

U bent ontslagen of heeft ontslag genomen. Daardoor bouwt u geen pensioen meer op bij Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). Maar u kunt in sommige gevallen op eigen kosten uw pensioenopbouw bij ons voortzetten. Wij noemen deze regeling vrijwillige voortzetting. Als u vrijwillige voortzetting wilt, moet u deze binnen negen maanden na uw ontslag bij ons aanvragen. Daarna kunnen wij uw aanvraag niet meer in behandeling nemen.

**Let op!** U kunt uw pensioenopbouw alleen vrijwillig voortzetten, als het nog langer dan drie jaar duurt voordat u met pensioen gaat.

#### AANVRAAG INDIENEN

Wilt u de vrijwillige voortzetting aanvragen? Vul dan dit formulier in, print het en onderteken het. Let erop dat u ook de UWV-beslissing bijvoegt als dat nodig is. Vervolgens kunt u alles inscannen en aan ons opsturen via het contactformulier op Mijn StiPP Pensioen.

#### UW GEGEVENS

Uw klantnummer \_\_\_\_\_

- Dhr.  
 Mevr.

Voorletters \_\_\_\_\_ Geboortenaam \_\_\_\_\_

Geboortedatum \_\_\_\_\_ Burgerservicnr. \_\_\_\_\_

Straat \_\_\_\_\_ Huisnummer \_\_\_\_\_

Postcode \_\_\_\_\_ Woonplaats \_\_\_\_\_

Land \_\_\_\_\_

#### REDEN VRIJWILLIGE VOORTZETTING

Kruis aan waarom u vrijwillig wilt voortzetten. U kunt maar één reden aankruisen.

- U ontvangt een loongerelateerde uitkering (WIA, WW, Ziektewet, fictieve opzegtermijn).  
Stuur ons in dat geval een kopie mee van de beslissing van het UWV waarin staat dat u een loongerelateerde uitkering ontvangt.
- U wilt na uw ontslag maximaal drie jaar vrijwillig voortzetten.

#### HOE LANG WILT U VRIJWILLIG VOORTZETTEN?

Is de einddatum van uw loongerelateerde uitkering nog niet bekend? Vul dan alleen de ingangsdatum in.

Ik zet mijn pensioenopbouw vrijwillig voort van \_\_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_\_

#### WANNEER ONTVANGT U EEN OFFERTE?

Nadat u dit aanvraagformulier heeft opgestuurd, beoordelen wij of u in aanmerking komt voor vrijwillige voortzetting. Als dat zo is, ontvangt u een offerte.

#### ONDERTEKENING

Naam \_\_\_\_\_ Datum \_\_\_\_\_

Handtekening \_\_\_\_\_

Heeft u het formulier volledig ingevuld? Onderteken het dan en stuur het naar ons op (als nodig samen met de UWV-beslissing).

## TOELICHTING BIJ AANVRAAGFORMULIER VRIJWILLIGE VOORTZETTING

In deze toelichting leest u in welke situatie u uw pensioenopbouw vrijwillig kunt voortzetten bij StiPP. Ook ziet u hierin welke voorwaarden er in de verschillende situaties gelden.

### U ontvangt een loongerelateerde uitkering

Een loongerelateerde uitkering kan een WIA-uitkering, WW-uitkering of Ziektewetuitkering zijn. Deze uitkering moet minimaal 70 procent van het minimumloon bedragen. Als u gedeeltelijk werkloos bent, geldt dit percentage naar verhouding.

### WIA-uitkering

Als u een WIA-uitkering ontvangt, heeft u recht op premievrije pensioenopbouw. U moet dan voldoen aan alle volgende voorwaarden:

- U was op uw eerste ziektedag deelnemer in de Plusregeling.
- Uw WIA-uitkering is direct aansluitend aan het einde van uw dienstverband toegekend.
- U bent ten minste voor 35 procent arbeidsongeschikt.
- U heeft uw verzoek voor premievrije pensioenopbouw bij StiPP ingediend binnen 1 jaar na ingang van de arbeidsongeschiktheid.

De hoogte van de premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en het daarbij horend premiepercentage. U kunt uw premievrije pensioenopbouw zelf vrijwillig aanvullen.

### WW-uitkering

Als u een WW-uitkering ontvangt, kunt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dit kan zolang u een WW-uitkering ontvangt. Verandert of eindigt uw WW-uitkering? Dan bent u verplicht om ons dit te laten weten. Stuur ons in dat geval een kopie van de wijzigings- of beëindigingsbeslissing van het UWV.

### Ziektewetuitkering

Ontvangt u een Ziektewetuitkering van het UWV? Dan kunt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten. Dit kan in de periode tussen het einde van uw dienstverband tot de ingangsdatum van uw WW- of WIA-uitkering. Als uw Ziektewetuitkering stopt of wijzigt, bent u verplicht ons dit te laten weten. Stuur ons in dat geval een kopie van de wijzigings- of beëindigingsbeslissing van het UWV.

### Fictieve opzegtermijn na gedwongen ontslag

Is uw ontslag direct ingegaan en heeft uw werkgever geen rekening gehouden met de opzegtermijn die wettelijk of in de cao is geregeld? Dan heeft u waarschijnlijk een vergoeding gekregen in plaats van salaris. Het gaat om de periode tussen het einde van uw dienstverband en de ingangsdatum van uw WW-uitkering. Dit noemen wij een fictieve opzegtermijn. U bouwt in deze periode geen pensioen op. U kunt in deze periode vrijwillig uw pensioen voortzetten.

### Vrijwillige voortzetting voor maximaal 3 jaar

Is uw dienstverband beëindigd en ontvangt u geen loongerelateerde uitkering? Ook dan kunt u vrijwillig uw pensioenopbouw voortzetten. Dit kan maximaal voor 3 jaar. U moet dan voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Uw AOW gaat pas over meer dan drie jaar in. Deze voorwaarde geldt niet als u een salaris ontvangt, als zelfstandige werkt, of om medische redenen niet kunt werken.
- De vrijwillige voortzetting sluit direct aan op het einde van uw dienstverband.