

Uitzendkrachten over hun pensioen:

“Het gaat om ons eigen geld”

Freak Lootsma werkt op uitzendbasis in de medische sector en is lid van de deelnemersraad van StiPP. Joke Landman werkt via een uitzendbureau als klantenservicemedewerker. Beiden bouwen pensioen op bij StiPP. Wij vroegen hen naar hun verhaal en ervaringen. Waarom is medezeggenschap over je pensioen belangrijk? En hoe ziet hun toekomstige oude dag eruit?

Freak Lootsma: “Er zijn nog maar weinig mensen die veertig jaar bij dezelfde werkgever blijven. De gemiddelde duur van een arbeidscontract is tegenwoordig vier jaar. Als mensen van branche wisselen, kunnen ze een pensioenbreuk oplopen. Het Nederlandse pensioenstelsel is daar nu eenmaal niet op gebaseerd. StiPP is echt een voorloper op het gebied van de verhouding tussen pensioenopbouw en maatschappelijke verandering. De deelnemersraad is één van de controlerende organen. Primair is het onze taak om te bekijken en te controleren of er goed met ons geld wordt omgegaan. Ik vind het heel belangrijk dat deelnemers bij beslissingen van het bestuur betrokken zijn. Per slot van rekening gaat het om ons eigen geld.”

Joke Landman: “In de twintig jaar dat ik voor Justitie heb gewerkt, heb ik bij het ABP een pensioen opgebouwd, waar mijn ex-man voor een deel recht op heeft. Met mijn huidige partner heb ik een samenlevingscontract. Dat heb ik vrijwel meteen aan StiPP doorgegeven. Als mij iets overkomt, wil ik dat hij goed wordt achtergelaten.”



Lees de volledige interviews op de website:
www.stippensioen.nl/freak_lootsma
en www.stippensioen.nl/joke_landman

StiPP financieel

Leidraad bij tekorten

De Nederlandse economie heeft een turbulente tijd achter de rug én voor de boeg. Dat dit ook zijn weerslag heeft op de pensioenen, zal je niet ontgaan zijn. Om goed voorbereid te zijn op eventuele moeilijke situaties, heeft het bestuur van StiPP een crisisplan opgesteld.

We spreken van een crisissituatie als de financiële positie van de pensioenregeling onder een kritische grens zakt, waarmee de pensioenuitkeringen in gevaar komen voor mensen die nu pensioen ontvangen. In het crisisplan staat, welke maatregelen het fonds zal nemen om dit risico te voorkomen.

Kijk voor meer informatie op onze site:
www.stippensioen.nl/crisisplan

In deze nieuwsbrief

Veranderingen
in de pensioen-
regeling

Pagina 2

De dekkingsgraad
van StiPP

Pagina 2

www.stippensioen.nl

Veranderingen in de regeling

Het bestuur van StiPP heeft het pensioenreglement aangepast. Hieronder leggen wij je kort uit wat er verandert. Wil je precies weten hoe het reglement er nu uit ziet? Kijk dan op de website: www.stippensioen.nl/downloads (bij reglementen).

Het reglementsartikel over toeslagverlening

Met ingang van dit jaar wordt geen toeslag verleend op de pensioenrechten (het pensioen dat je gedurende je werkzame leven opbouwt) en pensioenaanspraken (het bedrag waar je recht op hebt als je je pensioen 'aanspreekt'). Het verlenen van toeslag werd eerder ook wel 'indexeren' genoemd.

Het is echter mogelijk om een uitzondering te maken, bijvoorbeeld wanneer het fonds een financiële meevaller geniet. Het bestuur kan dan in een bepaald jaar besluiten om een incidentele toeslag te verlenen. De voorwaarde is wel dat de financiële situatie van het fonds dat toestaat.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad van een pensioenfonds is een belangrijke graadmeter voor het vermogen van dat fonds. Heel eenvoudig gesteld, geeft de dekkingsgraad de verhouding aan tussen 'dat wat in de kas van het fonds zit' en 'dat wat door het fonds betaald moet (kunnen) worden'. De dekkingsgraad van StiPP kwam per 31 december 2012 uit op 106,4%.

Een toelichting vind je op de website:
www.stippensioen.nl/dekkingsgraad

Vaker digitaal

StiPP is hard bezig om de pensioeninformatie voor u als deelnemer vaker digitaal aan te bieden. Zo wordt informatie die voor u belangrijk is steeds klantvriendelijker, efficiënter en aantrekkelijker aangeboden. Per e-mail en op www.stippensioen.nl bijvoorbeeld. De voorbereidingen zijn in volle gang. Uiteraard houden wij u op de hoogte!

Het reglementsartikel over vrijwillige voortzetting van de deelneming voor eigen rekening

Als je deelname aan een pensioenfonds eindigt - bijvoorbeeld omdat je uit dienst treedt bij een werkgever - is het mogelijk om je deelneming vrijwillig en voor eigen rekening voort te zetten. De voorwaarden hiervoor zijn door de overheid verruimd. Het bestuur van StiPP neemt deze verruimende voorwaarden over in het reglement (met uitzondering van de verlenging van de maximale periode; die betreft bij StiPP 3 jaar).

Het reglementsartikel in de Plusregeling over partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

De werkgever levert regelmatig deelnemersgegevens aan bij het pensioenfonds. StiPP hanteerde hiervoor eerder zogeheten StiPP-periodes. Die zijn nu gewijzigd in kalendermaanden. Deze administratieve wijziging is ook doorgevoerd in de Plusregeling voor het partner- en wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.



Contactgegevens StiPP

Mailadres: stippensioen@achmea.nl

Telefoonnummer: (088) 008 40 60

Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn