



Interview met de heer Martijn Raaijmakers

Met beleggen rekening houden met de leeftijd van de deelnemer

Per 1 januari 2015 is de pensioenregeling van StiPP veranderd. Martijn Raaijmakers, pensioendeskundige bij vakbond De Unie, zit namens de werknemers (de uitzendkrachten, payrollers en gedetacheerden) in het bestuur van StiPP. Wij vroegen hem wat het risicoafbouwmodel inhoudt en wat deze verandering, die per 1 juli 2015 ingaat, nu precies betekent voor de deelnemers. Raaijmakers: "Deelnemers moeten niet vlak voor hun pensioendatum voor verrassingen komen te staan."

Lees het volledige interview op onze website: www.stippensioen.nl

Voortaan uw pensioeninformatie online ontvangen?

Dat kan. Kijk op de website bij 'Pensioenpost online' en vul uw e-mailadres in. U helpt ons daarmee veel papier te besparen. Zo leveren we samen een bijdrage aan een beter milieu.

Mijnpensioenoverzicht.nl

Ieder jaar stuurt StiPP u een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Op uw pensioenoverzicht staat de hoogte van het pensioenkapitaal. En wat het mogelijke pensioenkapitaal is als u blijft werken tot uw pensioendatum.

Nadat u uw eerste pensioenoverzicht hebt ontvangen, vindt u uw AOW- en pensioengegevens ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Niet alleen het pensioen dat u bij StiPP hebt opgebouwd staat daar, maar ook het pensioen dat u bij de overheid (AOW) en andere pensioenfondsden hebt opgebouwd. De gegevens op deze website worden jaarlijks bijgewerkt. U hebt uw DigiD nodig om in te loggen.

Wijziging in de regeling: afbouw van het risico

Iedere werknemer zet via zijn werkgever een bepaald percentage aan salaris opzij voor het pensioen. Over de inhoud van de pensioenregeling wordt elk jaar opnieuw onderhandeld. De cao-partijen - de werkgevers en de werknemers - gaan met elkaar om tafel en proberen om tot een resultaat te komen dat voor alle partijen goed is. Het bestuur van StiPP gaat daar vervolgens mee aan de slag. Een belangrijke wijziging in de regeling dit jaar, is de afbouw van het risico. Dit houdt in dat alle deelnemers gezamenlijk beleggen, maar dat het risico voor de deelnemers ouder dan 56 jaar, stap voor stap afneemt. Het bestuur van StiPP wil op die manier ervoor zorgen dat u vlak vóór uw pensioendatum niet voor verrassingen komt te staan. In het interview met Martijn Raaijmakers kunt u meer lezen over de werking en de achtergrond van deze wijziging, die per 1 juli 2015 ingaat. De wijziging geldt voor het beleggingsbeleid van de Basisregeling én de Plusregeling.

Wat betekent dat voor u als deelnemer?

StiPP belegt uw pensioenkapitaal. Over die beleggingen wordt rendement gemaakt. Het is belangrijk dat u weet, dat u bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het niet goed, dan lijdt u mogelijk verlies. Uw pensioenkapitaal groeit dan minder hard of wordt zelfs minder. Misschien denkt u: waarom niet sparen in plaats van beleggen? Het antwoord daarop is, dat op de lange termijn beleggen veel meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. Zo behaalde StiPP over 2014 een beleggingsrendement van 4,4 %. StiPP probeert de risico's die u loopt uiteraard zoveel mogelijk te beheersen. In onderstaande tabel kunt u zien hoe StiPP uw pensioenkapitaal belegt en daarbij rekening houdt met leeftijden. Dit betekent wel dat elke leeftijdscategorie een ander rendement maakt.

Hoe ziet de afbouw van het risico eruit?

	Leeftijden					
	21-56	57-58	59-60	61-62	63-64	65-66
Zakelijke waarden	40%	33%	27%	20%	13%	7%
Vastrentende waarden (middellang)	50%	43%	36%	29%	22%	15%
Vastrentende waarden (lang)	10%	24%	37%	51%	65%	78%



Colofon

Uitgave: Stichting Pensioenfonds
voor Personeelsdiensten (StiPP)

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Tekstredactie: Nice Shirt Tekstbureau

Opmaak: Tekstwerkplaats.nl

Deze Nieuwsbrief Pensioenen is

met de grootste zorg samengesteld.

U kunt hieraan geen rechten ontleen.

Ons reglement is altijd leidend.

Wat verandert er nog meer in 2015?

Het bestuur van StiPP heeft het pensioenreglement en de statuten aangepast. Hieronder leggen wij u kort uit wat er verandert. Wilt u precies weten hoe het reglement er nu uitziet? Kijk dan op de website stippensioen.nl/downloads (bij statuten en reglementen).

Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd is met ingang van 1 januari 2015 verhoogd naar 67 jaar. Werkt u na uw 65e door, dan blijft u pensioen opbouwen tot uiterlijk uw 67e verjaardag.

Maximaal pensioengevend uurloon

U bouwt alleen pensioen op over een deel van uw uurloon, tot een bepaald maximum. Het maximum pensioengevend uurloon wordt jaarlijks vastgesteld en is in 2015: € 27,76.

Definitie van loon

U bouwt pensioen op over uw loon, maar wat wordt precies als 'loon' gerekend? In de reglementen staat nu niet meer omschreven wat er níét onder loon valt, maar alleen wat er wél onder valt. U bouwt pensioen op over uw normaal gewerkte uren, maar ook over het doorbetaalde loon tijdens ziekte en uw loon over onregelmatige uren. Ook het loon of de reserveringen over uw vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim, feestdagen en vakantiebijslag horen daarbij.

De premie voor de Plusregeling

De doorsneepremie voor de Plusregeling blijft 12% van de pensioengrondslag. Dit is door cao-partijen in de uitzendbranche besloten. De werkgever betaalt 2/3 van de premie. De werknemer betaalt 1/3.

Nieuwe premiestaffel Plusregeling

Iedereen betaalt dezelfde premie voor zijn of haar pensioen. Maar de kapitaalopbouw is niet voor iedereen gelijk. Hoe ouder u bent, hoe hoger het percentage is. De 'premiestaffel' laat de percentages aan kapitaalopbouw per leeftijdscategorie zien. Het pensioen dat u vanuit StiPP ontvangt is (onder andere) afhankelijk van de leeftijd die u had toen u als uitzendkracht, payroller of gedetacheerde werkte en deelnemer was van de Plusregeling. Per 1 januari 2015 zijn er fiscale maatregelen ingevoerd die gevolgen hebben voor deze premiestaffel. Om de percentages voor alle leeftijdscategorieën zo hoog mogelijk te houden, is door cao-partijen in de uitzendbranche voor de maximale premiestaffel gekozen:

21-24	4,4 %
25-29	5,4 %
30-34	6,6 %
35-39	8,0 %
40-44	9,8 %

45-49	11,9 %
50-54	14,6 %
55-59	18,1 %
60-64	22,5 %
65-66	26,5 %

Wijziging in hoogte uitkeringspercentage partnerpensioen

Na uw overlijden hebben uw eventuele partner en kinderen recht op partner- en wezenpensioen. Als u overlijdt vóór uw pensioendatum, wordt aan hen een aanvullend bedrag uitgekeerd. (Dit geldt alleen in de Plusregeling.) In 2014 was het uitkeringspercentage 1,365 % van de gemiddelde pensioengrondslag over de toekomstige diensttijd. Per 1 januari 2015 is dat uitkeringspercentage verlaagd naar 1,252 %.

De premie voor de Basisregeling en de opbouw van een pensioenkapitaal

De doorsneepremie van de Basisregeling wijzigt niet per 1 januari 2015 en blijft 2,6%. De werkgever betaalt dit volledig.

Om te kunnen berekenen hoe hoog uw pensioenkapitaal is, zijn een tweetal zaken van belang.

Ten eerste: wat is uw pensioengevend uurloon?

Voor het gemak gaan we in onderstaand voorbeeld uit van een pensioengevend uurloon van € 15,-.

Ten tweede: wat is de franchise?

Over een deel van het loon kan geen pensioen meer worden opgebouwd. Dat deel van het loon heet de 'franchise'. De hoogte van de franchise is per 2015 vastgesteld op € 6,09 per gewerkt uur.

Met behulp van deze gegevens kunnen we allereerst uw pensioengrondslag berekenen. Stel, u heeft 160 uur gewerkt:

Pensioengevend loon: € 15,- x 160 gewerkte uren = € 2.400,-
(Werkgever betaalt 2,6% = € 62,40)

Franchise is € 6,09 x 160 gewerkte uren = € 974,40

Pensioengrondslag is € 2.400 - € 974,40 = € 1.425,60

Om te weten wat de opbouw van uw pensioenkapitaal is, wordt gerekend met een percentage dat voor alle leeftijden gelijk is. In 2015 is dat percentage 3,9 %.

Opbouw pensioenkapitaal: $3,9\% \times € 1.425,60 = € 55,60$

De hoogte van het pensioenkapitaal is in dit voorbeeld € 55,60. Dit bedrag wordt volledig belegd. Er worden geen kosten meer op ingehouden.

Contactgegevens StiPP

Online contactformulier: www.stippensioen.nl/contact

Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn