

Alle werkgevers gaan meedoen aan de regeling van StiPP!



Beste werkgever in de uitzendbranche,

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) informeert u graag over de pensioenregelingen. Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, ook in onze branche. Helaas is nog niet iedere werkgever aangesloten. En dat terwijl StiPP een verplicht pensioenfonds is.

Iedere uitzendkracht heeft recht op pensioen. Als een werkgever geen premie betaalt, betalen andere goedwillende werkgevers en werknemers de rekening. Dat kan en mag niet de bedoeling zijn. Daarom benadert StiPP actief alle werkgevers die nog niet zijn aangesloten. In deze nieuwsbrief leest u wat StiPP is en waarom u zich moet aansluiten, als u dat nog niet heeft gedaan.

Bent u al aangesloten bij StiPP? Ook voor u hebben wij interessant nieuws. Het aanleveren van pensioengegevens wordt in 2012 makkelijker. En de kans op fouten wordt kleiner. Wilt u hier meer over weten? Lees dan deze nieuwsbrief!



Marcel Nuyten



Paul Citroen

Marcel Nuyten
(werknemersvoorzitter)

Paul Citroen
(werkgeversvoorzitter)

“Houdbaar en betaalbaar inkomen voor later”

Hans Snijders, directievoorzitter Syntus Achmea: “Samen staan we voor een houdbaar en betaalbaar inkomen voor later. Om dit te bereiken, moeten we samenwerken. Wat goed is voor de uitzendkrachten, is goed voor de sector en dus goed voor de uitzendorganisaties. Dan blijft er nog genoeg over om onderscheidend in te zijn.”

Meld u aan voor de digitale nieuwsbrief

StiPP zit niet stil. In 2011 verandert er veel. Wilt u op de hoogte blijven van het laatste nieuws rond StiPP? Meld u dan aan voor onze digitale nieuwsbrief! Hoe? Ga naar www.stippensioen.nl/werkgever, klik op de banner en vul uw gegevens in.

Meld u aan voor de digitale nieuwsbrief!

In deze nieuwsbrief

Uw pensioen-aangifte wordt eenvoudiger

pagina 2

Lever uw pensioengegevens op tijd aan

pagina 3

Veel vragen over pensioen? Download een banner

pagina 3

Sluit u nu aan bij StiPP

pagina 4

Uw pensioenaangifte wordt eenvoudiger!



In 2012 wordt de pensioenaangifte eenvoudiger. Uitvoerder Syntrus Achmea ontwikkelde een systeem om de pensioenaangifte te koppelen aan de belastingaangifte.

Met één druk op de knop regelt u zowel de belastingaangifte als de pensioenaangifte. Dat doet u vierwekelijks (13x) of iedere maand (12x). Zo voorkomt u dat u iemand vergeet. U krijgt een directe terugkoppeling van de verwerking van de pensioenaangifte. Zijn er fouten gemaakt, dan krijgt u daarover bericht. Vervolgens ontvangt u een factuur die overeenkomt met de premie zoals die in het salarispakket is berekend.

Nieuwsgierig? In de loop van het jaar ontvangt u meer informatie hierover.

“Efficiency verhogen door kortere lijnen”

Marcel Wajon, sectormanager team StiPP: “Sinds 1 december 2010 heeft StiPP een dedicated team. De dienstverlening is hierdoor sterk verbeterd. De korte lijnen, het enthousiasme van het team maar ook de permanente educatie maken dat we iedereen nóg beter van dienst kunnen zijn.”

StiPP-feiten

StiPP kent:

- 5.037 werkgevers
- 168.271 werknemers
- 466.039 oud-werknemers
- 328 gepensioneerden.

“Niet concurreren op pensioen”

Bart-Jeroen Croll, voorzitter van de NBBU: “Pensioen is geen arbeidsvoorwaarde om op te concurreren, niet aansluiten bij ons pensioenfonds is onverantwoordelijk werkgeverschap.”

Het gaat goed met StiPP

Ieder jaar worden de beleggingsprestaties van verplichtgestelde pensioenfondsen in Nederland getoetst. Hiervoor is een norm ontwikkeld. We noemen deze norm de z-score. StiPP behaalde over 2010 een goede z-score. Dat betekent dat het goed gaat met de beleggingen en het vermogen van StiPP.

Lever uw pensioengegevens op tijd aan!

U bent verplicht om ons periodiek de loon- en dienstverbandgegevens aan te leveren. Nu gebeurt dat nog per 'StiPP-periode'. Heeft u geen personeel in dienst? Ook dat moet u aan ons doorgeven.

Zorg ervoor dat u op tijd aanlevert. Doet u dat niet? Dan ontvangt u in eerste instantie een herinnering. Uiteindelijk kan StiPP een werkgever in gebreke stellen. Het fonds neemt dan maatregelen die in het uitvoeringsreglement zijn genoemd, zoals het opleggen van een boete. Ook

kan StiPP u overdragen aan de Stichting Naleving CAO Uitzendbranche (SNCU).

Wat moet u doen als u geen personeel heeft?

Het kan voorkomen dat u in een periode geen werknemers in dienst heeft. Geeft u dit dan wel aan ons door. En doe dit voor iedere periode dat u geen personeel in dienst heeft.

Let op: Als later blijkt dat u wel personeel in dienst had tijdens een of meerdere periodes, dan kan StiPP u hoofdelijk aansprakelijk stellen voor de niet-betaalde pensioenpremie.

Wat zijn de aanleverdata?

Elke vier à vijf weken geeft u ons de loongegevens van uw werknemers door. In het schema ziet u wat de StiPP-periodes zijn en wat de aanleverdata zijn.

Periode	Begin	Eind	Aanleverdata
Periode 5	2 mei 2011	29 mei 2011	10 juni 2011
Periode 6	30 mei 2011	3 juli 2011	15 juli 2011
Periode 7	4 juli 2011	31 juli 2011	12 augustus 2011
Periode 8	1 augustus 2011	4 september 2011	16 september 2011
Periode 9	5 september 2011	2 oktober 2011	14 oktober 2011
Periode 10	3 oktober 2011	30 oktober 2011	11 november 2011
Periode 11	31 oktober 2011	4 december 2011	16 december 2012
Periode 12	5 december 2011	31 december 2011	13 januari 2012

Veel vragen over pensioen?

Krijgt u veel vragen over pensioen? Veel antwoorden zijn gemakkelijk terug te vinden op www.stippensioen.nl. Download daarom een banner en plaats deze op uw website. Uw werknemers kunnen dan met één druk op de knop door naar de website van StiPP.

Hoe?

Ga naar www.stippensioen.nl/werkgevers en download een banner.



“Iedereen moet meedoen”

Aart van der Gaag, directeur ABU: “De ABU-cao is algemeen verbindend verklaard en de pensioenafdracht is verplicht. Iedere onderneming die hiermee te maken heeft, moet in het belang van de uitzendkracht naar behoren aanmelden en afdragen.”



Colofon

Uitgave: Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP)
Realisatie: Syntus Achmea Pensioenbeheer N.V., Afdeling Pensioencommunicatie

Deze Nieuwsbrief Pensioenen is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.

Sluit u nu aan bij StiPP

StiPP is hét pensioenfonds voor de uitzendbranche. Iedere werkgever die onder de werkingssfeer van de verplichtstelling valt, moet zich aansluiten bij StiPP. Nog niet alle werkgevers hebben dat gedaan. Dat is nadelig voor alle deelnemers in de branche. Bent u nog niet aangesloten bij StiPP? Meld u dan nu aan!

Wie moet zich aansluiten?

Heeft u werknemers in dienst? En laat u deze werknemers werken voor een opdrachtgever? Dan valt u waarschijnlijk onder de verplichtstelling. Meld u daarom nu aan bij StiPP.

Waarom moet u zich aansluiten?

Iedere werknemer die kan aantonen dat hij in de uitzendbranche heeft gewerkt, heeft mogelijk recht op pensioen. Ook als zijn werkgever geen premie heeft betaald. Het pensioen voor deze werknemer wordt uit de 'pot' betaald. Hierdoor gaan de kosten voor werknemer en werkgever omhoog.

Betaalt u geen premie? Dan benadeelt u niet alleen uw eigen werknemers maar ook de andere werknemers in de branche. Bovendien benadeelt u uw collega-werkgevers in de branche. Door de lagere kostprijs voert u immers oneerlijke concurrentie.

Hoe sluit u zich aan?

Aanmelden is eenvoudig. Ga naar www.stippensioen.nl en klik op onderstaande banner. Laat uw gegevens achter en wij nemen contact met u op.

Bent u werkgever? Sluit u aan bij StiPP!

“Over de spelregels is goed nagedacht”

Peter Loef, directeur van de SNCU: “Een van de regels is dat informatie moet worden aangeleverd. Tegen degene die de regels wilens en wetens overtreedt, moet corrigerend worden opgetreden.”

Wat is StiPP?

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) is hét pensioenfonds voor de uitzendbranche. StiPP bestaat sinds 1 januari 1999. Sinds 1 januari 2004 zijn de pensioenregelingen van StiPP verplichtgesteld voor de gehele bedrijfstak.

Wat doet StiPP voor uw werknemers?

StiPP zorgt voor een oudedagsvoorziening voor de werknemers (uitzendkrachten en gedetacheerden) in de uitzendbranche en voor payrollers.

De pensioenregelingen zijn geheel toegespitst op werknemers in onze branche. Deze medewerkers zijn bijna allemaal kort in dienst. Daarna stromen ze door naar een andere branche. Dat vraagt om een andere pensioenopbouw dan voor mensen die twintig jaar in dezelfde branche werken. De pensioenregelingen van StiPP houden daar rekening mee.

Door wie wordt StiPP bestuurd?

Het pensioenfonds wordt bestuurd door vertegenwoordigers van de volgende werkgevers- en werknemersorganisaties:

- de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)
- de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)
- FNV Bondgenoten
- de Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening
- de CNV Dienstenbond

Meer weten?

Heeft u nog vragen? Neem dan contact met ons op via telefoonnummer (020) 607 27 77. Of kijk op onze website www.stippensioen.nl.