



Pensioen is geld. Dat verdient uw aandacht!

Marcel Nuyten is bestuurder en cao-onderhandelaar bij FNV Bondgenoten. Hij vertegenwoordigt de werknemers – de uitzendkrachten – in het bestuur van StiPP. StiPP interviewde hem naar aanleiding van de wijzigingen in de regeling. Lees het volledige interview op de website: www.stippensioen.nl/marcel_nuyten.

“Iedere werknemer zet via zijn werkgever een bepaald percentage aan salaris opzij voor het pensioen. Via onderhandelingen proberen werknemers en werkgevers tot een zo goed mogelijk resultaat voor beiden te komen. We hebben daarbij ook te maken met de regels van de Belastingdienst. Het resultaat van de recente onderhandelingen is dat deelnemers aan de Plusregeling vanaf dit jaar 12% premie afdragen.

De kapitaalopbouw vindt plaats aan de hand van de premiestaffel. De premiestaffel is een tabel die de verschillende percentages pensioenpremie laat zien per leeftijdscategorie. Als jongere deelnemer gaat een gedeelte van de totale premie naar de oudere werknemer. In de discussie over pensioenen richt de kritiek zich vaak op die

‘intergenerationele overdracht’. Maar het is erg belangrijk om zo’n gemiddelde te hanteren.

Zonder de doorsneepremie van 12% worden oudere werknemers onbetaalbaar. En bedenk je ook: de euro die door een 25-jarige wordt ingelegd, kan nog zeker 40 jaar worden belegd. Van een 55-jarige deelnemer kan dat nu nog maar 10 jaar.

De wijziging van 12,6% naar 12% levert de werknemer netto iets meer loon op. Dan hebben we het echt over hele kleine bedragen, niks substantieels. Maar je bouwt ook minder pensioen op; minder euro’s die kunnen renderen. Ik zie het zo: je hebt nu iets meer om uit te geven en straks, na je pensionering, minder.”

Veranderingen in de regeling

Het bestuur van StiPP heeft de pensioenreglementen en de statuten aangepast. Hieronder leggen wij u kort uit wat er verandert. Wilt u precies weten hoe de reglementen en de statuten er nu uitzien? Kijk dan op de website: www.stippensioen.nl/downloads (bij statuten en reglementen).

Premie voor de Plusregeling en de Basisregeling

De doorsneepremie voor de Plusregeling wordt verlaagd van 12,6% naar 12% van de pensioengrondslag. Dit is door cao-partijen en in de uitzendbranche besloten. De verlaging gaat in op 1 januari 2014. De werkgever betaalt 2/3 van de premie. De werknemer betaalt 1/3. De doorsneepremie van de Basisregeling wijzigt niet per

1 januari 2014 en blijft dus 2,6% van het brutoloon. De werkgever betaalt dit volledig.

De premiestaffel in de Plusregeling

De pensioenpremie is voor iedereen gelijk, maar de kapitaalopbouw verschilt per leeftijdscategorie. *Lees verder op pagina 2 >>*

In deze nieuwsbrief

Marcel Nuyten
Interview

Veranderingen
in de pensioen-
regeling

Pagina 1

Pagina 1 / 2

www.stippensioen.nl



Colofon

Uitgave: Stichting Pensioenfonds
voor Personeelsdiensten (StiPP)

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Tekstredactie: Nice Shirt Tekstbureau

Opmaak: Tekstwerkplaats.nl

- Deze Nieuwsbrief Pensioenen is met de grootste zorg samengesteld.
- U kunt hieraan geen rechten ontleenen.
- Ons reglement is altijd leidend.

De premiestafel is een tabel die de verschillende percentages aan kapitaalopbouw laat zien per leeftijdscategorie. Hoe ouder u bent, hoe hoger de kapitaalopbouw. Per 1 januari 2014 is de (fiscale) regelgeving gewijzigd. Dit heeft gevolgen voor de premiestafel. Om de percentages voor alle leeftijdscategorieën zo hoog mogelijk te houden, is door cao-partijen in de uitzendbranche voor de volgende premiestafel gekozen:

Leeftijd	Premiestafel
21-24	4,51%
25-29	5,45%
30-34	6,67%
35-39	8,08%
40-44	9,87%
45-49	12,13%
50-54	14,85%
55-59	18,33%
60-64	22,84%

Wijziging in hoogte uitkeringspercentage partnerpensioen Plusregeling

Na uw overlijden hebben uw eventuele partner en kinderen recht op partner- en wezenpensioen. Als u deelnemer bent in de Plusregeling geldt dat als u overlijdt vóór uw pensioendatum, een aanvullend bedrag wordt uitgekeerd.

Tot 1 januari 2014 was het uitkeringspercentage 1,4% van de gemiddelde pensioengrondslag over de toekomstige diensttijd (de resterende jaren tussen het moment van overlijden en de pensioendatum). Vanwege de gewijzigde fiscale regels is dit verlaagd. Per 1 januari 2014 is het uitkeringspercentage 1,365%.

Pensioenleeftijd vervroegen en uitstellen

De pensioenleeftijd blijft in 2014 nog 65 jaar. De pensioenopbouw stopt zodra u 65 jaar wordt. Ook als u langer doorwerkt. U kunt uw pensioen uitstellen, tot uiterlijk 70-jarige leeftijd. U dient dan wel te blijven werken bij een werkgever die aangesloten is bij StiPP. Deze 'doorwerk-eis' geldt niet als u uw pensioen wilt uitstellen tot uw AOW-leeftijd. Het blijft ook mogelijk om uw pensioen eerder te laten ingaan. Voorheen kon dat vanaf 55-jarige leeftijd. Het bestuur van StiPP heeft besloten om dit per 1 januari 2014 te verhogen naar 60-jarige leeftijd.

Pensioenregeling 2015

De sociale partners in de uitzendbranche praten op dit moment over een nieuwe en toekomstbestendige pensioenregeling per 1 januari 2015. Hoe de regeling eruit gaat zien, is nog niet bekend. We houden u op de hoogte via onze website.

Verplichte wachttijd Basisregeling

Wie in de uitzendbranche werkzaam is, wordt bij StiPP volgens een wekentelling ingedeeld.

- De eerste 26 gewerkte weken vindt er geen pensioenopbouw plaats. We noemen dit de wachttijd. Van deze wachttijd kan vanaf 1 januari 2014 niet meer worden afgeweken. De werkgever mag de werknemer dus niet eerder als deelnemer in de Basisregeling aanmelden.
- Vanaf de 27^e tot en met de 78^e gewerkte week wordt de deelnemer in de Basisregeling geplaatst.
- Vanaf de 79^e gewerkte week wordt de deelnemer in de Plusregeling geplaatst.

Gewijzigde terugvalregels Plusregeling

Als u deelnemer bent in de Plusregeling en u stopt met werken in de uitzendbranche, bouwt u geen pensioen meer op bij StiPP. Maar wat gebeurt er als u na enige tijd wel weer als uitzendkracht aan de slag gaat?

- De onderbreking was korter dan 26 weken: u blijft deelnemen aan de Plusregeling.
- De onderbreking duurde 26 weken of langer, maar korter dan 52 weken: u neemt direct deel aan de Basisregeling. U hoeft niet opnieuw de wachttijd van 26 gewerkte weken te doorlopen. Deze wijziging is per 1 januari 2014 ingevoerd. Tot 1 januari 2014 gold dat u na een onderbreking van 26 weken of langer opnieuw de wachttijd moest doorlopen.
- De onderbreking duurde 52 weken of langer: u dient eerst de wachttijd van 26 gewerkte weken te doorlopen voor u weer aan de Basisregeling deelneemt.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad van een pensioenfonds is een belangrijke graadmeter voor het vermogen van het fonds. Heel eenvoudig gesteld, geeft de dekkingsgraad de verhouding aan tussen 'dat wat in de kas van het fonds zit' en 'dat wat door het fonds betaald moet (kunnen) worden'. De dekkingsgraad van StiPP wordt ieder kwartaal vastgesteld. Per eind december 2013 kwam de voorlopige dekkingsgraad uit op 109,5%. Een toelichting vindt u op de website: www.stippensioen.nl/dekkingsgraad.

Contactgegevens StiPP

Online contactformulier: www.stippensioen.nl/contact
Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn