



# Een nieuwe baan

*Uw toekomst uitgeStiPPeld*

  
**StiPP**  
UITZENDKRACHTEN  
GEDETACHEERDEN  
PAYROLLERS

# Inhoud

Uw nieuwe baan en StiPP	2	Niet elke pensioenregeling is hetzelfde	6
Verandert er iets aan mijn pensioen?	4	StiPP is er voor u!	8

---

## Uw nieuwe baan en StiPP

U hebt een nieuwe baan. Gefeliciteerd! Er komen heel wat veranderingen op u af. Zo heeft een nieuwe baan vaak ook gevolgen voor uw pensioen. Welke precies? In deze brochure vertellen we u waar u allemaal rekening mee moet houden. We helpen u graag op weg.

### ***Wat is StiPP?***

Werkt u als uitzendkracht? Dan beheert Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) uw pensioen. StiPP heeft twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling.

- ***De Basisregeling***

Bent u uitzendkracht en werkt u langer dan 26 weken voor dezelfde werkgever?  
Dan gaat u deelnemen aan de Basisregeling.

- ***De Plusregeling***

Werkt u langer dan 78 weken in de branche voor personeelsdiensten?  
Dan gaat u pensioenkapitaal opbouwen via de Plusregeling.  
Uw werkgever meldt u hiervoor aan.

### ***Meer weten over de Basisregeling en de Plusregeling?***

Onze brochures 'StiPP Basisregeling: uw pensioen in vogelvlucht' en 'StiPP Plusregeling: uw pensioen in vogelvlucht' vindt u op [stippensioenen.nl](http://stippensioenen.nl).



**Kijk voor meer informatie  
op [stippensioenen.nl](http://stippensioenen.nl)**

## Welke werkgevers doen mee aan pensioenfonds StiPP?

Alle werkgevers in de branche voor personeelsdiensten zijn verplicht om aan het pensioenfonds StiPP mee te doen. Biedt uw werkgever de StiPP-pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Deze moet minimaal dezelfde mogelijkheden bieden als de StiPP-regeling.

### **Geen pensioenregeling?**

Biedt uw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat doet u via het meldformulier op [sncu.nl](https://www.sncu.nl) of via de telefoon: 0800-7008.

## Contracten binnen de branche

Wie beslist of u aan de Basisregeling of de Plusregeling deelneemt? Dat staat in uw cao en in de statuten van StiPP. In uw cao staan verschillende afspraken tussen werkgevers en werknemers. Uw werkgever zorgt ervoor dat u aan de juiste regeling deelneemt. Daar hoeft u zelf niets voor te doen. De statuten van StiPP vindt u op [stippensioen.nl](https://www.stippensioen.nl).

# Verandert er iets aan mijn pensioen?

Als u een nieuwe baan hebt, verandert er niet altijd iets voor uw pensioen. Het hangt ervan af voor welke werkgever u gaat werken. Hieronder zetten we dit voor u op een rij.

- Werkte u hiervoor al in de branche voor personeelsdiensten? En was u deelnemer aan de Basisregeling? Dan blijft u, als u gaat werken in de branche voor personeelsdiensten, gewoon pensioenkapitaal opbouwen bij StiPP. Als u binnen 52 weken weer gaat werken bij een werkgever in de branche, dan bouwt u direct weer pensioenkapitaal op in de Basisregeling. Gaat u na 52 weken of langer weer werken bij een werkgever in de branche? Dan moet u eerst 26 weken werken (wachttijd), voordat u weer pensioenkapitaal gaat opbouwen binnen de Basisregeling.
- Was u deelnemer aan de Plusregeling én stopt u met werken in de branche voor personeelsdiensten én gaat u na enige tijd weer aan de slag binnen de branche voor personeelsdiensten? Dan gaat u meteen weer pensioenkapitaal opbouwen. Was uw onderbreking korter dan 26 weken? Dan blijft u deelnemen aan de Plusregeling. Was uw onderbreking 26 weken of langer, maar korter dan 52 weken? Dan neemt u direct deel aan de Basisregeling. U hoeft dan niet opnieuw de wachttijd van 26 gewerkte weken te doorlopen. Bent u deelnemer aan de Plusregeling en duurt uw onderbreking 52 weken of langer? Dan moet u eerst 26 weken werken, voordat uw weer pensioenkapitaal gaat opbouwen in de Basisregeling.

## ***Wat gebeurt er met het pensioen dat ik in mijn vorige baan al heb opgebouwd?***

Uw pensioen blijft gewoon bestaan. Zodra u 67 wordt, krijgt u van dit andere pensioenfonds maandelijks uw pensioen uitgekeerd. Net zoals u later van StiPP ook een pensioenuitkering krijgt.

## ***Kan ik mijn opgebouwde pensioen ook meenemen naar StiPP?***

Soms is het handig om uw opgebouwde pensioen mee te nemen naar uw nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we waardeoverdracht. Uw opgebouwde pensioen vormt dan samen met uw pensioenkapitaal bij StiPP één pensioenkapitaal. Dat is overzichtelijker en in sommige gevallen financieel ook aantrekkelijker.

## ***Let op!***

Het is alleen niet altijd voordelig om uw pensioen mee te nemen. Bouwde u bij uw vorige werkgever pensioen op via een middelloonregeling? Bij StiPP bouwt u een pensioenkapitaal op via een beschikbare premieregeling. Dit betekent dat u op pensioendatum met uw pensioenkapitaal een pensioenuitkering aankoopt. Tot die tijd wordt het pensioenkapitaal belegd. Hoe hoog de pensioenuitkering is, weten we nu nog niet. De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van de hoogte van uw beschikbare premie, het tarief dat pensioenuitvoerders hanteren bij de aankoop van uw pensioen en de rendementen op uw beleggingen. De hoogte van uw pensioen is daarnaast afhankelijk van de keuzes die u maakt over de uitkeringswijze van uw pensioen.

### **Een voorbeeld**

Khalid werkt als automonteur. Inmiddels heeft hij € 7.500,- aan pensioen opgebouwd. Dit bedrag krijgt hij jaarlijks uitgekeerd als hij met pensioen gaat. Omdat zijn pensioen een middelloonregeling is, krijgt Khalid ieder jaar een toeslag. De toeslag wordt jaarlijks verleend als de financiële situatie van zijn pensioenfonds dit toelaat. Dit pensioenbedrag kan daardoor hoger worden. Khalid krijgt een nieuwe baan als uitzendkracht. Hij gaat via StiPP pensioenkapitaal opbouwen. Khalid kiest voor waardeoverdracht. De middelloonregeling stopt. StiPP berekent hoeveel pensioenkapitaal hoort bij een jaarlijkse pensioenuitkering van € 7.500,-. Dit bedrag wordt belegd. Gaan de beleggingen goed? Dan groeit het pensioenkapitaal van Khalid. Gaan de beleggingen minder goed? Dan groeit het pensioenkapitaal van Khalid minder hard of kan het, bij een negatief rendement, zelfs minder worden. Van het pensioenkapitaal koopt Khalid bij StiPP op pensioendatum een pensioenuitkering aan. Deze kan hoger of lager zijn dan de € 7.500,- die Khalid meenam vanuit zijn vorige werkgever.

# Niet elke pensioenregeling is hetzelfde

Het kan zijn dat uw oude pensioenregeling veel meer voordeel biedt. Maar dat is niet automatisch zo. Er zijn een paar zaken waar u goed op moet letten. We zetten ze voor u op een rij.

## 1) *Het soort pensioenregeling*

Er zijn verschillende soorten pensioenregelingen:

- **Beschikbare premierregeling:** U bouwt pensioenkapitaal op in een soort spaarpot. Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt af van de resultaten van de beleggingen. StiPP heeft een beschikbare premierregeling. Op pensioendatum koopt u met het pensioenkapitaal een pensioenuitkering aan.
- **Middelloodregeling:** Bij deze regeling is het pensioen dat u opbouwt afgeleid van uw gemiddelde salaris. U bouwt direct een pensioenuitkering op. Deze pensioenuitkering kan worden verhoogd als er een toeslag wordt verleend.
- **Eindloodregeling:** Uw pensioen is dan gebaseerd op de hoogte van uw laatste salaris. U bouwt direct een pensioenuitkering op. Deze pensioenuitkering kan worden verhoogd als er een toeslag wordt verleend.

## 2) *Het nabestaandenpensioen*

### **Komt u te overlijden?**

Dan hebben uw eventuele partner en kinderen recht op nabestaandenpensioen (partner- en wezenpensioen). In de Basisregeling van StiPP is er geen recht op partnerpensioen voor samenwonende partners. In de Plusregeling komen partners die samenwonen wel in aanmerking voor partnerpensioen. Voorwaarde is dat de samenwonende partners ten minste zes maanden op hetzelfde adres moeten samenwonen en in het bevolkingsregister staan ingeschreven.

Ook moet uw partner in het notariële samenlevingscontract zijn aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen.

### **Komt u te overlijden voor uw pensioendatum?**

Dan ontvangt uw partner een partnerpensioen. Uw kinderen tot 18 jaar kunnen een wezenpensioen ontvangen. De hoogte van het partner- en wezenpensioen is afhankelijk van uw opgebouwde pensioenkapitaal op het moment van overlijden.

Daarnaast geldt dat in de Plusregeling een aanvullend bedrag is gereserveerd voor een uitkering bij uw overlijden. Dit geldt zolang u in dienst bent of recht hebt op een premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid. Bij uitdiensttreding vervalt het aanvullende gereserveerde bedrag.

De hoogte van het partner- en wezenpensioen wordt bepaald door het aantal jaren dat u in de branche voor personeelsdiensten hebt gewerkt en door de waarde van de beleggingen op dat moment.

### **Komt u te overlijden na uw pensioendatum?**

Dan krijgen uw nabestaanden alleen een pensioenuitkering als dat is meeverzekerd. U kunt vlak voor uw pensioneren namelijk kiezen of u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor het nabestaandenpensioen. U kunt uw pensioenkapitaal gebruiken voor de aankoop van ouderdompensioen met een nabestaandenpensioen of alleen voor de aankoop van ouderdompensioen.

## 3) *Het loon dat meetelt*

Het is belangrijk om te achterhalen welk loon meetelt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal. StiPP gaat uit van uw brutoloon.

### **Wat is mijn brutoloon?**

Uw brutoloon voor de basisregeling bestaat uit:

- het loon over uw normaal gewerkte uren;
- het loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die u hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd);
- het loon dat u tijdens ziekte krijgt doorbetaald door uw werkgever;
- de wachttagencompensatie;
- de opgebouwde of uitbetaalde reserveringen voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim, feestdagen en vakantiebijslag.

#### **4) De franchise**

De franchise is het bedrag waarover u geen pensioenkapitaal opbouwt. Wij leggen dit aan u uit. Op de AOW-leeftijd ontvangt u AOW en kunt u een pensioenuitkering aankopen met uw opgebouwde pensioenkapitaal. Uw pensioenkapitaal is dus een aanvulling op uw AOW. Omdat u al een AOW-uitkering krijgt, bouwt u in de meeste gevallen niet over 100% van uw loon pensioenkapitaal op. Het bedrag waarover u geen pensioenkapitaal opbouwt, heet franchise. De franchise kan in hoogte verschillen. Hoe hoger de franchise, hoe minder pensioenkapitaal u uiteindelijk opbouwt. Onze pensioenregelingen kennen allebei een franchise.

#### **5) Het opbouwpercentage of premiehoogte**

Om alle pensioenen te financieren heeft een pensioenfonds geld nodig. Daarom betaalt u samen met uw werkgever elke maand een premie. In de Basisregeling van StiPP betaalt uw werkgever de hele premie van 2,6% van uw brutoloon. U hoeft voor uw pensioen niets te betalen. In de Plusregeling geldt een doorsneepremie van 12% van de pensioengrondslag (brutoloon min de franchise).

In de Plusregeling betaalt uw werkgever 2/3 van de premie en als werknemer betaalt u 1/3 van de premie.

#### **6) De pensioendatum**

Het is belangrijk om goed te kijken wanneer uw pensioendatum is. Bij StiPP is de pensioenleeftijd 67 jaar.

#### **7) Pensioenuitkeringen worden niet verhoogd**

Het beschikbare pensioenkapitaal zetten we op de pensioendatum om in een nominale (gelijkblijvende) pensioenuitkering. StiPP verhoogt uw ingekochte pensioen niet. De prijsinflatie wordt dan ook niet gecompenseerd.

Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu, hangt af van de verhoging van het pensioen en van de stijging van de prijzen.

Uw pensioen kan in bepaalde situaties worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd. Wij verwachten dit de komende jaren ook niet te doen.

## **Waardeoverdracht naar StiPP**

Bent u net deelnemer geworden van StiPP? Wilt u na het lezen van deze brochure graag gebruikmaken van waardeoverdracht? Dat kan. Het formulier voor waardeoverdracht vindt u op [stippensioen.nl](http://stippensioen.nl).

Stuur het ingevulde formulier voor waardeoverdracht aan ons op via het contactformulier op [stippensioen.nl](http://stippensioen.nl).

StiPP vraagt dan uw opgebouwde pensioen op. Daarna krijgt u van ons een opgave. Gaat u hiermee akkoord? Dan verwerkt StiPP definitief de waardeoverdracht.

**Let op:** Hebt u gekozen voor waardeoverdracht? Dan kunt u later uw waardeoverdracht niet meer terugdraaien.



# StiPP is er voor u!

Het is belangrijk dat u tevreden bent over uw pensioenfonds. Natuurlijk wilt u volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure en voor vragen kunt u meer informatie vinden op onze website. Als uw vraag er op de website niet bijstaat, dan kunt u contact opnemen via het contactformulier. U vindt dit formulier op [stippensioen.nl/contact](http://stippensioen.nl/contact). We helpen u graag verder. StiPP is er voor u!

## **StiPP-pensioen, welke actie onderneemt u?**

Het is belangrijk dat uw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert uw persoonlijke situatie? Geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door via het contactformulier op [stippensioen.nl/contact](http://stippensioen.nl/contact). Wilt u gebruik maken van waardeoverdracht? Lees dan de instructies op pagina 7 van deze brochure.

## **Meer informatie**

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten  
Postbus 299  
3700 AG Zeist

[stippensioen.nl](http://stippensioen.nl)

**Kijk voor meer informatie ook eens op uw persoonlijke omgeving Mijn StiPP Pensioen.**

## **Colofon:**

Een nieuwe baan  
Januari 2018  
Tekst: Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten  
Vormgeving: Vormplan Design bno, Amsterdam

*Hebt u een klacht? Laat dit dan snel aan ons weten. U kunt hiervoor gebruikmaken van het contactformulier op [stippensioen.nl](http://stippensioen.nl).*

*Is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kunt u terecht bij de Ombudsman Pensioenen in Den Haag. Meer informatie over de klachtenregeling van StiPP vindt u op [stippensioen.nl](http://stippensioen.nl).*

