
STATUTEN:

Naam en zetel.

Artikel 1.

Het fonds draagt de naam: Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten.

Zij is gevestigd te Amsterdam.

Begripsomschrijvingen.

Artikel 2.

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. fonds : Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten;
- b. werkgeversorganisaties : Algemene Bond Uitzendondernemingen, gevestigd te Amsterdam, de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen, gevestigd te Amersfoort;
- c. werknemersorganisaties :
 - 1. Federatie Nederlandse Vakbeweging, gevestigd te Utrecht;
 - 2. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht;
 - 3. De Unie, gevestigd te Culemborg;
- d. bestuur : het bestuur van het fonds;
- e. uitzendovereenkomst : de arbeidsovereenkomst, waarbij de ene partij als werknemer door de andere partij als werkgever in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van die werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan die werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de derde;
- f. uitzendonderneming : de natuurlijke of rechtspersoon, die voor tenminste vijftig procent (50%) van het totale premieplichtig loon op jaarbasis uitzendkrachten ter beschikking stelt van opdrachtgevers, zijnde de werkgever in de zin van artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek, niet zijnde de personeelsvereniging;
- g. werkgever :
 - a. de uitzendonderneming die krachtens artikel 2 van de Wet verplicht is tot naleving van wat is bepaald in of krachtens de statuten en de reglementen van het fonds;
 - b. de uitzendonderneming die niet krachtens artikel 2 van de Wet verplicht is tot naleving van wat is bepaald in of krachtens de statuten en de reglementen van het fonds;
- h. uitzendkracht : de natuurlijke persoon die met de uitzendonderneming een uitzendovereenkomst als bedoeld onder e aangaat, zijnde de werknemer in de zin van Boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek;

- i. uitzendarbeid : de arbeid, bedoeld onder e;
- j. deelnemer aan de Basisregeling : a. de uitzendkracht in dienst van de werkgever, die ten minste zesentwintig weken werkzaam is geweest voor dezelfde werkgever, maar niet voldoet aan de vereisten voor deelname aan de Plusregeling, zoals geformuleerd onder k. van dit artikel; of
- b. de uitzendkracht in dienst van de werkgever, die door het bestuur op een daartoe strekkend verzoek als deelnemer is toegelaten; of
- c. de uitzendkracht die niet meer in dienst is van een werkgever, maar zijn deelneming na beëindiging van het dienstverband heeft voortgezet waarbij sprake kan zijn van werkloosheid dan wel vrijwillige voortzetting; of
- d. de uitzendkracht in dienst van de werkgever, die krachtens collectieve en/of individuele arbeidsovereenkomst recht heeft op eerdere deelname aan de Basisregeling dan omschreven onder a. van dit artikel.

In de gevallen a., b. en c. vangt de deelneming niet eerder aan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van eenentwintig jaar bereikt.

Voor de berekening van de termijn van zesentwintig weken als bedoeld onder a., wordt iedere week mede in aanmerking genomen waarin daadwerkelijk arbeid is verricht voor dezelfde werkgever. Weken waarin geen arbeid is verricht worden buiten beschouwing gelaten, ongeacht de reden hiervan. Voorts wordt in geval van opvolgend werkgeverschap het relevante arbeidsverleden bij de vorige werkgever mede in aanmerking genomen voor de berekening van die termijn.

Voor de toepassing van het in deze definitie onder a. bepaalde behoeven uitzendkrachten die, na voldaan te hebben aan de referte-eis, als bedoeld onder a., veranderen van werkgever, niet opnieuw te voldoen aan de referte-eis, tenzij sprake is van een onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten van tweeënvijftig weken of langer. Indien de onderbreking tussen twee

uitzendovereenkomsten tweeënvijftig weken of langer is, dient de uitzendkracht, om als deelnemer te worden aangemerkt, wederom ten minste zesentwintig weken werkzaam te zijn geweest voor één werkgever.

Voor de toepassing van het in deze definitie onder a. bepaalde, wordt de telling van de termijn waarin de uitzendkracht ten minste in zesentwintig weken voor één uitzendonderneming uitzendarbeid heeft verricht, op zijn vroegst geacht te zijn aangevangen zesentwintig weken vóór de inwerkingtreding van de verplichtstelling, te weten een januari tweeduizendvier;

- k. deelnemer aan de Plusregeling :
- a. de uitzendkracht in dienst van de werkgever, die meer dan achtenzeventig weken werkzaam is geweest voor deze werkgever; of
 - b. de uitzendkracht in dienst van de werkgever, die in tweeënvijftig weken deelnemer aan de Basisregeling is geweest in dienst van een of meerdere werkgevers, zonder onderbreking van tweeënvijftig weken of langer; of
 - c. de uitzendkracht in dienst van de werkgever, die krachtens collectieve en/of individuele arbeidsovereenkomst recht heeft op eerdere deelname aan de Plusregeling dan omschreven onder a. van dit artikel; of
 - d. de uitzendkracht die niet meer in dienst is van de werkgever, maar zijn deelneming na beëindiging van het dienstverband heeft voortgezet waarbij sprake kan zijn van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid dan wel vrijwillige voortzetting.

In de gevallen a., b. en c. vangt de deelneming niet eerder aan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van eenentwintig jaar bereikt.

Voor de berekening van de termijn van achtenzeventig weken als bedoeld onder a., wordt iedere week waarin arbeid is verricht voor dezelfde werkgever mede in aanmerking genomen. Weken waarin geen arbeid is verricht worden buiten beschouwing gelaten, ongeacht de reden hiervan. Voorts wordt in geval van opvolgend

werkgeverschap het relevante arbeidsverleden bij de vorige werkgever mede in aanmerking genomen voor de berekening van die termijn.

De uitzendkrachten die deelnemer waren aan de Plusregeling maar bij een nieuwe uitzendovereenkomst niet meer voldoen aan de voorwaarden van a. of b. van dit onderdeel, blijven deelnemer aan de Plusregeling, tenzij er sprake is van een onderbrekingstermijn tussen de twee uitzendovereenkomsten van zesentwintig weken of langer.

Voor de toepassing van het in deze definitie onder a. en b. bepaalde behoeven uitzendkrachten die, na voldaan te hebben aan de referentie-eis als bedoeld onder a. en/of b., veranderen van werkgever, niet opnieuw te voldoen aan de referentie-eis, tenzij sprake is van een onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten van zesentwintig weken of langer.

Als de onderbreking zesentwintig weken of langer is, maar korter dan tweeënvijftig weken, behoeven de uitzendkrachten niet opnieuw te voldoen aan de referentie-eis als bedoeld in lid j onder a., zodat zij worden aangemerkt als deelnemer aan de Basisregeling. Als de onderbreking tweeënvijftig weken of langer is, dienen de uitzendkrachten, om als deelnemer aan de Basisregeling te worden aangemerkt, wederom ten minste zesentwintig weken werkzaam te zijn geweest voor één werkgever;

- | | | | |
|----|-------------------------|---|---|
| l. | gewezen deelnemer | : | degene wiens deelneming anders dan door overlijden of pensionering is beëindigd, en die een pensioenkapitaal heeft behouden jegens het fonds; |
| m. | gepensioneerde | : | degene die van het fonds ouderdomspensioen ontvangt; |
| n. | de Wet | : | de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Stb. 2000, 628); |
| o. | reglementen | : | de in artikel 14, eerste lid, omschreven reglementen; |
| p. | overige belanghebbenden | : | degene die aan de statuten en de reglementen rechten betreffende pensioen kunnen onttelen; |
| q. | pensioengerechtigde | : | persoon voor wie op grond van pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan; |

- r. opvolgend werkgeverschap : de situatie waarbij de werknemer achtereenvolgens in dienst is bij verschillende werkgevers die ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijze geacht moeten worden elkaars opvolger te zijn. De werkgever is geen opvolger van de vorige werkgever indien de onderbreking tussen twee arbeidsovereenkomsten dertien weken of meer heeft geduurd. In afwijking van het bepaalde onder g. van dit artikel is de vorige werkgever niet noodzakelijk een uitzendonderneming, maar kan ook sprake zijn van opvolging na een arbeidsovereenkomst met een reguliere werkgever in de zin van artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek;
- s. relevant arbeidsverleden : het aantal weken waarin de werknemer in geval van opvolgend werkgeverschap bij de vorige werkgever in redelijkheid dezelfde of nagenoeg dezelfde arbeid heeft verricht, als hij gaat verrichten bij de nieuwe werkgever;
- t. personeelsvennootschap : de rechtspersoon, die voor de totale omvang van het premieplichtig loon op jaarbasis uitzendkrachten ter beschikking stelt van opdrachtgevers met wie de rechtspersoon in de zin van artikel 2:24a of 2:24b Burgerlijk Wetboek is verbonden om uitsluitend onder leiding en toezicht van die opdrachtgevers arbeid te laten verrichten. Indien er sprake is van het opnieuw ter beschikking stellen van de uitzendkracht aan een derde buiten de groep, dan wordt deze rechtspersoon niet aangemerkt als een personeelsvennootschap.

Doel en werkingssfeer.

Artikel 3.

- 3.1. De werkingssfeer van het fonds betreft de uitzendondernemingen.
- 3.2. Het fonds heeft ten doel binnen de werkingssfeer en overeenkomstig de bepalingen van deze statuten en van de reglementen de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde en overige belanghebbenden te beschermen tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom en overlijden.
- 3.3. Het fonds tracht dit doel te bereiken door de vorming, de instandhouding en het beheer van een fonds.
- 3.4. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota. In deze nota is een omschrijving van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bij of krachtens de artikelen 25, 95, 126 tot en met 137 en 143 van de Pensioenwet bepaalde. De actuariële en bedrijfstechnische nota bevat voorts een verklaring inzake beleggingsbeginselen en een beschrijving van de sturingsmiddelen.

Middelen.

Artikel 4.

- 4.1. De middelen van het fonds worden gevormd uit:
- a. het stichtingskapitaal;
 - b. de bijdragen van de aangesloten uitzendondernemingen;
 - c. het kapitaal dat ten behoeve van een deelnemer door het fonds wordt ontvangen als gevolg van waardeoverdracht;
 - d. de bijdragen van de deelnemers;
 - e. giften, erfstellingen of legaten, met dien verstande, dat erfstellingen niet anders dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving mogen worden aanvaard;
 - f. ontvangsten uit herverzekeringen;
 - g. renten en andere inkomsten.
- 4.2. De uitgaven van het fonds bestaan uit:
- a. eventuele uitkeringen aan gepensioneerde deelnemers, alsmede aan de overige belanghebbenden;
 - b. het kapitaal dat in het kader van waardeoverdracht aan een pensioenfonds of verzekeraar wordt overgedragen;
 - c. betalingen aan verzekeraars of herverzekeraars;
 - d. administratiekosten;
 - e. overige uitgaven.

Beleggingen.**Artikel 5.**

- 5.1. Het beleggingsbeleid van het fonds is in overeenstemming met de prudent-person-regel en gebaseerd op de volgende uitgangspunten:
- a. de waarden worden belegd in het belang van aanspraak- en pensioengerechtigden;
 - b. Beleggingen in de ondernemingen van aangesloten werkgevers worden beperkt tot ten hoogste vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel en ingeval de onderneming tot een groep behoort, wordt het totaal van beleggingen in de ondernemingen die tot dezelfde groep als een onderneming van een aangesloten werkgever behoren, beperkt tot ten hoogste tien procent (10%) van de portefeuille. Wanneer een groep van ondernemingen aan het fonds premies betaalt, geschieden beleggingen in deze ondernemingen prudent, waarbij rekening wordt gehouden met de noodzaak van een behoorlijke diversificatie.
- 5.2. Ter zake van de bewaring van de bezittingen van het fonds neemt het bestuur de nodige waarborgen in acht ter voorkoming van vermogensschade.

Bestuur.**Artikel 6.**

- 6.1. Het fonds heeft een paritair bestuur. De belanghebbenden zijn op een zo evenwichtig mogelijke wijze vertegenwoordigd in het bestuur.
- 6.2. Het bestuur van het fonds bestaat uit acht leden, die door het bestuur worden benoemd, na het horen van de raad van toezicht over de procedure, en wel als volgt:
- a. vier op voordracht van de werkgeversorganisaties, te weten:
 - Algemene Bond Uitzendondernemingen;

- De Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen;
- b. drie op voordracht van de werknemersorganisaties, te weten:
- Federatie Nederlandse Vakbeweging;
 - CNV Vakmensen;
 - De Unie;
- c. één als de vertegenwoordiger(s) van de pensioengerechtigden. Het bestuur benoemt dit bestuurslid na verkiezing door de pensioengerechtigden. Het bestuur heeft deze verkiezingsprocedure vastgelegd in een verkiezingsreglement.
- 6.3. Het bestuur wijst een werkgevers- en werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor een kalenderjaar de functie van voorzitter en van vice-voorzitter zullen bekleden, tenzij het bestuur anders beslist. Gedurende het kalenderjaar, dat een werkgeverslid voorzitter is, zal een werknemersbestuurslid vice-voorzitter zijn en omgekeerd.
- 6.4. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar, en kunnen na afloop van deze periode worden herbenoemd volgens een door het bestuur op te stellen rooster van aftreden. De totale maximale bestuurstermijn bedraagt twaalf jaar inclusief herbenoemingen.
- 6.5. Het bestuurslidmaatschap eindigt tussentijds door:
- a. bedanken;
 - b. overlijden;
 - c. een daartoe strekkend besluit van de organisatie, die het bestuurslid heeft voorgedragen;
 - d. door verlies van de voor het bestuurslidmaatschap vereiste hoedanigheid;
 - e. door ontslag als bedoeld in lid 6 en 7 van dit artikel.
- 6.6. Met in achtneming van het bepaalde in lid 7 van dit artikel en na het horen van de raad van toezicht, kan een bestuurslid door het bestuur worden geschorst of ontslagen, indien het desbetreffende bestuurslid:
- a. naar het oordeel van het bestuur op basis van de jaarlijkse evaluatie niet (naar behoren) functioneert;
 - b. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het bestuurslidmaatschap gestelde verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of reglementen van het fonds;
 - c. naar het oordeel van het bestuur gedragingen verricht waardoor de goede naam of de belangen van het fonds worden geschaad;
 - d. een taak of functie uitvoert die op grond van wet- en regelgeving niet verenigbaar is met het bestuurslidmaatschap.
- Een bestuursbesluit tot schorsing of ontslag geschiedt schriftelijk door het bestuur met opgave van redenen en is onmiddellijk van kracht.
- 6.7. Het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd in de gevallen als genoemd in het vorige lid, wordt in de desbetreffende vergadering de gelegenheid geboden om te worden gehoord en heeft het recht om zich te verdedigen of te verantwoorden.
- In afwijking van het bepaalde in artikel 8, leden 6 en 9, dient een besluit tot schorsing te worden genomen met gekwalificeerde meerderheid in een vergadering waarbij alle bestuursleden aanwezig zijn met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over

wiens schorsing wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten. Een schorsing die niet wordt gevolgd binnen drie maanden door een besluit tot verlenging van de schorsing of ontslag eindigt door het verloop van die termijn.

In afwijking van het bepaalde in artikel 8, leden 6 en 9, dient een besluit tot ontslag te worden genomen met gekwalificeerde meerderheid in een vergadering waarbij alle bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens ontslag wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten.

- 6.8. In een tussentijdse vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan door het bestuur een opvolger benoemd op voordracht van de organisatie die, gelet op het bepaalde in lid 2 van dit artikel, onder sub a of sub b, daarvoor in aanmerking komt, dan wel op basis van de uitslag van de laatst gehouden verkiezing voor vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het bestuur daarvoor in aanmerking komt. Het nieuwe lid heeft zitting gedurende de tijd, die het te vervangen lid nog had te vervullen, doch is na afloop van die termijn herbenoembaar. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.
- 6.9. De leden van het bestuur ontvangen vacatievergoeding. Reis- en verblijfkosten, door hen in hun functie gemaakt, worden ook vergoed. Deze vergoeding geschiedt overeenkomstig door het bestuur vast te stellen regelen. De regeling vergoedingen is te raadplegen via de website van het fonds.
- 6.10. De bestuursleden zijn geschikt in verband met de uitoefening van het bedrijf van het pensioenfonds. Voordracht of kandidaatstelling vindt plaats op basis van het voor het desbetreffende bestuurslid geldende functieprofiel. In het functieprofiel zijn de vereiste geschiktheid en competenties en het benodigde tijdsbeslag vastgelegd. Benoeming vindt niet plaats indien het bestuur van oordeel is dat de kandidaat niet voldoet aan het functieprofiel. Het bestuur legt de overwegingen vast waarom een kandidaat wordt benoemd. Het voorgaande geldt ook bij herbenoeming van een zittend bestuurslid. Het bestuur legt iedere voorgenomen benoeming voor aan de raad van toezicht. Benoeming vindt niet plaats indien de raad van toezicht van oordeel is dat de kandidaat niet voldoet aan het functieprofiel.
- 6.11. Van de bestuursleden staat de betrouwbaarheid buiten twijfel. De betrouwbaarheid van een persoon staat buiten twijfel wanneer dat eenmaal door De Nederlandsche Bank is vastgesteld, zolang niet een wijziging in de relevante feiten omstandigheden een redelijke aanleiding geeft tot een nieuwe beoordeling.
- 6.12. Het bestuur van het fonds brengt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur vooraf ter kennis aan De Nederlandsche Bank.
- 6.13. Een wijziging als bedoeld in lid 12 wordt niet doorgevoerd indien De Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding, of, indien De Nederlandsche Bank om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur van het fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt.
- 6.14. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in lid 11, stelt het bestuur van De Nederlandsche Bank daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.
- 6.15. Het bestuur legt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van het functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele bestuursleden.

- 6.16. De raad van toezicht kan de bestuurders wegens disfunctioneren schorsen of ontslaan. Van disfunctioneren is in ieder geval sprake als het bestuur een besluit heeft genomen zonder de volgens artikel 12, lid 5, benodigde goedkeuring van de raad van toezicht en het bestuur niet aannemelijk maakt dat het besluit nodig was in het belang van de belanghebbenden of voortvloeit uit een aanwijzing van de toezichthouder, een last onder dwangsom of een wettelijk voorschrift. De raad van toezicht maakt slechts van de bevoegdheid om de bestuurders te schorsen of te ontslaan gebruik nadat het bestuur in de gelegenheid is gesteld het disfunctioneren ongedaan te maken.
- 6.17. Indien de raad van toezicht het volledige bestuur wegens disfunctioneren heeft ontslagen, blijft het bestuur aan totdat een nieuw bestuur is benoemd. De benoeming van het nieuwe bestuur vindt in dat geval, in afwijking van het tweede lid van dit artikel, zo spoedig mogelijk plaats door de in het tweede lid van dit artikel genoemde voordragende organisaties respectievelijk de pensioengerechtigde(n) in het verantwoordingsorgaan. In de periode tussen het ontslag door de raad van toezicht en het definitief worden van de benoeming neemt het bestuur slechts noodzakelijke besluiten.

Bestuursbevoegdheden; vrijwillige aansluiting.

Artikel 7.

- 7.1. Het bestuur draagt zorg voor de handhaving en uitvoering van statuten en reglementen, is belast met het beheer van het fonds, bedoeld in lid 2 van artikel 3 en is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking, welke met de doelstellingen van het fonds verband houden. Het dagelijks beleid van het fonds wordt bepaald door het bestuur. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
- 7.2. Een bestuur kan een uitvoeringsovereenkomst sluiten met een onderneming die niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, zoals omschreven in artikel 3, eerste lid, maar die zich op vrijwillige basis bij het fonds wil aansluiten, indien in de betreffende onderneming werkzaamheden worden verricht die aanverwant zijn aan de werkzaamheden van uitzendondernemingen en indien:
- a. de loonontwikkeling bij deze onderneming ten minste gelijk is aan de loonontwikkeling die voor uitzendondernemingen geldt en de onderneming deelneemt in de sociale fondsen die in de bedrijfstak voor de uitzendondernemingen actief zijn of zullen zijn; of
 - b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de onderneming die zich vrijwillig wil aansluiten en een werkgever die op grond van de verplichtstelling van het fonds als bedoeld in artikel 2 van de Wet verplicht is aangesloten bij het fonds; of
 - c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de onderneming wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.

De vrijwillige aansluiting geldt voor alle werknemers in dienst van de werkgever die conform de statuten en reglementen van het fonds in aanmerking komen voor deelneming aan het fonds. De kosten van de vrijwillige aansluiting komen voor rekening van de werkgever. De vrijwillige aansluiting wordt aangegaan voor een termijn van vijf jaar. Indien van toepassing brengt het fonds bij aanvang van de

uitvoeringsovereenkomst het verzekeringstechnisch nadeel in rekening bij de werkgever.

- 7.3. a. Het bestuur kan één of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan de voorzitter en de vice-voorzitter tezamen, genoemd in lid 3 van artikel 6.
- b. Onverminderd het bepaalde in artikel 15 kan het bestuur ook een of meer van zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk mandateren aan de administrateur.
- c. Degene(n) aan wie bevoegdheden zijn gedelegeerd of gemandateerd is (zijn) voor de uitoefening van die bevoegdheid verantwoording verschuldigd aan het bestuur.
- d. Het bestuur kan commissies instellen die belast zijn met een specifieke taak. Aan een ingestelde commissie kan het bestuur één of meer van zijn bevoegdheden mandateren. In zo'n commissie kunnen ook personen buiten de gelederen van het bestuur zitting hebben. De commissie handelt namens het bestuur. Een dergelijke commissie houdt het bestuur voortdurend op de hoogte van haar handelen en besluiten en is verantwoording verschuldigd aan het bestuur op de wijze zoals door het bestuur wordt bepaald. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de commissie buiten werking te stellen of leden van de commissie te benoemen of te ontslaan.
- 7.4. Het bestuur vertegenwoordigt het fonds in en buiten rechte. Daarnaast wordt het fonds in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter en de vice-voorzitter tezamen. Voor deze laatste vertegenwoordiging zijn de handtekeningen van beiden derhalve vereist.
- 7.5. De te onderscheiden bestuursfuncties worden onderling door de bestuursleden verdeeld.
- 7.6. De bestuursleden richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden en zij zorgen ervoor dat deze personen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

Bestuursvergaderingen en -besluiten.

Artikel 8.

- 8.1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste twee andere bestuursleden zulks wenselijk achten, doch ten minste één maal per kwartaal.
- 8.2. De bijeenroeping voor vergaderingen van het bestuur geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van de voorzitter, schriftelijk met een termijn van ten minste veertien dagen en ten hoogste dertig dagen, behoudens het bepaalde in lid 4 van dit artikel. De brieven voor de oproeping vermelden, behalve het tijdstip en de plaats der vergadering, de te behandelen onderwerpen en bevatten als bijlagen zoveel mogelijk alle schriftelijk opgestelde voorstellen en ontwerpen, welke in de vergadering zullen worden behandeld. In vergaderingen, welke niet op de voorgeschreven wijze zijn bijeengeroepen, kunnen slechts besluiten worden genomen, indien alle leden van het bestuur aanwezig zijn.
- 8.3. Geldige besluiten kunnen, tenzij de statuten of de reglementen daaromtrent anders bepalen, slechts worden genomen in vergaderingen, waarin ten minste vijf

- bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande, dat ten minste twee werkgevers- en twee werknemersleden van het bestuur tegenwoordig moeten zijn. Het bestuurslid dat de pensioengerechtigde vertegenwoordigt telt hierbij als werknemerslid.
- 8.4. Indien in een vergadering van het bestuur geen besluiten kunnen worden genomen, omdat niet is voldaan aan het in het voorgaande lid bepaalde, wordt binnen veertien dagen na de eerste een tweede vergadering uitgeschreven. In deze vergadering worden, ongeacht het aantal aanwezige leden, de besluiten genomen waaromtrent wegens ontbreken van quorum in de eerste vergadering geen besluiten konden worden genomen, mits met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
- 8.5. Ieder bestuurslid heeft één stem. Ter vergadering brengen de aanwezige werkgeversbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als de aanwezige bestuursleden die de werknemersorganisaties en de pensioengerechtigden vertegenwoordigen gezamenlijk uitbrengen. Een bestuurslid kan een ander bestuurslid volmacht verlenen om namens hem ter vergadering aanwezig te zijn en stem uit te brengen.
- 8.6. Besluiten van het bestuur worden, voorzover daarvan bij deze statuten niet wordt afgeweken, genomen bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebracht beschouwd.
- 8.7. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen vindt plaats met gesloten stembiljetten, die geen ondertekening of ander kenmerk mogen dragen. Het bestuur is evenwel bevoegd de stemming op een andere wijze te houden, indien het bestuur bij gewone meerderheid daartoe besluit.
- 8.8. Het bestuur kan ook buiten de vergadering besluiten nemen, mits dat gebeurt via schriftelijke of elektronische voorlegging aan alle leden van het bestuur. Ieder bestuurslid krijgt daarbij de gelegenheid om zich over de desbetreffende voorstellen uit te spreken. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende vergadering.
- 8.9. Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Indien de stemmen dan wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Bij staking van stemmen over personen beslist het lot.
- 8.10. Ieder der bestuurders is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste twee der bestuursleden zich daarvoor hebben uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan. De kosten van de deskundige voor het raadplegen of voor het bijwonen van de vergadering komen ten laste van het fonds als dit redelijkerwijs noodzakelijk is voor de vervulling van de taak van het desbetreffende bestuurslid en het fonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld.

Verantwoordingsorgaan.

Artikel 9.

- 9.1. Het verantwoordingsorgaan van het fonds bestaat uit zeven leden.
- 9.2. In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers en de pensioengerechtigden die een ouderdomspensioen of partnerpensioen van het fonds ontvangen evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd. De leden van het

- verantwoordingsorgaan vormen een zo evenwichtig mogelijke afspiegeling van de betreffende geleding.
- 9.3. Het verantwoordingsorgaan is samengesteld als volgt:
- a. vier leden vertegenwoordigen de deelnemers;
 - b. een lid vertegenwoordigt de pensioengerechtigden;
 - c. twee leden vertegenwoordigen de werkgevers.
- 9.4. De werknemersorganisaties en de Landelijke Belangen Vereniging benoemen en ontslaan de leden die de deelnemers en de pensioengerechtigden vertegenwoordigen.
- 9.5. De werkgeversorganisaties benoemen en ontslaan de leden die de werkgevers vertegenwoordigen.
- 9.6. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan is niet verenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur of de raad van toezicht.
- 9.7. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met de raad van toezicht.
- 9.8. Het bestuur en het verantwoordingsorgaan komen ten minste tweemaal per jaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of het verantwoordingsorgaan overleg wenselijk acht.
- 9.9. Het bestuur verstrekt desgevraagd aan het verantwoordingsorgaan tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.
- 9.10. De leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vacatiegeld en een vergoeding voor de gemaakte reiskosten.
- 9.11. Het bestuur stelt een reglement vast waarin de werkwijze van het verantwoordingsorgaan wordt vastgelegd. Het reglement bevat onder meer bepalingen over:
- a. de taken en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan;
 - b. de wijze waarop het verantwoordingsorgaan tot een oordeel komt dan wel adviezen samenstelt en dit oordeel dan wel deze adviezen aan het bestuur ter kennis brengt;
 - c. de wijze waarop en de gevallen waarin vergaderingen van het verantwoordingsorgaan worden bijeengeroepen;
 - d. de wijze waarop het verantwoordingsorgaan in en buiten de vergaderingen besluiten neemt.
- Het verantwoordingsorgaan is verplicht zich te houden aan de procedures die zijn vastgelegd in het reglement.

Taken en bevoegdheden verantwoordingsorgaan.

Artikel 10.

- 10.1. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst.
- 10.2. Het verantwoordingsorgaan is bevoegd het bestuur te adviseren overeenkomstig het bepaalde in de Pensioenwet. Dit is nader uitgewerkt in het reglement van het verantwoordingsorgaan.

Raad van toezicht.

Artikel 11.

- 11.1. De raad van toezicht bestaat uit drie onafhankelijke deskundigen. De leden van de raad van toezicht zijn onafhankelijk en laten dit tot uiting komen in het toezicht.
- 11.2. Het bestuur benoemt de voorzitter en de andere leden van de raad van toezicht na bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan. Het bestuur ontslaat de leden van de raad van toezicht na bindend advies van het verantwoordingsorgaan.
- 11.3. De leden van de raad van toezicht zijn geschikt in verband met de uitoefening van het bedrijf van het fonds. Van de leden van de raad van toezicht staat de betrouwbaarheid buiten twijfel. Het bepaalde in lid 11 en 12 van artikel 6 is van overeenkomstige toepassing op de leden van de raad van toezicht.
- 11.4. De raad van toezicht evalueert in elk geval jaarlijks zijn functioneren.
- 11.5. Ieder lid van de raad van toezicht treedt uiterlijk vier jaar na zijn benoeming af volgens een door de raad van toezicht op te stellen rooster van aftreden. Een lid van de raad van toezicht kan maximaal één keer worden herbenoemd.
- 11.6. Een herbenoeming vindt plaats door het bestuur na bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan.
- 11.7. De raad van toezicht stelt een profielschets op voor de leden van de raad van toezicht.
- 11.8. Het bestuur en de raad van toezicht komen ten minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen.
- 11.9. Het bestuur verstrekt desgevraagd aan de raad van toezicht tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.
- 11.10. Het bestuur stelt een reglement vast waarin de taken en bevoegdheden van de raad van toezicht en zijn werkwijze worden vastgelegd.

Taken en bevoegdheden van de raad van toezicht.

Artikel 12.

- 12.1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds.
- 12.2. De raad van toezicht is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. Dat laatste houdt in dat beoordeeld wordt of er een evenwichtige belangenafweging is geweest.
- 12.3. De raad van toezicht legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan, aan de werkgever en in het bestuursverslag.
- 12.4. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde.
- 12.5. Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen de voorgenomen besluiten van het bestuur tot vaststelling van:
 - a. het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - b. de profielschets voor bestuurders;
 - c. het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de raad van toezicht;
 - d. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het fonds of de overname van verplichtingen door het fonds;

- e. liquidatie, fusie of splitsing van het fonds;
 - f. het omzetten van het fonds in een andere rechtsvorm.
- 12.6. Indien de raad van toezicht geen goedkeuring verleent op een voorgenomen besluit als bedoeld in het vijfde lid, zal het bestuur dat besluit heroverwegen, met inachtneming van de door de raad van toezicht aangevoerde argumenten, en goedkeuring vragen op een gewijzigd voorgenomen besluit. Het ontbreken van de goedkeuring van de raad van toezicht tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van bestuur of bestuurders niet aan. Indien het zonder goedkeuring genomen besluit, naar het oordeel van de raad van toezicht, afbreuk doet aan een beheerste en integere bedrijfsvoering van het fonds, kan de raad van toezicht zijn bezwaren tegen dat besluit melden aan De Nederlandsche Bank.
- 12.7. De raad van toezicht meldt disfunctioneren van het bestuur aan het verantwoordingsorgaan en treedt in overleg met het bestuur om te trachten tot een oplossing voor het disfunctioneren te komen. Indien dit binnen een redelijke termijn, te beoordelen door de raad van toezicht, niet tot resultaten leidt, meldt de raad van toezicht het disfunctioneren aan De Nederlandsche Bank.
- 12.8. De leden van de raad van toezicht richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de werkgevers en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

Aangesloten werkgever.

Artikel 13.

Aangesloten werkgever is:

- a. de uitzendonderneming die krachtens artikel 2 van de Wet verplicht is tot naleving van wat is bepaald in of krachtens de statuten en de reglementen van het fonds;
- b. de uitzendonderneming die niet krachtens artikel 2 van de Wet verplicht is tot naleving van wat is bepaald in of krachtens de statuten en de reglementen van het fonds, en die op een daartoe strekkend verzoek als aangesloten werkgever door het bestuur is aangemerkt;
- c. de onderneming die werkzaamheden verricht welke aanverwant zijn aan die van de uitzendonderneming en die op een daartoe strekkend verzoek als aangesloten werkgever door het bestuur is aangemerkt.

Reglementen.

Artikel 14.

- 14.1. De gevallen waarin aanspraken op pensioenkapitaal, of een pensioen wordt verleend, de grootte van dat pensioen, de bijdragen, die door de aangesloten uitzendondernemingen moeten worden gestort, en in het algemeen alle zaken, waarvoor met betrekking tot de pensioenregeling nadere voorzieningen moeten worden getroffen, worden geregeld in de reglementen van de Basisregeling en de Plusregeling.
- 14.2. Onder de Basisregeling vallen deelnemers als bedoeld in artikel 2, onderdeel j. Onder de Plusregeling vallen deelnemers als bedoeld in artikel 2, onderdeel k.
- 14.3. Naast de reglementen voor de Basisregeling en de Plusregeling kan het bestuur andere reglementen vaststellen.
- 14.4. De bepalingen van in de leden 1 en 2 bedoelde reglementen mogen niet in strijd zijn met de bepalingen van de statuten.

Administrateur.**Artikel 15.**

- 15.1. Het voeren van de administratie en beheer en beleggen van het vermogen van het fonds wordt onder toezicht van het bestuur gevoerd door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateur.
- 15.2. De opdracht tot het voeren van het administratief en geldelijk beheer aan de administrateur wordt door het bestuur schriftelijk verstrekt. Deze opdracht gaat vergezeld van een instructie, welke door het bestuur wordt vastgesteld.
- 15.3. De administrateur is verplicht alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen, indien dit wordt verlangd.

Actuaris.**Artikel 16.**

- 16.1. Het bestuur benoemt tot wederopzegging een actuaris, wiens taak het is jaarlijks de voorziening pensioenverplichtingen te berekenen en na te gaan of de in de reglementen in het vooruitzicht gestelde pensioenen voldoende gedekt geacht kunnen worden. Jaarlijks brengt de actuaris een verslag uit aan het bestuur en stelt een in de jaarrekening opgenomen balans, alsmede een actuariel rapport betreffende het fonds samen.
- 16.2. De actuaris is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds, waarvan inzage voor de juiste vervulling van zijn taak noodzakelijk is. Het is hem verboden hetgeen hem met betrekking tot het fonds, de aangesloten uitzendondernemingen en de deelnemers blijkt of medegedeeld wordt verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich brengt.

Accountant.**Artikel 17.**

- 17.1. Het bestuur benoemt tot wederopzegging een accountant als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, die tot taak heeft de boekhouding geregeld te controleren en jaarlijks aan het bestuur een overzicht te verstrekken van de middelen en uitgaven van het fonds en een verslag op te maken, waarin een volledig beeld van haar financiële toestand wordt gegeven.
- 17.2. De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds, waarvan de inzage voor de juiste vervulling van zijn taak noodzakelijk is. De waarden van het fonds moeten hem desverlangd worden getoond. Het is de accountant verboden hetgeen hem met betrekking tot het fonds, de aangesloten uitzendondernemingen en de deelnemers blijkt of medegedeeld wordt verder bekend te maken dan zijn opdracht met zich brengt.

Boekjaar.**Artikel 18.**

Het boekjaar van het fonds loopt van een januari tot en met eenendertig december.

Verslag.**Artikel 19.**

- 19.1. Het bestuur van het fonds legt aan De Nederlandsche Bank jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een bestuursverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de

financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van De Nederlandsche Bank blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.

- 19.2. Het bestuur van het fonds legt aan De Nederlandsche Bank bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van een actuaaris.
- 19.3. Het bestuur draagt zorg, dat de deelnemers en de aangesloten uitzendondernemingen van de inhoud van het verslag, eventueel in beknopte vorm, kunnen kennis nemen.
- 19.4. Het samenstellen en het overleggen van de in het vorige lid bedoelde bescheiden zal geschieden met inachtneming van de ter zake door De Nederlandsche Bank gegeven aanwijzingen.

Wijzigingen van de statuten en de reglementen.

Artikel 20.

- 20.1. De statuten en reglementen kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur.
- 20.2. In afwijking van het bepaalde in artikel 8 lid 4 kan in een vergadering een besluit als bedoeld in het eerste lid slechts worden genomen met ten minste drie vierde van de geldig uitgebrachte stemmen.
- 20.3. In afwijking van het bepaalde in artikel 8 lid 4 is voor een besluit over een reglementswijziging inzake de bepalingen van vrijstelling van de verplichting tot deelneming vereist een unaniem bestuursbesluit.
- 20.4. Een wijziging van de statuten of van de reglementen treedt in werking op een door het bestuur bepaald tijdstip.
- 20.5. Een wijziging van de statuten dient notarieel te worden verleden.

Dekking en verzekering pensioenverplichtingen.

Artikel 21.

- 21.1. Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en de reglementen voortvloeiende pensioenverplichtingen.
- 21.2. Zodra het fonds verplichtingen heeft ten aanzien waarvan het bepaalde in het eerste lid geen toepassing heeft gevonden doet het bestuur daarvan onverwijld mededeling aan De Nederlandsche Bank.
- 21.3. Indien De Nederlandsche Bank zulks noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers, de gewezen deelnemers, of andere belanghebbenden, gaat het fonds binnen de daarvoor door De Nederlandsche Bank gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortspruitende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 2 jo. artikel 23 van de Pensioenwet.

Opheffing en liquidatie.

Artikel 22.

- 22.1. Het fonds kan worden opgeheven door een besluit van het bestuur, welk besluit notarieel dient te worden verleden. Nadat zodanig besluit is genomen geschiedt de liquidatie door het bestuur, dat aanblijft tot de liquidatie is geëindigd.

- 22.2. Een eventueel overschot zal worden besteed zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het fonds, waaronder met name begrepen het naar evenredigheid verhogen van alle rechten. Bij een eventueel tekort worden alle rechten naar evenredigheid verminderd met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.
- 22.3. De slotrekening van de liquidateurs wordt ter kennisgeving verzonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties, welke belast zijn met de benoeming van de leden van het bestuur.
- 22.4. Bij liquidatie draagt het fonds haar verplichtingen over aan een pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

Overeenkomsten met andere stichtingen van gelijke aard.

Artikel 23.

- 23.1. Het bestuur is bevoegd met andere stichtingen met een gelijksoortig doel overeenkomsten aan te gaan, ten doel hebbende de aanspraken, door de deelnemers verkregen, na hun overgang van de ene naar de andere stichting, op hun verzoek, met de na die overgang te verkrijgen aanspraken te verenigen.
- 23.2. Het bestuur kan daartoe ten aanzien van de betrokken deelnemers van de bepalingen van de statuten of van de reglementen afwijken, mits niet ten nadele van de gezamenlijke deelnemers.

Bekendmaking van de statuten en de reglementen.

Artikel 24.

Het bestuur draagt zorg, dat belanghebbenden op eenvoudige wijze van de geldende statuten en de geldende reglementen van het fonds kunnen kennis nemen.

Klachtenprocedure en geschillenprocedure.

Artikel 25.

- 25.1. Het fonds kent een klachtenprocedure en geschillenprocedure. Deze zijn neergelegd in het klachten- en geschillenreglement. In het reglement zijn bepalingen opgenomen die beantwoorden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op zestien december tweeduizendvijf.
- 25.2. De belanghebbende kan zich terzake een klacht wenden tot de uitvoerder van het fonds. Voorts kan de klacht aan de Ombudsman Pensioenen worden voorgelegd. Zodra de belanghebbende de klacht in handen heeft gesteld van een rechtsbijstandverlener zal de Ombudsman Pensioenen zich onbevoegd verklaren en de klacht niet (langer) in behandeling nemen.
- 25.3. De belanghebbende kan zich terzake een geschil wenden tot de geschillencommissie, die het bestuur adviseert. Na het uitbrengen van het advies kan de belanghebbende, indien hij zich niet kan verenigen met het advies, het geschil aan de rechter ter inhoudelijke beoordeling voorleggen. De geschillencommissie zal zich onbevoegd verklaren zodra de belanghebbende het geschil aan de rechter ter beoordeling heeft voorgelegd.

Exoneratie en vrijwaring.

Artikel 26.

- 26.1. Het fonds vrijwaart iedere (voormalig) bestuurder, (voormalig) lid van de raad van toezicht en (voormalig) lid van andere organen van het fonds (ieder van hen hierna in dit artikel aan te duiden als de "bestuurder") en stelt hen schadeloos, voor elke aansprakelijkheid en alle vorderingen, claims, uitspraken, boetes en schade (de "claims") die de bestuurder heeft moeten betalen in verband met een op handen zijnde, aanhangige of beëindigde actie, onderzoek of andere procedure van civielrechtelijke, strafrechtelijke of administratieve aard (de "actie"), aanhangig gemaakt door een derde, hetzij een medebestuurder, hetzij door het fonds zelf, als gevolg van handelen of nalatigheid in zijn hoedanigheid van bestuurder of een daaraan gerelateerde hoedanigheid. Onder claims wordt mede verstaan een afgeleide actie tegen de bestuurder, aanhangig gemaakt namens het fonds en vorderingen van het fonds tot vergoeding van claims van derden, ontstaan doordat de bestuurder naast het fonds hoofdelijk aansprakelijk was jegens een derde partij.
- 26.2. De bestuurder wordt niet gevrijwaard voor claims voor zover bij in kracht van gewijsde gegane gerechtelijke uitspraak is vastgesteld dat zulks rechtens onmogelijk is. Met in achtneming van het voorgaande, omvat het eerste lid voorts een vrijtekening (exoneratie) van de bestuurder door het fonds.
- 26.3. Alle kosten, waaronder maar niet beperkt tot advocatenhonoraria, deurwaarderskosten, proceskosten en kosten voor het inschakelen van deskundigen (samen de "kosten"), die de bestuurder moet dragen in verband met een actie zullen door het fonds op eerste verzoek worden vergoed, maar slechts na ontvangst van een schriftelijke toezegging van de bestuurder dat hij zodanige kosten zal terugbetalen als bij een in kracht van gewijsde gegane uitspraak wordt vastgesteld dat hij niet gerechtigd is om aldus schadeloos gesteld te worden. Onder kosten wordt mede verstaan de door de bestuurder eventueel verschuldigde belasting op grond van de aan hem gegeven vrijwaring.
- 26.4. Ook ingeval van een actie tegen de bestuurder die aanhangig is gemaakt door het fonds zal het fonds de kosten aan de bestuurder vergoeden, maar slechts na ontvangst van een schriftelijke toezegging van de bestuurder dat hij zodanige kosten zal terugbetalen als middels in een in kracht van gewijsde gegane uitspraak de actie in het voordeel van het fonds wordt beslist.
- 26.5. De bestuurder zal geen aansprakelijkheid jegens derden aanvaarden en terzake geen vaststellingsovereenkomst aangaan noch afstand van enig recht doen, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het fonds. Het fonds en de bestuurder zullen zich in redelijkheid inspannen om overeenstemming te bereiken over de wijze van verdediging terzake van enige claim. Indien het fonds en de bestuurder hierover geen overeenstemming bereiken zal de bestuurder alle, door het fonds naar eigen inzicht gegeven, instructies opvolgen. Hetgeen hiervoor is opgenomen, geldt niet wanneer sprake is van een actie van het fonds zelf tegen de bestuurder.
- 26.6. Het fonds sluit ten behoeve van door haar benoemde bestuurders, de door haar benoemde leden van de raad van toezicht en de door haar benoemde leden van het verantwoordingsorgaan een aansprakelijkheidsverzekering af.

- 26.7. De vrijwaring als bedoeld in dit artikel geldt niet voor claims en kosten voor zover deze door verzekeringsovereenkomsten van de bestuurder worden vergoed en terzake waarvan er inmiddels een uitkering heeft plaatsgevonden.
- 26.8. Wanneer dit artikel wordt gewijzigd, zal de hierin gegeven vrijwaring niettemin haar gelding behouden ten aanzien van claims en/of kosten die zijn ontstaan uit handelingen of nalatigheid van de bestuurder in de periode waarin deze bepaling van kracht was.

Hardheidsclausule.

Artikel 27.

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

Overgangsrecht.

Artikel 28.

- 28.1. Het bepaalde in deze statuten is onverkort van kracht per een januari tweeduizenddertien.
- 28.2. In afwijking van het in lid 1 van dit artikel bepaalde, gelden voor de uitzendkracht die voor een januari tweeduizenddertien reeds deelnemer in de Basisregeling of deelnemer in de Plusregeling was de bepalingen van de statuten in werking getreden met ingang van dertien november negentienhonderdachtennegentig en laatstelijk gewijzigd met ingang van zestien augustus tweeduizendtien (hierna: "**oude statuten**").
- 28.3. Zodra er voor de deelnemer als bedoeld in lid 2 van dit artikel sprake is van een onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten van tweeënvijftig weken of langer voor de deelnemer in de Basisregeling respectievelijk een onderbreking tussen twee uitzendovereenkomsten van zesentwintig weken of langer voor de deelnemer in de Plusregeling, is het bepaalde in deze statuten onverkort van kracht en kunnen aan de oude statuten geen rechten meer worden ontleend.

Inwerkingtreding.

Artikel 29.

Deze statuten zijn in werking getreden met ingang van dertien november negentienhonderdachtennegentig en laatstelijk gewijzigd met ingang van negentien december tweeduizend achtien.