

in naam des konings

# vonnis

---

## RECHTBANK GELDERLAND

Team kanton en handelsrecht

Zittingsplaats Nijmegen

zaakgegevens 2591717 \ VV EXPL 13-10161 \ 492\226  
uitspraak van 24 december 2013

### **vonnis in kort geding**

in de zaak van

de stichting **Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten**  
gevestigd te Amsterdam  
**eisende partij**  
gemachtigde mr. M. Rutten

tegen

de besloten vennootschap  
gevestigd te Nijmegen  
**gedaagde partij**  
procederend in persoon

Partijen worden hierna Pensioenfonds voor Personeelsdiensten en                      genoemd.

#### **1. De procedure**

Het verloop van de procedure blijkt uit:

- de dagvaarding van 13 december 2013 met producties
- de aantekeningen van de griffier van de mondelinge behandeling van 23 december 2013.

#### **2. De feiten**

2.1.                      drijft een onderneming die valt onder de werkingssfeer van de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten. Op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (hierna: Wet Bpf) is                      een verplichte deelnemer van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten.                      's verplicht voor alle werknemers, die aan de verplicht gestelde pensioenregelingen deel moeten nemen, binnen één maand na indiensttreding deze werknemers aan te melden en vervolgens periodiek de loongegevens voor deze werknemers aan te leveren aan Pensioenfonds voor Personeelsdiensten.

2.2.                      Pensioenfonds voor Personeelsdiensten stuurt een viertal herinneringen, te weten op 6 februari, 29 maart, 10 mei en 3 juli 2013, naar                      voor het aanleveren van deelnemersgegevens voor de periode 11 van 2012 tot en met periode 4 van 2013.

2.3.                      De gemachtigde van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten stuurt op 4 september 2013 een sommatiebrief naar                      , waarin zij                      sommeert de

werknemersgegevens aan te leveren voor de perioden 9 van 2010 tot en met 12 2010, 4 van 2011 tot en met 6 van 2011 en 11 van 2012 tot en met heden.

### 3. De vordering en het verweer

3.1. Pensioenfonds voor Personeelsdiensten vordert dat de kantonrechter bij vonnis, uitvoerbaar bij voorraad en bij wijze van voorlopige voorziening, zal veroordelen om aan Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, binnen 7 dagen na betekening van het in deze te wijzen vonnis, te doen toekomen en te verstrekken, de deelnemersgegevens als gespecificeerd in punt 6 tot en met 10 van de dagvaarding, te weten: per werknemer die in dienst is, dan wel in dienst is geweest en (enig deel van) de periode van 08-2010 t/m 31-10-2013:

- naam, voorletters, geboortedatum, geslacht, Burgerservicenummer, straatnaam, huisnummer, postcode, woonplaats en woonland;
- het bruto-loon dat door de werknemer is verdiend in de periode van 30-08-2010 t/m 31-10-2013, gespecificeerd naar de perioden genoemd in productie 3 (de zogenoemde StiPP-perioden). Dit telkens onder vermelding van het aantal uur waarop het bruto-loon betrekking heeft en telkens onder de vermelding of het een deelname aan de Basispensioenregeling of de Pluspensioenregeling betreft zoals omschreven in productie 4;

een en ander op straffe van verbeurte van een dwangsom van € 1.000,00, althans een zodanige dwangsom als de kantonrechter redelijk acht en tot een maximum als de kantonrechter redelijk acht, voor elke dag dat in gebreke blijft de voornoemde gegevens, dan wel delen van die gegevens te verstrekken, alsmede de buitengerechtelijke incassokosten ad € 659,45 en de proceskosten.

3.2. Pensioenfonds voor Personeelsdiensten legt, kort gezegd, aan haar vorderingen ten grondslag dat op basis van artikel 4 Wet Bpf en de statuten en de reglementen van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten verplicht is werknemersgegevens aan te leveren. Dit heeft ondanks verscheidene herinneringen en aanmaningen, gedurende langere tijd nagelaten. Pensioenfonds voor Personeelsdiensten is, op basis van de Wet Bpf, verplicht de aangesloten werknemers te informeren over de inhoud van de pensioensregeling en voor te lichten over de hoogte van de pensioenaanspraken. Pensioenfonds voor Personeelsdiensten is, door het ontbreken van de benodigde gegevens, niet in staat om aan deze verplichtingen te voldoen. Gezien de aard van de verplichtingen van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten is het, volgens haar, evident dat zij spoedeisend belang heeft bij het verkrijgen van de werknemersgegevens.

3.3. voert hiertegen – kort samengevat – het volgende aan.  
is per 1 januari 2013 gestopt haar activiteiten, aangezien de werkzaamheden in de bouw terugliepen. Volgens heeft er in 2012 en 2013 geen verloning meer plaatsgevonden. Op dit moment beschikt ook niet meer over een licentie voor het destijds door haar gebruikte administratieve systeem. staat nog ingeschreven in de registers van de Kamer van Koophandel om de boekjaren 2012 en 2013 af te wikkelen. Ook is bezig om geld te incasseren van haar debiteuren om zo haar crediteuren te kunnen betalen. heeft geen liquide middelen om eventuele kosten te kunnen voldoen.

### 4. De beoordeling

4.1. Het spoedeisend belang vloeit voort uit de stellingen van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten.

4.2. [redacted] betwist niet dat zij op basis van artikel 4 Wet Bpf en de statuten en de reglementen van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten verplicht is om aan Pensioenfonds Personeelsdiensten werknemersgegevens aan te leveren. Ook betwist [redacted] niet dat zij dit, ondanks verscheidene herinneringen en aanmaningen van de zijde van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, gedurende de periode 8 van 2010 tot en met 31 oktober 2013 (gedeeltelijk) heeft nagelaten. De kantonrechter is, gelet op de Wet Bpf en de statuten en de reglementen van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, van oordeel dat op [redacted] de verplichting rust om deze gegevens aan te leveren. Het feit dat zij wellicht geen activiteiten verricht en niet (meer) beschikt over een actief administratief systeem, maakt dit niet anders. Ter mondelinge behandeling heeft [redacted] ook erkend dat zij de (ontbrekende) werknemersgegevens dient aan te leveren aan Pensioenfonds voor Personeelsdiensten. De kantonrechter wijst de vordering voor wat betreft het aanleveren van de werknemersgegevens dan ook toe.

4.3. Voor wat betreft de door Pensioenfonds voor Personeelsdiensten gevorderde dwangsom en buitengerechtelijke kosten overweegt de kantonrechter als volgt. De door Pensioenfonds gevorderde dwangsom zal, gematigd tot het hierna opgenomen bedrag, worden toegewezen. Tevens zal aan de dwangsom een maximum worden verbonden. Partijen zijn ter mondelinge behandeling tevens overeengekomen dat [redacted] tot uiterlijk 7 januari 2014 de gelegenheid krijgt om de (ontbrekende) werknemersgegevens in de periode 8 van 2010 tot en met 31 oktober 2013 alsnog aan te leveren. Wanneer [redacted] nalaaat om uiterlijk 7 januari 2014 de werknemersgegevens aan Pensioenfonds voor Personeelszaken te verstrekken, verbeurt zij dwangsommen zoals hierna wordt bepaald. Wat betreft het door Pensioenfonds voor Personeelsdiensten gevorderde bedrag aan kosten voor buitengerechtelijke werkzaamheden wordt overwogen dat uit vorenstaande, alsmede gelet op de door Pensioenfonds voor Personeelsdiensten overgelegde stukken, in voldoende mate is komen vast te staan dat zij herinneringen, aanmaningen en sommaties aan [redacted] heeft gezonden. Het door Pensioenfonds voor Personeelsdiensten gevorderde bedrag aan kosten voor buitengerechtelijke werkzaamheden acht de kantonrechter alleszins proportioneel en redelijk en de kantonrechter wijst dit bedrag (€ 659,45) dan ook toe.

4.4. Weerwerk wordt in het ongelijk gesteld en moet daarom de proceskosten dragen.

## 5. De beslissing

De kantonrechter

*rechtdoende als voorzieningenrechter*

5.1. **veroordeelt** [redacted] om aan Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, uiterlijk op 7 januari 2014, te doen toekomen en te verstrekken, de deelnemersgegevens als gespecificeerd in punt 6 tot en met 10 van de dagvaarding, te weten:  
per werknemer die in dienst is, dan wel in dienst is geweest en (enig deel van) de periode van 08-2010 t/m 31-10-2013:

- naam, voorletters, geboortedatum, geslacht, Burgerservicenummer, straatnaam, huisnummer, postcode, woonplaats en woonland;
- het bruto-loon dat door de werknemer is verdiend in de periode van 30-08-2010 t/m 31-10-2013, gespecificeerd naar de perioden genoemd in productie 3 (de zogenoemde StiPP-perioden). Dit telkens onder vermelding van het aantal uur waarop het bruto-loon betrekking

heeft en telkens onder de vermelding of het een deelname aan de Basispensioenregeling of de Pluspensioenregeling betreft zoals omschreven in productie;  
een en ander op straffe van verbeurte van een dwangsom van € 1.000,00 per dag, voor elke dag dat vanaf 8 januari 2014 in gebreke blijft de voornoemde gegevens, dan wel delen van die gegevens, te verstrekken, met een maximum aan te verbeuren dwangsommen van € 50.000,00;

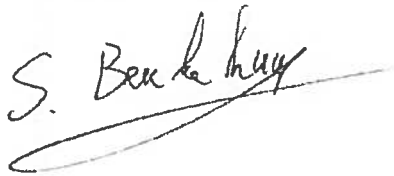
5.2. **veroordeelt** om aan de Pensioenfonds voor Personeelsdiensten te betalen een bedrag van € 659,45 ter zake van buitengerechtelijke kosten;

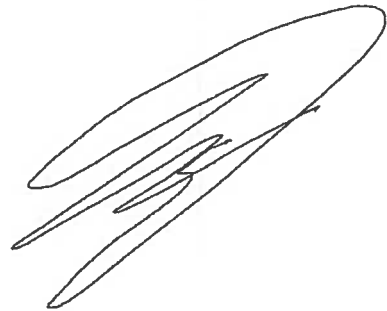
5.3. **veroordeelt** in de proceskosten tot deze uitspraak aan de zijde van Pensioenfonds voor Personeelsdiensten begroot op € 92,82 aan dagvaardingskosten, € 112,00 aan griffierecht en € 400,00 aan salaris voor de gemachtigde;

5.4. **verklaart** deze veroordelingen uitvoerbaar bij voorraad;

5.5. **wijst** het meer of anders gevorderde af.

Dit vonnis is gewezen door de kantonrechter mr. E. Horsthuis en in het openbaar uitgesproken op 24 december 2013.





GROSSE

Uitgegeven voor eerste grosse aan de eisende partij.

De griffier van de rechtbank.

Datum: 24 december 2013

