

## Wijzigingen in de pensioenregeling van StiPP

# Wat verandert er in 2015?

**De pensioenregeling van StiPP verandert per 1 januari 2015. In overleg met de CAO-partijen in de uitzendbranche worden verschillende veranderingen doorgevoerd. We hebben de belangrijkste wijzigingen alvast voor u op een rij gezet.**

Dit gaat veranderen:

- Vernieuwde Basisregeling.
- Maximaal pensioengevend uurloon.
- Pensioenleeftijd wordt verhoogd naar 67 jaar.

Deze veranderingen hebben gevolgen voor de periodieke gegevensaanlevering van werkgevers. Leest u verder, want dan weet u precies waar u op moet letten! U krijgt deze nieuwsbrief alvast zodat u de wijzigingen tijdig kunt doorvoeren in uw administratiesysteem.

### Wat verandert er in uw administratiesysteem in 2015?

In het kort zijn dit de belangrijkste wijzigingen vanaf 1 januari 2015:

- Uren aanleveren voor de Basisregeling.
- Maximaal pensioengevend uurloon inbouwen: voor Basisregeling én Plusregeling.
- Ook gegevens aanleveren voor 65- en 66-jarigen: voor Basisregeling én Plusregeling.
- Voortschrijdend cumulatief rekenen voor Basisregeling en Plusregeling.

### NIEUW

## Vernieuwde Basisregeling met gewerkte uren

**De Basisregeling is aangepast aan de fiscale vereisten per 1 januari 2015. In de vernieuwde Basisregeling worden de gewerkte uren van belang.**

De premieberekening blijft gewoon hetzelfde. De doorsneepremie van de Basisregeling blijft in 2015 2,6% van het brutoloon, volledig voor rekening van de werkgever. Wél moet u bij de periodieke gegevensaanlevering uiterlijk met ingang van 1 januari 2015 voor deelnemers in de Basisregeling ook het veld met het aantal uren invullen. Net zoals u nu al doet, wanneer u deelnemers in de Plusregeling heeft.

Het aantal uren dat u opgeeft, heeft StiPP nodig voor het berekenen van de opbouw van het pensioenkapitaal van deelnemers. U kunt nu al beginnen met aanleveren van uren voor de Basisregeling. StiPP ontvangt de uren graag zo spoedig mogelijk. Wij vragen u de uren in ieder geval alvast juist en volledig aan te leveren vanaf 1 oktober 2014. Zo kunnen wij eventuele problemen met de aanlevering tijdig met u oplossen.

### NIEUW

## Pensioenleeftijd omhoog naar 67 jaar

**De pensioenleeftijd wordt met ingang van 1 januari 2015 verhoogd naar 67 jaar. Dit betekent dat ook deelnemers van 65 en 66 jaar dan pensioen blijven opbouwen.**

Bij de periodieke gegevensaanlevering moeten vanaf 1 januari 2015 voor deze deelnemers dus ook gegevens worden aangeleverd.



## Colofon

Uitgave: Stichting Pensioenfonds  
voor Personeelsdiensten (StiPP)

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

Tekstredactie en opmaak: Tekstwerkplaats.nl

- Deze Nieuwsbrief Pensioenen is met de grootste zorg samengesteld.
- U kunt hieraan geen rechten ontleen.
- Ons reglement is altijd leidend.

**NIEUW** Voortschrijdend cumulatief rekenen

## Voor iedereen maximaal pensioengevend uurloon

**Voor zowel de Basisregeling als de Plusregeling wordt met ingang van 1 januari 2015 een maximaal pensioengevend uurloon ingevoerd. Dit wordt jaarlijks vastgesteld en gaat naar verwachting ongeveer € 28 bedragen. De exacte hoogte voor 2015 wordt bekendgemaakt in onze nieuwsbrief van december.**

Voor correcte uitvoering zijn de volgende uitgangspunten belangrijk:

- Het loon tot het maximale pensioengevend uurloon is pensioengevend. Het loon boven deze grens niet.
- Voor opgave aan het pensioenfonds is het verplicht dat er voortschrijdend cumulatief wordt gerekend.
- Het maximaal pensioengevend uurloon is inclusief vakantietoeslag en reserveringen.

- In overleg met diverse softwareleveranciers wordt de exacte berekeningswijze van het maximaal pensioengevend uurloon vastgesteld. Zodra deze definitief is, wordt u hierover geïnformeerd door StiPP.

### Wat levert u aan bij StiPP?

Bij de periodieke gegevensaanlevering moet u hier met ingang van 1 januari 2015 rekening mee houden. Binnenkort ontvangt u een nadere instructie met uitgewerkte voorbeelden voor de aanlevering.

### Meer nieuws van StiPP

#### Definiëring loonbegrip verandert

De definiëring van het loonbegrip wordt met ingang van 1 januari 2015 aangepast en aangescherpt. Het pensioen- en uitvoeringsreglement wordt zo aangepast dat alleen de componenten worden benoemd die wél pensioengevend zijn. Als werkgever mag u hier ten positieve van afwijken, maar let op: over deze componenten geldt ook het maximale pensioengevend uurloon.

#### Premiestaffel Plusregeling

De premiestaffel van de Plusregeling verandert met ingang van 1 januari 2015, zodat deze voldoet aan alle wettelijke vereisten. De nieuwe premiestaffel, doorsneepremie en de nieuwe franchise worden in de nieuwsbrief van december vermeld.

Deze verandering wordt doorgevoerd als gevolg van gewijzigde fiscale regels en heeft geen gevolgen voor uw periodieke gegevensaanlevering.

#### Uw nota's online

Uw nota's kunt u sinds kort online bekijken als u inlogt via uw webportaal van StiPP.

#### Alternatief voor ABZend/Plato aanlevering

De mogelijkheid gegevens aan te leveren via ABZend/Plato stopt met ingang van 1 januari 2015. Indien u hiervan gebruikmaakt, wordt u binnenkort geïnformeerd over het aanleveren via PDO.

#### Brochures in Engels, Pools en Duits

De brochures van de Basisregeling en Plusregeling zijn vertaald in het Engels, Pools en Duits. U kunt werknemers hierop attenderen. De brochures zijn te downloaden op de website [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl) (rechtsboven in beeld de vlag van het betreffende land aanklikken).

### Heeft u nog vragen?

[www.stippensioen.nl/contact](http://www.stippensioen.nl/contact)