

VERKIEZINGSREGLEMENT BESTUUR VOOR
VERTEGENWOORDIGER PENSIOENGERECHTIGDEN

STICHTING PENSIOENFONDS VOOR PERSONEELSDIENSTEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit verkiezingsreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. pensioengerechtigden: de personen die een ouderdomspensioen van het fonds ontvangen;
5. werknemersverenigingen: de verenigingen van werknemers zoals beschreven in artikel 2 van de statuten;
6. verenigingen van pensioengerechtigden: verenigingen die volledige rechtsbevoegdheid bezitten en mede als statutair doel hebben het behartigen van de belangen van haar pensioengerechtigde leden als belanghebbenden bij het pensioenfonds en die de belangen van minimaal 1% van de pensioengerechtigden van het pensioenfonds behartigen;
7. administrateur: de administrateur bedoeld in artikel 14 van de statuten;
8. elektronisch: door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren;
9. peildatum: de eerste dag van de maand waarin de verzending van de oproep voor verkiezingen, als bedoeld in artikel 6 lid 4 van dit reglement, plaatsvindt.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
2. Het bestuur stelt een verkiezingscommissie in die belast wordt met de organisatie van de verkiezingen.
3. De verkiezingscommissie bestaat uit een werknemersbestuurslid en een werkgeversbestuurslid.

Artikel 3 Kiesrecht

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de peildatum pensioengerechtigde zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van het bestuur als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden zijn:
 - a. de personen die op de peildatum pensioengerechtigde zijn, dan wel
 - b. de kandidaten die worden voorgedragen zoals beschreven in artikel 5 lid 1.Degene die verkiesbaar is, dient te voldoen aan het door het bestuur opgestelde functieprofiel.

Artikel 4 Verkiezingsdatum

1. De verkiezingscommissie stelt ten minste 24 weken vóór de datum waarop de lopende zittingsperiode van het bestuurslid die de pensioengerechtigden vertegenwoordigt afloopt, na overleg met het bestuur, de verkiezingsdatum vast.
2. De verkiezingscommissie maakt de verkiezingsdatum binnen een week na vaststelling daarvan schriftelijk en/of elektronisch bekend aan:
 - a. de werknemersverenigingen;
 - b. de bij haar gemelde verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. de kiesgerechtigde pensioengerechtigden;en roept hen op om binnen zes weken na de datum van bekendmaking kandidaten te stellen. De verkiezingscommissie maakt het door het bestuur opgestelde functieprofiel eveneens bekend.

Artikel 5 Kandidaatstelling

1. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door:
 - a. de werknemersverenigingen;
 - b. verenigingen van pensioengerechtigden, indien de kandidaatstelling vergezeld gaat met handtekeningen van 1% van de pensioengerechtigden van het fonds. Voor de bepaling van het aantal benodigde handtekeningen is bepalend het moment waarop de verkiezingscommissie de verkiezingsdatum bekend maakt volgens artikel 4 lid 2;
 - c. kiesgerechtigde pensioengerechtigden, indien de kandidaatstelling vergezeld gaat met handtekeningen van 1% van de pensioengerechtigden van het fonds. Voor de bepaling van het aantal benodigde handtekeningen is bepalend het moment waarop de verkiezingscommissie de verkiezingsdatum bekend maakt volgens artikel 4 lid 2.
2. In afwijking van lid 1 kan een persoon die op de peildatum pensioengerechtigde is zichzelf kandidaat stellen. Voor deze kandidaatstelling zijn geen handtekeningen van de pensioengerechtigden van het fonds vereist.
3. De kandidaatstelling wordt schriftelijk ter kennis gebracht van de verkiezingscommissie. De kandidaatstelling gaat vergezeld van een schriftelijke verklaring van de kandidaat waaruit blijkt dat deze de kandidaatstelling aanvaardt.
4. De verkiezingscommissie beoordeelt of de kandidaatstelling aan de vereisten van dit verkiezingsreglement voldoet en of de kandidaat voldoet aan het door het bestuur opgestelde functieprofiel. De verkiezingscommissie verklaart een kandidaatstelling ongeldig als niet wordt voldaan aan de vereisten en deelt dit direct schriftelijk mee aan de vereniging of de pensioengerechtigde die de kandidaat heeft gesteld. De verkiezingscommissie biedt zo mogelijk de gelegenheid eventuele reglementaire gebreken binnen een door de verkiezingscommissie gestelde termijn op te lossen.
5. Alleen kandidaten die naar het oordeel van de verkiezingscommissie aan de vereisten voldoen, worden opgenomen op de kandidatenlijst.

6. De verkiezingscommissie stelt de kandidatenlijst ten minste twee weken voor de verkiezingsdatum vast en informeert de kandidaten of zij wel of niet op deze lijst zijn opgenomen.

Artikel 6 Verkiezingen

1. Indien er niet meer kandidaten op de kandidatenlijst zijn opgenomen dan het aantal te vervullen vacatures, vinden geen verkiezingen plaats en worden de kandidaten geacht te zijn gekozen.
2. Indien er meer kandidaten op de kandidatenlijst zijn opgenomen dan het aantal te vervullen vacatures, vinden verkiezingen plaats.
3. De verkiezingen zijn schriftelijk en/of elektronisch en vinden plaats bij geheime stemming.
4. De verkiezingscommissie maakt ten minste twee weken voor de verkiezingsdatum de kandidatenlijst schriftelijk bekend aan de kiesgerechtigde pensioengerechtigden en stuurt hen daarbij een persoonlijke oproep om aan de verkiezingen deel te nemen. Op de oproep staan de te kiezen kandidaten vermeld en de uiterlijke datum waarop kan worden gestemd.
5. De kiesgerechtigde pensioengerechtigde brengt zijn stem uit via een in de persoonlijke oproep aangegeven verkiezingswebsite of schriftelijk via het meegestuurde stembiljet, afhankelijk van de wijze waarop de verkiezingen worden georganiseerd..
6. Iedere kiesgerechtigde pensioengerechtigde kan per vacature één stem uitbrengen.

Artikel 7 Toewijzing van de zetels

1. Na het einde van de stemming stelt de verkiezingscommissie het aantal geldige stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stemmen:
 - a. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan door de verkiezingscommissie is voorgeschreven;
 - b. die zowel elektronisch als schriftelijk zijn uitgebracht;
 - c. die blanco zijn uitgebracht;
 - d. waarop niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde pensioengerechtigde blijkt;
 - e. indien er twee of meer stemmen zijn uitgebracht.
3. Het aantal beschikbare zetels wordt verdeeld over de kandidaten met de meeste geldige stemmen, in volgorde van het aantal behaalde geldige stemmen.
4. In geval van staking van stemmen beslist de verkiezingscommissie over de te volgen procedure.

Artikel 8 Uitslag van de verkiezingen en benoeming

1. De verkiezingscommissie stelt binnen drie werkdagen na de verkiezingsdatum de uitslag vast en maakt deze bekend:

- a. schriftelijk en/of elektronisch aan de werknemersverenigingen en/of verenigingen van pensioengerechtigden die kandidaten hebben voorgedragen en aan de kandidaten zelf; en
 - b. op de website van het fonds.
2. Het bestuur besluit aan de hand van de uitslag van de verkiezingen tot een voorgenomen benoeming van de gekozen kandidaat. De benoeming wordt doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank niet binnen de daarvoor geldende termijn - eventueel na verzoek om nadere gegevens of inlichtingen - bekend maakt dat hij niet met de voorgenomen benoeming instemt.

Artikel 9 Bewaartermijn

De administrateur bewaart de uitgebrachte stemmen ten minste vier jaren.

Artikel 10 Bezwaarprocedure

Tegen een besluit van de verkiezingscommissie kan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking van dit besluit bezwaar maken bij het bestuur.

Artikel 11 Bevoegdheid van de verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie beslist in incidentele gevallen die niet in dit verkiezingsreglement zijn voorzien.

Artikel 12 Wijziging en inwerkingtreding

1. Dit verkiezingsreglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.
2. Dit verkiezingsreglement treedt in werking op 1 januari 2014 en is laatstelijk gewijzigd op 14 december 2018.