

## **Faillissement werkgever**

Als uw werkgever betalingsproblemen heeft kan dit - als er niets verbetert - tot een faillissement leiden. Het bedrijf houdt dan op te bestaan.

Vaak zijn er aanwijzingen dat het niet goed gaat met een bedrijf. Rekeningen die zich opstapelen, salarissen die niet betaald worden. Bij betalingsproblemen kan een werkgever via de rechter tijdelijk uitstel ('surséance') van betaling krijgen. De rechter wijst daarbij iemand aan die financieel de zaken op orde moet stellen. Als dat binnen de afgesproken periode niet lukt, kan een werkgever failliet gaan.

Een faillissement kan worden aangevraagd door de schuldeisers, maar ook door de werkgever zelf. Als de werkgever de pensioenpremies niet betaalt, kan ook het pensioenfonds samen met een tweede schuldeiser het faillissement aanvragen.

Bij een faillissement stelt de rechter een curator aan. De curator inventariseert alle bezittingen, beëindigt alle arbeidsovereenkomsten en onderzoekt of een doorstart van het bedrijf mogelijk is.

## **Wat betekent dit voor u?**

Als StiPP een faillissementsaanvraag indient, zal StiPP de medewerkers van het bedrijf daarover informeren.

Bij faillissement en beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal, in principe, geen pensioenopbouw meer plaats vinden. Indien vóór de datum van faillissement loon en pensioenpremies niet zijn voldaan kan de werknemer een beroep doen op artikel 61 juncto artikel 64 van de Werkloosheidswet. Op basis van deze artikelen kan de werknemer achterstallig loon (over ten hoogste dertien weken voor einde dienstbetrekking/opzegging dienstbetrekking) en pensioenpremies (over ten hoogste een jaar voor het einde van de dienstbetrekking) bij het UWV vorderen.

Zijn er betalingsproblemen of is uw werkgever failliet? Neem dan direct contact op met UWV. UWV kan u alle informatie geven en verder helpen.