

Premie plusregeling omhoog

Het bestuur van StiPP heeft, in overleg met CAO partijen in de uitzendbranche, besloten om de premie voor de Plusregeling van StiPP te verhogen van 12,3% naar 12,6% van de pensioengrondslag. Deze verhoging gaat in vanaf 1 januari 2012. Als werkgever betaalt u 2/3 van de premie. Uw werknemer betaalt 1/3. Deze premieverhoging betekent dat uw werkgeversdeel stijgt naar 8,4% en het werknemersdeel naar 4,2%. Indien u na 1 januari 2012 nog bestanden met mutaties aanlevert voor de plusregeling die betrekking hebben op 2011 of eerder mag u nog rekenen met het oude percentage van 12,3%.

Het bestuur van StiPP heeft, in overleg met CAO partijen, de premie beperkt verhoogd in verband met de kosten dekking van het fonds. Indien het premievolume over 2012 daalt, zou er bij het handhaven van het huidige premiepercentage een tekort ontstaan.

De premie van de Basisregeling wijzigt niet per 1 januari 2012 en blijft dus 2,6% van de pensioengrondslag.

Is de deelnemersraad iets voor uw medewerkers?

Werknemers hebben invloed

Pensioenfonds StiPP zoekt leden voor de deelnemersraad. De deelnemersraad adviseert het bestuur over allerlei actuele onderwerpen. Gevraagd én ongevraagd. In de raad zitten zowel actieve werknemers als gepensioneerde werknemers.

Zijn uw werknemers geïnteresseerd in het onderwerp pensioen? En vinden zij het belangrijk dat de belangen van deelnemers goed worden behartigd? Willen ze meer

maatschappelijke betrokkenheid bij het onderwerp pensioen en zelf invloed uitoefenen op het beleid van het pensioenfonds? Dan kunnen zij zich aanmelden als kandidaat voor de deelnemersraad.

De deelnemersraad geeft bijvoorbeeld advies over de communicatie met deelnemers. Het pensioenfonds is wettelijk verplicht duidelijke informatie te geven. De deelnemers zelf kunnen het beste bepalen of dat ook lukt. Daarom let de deelnemersraad er goed op dat de teksten op het pensioenoverzicht begrijpelijk zijn. Maar ook als het gaat om het financiële beleid of het

Lees verder op pagina 2

In deze nieuwsbrief

**Sneller betalen:
beter voor
iedereen**
pagina 2

**Pensioen-
akkoord:
hoe staat het
ermee?**
pagina 2

**Last van lage
rente, maar
geen gevaar**
pagina 3

**Pensioen:
elke werk-
gever moet
meedoen**
pagina 3

**Veelgestelde
vragen**
pagina 4

Sneller betalen: voor iedereen beter



StiPP krijgt in het eerste kwartaal van 2012 een nieuw administratiesysteem: MAIA. Met dit nieuwe systeem kunnen we u en uw werknemers nog beter van dienst te zijn.

Nu krijgt u van ons één keer per maand een factuur voor de pensioenpremie. Een factuur voor de basisregeling en een aparte factuur voor de plusregeling. Met dus twee te verrichten betalingen. Dat gaat veranderen. Per 1 maart krijgt u sneller één factuur van ons. Ongeveer een week nadat u uw maandelijkse of vierwekelijkse deelnemergegevens bij ons heeft aangeleverd. De factuur wordt bovendien overzichtelijker. Vanaf 1 maart 2012 ontvangt u per door u verzonden bestand één factuur, één op één.

Waarom sneller betalen?

Sneller betalen is voor iedereen beter. Betaalt u te laat? Dan kunnen wij uw geld nog niet beleggen. Terwijl uw medewerker wél al recht heeft op rendement over die drie maanden. Andere werkgevers en deelnemers draaien dan op voor de kosten. Dit is natuurlijk niet de bedoeling!

Incasso sneller uit handen

Er gaat meer veranderen per 1 maart. Betaalt u een factuur niet? Dan schakelen we straks sneller een extern incassobureau in. U krijgt dan te maken met (veel) hogere kosten. Kunt u door omstandigheden niet op tijd betalen? Neem dan tijdig zelf contact op met de servicedesk van StiPP.

Pensioenakkoord: hoe staat het ermee?

Misschien heeft u er wel over gehoord of gelezen: het pensioenakkoord. Inmiddels zijn de werkgevers- en werknemersorganisaties het grotendeels eens. De Tweede Kamer beslist nog over de details van het pensioenakkoord.

Wat houdt het pensioenakkoord in?

Het pensioenakkoord heeft gevolgen voor iedereen. Zo gaat de AOW-leeftijd omhoog van 65 naar 66 jaar in 2020. Deze leeftijd gaat later misschien nog verder omhoog.

Wat zijn de gevolgen voor StiPP?

Het kan zijn dat met de hogere AOW-leeftijd ook de pensioenleeftijd wordt aangepast. Cao-partijen zullen zich hierover buigen. Dat betekent dat mensen straks misschien langer moeten doorwerken. Als het gaat om

het aanvullende StiPP pensioen, dan verandert er bij StiPP niet veel. Op dit moment zijn de pensioenen die StiPP-deelnemers opbouwen al afhankelijk van de beleggingsresultaten. Leveren de beleggingen een positief resultaat op? Dan stopt StiPP dat bedrag bij het pensioenkapitaal. En bij een negatief resultaat gaat de waarde van het pensioenkapitaal omlaag. Dit verandert niet als het pensioenakkoord doorgaat.

Meer weten?

Kijk dan op www.rijksoverheid.nl/pensioen.

Vervolg van pagina 1

beleggingsbeleid, geeft de deelnemersraad advies aan het bestuur. Het bestuur vindt dit belangrijk. De leden van de deelnemersraad krijgen daarom ook een opleiding om meer pensioen kennis op te doen.

Weet u iemand? Hij of zij kan vrijblijvend informatie aanvragen via stippensioen@achmea.nl.

Last van lage rente, maar geen gevaar

Pensioenfondsen zijn volop in het nieuws. Ook bij StiPP is de dekkingsgraad gedaald. Maar we zitten niet in de 'gevaarzone'. Onze dekkingsgraad is nog steeds ruim voldoende.

Dat komt in de eerste plaats door onze "beschikbare premieregeling". Dat betekent dat we jaarlijks een bedrag in de pensioenspaarpot storten. Onze deelnemers merken veel directer het effect van positieve of negatieve resultaten van beleggingen. In het artikel hierboven kon u dat al lezen. Daarnaast hebben we maar weinig gepensioneerde deelnemers. En relatief veel jonge deelnemers. Al die gegevens worden meegenomen in het berekenen van de dekkingsgraad.

Beleggingsresultaat

Ook StiPP heeft last van de crisis. In 2008 is een slecht beleggingsresultaat gehaald. Dit werkt ook nog door in het jaar 2011. U kunt dit zien aan de z-score van StiPP. De z-score is de maatstaf waarmee het beleggingsresultaat van StiPP per jaar wordt vergeleken met de benchmark. De gemiddelde score over 5 jaar is nog steeds negatief. Het bestuur neemt volop actie om dit te verbeteren. Zo is een nieuwe vermogensbeheerder aangesteld. Over de periode 1 januari 2011 tot en met 31 oktober 2011 heeft het fonds een rendement gemaakt van ongeveer -0,1%. Doordat het fonds een voorzichtig beleggingsbeleid heeft gevoerd over die periode is het verlies voor de deelnemers beperkt gebleven.

Pensioen: elke werkgever moet meedoen

Er zijn nog steeds werkgevers die zich niet hebben aangesloten bij StiPP. Daarom besteedt StiPP veel aandacht aan handhaving. We doen dat onder andere samen met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Die aanpak heeft succes: honderden nieuwe werkgevers sloten zich in 2011 aan bij het fonds. Ook inden we miljoenen aan extra premies.

Handhaving

Wat doen we zoal aan handhaving? We nemen contact op met niet-aangesloten werkgevers om zich alsnog bij ons aan te sluiten. Ook werkgevers die al waren aangesloten bij het fonds maar verzuimde maandelijks deelnemers gegevens te verstrekken zijn aangepakt.

Controlebezoek

Overigens kunt u ook bezoek krijgen van de pensioenconsultants of de SNCU als u bent aangesloten. Zij voeren controles uit op de aanlevering van uw pensioengegevens. Doet u dat niet goed of niet op tijd? Dan betaalt u de administratiekosten.

Lever op tijd aan!

U ziet; het is belangrijk om op tijd te betalen. Doe daarom ook in 2012 tijdig aangifte van uw medewerkers. Dat voorkomt veel overlast en boetes. En: u voorkomt dat andere werkgevers opdraaien voor de veroorzaakte schade. In een eerdere brief welke u afgelopen periode heeft ontvangen kunt u de aanleverdata voor 2012 vinden. Deze data zijn ook te vinden op de website van StiPP.



Colofon

Uitgave: Stichting Pensioenfonds
voor Personeelsdiensten (StiPP)
Realisatie: Syntrus Achmea
Pensioenbeheer N.V., Afdeling
Pensioencommunicatie

Deze Nieuwsbrief Pensioenen is
met de grootste zorg samengesteld.
U kunt hieraan geen rechten
ontlenen. Ons reglement is altijd
leidend.
Vormgeving: © Vormplan Design bv,
Amsterdam

Veelgestelde vragen

Waarom ben ik aangesloten bij StiPP?

Alle werkgevers die zich (grotendeels) richten op het uitlenen van personeel op basis van detachering, uitzending of payrolling, moeten zich verplicht aansluiten bij StiPP. Dat staat zo in de verplichtstelling. Werknemers bouwen hierdoor hun pensioen op. De rechten en plichten van werkgevers staan in het uitvoeringsreglement beschreven.

Hoe moet ik de premiegegevens aanleveren?

U geeft elke vier/vijf weken de loongegevens van uw werknemers aan ons door. Dit kunt u doen via onze website of via de website van AB-zend (Plato). Hiervoor gelden vaste data. Wilt u weten welke? Binnenkort staan de data online op onze website: www.stippensioen.nl/werkgever/gegevens-aanleveren-werknemers.

StiPP zorgt voor de juiste opbouw van het pensioen van uw werknemers. Daarvoor hebben wij de gegevens van uw werknemers nodig. Wijzigt er iets in de situatie van een werknemer? Geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door.

Mag ik een kopie van de nota?

Geen probleem. Deze kunt u schriftelijk, via de mail of

telefonisch aanvragen. Wij sturen u dan een kopie van uw nota via de post op.

Hoe kan ik mijn bedrijfsgegevens wijzigen?

U kunt wijzigingen van uw bedrijfsgegevens aan ons doorgeven via e-mail of via de gewone post. Uw postadres voor facturatie, informatie en herinneringen kunt u wijzigen door een mail te sturen aan stippensioen@achmea.nl

Verstuurt het fonds een aangetekende brief naar u?

Bijvoorbeeld voor achterstallige gegevensaanlevering of betaling? Dan gebruiken we altijd uw juridische adres. Dit adres is vastgelegd bij de KVK. Wilt u dit adres wijzigen? Dan kan dat alleen via de KVK.

Hoe weet ik of mijn werknemer al bij StiPP bekend is?

Dat kunnen we voor u nakijken in ons systeem. U kunt ons daarvoor bellen of een mail sturen. Geeft u dan het burgerservicenummer (voorheen sofi-nummer) van de betreffende deelnemer aan ons door.

Doe voor 20 januari 2012 aangifte over de december periode(s)! **Nu zorgen dat gegevens juist zijn!**

StiPP werkt vanaf 1 maart 2012 met een nieuw administratiesysteem. Daarom is het belangrijk dat u eind januari bij bent met uw administratie over december zodat deze mutaties zoveel mogelijk nog worden verwerkt in het systeem wat gebruikt is in 2011. Levert u aub uw

gegevens aan voor 20 januari 2012! Dan kunnen wij onze administratie goed bijwerken. Op die manier verloopt de overgang soepel. Daardoor kunnen we uw werknemers voorzien van juiste en volledige informatie over hun pensioen.

Contactgegevens StiPP

Mailadres: stippensioen@achmea.nl

Telefoonnummer: 088 0084060

Postadres: Postbus 40049, 7300 AX Apeldoorn