgever kan er ook voor kiezen om een eigen adequate pensioenregeling te treffen. In dat geval moet de pensioenregeling aan de volgende voorwaarden voldoen:

- de pensioenregeling moet voorzien in ouderdomspensioen en in nabestaandenpensioen;
- de pensioenregeling kent geen wachttijd of drempelperiode (de payrollwerknemer bouwt daardoor vanaf de eerste werkdag pensioen op);
- er wordt pensioen opgebouwd over het fiscale loon minus de franchise;
- de werkgeverspremie wordt jaarlijks vastgesteld door de minister en is gebaseerd op de gemiddelde werkgeverspremie van Nederlandse pensioenregelingen. Voor 2019 is deze vastgesteld op 13,7% van de pensioengrondslag;

Deze voorwaarden zijn opgenomen in een apart besluit. Het besluit is nog niet definitief en ligt voor advies bij de Raad van State.

Verplichte aansluiting bij StiPP

Tot 1 januari 2021 vallen payrollwerkgevers onder de werkingssfeer van de verplichtstelling van StiPP als de payrollwerkgever voor meer dan 50% van het premieplichtig loon werknemers onder leiding en toezicht van een derde ter beschikking stelt. Werknemers van een payrollwerkgever die onder de verplichtstelling valt, worden in de huidige situatie dus aangemeld in de pensioenregelingen van StiPP.

Adequate pensioenregeling voor payrollwerkgevers in horeca en contractcatering

Payrollwerkgevers werkzaam in de sector horeca of contractcatering kunnen voldoen aan de verplichting van een adequate pensioenregeling door zich vanaf 2021 vrijwillig aan te sluiten bij de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering.



Voor payroll geldt tot 1 januari 2021 veelal een verplichte aansluiting bij Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). Een vrijwillige aansluiting bij Pensioenfonds Horeca & Catering vóór 1 januari 2021 is alleen mogelijk als StiPP vrijstelling verleent van de verplichting tot deelneming aan hun pensioenregeling.

Vrijstelling StiPP

Als payrollwerkgever kunt u vrijstelling aanvragen bij StiPP wanneer u zich vrijwillig aansluit bij Pensioenfonds Horeca & Catering. U kunt vrijstelling van de verplichtstelling van StiPP aanvragen via de [website](#) van StiPP. In de aanvraag geeft u dan aan dat u "om andere redenen" vrijstelling aanvraagt. Hiervoor hoeft u niet apart de gelijkwaardigheid van de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering aan te tonen. De behandelkosten van uw vrijstellingsverzoek zijn vastgesteld op € 900,-. U dient deze kosten te voldoen aan StiPP en ontvangt hiervoor een factuur.

Een vrijwillige aansluiting bij Pensioenfonds Horeca & Catering regelt u op [Grip](#), door het downloaden van de formulieren voor vrijwillige aansluiting. U stuurt deze vervolgens per mail aan grip@phenc.nl.

Verplichte en vrijwillige aansluiting bij Pensioenfonds Horeca & Catering

Bij Pensioenfonds Horeca & Catering geldt een verplichte aansluiting voor werkgevers waarbij meer dan 50% van de totale loonsom aan horeca- of contractcatering-activiteiten kan worden toegerekend. Voldoet een werkgever hier niet aan, dan kan hij in aanmerking komen voor een vrijwillige aansluiting bij Pensioenfonds Horeca & Catering. Daarvoor geldt een aantal voorwaarden. De werkgever moet verwantschap hebben met horeca of contractcatering en mag niet onder een andere verplicht gestelde pensioenregeling vallen.

Nog geen gevolgen in 2020

Hoewel de WAB per 1 januari 2020 ingaat, gaat het gedeelte over het pensioen voor payrollwerknemers pas in per 1 januari 2021. Voor 2020 geldt dus dat verplichtstelling en de StiPP-regelingen nog steeds van toepassing zijn op uw payrollwerknemers. In 2020 verandert er dus niets.

Heeft u vragen?

Team werkgevers Pensioenfonds Horeca & Catering

Telefonisch: 079-363 14 00

Per mail: grip@phenc.nl

Bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.30 uur.

Team werkgevers StiPP

Stuur ons een bericht via het contactformulier op stippensioen.nl/contact. Bellen met de klantenservice kan op werkdagen tussen 8.00 en 18.00 uur via 030 - 277 56 90. Op onze website houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen rondom de WAB en payroll.