



Stichting Fonds Uitzendbranche

STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE

INFORMATIE 2009

WAT IS DE STICHTING FONDS UITZENDBRANCHE?

Stichting Fonds Uitzendbranche is een begrip in de uitzendbranche. De SFU is per 1 januari 2007 in het leven geroepen door de partijen die betrokken zijn bij CAO-onderhandelingen.

Deze stichting financiert projecten in de uitzendbranche die betrekking hebben op drie thema's: opleidingen, arbeidsomstandigheden in de branche en naleving van de CAO voor Uitzendkrachten. Voor deze projecten zijn drie stichtingen opgezet. Elk van deze stichtingen richt zich op één van deze thema's:

- **STOOF**, het fonds voor opleidingen voor de uitzendbranche
- **STAF**, het fonds dat zich richt op de arbeidsomstandigheden
- **SNCU**, het fonds dat zorgt voor naleving van de CAO

WAT IS HET VOORDEEL VAN DE SFU VOOR UITZENDONDERNEMINGEN?

Als werkgever bent u deelnemer aan de SFU. Dit betekent dat u gebruik kunt maken van de diensten die deze stichtingen aanbieden. Deze aangeboden diensten helpen u de kwaliteit van uw bedrijf te verbeteren. Werknemers hebben daarnaast ook baat bij de diensten die de SFU financiert.

Wat doet STOOF?

STOOF adviseert, stimuleert en financiert mee aan de opleiding en ontwikkeling van flexkrachten en vaste medewerkers binnen de flexbranche.

- **Pilotprojecten**: Als voortrekker en initiatiefnemer in de flexbranche van verschillende pilotprojecten, die betrekking hebben op opleiding en ontwikkeling, maakt STOOF ook in de praktijk haar belofte waar meer te zijn dan een subsidieloket.
- **Kennis delen**: STOOF organiseert workshops, trainingen en voorlichtingsbijeenkomsten om de flexbranche kennis bij te brengen over de kansen en drempels bij het opleiden en ontwikkelen van flexkrachten en vaste medewerkers.
- **Netwerken**: STOOF legt contacten met Kenniscentra, andere O&O-fondsen, ROC's en andere opleiders. Op eigen initiatief, maar ook op verzoek van flexorganisaties die hier expliciet om vragen.
- **Financiële ondersteuning**: Naast de functie van subsidieloket voor ESF-regelingen, stelt STOOF ook financiële middelen ter beschikking voor de uitvoering van Ervaringscertificaat en leer-/werktrajecten.
- **Praktische ondersteuning**: Bij ESF-aanvragen ondersteunt STOOF flexorganisaties in het gehele subsidietraject. Van het toetsen tot het indienen van de ESF-aanvraag. Daarbij verzorgt STOOF eveneens de gehele communicatie met het Agentschap SZW.

Voor wie werkt STOOF?

Alle flexorganisaties in Nederland, ABU-leden, NBBU-leden en ongeorganiseerde flexorganisaties kunnen zich wenden tot STOOF. Als flexorganisatie geldt de natuurlijke of rechtspersoon die flexkrachten ter beschikking stelt van (uitzendt naar) opdrachtgevers op basis van uitzendovereenkomsten (art. 7:690 BW). Flexorganisaties die voldoen aan bovenstaande omschrijving krijgen toegang tot STOOF. Gebruik maken van financiële vergoedingen vanuit STOOF is alleen mogelijk voor de flexorganisaties die 0,2% van de loonsom afdragen aan het Sociaal Fonds.

Wilt u meer weten over STOOF en haar mogelijkheden? Kijk dan voor meer informatie op www.stoof-online.nl. U kunt ook altijd schrijven naar:

Stichting Opleiding & Ontwikkeling Flexbranche (STOOF)

Bezoekadres:

Singaporestraat 74

Lijnden

Secretariaat:

Postbus 693

4200 AR GORINCHEM

T : (0183) 64 50 20

F : (0183) 61 96 17

E : info@stoof-online.nl

Wat biedt de STAF u?

Stichting Arbo Flexbranche (STAF) maakt zich sterk voor veilig en gezond werken in de uitzendbranche. STAF wil de arbeidsomstandigheden in de uitzendbranche blijvend verbeteren. Om dat te bereiken zet STAF zowel voor flexwerkers als vaste medewerkers van uitzendorganisaties kennis, middelen en het netwerk in om arbo-, verzuim- en re-integratiebeleid goed vorm te geven.

Speerpunten voor STAF in 2009 zijn:

- effectieve aanpak van het terugdringen van langdurig verzuim onder uitzendkrachten;
- goede voorlichting aan uitzendkrachten om arbeidsongeschiktheid en ongevallen tegen te gaan;
- arbocatalogus voor vaste medewerkers.

Voor meer informatie over STAF verwijzen wij u graag naar de website: www.arboflexbranche.nl.

Stichting Arbo Flexbranche (STAF)

Postbus 144

1170 AC BADHOEVEDORP

T : (020) 655 82 11

Wat biedt de SNCU u?

Helaas zijn er nog steeds signalen over werkgevers die zich niet houden aan de CAO voor Uitzendkrachten. De Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU) pakt deze problemen aan. De stichting gaat hiermee oneerlijke concurrentie tegen en verbetert tegelijkertijd het imago van de uitzendbranche.

SNCU geeft ook voorlichting aan werkgevers en werknemers over de voorschriften vanuit de CAO. Daarnaast ziet de stichting toe op de naleving van deze voorschriften. Werknemers, maar ook werkgevers, kunnen bij SNCU wangedrag in de uitzendbranche melden. Dit kan bij het landelijke meldpunt voor wangedrag: www.meldenhelpt.nl. De SNCU kan door deze meldingen boetes en herstelbetalingen opleggen aan werkgevers die de CAO overtreden.

Wilt u meer weten over de SNCU? Kijk dan voor meer informatie op www.sncu.nl, of schrijf naar:

Stichting Naleving CAO Uitzendkrachten (SNCU)

Postbus 9438

3007 AK ROTTERDAM

Vanaf 01-04-2009

T : (0180) 64 25 30

F : (0180) 64 25 39

WIE IS ER AANGESLOTEN BIJ DE SFU?

De Minister van Sociale Zaken & Werkgelegenheid heeft de CAO per 20 juni 2007 algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat vanaf dat moment alle uitzendondernemingen automatisch bij de SFU zijn aangesloten. Dit geldt uiteraard niet voor ondernemingen die voor de SFU gedispenseerd zijn. De verklaring van de Minister zorgt er dus voor dat alle uitzendondernemingen verplicht zijn aangesloten bij de SFU.

De verklaring van de Minister en de bepalingen over de SFU zijn te lezen op de website, www.sfu-online.nl. Hier vindt u meer informatie over de drie stichtingen, die door het fonds wordt gefinancierd.

HOE KOMT DE SFU AAN INKOMSTEN?

De SFU is voor haar inkomsten afhankelijk van premies. Deze premies worden betaald door alle uitzendondernemingen die bij de SFU zijn aangesloten.

Welke informatie heeft de SFU van u nodig voor het premiejaar 2009?

Bij deze uitleg vindt u een formulier van de SFU. Geef op dit formulier aan wat binnen uw onderneming de totale brutoloon was in het kalenderjaar 2008. Het gaat hier alleen om het brutoloon van uitzendkrachten uit Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO). Aan de hand van deze totale loonsom wordt uw premie bepaald. SFU maakt hier de berekening van.

Hoe gaat de betaling van de premie?

De SFU stelt voor u jaarlijks de premie vast. Dit gebeurt op basis van de door u opgegeven totale loonsom. Deze premie moet in één keer door de uitzendonderneming worden voldaan. Betaling in termijnen is dus niet mogelijk.

Om de premie vast te stellen is de SFU dus afhankelijk van de gegevens van uw onderneming. Geeft u, ook na herinnering van het fonds, geen loonsomopgave door? Dan mag de SFU een inschatting maken van uw premie. Geef om dit te voorkomen dus altijd op tijd uw gegevens door. En houdt de correspondentie vanuit de SFU goed in de gaten.

Let wel: de verschuldigde premie is zuiver een werkgeversbijdrage. U mag deze premie dus niet inhouden op of doorberekenen in het loon van de werknemers.

MEER INFORMATIE

Wat betekent loonsomafhankelijke premie?

De premie die u bepaalt aan de SFU is loonsomafhankelijk. Dit betekent dat voor de premieberekening het totale brutoloon van uw uitzendkrachten uit Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) nodig is.

Voor 2009 is deze premie vastgesteld op 0,2% van het totale brutoloon van uitzendkrachten. Het gaat dan om uitzendkrachten die in 2008 werkzaam waren in Fase A (ABU-CAO) of Fase 1 en 2a (NBBU-CAO). De grondslag conform statuten SFU is als volgt:

- Het loon over de normale gewerkte uren;
- Het loon over de onregelmatige uren (uren in afwijkende dag- en tijdzones);
- De wachtdagcompensatie;
- De (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen;
- Bijzonder verlof;
- Kort verzuim;
- Feestdagen;
- Vakantiebijslag.

Onder het brutoloon wordt dus *niet* verstaan het loon over overuren, reisure en gebruteerde kostenvergoedingen.

Wat is Fase A (ABU-CAO) precies?

In artikel 8 van de CAO voor Uitzendkrachten worden drie fasen beschreven. Uitzendkrachten vallen onder één van deze drie fasen. Dit is afhankelijk van de duur van hun contract. De premie die u betaalt aan de SFU is gebaseerd op het brutoloon van uitzendkrachten uit Fase A. De CAO voor Uitzendkrachten omschrijft Fase A als volgt:

- a. De uitzendkracht is werkzaam in fase A zolang deze nog niet meer dan 78 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.
- b. Fase A duurt 78 gewerkte weken (in afwijking van het bepaalde in artikel 7:691 lid 1 BW). De uitzendkracht is niet werkzaam in fase B zolang nog niet in meer dan 78 weken is gewerkt voor dezelfde uitzendonderneming.
- c. In fase A is de uitzendkracht steeds werkzaam op basis van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, tenzij nadrukkelijk een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd is overeengekomen.
- d. De 78 weken in fase A worden doorgeteld (alleen de gewerkte weken tellen mee), zolang er geen onderbreking is geweest van 26 weken of meer tussen twee uitzendovereenkomsten. Als er wel sprake is van een onderbreking van 26 weken of meer dan begint de telling opnieuw.
- e. In afwijking van het bepaalde onder a, b en d geldt voor uitzendkrachten van 65 jaar en ouder dat de uitzendkracht werkzaam is in fase A zolang deze nog niet in meer dan 130 weken voor dezelfde uitzendonderneming heeft gewerkt.

Wat is Fase 1 en 2a (NBBU-CAO) precies?

De Fase 1 bevat de eerste 26 gewerkte weken en fase 2a bevat de daarop volgende 52 gewerkte weken. Fase 2 is in totaal 130 weken bestaande uit fase 2a, 52 weken, en fase 2b, 52 weken. Fase 2b telt dus niet mee voor het bepalen van de grondslag.

HEEFT U NOG VRAGEN?

Het kan zijn dat u na het lezen van deze toelichting nog vragen heeft. Hiervoor kunt u terecht bij Syntrus Achmea. Syntrus Achmea verzorgt de registratie en aansluiting van uw onderneming bij de SFU. Zij verzorgt ook de premieheffing en de administratie van het fonds. Syntrus Achmea regelt de administratie van ruim honderd bedrijfstakpensioenfondsen, sociale fondsen en VUT-stichtingen.

Postadres:

Syntrus Achmea
Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU)
Postbus 9251
1006 AG AMSTERDAM

Voor vragen of opmerkingen kunt u met één van onze contactpersonen contact opnemen:

Aansluitingen:

Mevrouw J. Victor-Molin

T : (020) 607 40 83

F : (020) 607 44 90

Premievaststelling:

Klant Contact Center SFU

T : (020) 607 27 77

F : (020) 607 40 10

Bestuursondersteuning en algemene informatie:

De heer P. Stieding
T : (020) 607 24 32
F : (020) 607 44 99

Incasso:

Mevrouw A. Mulder - Senff
T : (020) 607 21 09
F : (020) 607 40 10

Meer informatie vindt u op onze website: www.sfu-online.nl. Wilt u meer informatie over de bepalingen uit de SFU-CAO? Neem dan contact op met één van de sociale partners in de bedrijfstak:

ABU

Postbus 144
1170 AC BADHOEVEDORP
T : (020) 655 82 55
W: www.abu.nl

NBBU

Jan van Eijcklaan 2-6
3723 BC BILTHOVEN
T : (030) 229 22 19
W: www.nbbu.nl

FNV Bondgenoten

Postbus 9208
3506 GE UTRECHT
T : 0900 9690
W: www.fnvbondgenoten.nl

CNV Dienstenbond

Postbus 3135
2132 JJ HOOFFDORP
T : (023) 565 10 52
W: www.cnvdienstenbond.nl

De Unie

Postbus 400
4100 AK CULEMBORG
T : (0345) 85 18 51
W: www.deunie.nl

LBV

Strevelsweg 700/612
3083 AS ROTTERDAM
T : (010) 481 80 11
W: www.lbv.nl

Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.